

The Factories Act-1951
(Act No LXV of 1951)
၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ။

[၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေအမှတ် ၆၅။]

အလုပ်ရုံများတွင် အလုပ်သမားများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ စည်းမျဉ်းသတ်မှတ်သော တရားဥပဒေကို စုပေါင်းပြင်ဆင်ပြဋ္ဌာန်းသည့်အက်ဥပဒေ။

အလုပ်ရုံများတွင် အလုပ်သမားများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စည်းမျဉ်း သတ်မှတ်သော တရားဥပဒေကို စုပေါင်းပြင်ဆင်ပြဋ္ဌာန်းရန် လိုအပ်သည်ဖြစ်သောကြောင့်၊ အောက်ပါ အတိုင်း အက်ဥပဒေအဖြစ်ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း ၁။

စကားအိုး။

၁။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေကို၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေဟု ခေါ်ရမည်။
အမည်၊ တည်ရာနယ် (၂) ဤအက်ဥပဒေသည်၊ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ အဝန်းနှင့် အာဏာ တည် တဝန်းလုံးနှင့်သက်ဆိုင်ရမည်။
သည့်နေ့။ (၃) ဤအက်ဥပဒေသည်၊ နိုင်ငံတော်အမတ်ကအမိန့် ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်လတ်မှတ်သည့်နေ့အာဏာတည်ရမည်။

၂။ ။ဤအက်ဥပဒေတွင်၊ အကြောင်းအရာနှင့်ဖြစ်စေ၊ ရှေ့နောက် စကားတို့၏ အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြချက်များ။ အဓိပ္ပါယ်နှင့်ဖြစ်စေ၊ မဆန့်ကျင်လျှင်—

- (က) “ကလေး” ဆိုသည်မှာ၊ အသက်တဆယ့်ငါးနှစ် မပြည့်သေးသူကို ဆိုလိုသည်။
- (ခ) “လူရွယ်” ဆိုသည်မှာ၊ အသက် တဆယ့်ငါးနှစ် ပြည့်ပြီးဖြစ်လျက်၊ အသက် ဆယ့်ရှစ်နှစ် မပြည့်သေးသူကိုဆိုလိုသည်။
- (ဂ) “လူငယ်” ဆိုသည်မှာ၊ “ကလေး” နှင့် “လူရွယ်” ကို ဆိုလိုသည်။
- (ဃ) “လူကြီး” ဆိုသည်မှာ၊ အသက် ဆယ့်ရှစ်နှစ်ပြည့်ပြီး သူကို ဆိုလိုသည်။
- (င) “နွေ” သို့မဟုတ် “ရက်” ဆိုသည်မှာ၊ ညဉ့်သန်းခေါင် ချိန်မှစ၍ ရေတွက်သော နှစ်ဆယ့်လေးနာရီ ကာလအပိုင်းအခြား ကိုဆိုလိုသည်။
- (စ) “ရက်သတ္တပတ်” ဆိုသည်မှာ၊ စနေနေ့ညဉ့်သန်းခေါင် ချိန်မှ စ၍ ရေတွက်သော နှစ်ရက်ကာလအပိုင်းအခြားကိုဆိုလိုသည်။

Price,—Annas 12.]

- (ဆ) “အား” ဆိုသည်မှာ၊ လျှပ်စစ် ဓါတ်အားကိုသော်၎င်း၊ လူ၊ သို့တည်းမဟုတ် တိရစ္ဆာန်ကို အသုံးပြုခြင်းဖြင့် ဖြစ်ပွားစေသည့်အား မဟုတ်ဘဲ၊ စက်ကိရိယာဖြင့် ဖြစ်ပွားစေသည်။ သို့တည်းမဟုတ် ပေးပို့သည့်အခြားအားတမျိုးမျိုးကိုသော်၎င်း ဆိုလိုသည်။
 - (ဇ) “အားပေးစက်” ဆိုသည်မှာ၊ အားဖြစ်ပွားစေသော၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် အားပေးသောအင်ဂျင်စက်၊ မော်တော်စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာကို ဆိုလိုသည်။
 - (ဈ) “အားပို့စက်ကိရိယာ” ဆိုသည်မှာ၊ ဝင်ရိုး၊ ဘီး၊ ခေရပ် (worm)၊ ပူလီ၊ ပူလီသေနှင့်ပူလီရှင် (system of fast and loose pulleys)၊ ကပ္ပလင် (coupling)၊ ကလတ် (clutch)၊ သားရေပတ်ကြိုး (belt)၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားကြံစည်ပြုလုပ်ထားသည့် ကိရိယာကို ဆိုလိုသည်။ အားပို့စက်မှ အားကိုအခြား စက်ကိရိယာသို့ ပေးပို့သည့် သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာများက ခံယူသည့် ကိရိယာကိုဆိုလိုသည်။
 - (ည) “စက်ကိရိယာ” ဆိုသည်တွင်၊ အားပေးစက်၊ အားပို့စက်ကိရိယာနှင့်အားကိုဖြစ်ပွားစေသည့် ပြောင်းလဲစေသည့် ပေးပို့သည့် သို့တည်းမဟုတ် အသုံးပြုသည့် အခြားကိရိယာများပါဝင်သည်။
 - (ဋ) “ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်” ဆိုသည်မှာ—
 - (ကက) အသည်ဝတ္ထုတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အရာဝတ္ထုတခုခုကိုဖြစ်စေ သုံးစွဲခြင်း၊ ရောင်းချခြင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ခြင်း၊ ပေးအပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စီမံခန့်ခွဲခြင်းအလို့ငှါ ပြုလုပ်မှု၊ အသွင်ပြောင်းလဲစေမှု၊ ပြုပြင်မှု၊ မွမ်းမံမှု၊ အပြီးသတ်မှု၊ ထုပ်ပိုးမှု၊ ဆီထည်မှု၊ ဆေးကြောမှု၊ တိုက်ခွက်မှု၊ ခွဲစိတ်မှု၊ ဖြေမှုန်းမှု၊ အခြားနည်းစီရင်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် သင့်လျော်အောင် အခြားနည်းဖြင့် ပြုပြင်စီရင်မှု၊
 - (ခခ) ဆီကိုဖြစ်စေ၊ ခရုကိုဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် မိလ္လာရေကိုဖြစ်စေ၊ စုတ်မှု ထုတ်မှု၊
 - (ဂဂ) အားကိုဖြစ်ပွားစေမှု၊ ပြောင်းလဲစေမှု၊ ပေးပို့မှု၊
 - (ဃဃ) အကွန်ပွန်စ်မှု၊ ကျောက်ပုံနှိပ်မှု၊ ဓါတ်ပုံကူးယူပုံနှိပ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအလားတူလုပ်ကိုင်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သွယ်မှု ကိစ္စအတွက်ဖြစ်စေ၊ အမြတ်အစွန်း ရရန်ကိစ္စအတွက် ဖြစ်စေ၊ စာအုပ်ချုပ်လုပ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ယင်းသို့သော ကိစ္စအတွက် လုပ်သော လုပ်ငန်းနှင့် အကြောင်းအားလျော်စွာ ဆက်သွယ်လုပ်သည့် စာအုပ် ချုပ်လုပ်မှု၊
 - (ငင) သင်္ဘောကိုဖြစ်စေ၊ ရေယာဉ်ကိုဖြစ်စေ၊ တည်ဆောက်မှု၊ ပြန်လည်တည်ဆောက်မှု၊ ပြုပြင်မှု၊ ပြန်လည်တပ်ဆင်မှု၊ အပြီးသတ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖျက်ခွဲမှု
- တခုခု အတွက် လုပ်ရသော လုပ်ငန်းကိုဆိုလိုသည်။

- (၅) “အလုပ်သမား” ဆိုသည်မှာ၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ် တစ်ခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် အသုံးပြုသည့် စက်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၏၊ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုခုကို စင်ကြယ်အောင် တိုက်ချွတ်ရာတွင်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်၌၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းစဉ်မှထွက်သော အရာ၌ပါဝင်သောအလုပ်တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်နှင့် သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းစဉ်မှထွက်သော အရာနှင့် သက်ဆိုင်သော အလုပ်တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ အခန့်သော်၎င်း၊ အခမဲ့သော်၎င်း၊ ခိုင်းစေခံရသောသူကိုဆိုလိုသည်။ သို့ရာတွင် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတိုင်း မလုပ်သည့်အခန်းတွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာတစ်ခုခုတွင် စာရေးအဖြစ်ဖြင့် လုံးလုံးခိုင်းစေခံရသူ မပါဝင်ချေ။
- (၆) “အလုပ်ရုံ” ဆိုသည်မှာ၊ အလုပ်သမားပေါင်းတစ်ဆယ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုထက်ပိုမိုသည့်အလုပ်သမားများလုပ် နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လွန်ခဲ့သည့် ဆယ်နှစ်လအတွင်း၊ မည်သည့်ရက်တွင်မဆို၊ လုပ်နေခဲ့သည့်ပြင်၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အတိုင်း၊ လုပ်သော အစိတ်အပိုင်း တစ်ခုခုတွင်၊ အားအကူအညီဖြင့် လုပ်နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် သာမန်အားဖြင့် လုပ်သည့် အဆောက်အအုံ ငါးခုနှင့်တကွ ဥပစာကိုပါဆိုလိုသည်။ ထို့ပြင် အလုပ်ရုံဆိုသည်တွင်အလုပ်သမားပေါင်းနှစ်ဆယ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုထက်ပိုမိုသည့် အလုပ်သမားများလုပ်နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လွန်ခဲ့သည့်ဆယ်နှစ်လအတွင်း၊ မည်သည့် ရက်တွင် မဆို၊ လုပ်နေခဲ့သည့်ပြင်၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အတိုင်း လုပ်သည့် အစိတ်အပိုင်း တစ်ခုခုတွင် အားအကူအညီ မရှိဘဲ လုပ်နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် သာမန်အားဖြင့်၊ ယင်းသို့ လုပ်သည့် အဆောက်အအုံ တစ်ခုနှင့်တကွ ဥပစာလည်းပါဝင်သည်။ သို့ရာတွင်သတ္တုတွင်းအက်ဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သည့်သတ္တုတွင်းမပါဝင်ချေ။
- (၇) “လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်” ဆိုသည်မှာ၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်ရုံတွင်လုပ်သည့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကိစ္စများကို ပင်ရင်းကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်သူကို ဆိုလိုသည်။ သို့ရာတွင် အဆိုပါ ကိစ္စများကို ကြီးကြပ်သူ ကိုယ်စားလှယ်အားလွှဲအပ်ထားလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ်ပုဒ်မ ၉၃ အရခန့်ထားမည်ဟု အင်စပက်တော်အား၊ ကြိုတင်အကြောင်းကြား၍ ခန့်ထားသူအား လွှဲအပ်ထားလျှင်၊ ယင်းသို့သောကိုယ်စားလှယ်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခန့်ထားခံရသူသည် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။
- (၈) “မှတ်ပုံတင် ဆရာဝန်” ဆိုသည်မှာ၊ မြန်မာနိုင်ငံဘယဆေးဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဆရာဝန်များ၏ မှတ်ပုံတင်စာမင်း ထားရှိရေးအတွက် ပြဋ္ဌာန်းသည့် ဟည်ဆဲဥပဒေ တရပ်ရပ်အရ ဖြစ်စေ၊ မှတ်ပုံတင်ထားသူကိုဆိုလိုသည့်ပြင်၊ ထိုကဲ့သို့မှတ်ပုံတင် ဆရာဝန်မရှိ

သည့် အရပ်ဒေသတစ်ခုခုအတွက် ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ မှတ်ပုံတင် ဆရာဝန်ဖြစ်သည်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတက အမိန့် ကြော်ငြာစာဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသူသည်လည်း ထိုစကားရပ်တွင်ပါဝင်သည်။

- (တ) တနေ့တည်းတွင် တမျိုးငါးသော အလုပ်ကို အလုပ်သမားစု နှစ်စုဖြစ်စေ၊ နှစ်စုထက်ပို၍ဖြစ်စေ၊ ကာလခွဲခြား၍ လုပ်လျှင်၊ ယင်းသို့သော အလုပ်သမားစုအသီးသီးကို “အလှည့်ကျလူစု” ဟု ခေါ်သည်။ ထို အလှည့်ကျလူစုလုပ်သည့် ကာလ အပိုင်း အခြားကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ကာလ အပိုင်း အခြား များကို “အလှည့်” ဟုခေါ်သည်။ ထို့ပြင်
- (ထ) “ပြဋ္ဌာန်းသည့်” ဆိုသည်မှာ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ နိုင်ငံတော် သမ္မတက ပြုသည့် နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသည်ကိုဆိုလိုသည်။

၁။ ။ ဤအက်ဥပဒေ၌ အမိန့် နာရီကို ရည်ညွှန်းလျှင်၊ မြန်မာနိုင်ငံတော် အချိန်နာရီရည်ညွှန်းချက်။ စံတော်ချိန်ကိုရည်ညွှန်းသည်။

၂။ ။ (၁) နိုင်ငံတော် သမ္မတသည် အစိုးရပြန်တမ်းတွင် အမိန့်ကျေညာချက် ဖြင့်အလုပ်ရုံများနှင့် သက်ဆိုင်သောပြဋ္ဌာန်းချက် အားလုံးကို အလုပ်ရုံအတွက်ပြဋ္ဌာန်း ချက်များကို အခြားနေရာ များတွင် သုံးစွဲ နိုင်သော အာဏာ။ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုကို အားကိုအသုံးပြုလျက် ဖြစ်စေ၊ အားကိုအသုံးမပြုဘဲလျက်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် ဆောင်ရွက်နေသော၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်သော မည်သည့်နေရာနှင့်မဆို သက်ဆိုင်စေရမည်ဟု ကျေညာနိုင် သည်။

(၂) ပုဒ်မ ၁(၁) အရ အမိန့်ကျေညာချက်ကို ထိုသို့သော နေရာတစ်ခုခုအတွက် သော်၎င်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသို့သော နေရာ အမျိုးအစားအတွက်သော်၎င်း၊ သို့ တည်းမဟုတ် ယေဘုယျအားဖြင့်ထိုသို့သောနေရာအားလုံးအတွက်သော်၎င်း၊ ထုတ်ပြန် နိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မ ၂ ၏ စာပိုဒ်(၃) တွင် မည်သို့ပင်ဆိုထားစေကာမူ၊ ပုဒ်မ ၁(၁) အရ အလုပ်ရုံနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးနှင့် သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက် တစ်ခုခုနှင့် သက်ဆိုင်စေသော ကာလအပိုင်းအခြားတွင် ထိုနေရာကို ယင်းသို့ သက်ဆိုင် စေသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များအလို့ငှါ အလုပ်ရုံဟု မှတ်ယူရမည်။

၅။ ။ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ပြောင်းလဲသောကြောင့် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံတွင် လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်သော ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ် ပြောင်းလဲသော အလုပ်ရုံ၌ ပြောင်းလဲမှု ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံတွင် လုပ်လျက်ရှိသော အလုပ် ရှိသောအခါကင်းလွတ်စေ ခွင့်ပြုနိုင်သည့်အာဏာ သမား ဦးရေသည်၊ (အားကိုအသုံးပြုလျှင်) တဆယ် အောက်၊ (အားကိုအသုံးမပြုလျှင်) နှစ်ဆယ်အောက် ယုတ် လျော့သည်ဟူ၍သော်၎င်း၊ ရှေ့လာမည့် ဆယ်နှစ်လအတွင်း အလုပ်သမား ဦးရေသည် (အားကိုအသုံးပြုလျှင်) တဆယ်၊ (အားကိုအသုံးမပြုလျှင်) နှစ်ဆယ်ဖြစ်ရန်၊ သို့တည်း မဟုတ်သို့ထက်ပိုရန် အကြောင်းမရှိဟူ၍သော်၎င်း၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတက ကျေနပ်လျှင်၊

နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ အမိန့်စာဖြင့် ထိုအလုပ်ရုံကို ဤအက်ဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ယင်းသို့ ထင်းလွတ်ခွင့်ပြုခြင်းသည်၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင် (အားကို အသုံးပြုလျှင်) အလုပ်သမားသယ်ယောက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆယ်ထောက်ထက်ပို၍သော် ၎င်း၊ (အားကိုအသုံးမပြုလျှင်) အလုပ်သမားနှစ်ဆယ်၊ သို့တည်းမဟုတ် နှစ်ဆယ်ထက် ပို၍သော်၎င်း၊ လုပ်သည့်နေ့မှစ၍အတည်ဖြစ်ခြင်းမှရပ်စဲရမည်။

၆။ ။ (၁) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် အောက်ပါကိစ္စများအတွက် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

အလုပ်ရုံ များ ကို သဘောတူညီခြင်း၊ လိုင်စင် ထုတ်ပေးခြင်းနှင့်မှတ်ပုံတင်ခြင်း။

(က) အလုပ်ရုံတည်ရှိမည့် မြေရာကွက်အတွက် ၎င်း၊ မည်သည့် အလုပ်ရုံကို မည်သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်အမျိုးအစား ဖြစ်သော အလုပ်ရုံများကိုမဆို ဆောက်

လုပ်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ်တိုးချဲ့ရန်အတွက်၎င်း၊ အင်စပက်တော်ချုပ်၏ခွင့်ပြုချက်ကိုကြိုတင်ရယူရမည်ဟုပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။

(ခ) ထိုခွင့်ပြုချက်ရရှိရန်အတွက်လျှောက်လွှာများကိုစဉ်းစားဆင်ခြင်နိုင်ရန် အလို့ငှါ၊ ပုံစံများနှင့်အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များကို တင်ပြရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။

(ဂ) မည်ကဲ့သို့သောပုံစံများနှင့်အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များကို တင်ပြရမည် ဟူ၍၎င်း၊ ထိုပုံစံများနှင့် အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များကို မည်ဘူတာဝန်ခံသက်မှတ် ရေးထိုးရမည်ဟူ၍၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။

(ဃ) အလုပ်ရုံများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့် အမျိုးအစားဖြစ်သော အလုပ်ရုံများကိုမဆို၊ မှတ်ပုံတင်၍လိုင်စင်ထုတ်ပေးရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။ ထို့ပြင်မှတ်ပုံတင်ခြင်းနှင့် လိုင်စင် ထုတ်ပေးခြင်းအတွက် ပေးရမည့်အခများကို၎င်း၊ လိုင်စင်များ အသစ်လဲလှယ်ခြင်းအတွက် ဘေးရမည့်အခများကို၎င်း ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။

(င) ပုဒ်မ ၀ တွင်ဖော်ပြထားသည့် နှိုင်းစာမပေးရသေးလျှင် မည်သည့် လိုင်စင်ကိုမျှမထုတ်ပေးရ၊ သို့တည်းမဟုတ်အသစ်လဲလှယ်ခြင်း မပြု ရဟူ၍ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အပိုဒ် (ခ) အရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများအရ၊ လိုအပ်သည့်ပုံစံများနှင့်အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များပါပူးတွဲ၍၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)၊ အပိုဒ် (က) တွင် ရည်ညွှန်းသည့် ခွင့်ပြုချက်ရရှိရန်အတွက် လျှောက်လွှာကို အင်စပက်တော်ချုပ် လံသို့ စာပို့တိုက်မှ ရိစစ္စကြိုပြု၍ ပေးပို့ရာ၊ ယင်းသို့ ပေးပို့သည့်နေ့မှ သုံးလအတွင်းလျှောက်ထားသူထံသို့ အမိန့်စာမပေးပို့လျှင်၊ ထိုလျှောက်လွှာတွင် လျှောက်ထားထောင်းဆိုသည့် ခွင့်ပြုချက်ကိုပေးပြီးဖြစ်သည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

(၃) အင်စပက်တော်ချုပ်က မြေရာကွက်အတွက် အလုပ်ရုံ ဆောက်လုပ်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် တိုးချဲ့ရန်အတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမှတ်ပုံတင်ရန်နှင့် လိုင်စင် ထုတ်ပေးရန်အတွက် ခွင့်ပြုချက်ကို ပေးရန်ငြင်းဆိုလျှင်၊ လျှောက်ထားသူသည် ယင်းသို့ ငြင်းဆိုသည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်းခြောက်ဆယ်အတွင်း အစိုးရထံအယူခံဝင်နိုင်သည်။

ရှင်းလင်းချက်။ ။စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတခုခုကို အသစ်လဲလှယ်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် ကန့်သတ်ချက်များနှင့်အညီ၊ စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတခုခုကို ထပ်ဖြည့်တပ်ဆင်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ဤပုဒ်မ၏ အဓိပ္ပါယ်အရ အလုပ်ရုံကိုတိုးချဲ့သည်ဟုမမှတ်ယူရ။

၇။ ။တိုင်းပြည်၌ အရေးကြီးအခြေဖြစ်ပေါ်နေလျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် အမိန့် ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍ မည်သည့် အလုပ်ရုံ ကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့် အမျိုးအစားဖြစ်သော အလုပ်ရုံများကိုမဆို၊ မိမိသင့်သည် ထင်မြင်သည့်ကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်း၊ သင့်သည့်ကင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များဖြင့်၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးနှင့်ဖြစ်စေ၊ တခုခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ သက်ဆိုင်ခြင်းမှကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။ သို့ရာတွင်ထိုအမိန့်ကြော်ငြာစာသည်တကြိမ်လျှင်သုံးလဆက်ပို၍အတည်မဖြစ်စေရ။

၈။ ။(၁) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အလုပ်ရုံအဖြစ်မည်သည့် အဆောက်အအုံကိုမဆို၊ စတင်၍ လုပ်ငန်းလုပ်ခြင်း၊ သို့တည်း မဟုတ် အဆောက် အအုံကို အသုံးပြုခြင်း မပြုမီ၊ အနည်းဆုံး ဆယ့်ငါးရက်ကြိုတင်၍၊ အင်စပက်တော်ချုပ်ထံအောက်ပါ အချက်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ နို့တစ်စာ ပေးပို့ရမည်။

- (က) အလုပ်ရုံ၏အမည်နှင့်တည်ရာအရပ်။
- (ခ) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၏ အမည်နှင့် နေရပ်အပြည့်အစုံ။
- (ဂ) အလုပ်ရုံနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းကြားစာများ ပေးပို့ရမည့် နေရပ်အပြည့်အစုံ။
- (ဃ) ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အမျိုးအစား—
 - (ကက) ဤအက်ဥပဒေ အာဏာတည်သည့်နေ့တွင် ရှိနေပြီးဖြစ်သော အလုပ်ရုံများနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင် သွန်သည့် ဆယ့်နှစ်လအတွင်းလုပ်သည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်။
 - (ခခ) အလုပ်အားလုံးနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ နောက်လမှဆယ့်နှစ်လအတွင်းလုပ်မည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်။
- (င) အသုံးပြုရမည့်အား အမျိုးအစားနှင့်ပမာဏ။
- (စ) ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာဖြစ်သူ၏အမည်။
- (ဆ) အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေဘွယ်ရာရှိသည့် အလုပ်သမား အရေအတွက်။
- (ဇ) ဤ အက်ဥပဒေ အာဏာ တည်သည့်နေ့တွင် ရှိနေပြီး ဖြစ်သော အလုပ်ရုံများနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ လွန်ခဲ့သည့် ဆယ့်နှစ်လအတွင်း ပျမ်းမျှ ခြင်းအားဖြင့်၊ တနေ့လျှင် ခိုင်းစေသည့် အလုပ်သမားအရေအတွက်။
- (ဈ) ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအကြောင်းအရာများ။

(၂) ဤအက်ဥပဒေနှင့်ပဌမအကြိမ် သက်ဆိုင်လာသည့် အလုပ်ရုံအားလုံးနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ ပုဒ်မခွဲ(၁) တွင် ဖော်ပြထားသည့် အကြောင်းအရာ

များပါရှိသော နို့တစ်စာကို၊ ဤအက်ဥပဒေအာဏာ တည်သည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်း သုံးဆယ်အတွင်း၊ အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ ပေးပို့ရမည်။

(၃) တနှစ်လျှင် အလုပ် လုပ်သည့် ရက်ပေါင်း တရာရှစ်ဆယ် အောက် လျော့၍ သာမန်အားဖြင့်လုပ်သော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်ကို အသုံးပြုသော အလုပ်ရုံ တွင် အလုပ်ပြန်လည်မလုပ်မီ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင်၊ ဖော်ပြထား သည့် အကြောင်းအရာများပါရှိသော နို့တစ်စာကို အလုပ်စတင်မလုပ်မီ ရက်ပေါင်း သုံးဆယ်အတွင်း၊ အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ ပေးပို့ရမည်။

(၄) မန်နေဂျာ အသစ်ခန့်ထားသည့် အခါတိုင်း လုပ်ငန်း ပိုင်ရှင် သည်၊ မန်နေဂျာအသစ် အလုပ်ဝတ်တရား စတင်ဆောင်ရွက်သည့်နေ့မှ ခုနစ်ရက်အတွင်း အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ နို့တစ်စာပေးပို့ရမည်။

(၅) မည်သူ့ကိုမျှ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာအနေဖြင့် ခန့်ထားခြင်းမရှိသေးသော ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်းသော်၎င်း၊ မန်နေဂျာအနေဖြင့် ခန့်ထားခြင်းခံရသူသည်၊ အလုပ်ရုံကို အုပ်ချုပ်ခြင်းမပြုသည့် ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်းသော်၎င်း၊ မန်နေဂျာ အဖြစ် ခေတ္တလုပ်နေသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် ယင်းသို့ လုပ်သူမရှိလျှင်၊ လုပ်ငန်း ပိုင်ရှင်ကိုယ်တိုင်ပင်၊ ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ၊ ထိုအလုပ်ရုံ၏ မန်နေဂျာအနေဖြင့်ဖြစ်သည် ဟု ညွှတ်ယူရမည်။

(၆) ဥပဒေအရပိတ်ရသည့်အခါမှတစ်ပါးအလုပ်ရုံတစ်ခုကိုခေတ္တ၊ သို့တည်းမဟုတ် အချိန် အကန့်အသတ်မရှိဘဲ၊ ပိတ်ထားရန် လိုအပ်သည့်အခါတွင်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် သည်၊ အလုပ်ရုံမပိတ်မီအနည်းဆုံးတလကြိုတင်၍အကြောင်းကြေညာချက်များပါရှိသော နို့တစ် စာကို အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ ပေးပို့ရမည်။ အကြောင်းအရာအရအလုပ်ရုံကို တလကြိုတင်၍ မပေးပို့နိုင်လျှင်၊ အလုပ်ရုံကို မပိတ်မီ ဆောလျင်နိုင်သမျှဆောလျင်စွာ အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ ကြိုတင် အကြောင်းကြားရမည်။ သို့ရာတွင် မမြော်လင့်ဘဲ ရုတ်တရက် အခြေဖြစ်ပေါ်လာသော အကြောင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာများ ချို့ယွင်းပျက်စီးသောကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံကို ပိတ်ရလျှင်၊ ယင်းသို့ပိတ်သည့်အချိန်မှ လေးဆယ့် ရှစ်နာရီ အတွင်း အင်စပက်တော်ချုပ်အား အကြောင်း ကြားရမည်။ ပိတ်ရသည့်အလုပ်ရုံမှာ တဆယ့်ငါးယောက်ထက် မများသော အလုပ်သမားများကို ခိုင်းစေသည့်အလုပ်ရုံဖြစ်လျှင်၊ ယင်းသို့ပိတ်သည့်အချိန်မှ ခုနစ်ရက်အတွင်း အင်စပက် တော်ချုပ်ထံအကြောင်းကြားရမည်။

(၇) ပုဒ်မခွဲ (၆) တွင် ရည်ညွှန်းသည့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အလုပ်ကို ပြန်လည်မလုပ်မီ ဆယ်ငါးရက်အတွင်း အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ ယင်းသို့ ပြန်လည် လုပ်မည်ဖြစ်ကြောင်းကို နို့တစ်စာပေးပို့ရမည်။ သို့ရာတွင် တဆယ့်ငါးယောက်ထက် မများသောအလုပ်သမားများကို ခိုင်းစေသည့်အလုပ်ရုံဖြစ်လျှင်၊ အလုပ်ကို ပြန်လည် လုပ်သည့်နေ့မှ ခုနစ်ရက်အတွင်း ယင်းသို့ ပြန်လည် လုပ်ကြောင်းဖြင့် နို့တစ်စာကို အင်စပက်တော်ချုပ်ထံပေးပို့ရမည်။

၉။ ။ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အလုပ်ရုံဆိုင်ရာ အမျိုး အလုပ်များကို သီး ခြား အလုပ်ရုံများ ဖြစ် ကြောင်း ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့် အာဏာ။ မျိုးသော ဌာနများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနခွဲများကို၊ ဤ အက်ဥပဒေပါ ကိစ္စအားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် ကိစ္စတစ်ခုခု အတွက်၊ သီးခြားအလုပ်ရုံများအဖြစ် မှတ်ယူရမည်ဟု အမိန့် စာဖြင့်ညွှန်ကြားနိုင်သည်။

အခန်း ၂။

ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည့် ရာထမ်းမှုထမ်းအဖွဲ့။

၁၀။ ။ (၁) နိုင်ငံတော် သမတသည် အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍၊
အင်စပက်တော်။ မိမိသင့်တော်သည် ထင်မြင်သူကို၊ ဤအက်ဥပဒေ အလို့
ငါ၊ အင်စပက်တော်အဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။ ၎င်းပြင်

ထိုသူအတွက် မိမိသင့်တော်သည်ထင်မြင်သည့် နယ်နိမိတ်ကိုသတ်မှတ်ပေးနိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍၊ မိမိသင့်တော်
သည် ထင်မြင်သူကို အင်စပက်တော်ချုပ်အဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။ ထိုအင်စပက်
တော်ချုပ်သည် ဤအက်ဥပဒေအရ အင်စပက်တော်ချုပ်အား အပ်နှံသည့်အာဏာ
များအပြင်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတဝန်းလုံးတွင် အင်စပက်တော်ချုပ်၏ ခာဏာများကို
ပည်း သုံးစွဲ ဆောင်ရွက်ရမည်။

(၃) အလုပ်ရုံတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင် လုပ်သော လုပ်ငန်း၊ သို့တည်း
မဟုတ် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံနှင့်သက်ဆိုင်သည့် မှတ်ပုံတင်ပုဂ္ဂိုလ်
လက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ်စက်ကိရိယာတွင်ဖြစ်စေ၊ အခြားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခု
တွင်ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်သော်၎င်း၊ သွယ်ဝိုက်၍သော်၎င်း၊ အကျိုးသက်ဆိုင်သူ၊ သို့တည်း
မဟုတ်အကျိုးသက်ဆိုင်လာသူမည်သူကိုမျှ၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)၊ ပုဒ်မခွဲ (၂)၊ သို့တည်းမဟုတ်
ပုဒ်မခွဲ (၅) အရအင်စပက်တော်ချုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် အင်စပက်တော်အဖြစ်ခန့်ရ၊
ခန့်ထားပြီးပြင်လျှင်လည်း၊ ထိုရာထူးလက်ရှိနှင့်ဆက်လက်မိနေစေ။

(၄) ခရိုင်ရာဇဝတ်တရားသူကြီးတိုင်းသည် မိမိခရိုင်အတွက် အင်စပက်တော်
ဖြစ်ရမည်။

(၅) နိုင်ငံတော် သမတသည် အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍၊ မိမိသင့်တော်
သည် ထင်မြင်သည့် အစိုးရအရာရှိတို့ကို၊ ထိုသူတို့အတွက်၊ နယ်နိမိတ် အသီးသီး
သတ်မှတ်၍၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စအားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် ကိစ္စတစ်ခုခုအလို့ငှါ၊ တွဲဘက်
အင်စပက်တော်များအဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၆) အင်စပက်တော်တဦးထက်ပို၍ရှိသော အရပ်ဒေသတွင်၊ နိုင်ငံတော်သမတ
သည်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍၊ ထိုအင်စပက်တော် အသီးသီး သုံးစွဲရန်
အာဏာများကို၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် နို့တပ်စာများကို၊ မည်သည့်အင်စပက်တော်ထံ
ပေးပို့ရမည်ကို၎င်း ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၇) အင်စပက်တော်ချုပ်နှင့် အင်စပက်တော် အသီးသီးသည် ရာဇသတ်ကြီး
ပုဒ်မ ၂၃ အရ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည့်အပြင်၊ ရာထူးနှင့်
စပ်လျဉ်း၍လည်း၊ ဤကိစ္စအလို့ငှါ နိုင်ငံတော် သမတက သီးခြား ဖော်ပြထားရာ
အာဏာပိုင် လက်အောက်ဖြစ်ရမည်။

၁၁။ ။ ဤကိစ္စအလို့ငှါ၊ နိုင်ငံတော်သမတက ပြုသည့်နည်းဥပဒေများနှင့် ဆန့်
အင်စပက်တော်၏ အာ ကျင်စေသောအင်စပက်တော်သည် မိမိကိုခန့်ထားရာ ရပ်ကွက်
ဏာများ။ နယ်နိမိတ်အတွင်း—

(က) အလုပ်ရုံအဖြစ် အသုံးပြုသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ယင်းသို့အသုံးပြုသည်
ဟုမိမိယုံကြည်ရန်အကြောင်းရှိသည့် မည်သည့်နေရာသို့မဆို၊ အစိုးရ

လက်အောက်တွင်ဖြစ်စေ၊ ဒေသန္တရ၊ သို့တည်းမဟုတ်အခြားပြည်သူ၊ အာဏာပိုင် တဦးဦးလက်အောက်တွင်ဖြစ်စေ၊ အမှုထမ်းရွက်သူများ ဖြစ်သည့် မိမိသင့်တော်သည် ယင်မြင်သူများနှင့်ဝင်နိုင်သည်။

(ခ) ဤအက်ဥပဒေပါကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင် သည့်အတိုင်း၊ အဆောက်အအုံ၊ စက်၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် မှတ်ပုံ စာအုပ်နှင့်တကွ၊ အလုပ်ရုံနှင့် သက်ဆိုင်သော အခြား စာချုပ် စာတမ်းများကို ကြည့်ရှုစစ်ဆေးနိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုနေရာတွင်ပင်ဖြစ်စေ၊ တခြားတနည်းနည်းနှင့်ဖြစ်စေ၊ လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင်သည့် မည်သူ့ အစစ်ခံချက်ကိုမဆို၊ ရေးမှတ်ယူနိုင်သည်။ ထို့ပြင်

(ဂ) ဤအက်ဥပဒေပါကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သည့်အတိုင်း၊ အခြားအာဏာများကိုလည်းသုံးစွဲနိုင်သည်။

သို့ရာတွင်ရာဇဝတ်ပြစ်ဒဏ်မိမိအားထိုက်သင့်စေနိုင်သည့်အဖြေကို ပေးရမည်ဟူ၍ ဘော်ငှင်း၊ ရာဇပတ်ပြစ်ဒဏ်မိမိအားထိုက်သင့်စေနိုင်သည့် သက်သေခံချက်ကို ထွက်ဆို ရမည်ဟူ၍သော်ငှား၊ မည်သူ့ ကိုမျှဤပုဒ်မအရတောင်းဆိုပိုင်ခွင့်မရှိစေရ။

၁၂။ ။ (၁) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ မိမိသင့်တော်မည် ထင်မြင်သည့် မှတ်ပုံ တာဝန်ခံ လက်မှတ်ထုတ် ပေးသည့် ဆရာဝန်များ။ ။ ဝင်ဆရာဝန်တို့ကို၊ ထိုသူတို့အသီးသီးအတွက် နယ်နိမိတ် အသီးသီးသတ်မှတ်၍သော်ငှား၊ အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုးအစားသတ်မှတ်၍သော်ငှား၊ ဤအက်ဥပဒေ ကိစ္စများအလို့ငှါတာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်များအဖြစ်ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၂) တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့်၊ မှတ်ပုံဝင် ဆရာဝန် တဦးတယောက်ကို မိမိသတ်မှတ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတက သင့်သည် ထင်မြင် သည့်အတိုင်း သတ်မှတ်သည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ မိမိ၏ အာဏာများ သုံးစွဲခွင့် ပြုနိုင်သည်။

ထို့ပြင် ဤအက်ဥပဒေတွင် တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ကို ရည် ညွှန်းသည့်အခါတိုင်း၊ ယင်းကဲ့သို့ အာဏာ အပ်နှင်းထားသည့် မှတ်ပုံဝင် ဆရာဝန် ကိုလည်း ရည်ညွှန်းသည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

(၃) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို သော်ငှား၊ အလုပ်ရုံတွင် ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင် လုပ်ရသော လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံနှင့် သက်ဆိုင်သည့် မှတ်ပုံဝင်မှုပိုင်ခွင့် လက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတွင်ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်၊ သို့တည်းမဟုတ် သွယ်ဝိုက်၍ အကျိုးသက်ဆိုင် သူကိုသော်ငှား၊ အလုပ် ရုံတွင် အခြားနည်းနည်းစေတားသူကို သော်ငှား၊ တာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်အဖြစ် မခန့်ထားရ။ သို့တည်းမဟုတ် တာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏ အာဏာများ သုံးစွဲခွင့် မပြုရ။ ခန့်ထားပြီး ဖြစ်လျှင်လည်း ထိုတာဝန်ခံ လက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်၏ အာဏာများကိုဆက်လက်သုံးစွဲခွင့်မပြုရ။

(၄) တာဝန်ခံ လက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်သည်၊ အောက်ပါ ကိစ္စများ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ပြဋ္ဌာန်းသည့်တာဝန်ဝတ်တရားများကိုဆောင်ရွက်ရမည်—

(က) ဤအက်ဥပဒေအရ၊ လူငယ်များကို စစ်ဆေးခြင်းနှင့် တာဝန်ခံ လက်မှတ်ထုတ်ပေးခြင်း။

(ခ) အလုပ်ရုံများတွင် ပြဋ္ဌာန်းသည့် သေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေနိုင်သော အလုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းတွင် ဆောင်ရွက်နေသူများကို စစ်ဆေးခြင်း။

(ဂ) အလုပ်ရုံတစ်ခုခုတွင်—

(ကက) လုပ်ရသည့်လုပ်ငန်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ခွင် အခြေအနေအထားကြောင့်ဖြစ်စေ ဖြစ်ပွားသည်ဟု ယုံကြည်ရသော ရောဂါဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော်၊

(ခခ) လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ်လုပ်ငန်းတွင် အသုံးပြုသည့် ပစ္စည်းပြောင်းလဲမှုကြောင့် ဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်းအသစ်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းအတွက် ပစ္စည်းသစ်ကို အသုံးပြုမှုကြောင့် ဖြစ်စေ၊ ထိုလုပ်ငန်းတွင် လုပ်ရသည့် အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်ဘွယ်ရာရှိခဲ့သော်၊

(ဂဂ) လူငယ်များ၏ကျန်းမာရေးကိုထိခိုက်ဘွယ်ရာရှိသည့်အလုပ်တွင်၊ လူငယ်များကို ခိုင်းစေသော်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခိုင်းစေရန် အကြောင်းရှိသော်၊

ပြဋ္ဌာန်းသည့်အတိုင်းကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်စေရန်ကြင်မတ်ကြည့်ရှုခြင်း။

အခန်း ၃။

ကျန်းမာရေး။

၀၃။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်း၊ အလုပ်ရုံဝင်းတိုင်းကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာထား၍ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်မှု၊ မညီပြင်၊ ရေမြောင်းမှ သို့တည်းမဟုတ် ကျင်ကြီး ကျင်ငယ် စွန့်ရန်နေရာမှ သို့တည်းမဟုတ် အခြားနံစော်သည့်အရာမှ ထွက်သည့်အနံ့နှင့်လည်း ကင်းစေရမည်။ ထို့ပြင် အလူးသဖြင့်—

(က) ကြမ်းပြင်များနှင့် အလုပ်ခုံများ၊ လှေခါး များနှင့် လမ်းများတွင် တင်ရှိနေသော အညစ်အကြေး အမှိုက်သရိုက်စသည်များကို တံမြက် စည်းဖြင့် သော်ငှား၊ အခြား ထိရောက်သော နည်းလမ်းဖြင့်သော် ငှား နေ့စဉ်လည်းကျင်း၍သန့်တော်သောနည်းလမ်းဖြင့်စွန့်ပစ်ရမည်။

(ခ) အလုပ်ခန်းတိုင်း၏ကြမ်းပြင်ကို ချက်သတ္တုတံပတ်လျှင် အနည်းဆုံး တကြိမ်ကျ ဆေးကြောရမည်။ အကယ်၍ အနံ့ ပျောက် ဆေး ထည့်၍ဆေးကြောရန်လိုလျှင် ထည့်၍ ဆေးကြောရမည်။ သို့တည်း မဟုတ် အခြားထိရောက်သော နည်းလမ်းဖြင့် သန့်ရှင်းစင်ကြယ် အောင် ပြုရမည်။

- (ဂ) ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုခုကြောင့်၊ ကြမ်းပြင်ပေါ်တွင် ရေအိုင်နေရန် အကြောင်းရှိလျှင်၊ ထိုသို့ရေအိုင်နေရန်အတွက်ရေဆင်းလမ်းပြုလုပ် ယားရှိရမည်။
- (ဃ) အလုပ်ခန်း၏ အတွင်းနံရံခန်းဆီး၊ မျက်နှာကြက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိုးအောက် အားလုံး၊ လမ်းများ၏နံရံနှင့် အမိုးအောက် အား လုံး၊ လေကားအားလုံးကို—
- (ကက) အမြှေးသေင်၎င်း၊ အခြားအရောင်သေင်၎င်း သုတ်ထားရမည်။ ထို့ပြင် ဆယ့်နှစ်လလျှင် အနည်းဆုံး တကြိမ်ကျ ထပ်မံ သုတ်ရ မည်။ သို့တည်းမဟုတ်
- (ခခ) အောက်ဆေးသေင်၎င်း၊ အရောင်တင်ဆီသေင်၎င်း သုတ်ထား လျှင်၊ သုံးနှစ်လျှင် အနည်းဆုံး တကြိမ်ကျ ထပ်မံ သုတ်ရမည်။ ဤကဲ့သို့ ဆေးသုတ်ထားသောနံရံ၊ ကြမ်းပြင်သည်များသည်၊ ချော လျက် ရေဆေး၍ မပျက်နိုင်ပါက ဆယ့်နှစ်လလျှင် အနည်းဆုံးတ ကြိမ်ကျရေဆေးနှင့်ဆပ်ပြာဖြင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားသင်တော်သော ရောဂါ ကင်းစေသည့် ဆေးနှင့်ဖြစ်စေ ဆေးရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် အင်စပက်တော်ချုပ်သဘောတူညီသည့်အခြားနည်းများဖြင့်သန့်ရှင်း စင်ကြယ်အောင် ပြုရမည်။
- (ငင) အပိုဒ်ခွဲ(ဃ)အရ၊ လိုအပ်သည့်အတိုင်း၊ အမြဲဖြစ်စေ အခြားအရောင် ဖြစ်စေ သုတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် သင်္ဘော ဆေးသုတ်သည့်၊ သို့ တည်းမဟုတ် အရောင်တင်ဆီသုတ်သည့် နေ့စွဲများကို နိုင်ငံတော် သမတကပြဋ္ဌာန်းထားသည့်မှတ်စုစာအုပ်တွင် ရှေးသွင်းရမည်။
- (၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အမိန့်ဖြင့် မည်သည့်အလုပ်ရုံကိုမဆို၊ သို့တည်း မဟုတ် မည်သည့်အလုပ်ရုံအမျိုးအစားကိုမဆို၊ ပုဒ်မခွဲ(၁)ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်း လွတ်ခွင့်ပြု၍၊ အလုပ်ရုံကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်သော အခြေအနေ၌ ထားရှိရန်အခြား ဆောင်ရွက်မှုနည်းလမ်းများကို သီးခြားဖော်ပြနိုင်သည်။

၁၄။ ။(၁) အလုပ်ရုံ တိုင်းတွင်၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အရ၊ စွန့်ပစ်သည့် စွန့်ပစ်သည့်ပစ္စည်းများ ပစ္စည်းများနှင့် ယိုစီး သည့် အရာများကို၊ သတ်သင့်ရှင်း နှင့် ယိုစီးသည့် အရာများ လင်းရန်အတွက်၊ ထိရောက်သော အစီအစဉ်များ ပြုရ သုတ်သင့်ရှင်းလင်းခြင်း။ မည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ပုဒ်မခွဲ(၁) အရ၊ ပြုရမည့် အစီအစဉ်များကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများကို၊ သို့တည်းမဟုတ်ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ ပြုသည့်အစီအစဉ် အတွက် သတ်မှတ်သည့် အာဏာပိုင်၏သဘောတူညီချက်ကိုရရှိရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများကိုပြုနိုင်သည်။

၁၅။ ။(၁) အလုပ်ရုံ၏ အလုပ်ခန်း တိုင်းတွင်၊ လေကောင်း လေသန့် လေဝင် လေထွက် ရရှိ လုံသောက်စွာ ရရှိရန်နှင့် အလုပ်သမားကို နေသာ အောင်နှင့် အပူ အအေး ချောင်ချီရေးနှင့် ကျန်းမာရေး အတွက်အပူအအေးမျှတရန် မျှတအောင် ပြုခြင်း။ သင့်တော်လုံလောက်သော စီမံချက်များ ပြုပေးရမည်။

အထူးသဖြင့်—

(က) အပူချိန် မတိုးဘဲ လျော့နိုင်သမျှ လျော့စေရန်၊ နံရံများနှင့် အမိုးများကို သင့်တော်သော ပစ္စည်းများနှင့် သင့်တော်သော ပုံစံများဖြင့် ပြုရမည်။

(ခ) အလုပ်ရုံတွင် လုပ်သည့် အလုပ် အမျိုးအစားသည်၊ အပူရှိန်ပြင်းလှန်းသော၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြင်းလှန်းဘွယ်ရှိသော အမျိုးအစားဖြစ်လျှင်၊ အလုပ်သမားများကို အပူရှိန်မှကာကွယ်ရန်အလို့ငှါ အလုပ်ခန်းနှင့်အလုပ်ကို သီးခြားထားခြင်းဖြင့် သော်၎င်း၊ ပူသောနေရာနှင့် ခွဲခြား ထား ခြင်းဖြင့် သော် ၎င်း၊ အခြား နည်းဖြင့် ထိရောက်စွာစီမံပေးခြင်းဖြင့်သော်၎င်း၊ အပူမီးကုန် လုံလောက်စွာ စီမံထားပေးရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမဿသည်၊ မည်သည့်အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအလုပ်ရုံ၏ အစိတ်အပိုင်းများအတွက်မဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်အမျိုးအစားဖြစ်သော အလုပ်ရုံများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအလုပ်ရုံများ၏ အစိတ်အပိုင်းများ အတွက်မဆို၊ လေဝင်လေထွက်မည်မျှရှိရမည်ဟူ၍၎င်း၊ အပူအအေးမည်မျှရှိရမည်ဟူ၍၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်မြင်၊ သီးခြား ဖော်ပြသည့်နေရာ၌ ပြဒါးတိုင်တခု ထားရှိရမည်ဟု ညွှန်ကြားနိုင်သည်။

(၃) အလုပ်ရုံတခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အမျိုးအစားတခုခုဖြစ်သော အလုပ်ရုံများတွင် ဖြစ်စေ၊ အပြင်နံရံများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိုးများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြုတင်းပေါက်များကို၊ အဖြူသုတ်ခြင်း၊ ရေဖျန်းခြင်း၊ အပူရှိန်ကာကွယ်ခြင်း စသည့်နည်းလမ်းများဖြင့် ဖြစ်စေ၊ လေဝင်လေထွက်ရရှိအောင် အမိုးကိုမြှင့်တင်ပေးခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိုးနှစ်ထပ်ထားခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ အပူရှိန် ကာကွယ် နိုင်သည့်ပစ္စည်းများနှင့်မိုးခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ပြင်းထန်သောအပူရှိန်ကို လျော့စေနိုင်မည်ဟု နိုင်ငံတော်သမဿကထင်မြင်လျှင်၊ အလုပ်ရုံတွင်လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့်အဆိုပါနည်းလမ်းများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားနည်းလမ်းများကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၁၆။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် လုပ်နေသော ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အလုပ် ရုံ တွင် ခိုင်း ခစေရ သူများကို၊ ဘေးအန္တရာယ်အမှုန်များနှင့် အခိုးအငွေ့များ။
ဖြစ်ဘွယ်ရာလက္ခဏာရှိသည့် အမှုန် အခိုးအငွေ့၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအညစ်အကြေးများထွက်လျှင်သော်၎င်း၊ အမှုန်၊

သို့တည်းမဟုတ် အခိုးအငွေ့ အများအပြားထွက်လျှင်သော်၎င်း၊ ထိုအခိုးအငွေ့စသည်များကို၊ မရှူမရှိုက်၊ မိရန်နှင့် အခန်းတွင် အခိုးအငွေ့များ စုဝေး မနေနိုင်ရန်၊ အစွမ်းကုန် စီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်။ ထို့ပြင် အခိုးအငွေ့အညစ်အကြေး စသည်များထွက်နိုင်ရန်၊ ထွက်ပေါက်များပြုလုပ်ပေးရန်လိုအပ်လျှင်၊ ထိုအခိုးအငွေ့အညစ်အကြေးစသည်များဖြစ်ရာနေရာနှင့် နီးနိုင်သမျှနီးကပ်သောနေရာများတွင် ယွက် ပေါက်များ စီမံထားရှိရမည်။ ထို့ပြင်ထိုနေရာကို တတ်နိုင်သမျှပိတ်ဆို့ထားရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံတွင် အခိုးထွက်ပေါက် အပြင်ဘက်သို့ထုတ်မထားလျှင်၊ မရွှေ့ဘဲ နေသည့် အင်တာနယ်ကွန်ဘတ်ရှပ် အင်ဂျင်စက်ကို ခုတ်မောင်းခြင်းမပြုရ။ ထို့ပြင် အခန်းတွင် ခိုင်းခစေရသူအလုပ်သမားတို့ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေမည့် အခိုးအငွေ့များ

စုဝေးခြင်းကို ကာကွယ်ရန် စီမံထားခြင်း မရှိလျှင်၊ အခြားမည်သည့် အင်တာနယ် ကွန်ဘတ်ရှင်း အင်ဂျင်စက်ကိုမျှ၊ ထိုအခန်းတွင် ခုတ်မောင်းခြင်းမပြုရ။

အင်စပက်တော်ချုပ်သည် ယေဘုယျအားဖြင့် အလုပ်ရုံ အားလုံးတွင် လုပ်ငန်းပိုင် ရှင်များကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတစ်ခုခုတွင် သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံတစ်ခုခုတွင်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်တို့ကိုဖြစ်စေ၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) ပါ လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ၊ မည်သို့ စီမံ ဆောင်ရွက်ရမည်ဟုညွှန်ကြားချက်များ အခါအားလျော်စွာထုတ်ပေးနိုင်သည်။ ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များသည်၊ အင်စပက်တော်ချုပ်၏ အမိန့်တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အချိန်အကန့်အသတ်အတွင်း ဆိုခဲ့သည့် ညွှန်ကြား ချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။

၁၇။ ။ (၁) လေကို ပိုမို စိုထိုင်းအောင် ဖန်တီးရသည့် အလုပ်ရုံ အားလုံး တွင်—
လေကိုစိုထိုင်းစေခြင်း။

- (က) စိုထိုင်းသောလေအတွက်စံချိန်သတ်မှတ်ရန်၊
- (ခ) လေကို ပိုမိုစိုထိုင်းအောင် ဖန်တီးရန်အသုံးပြုသည့် နည်းလမ်းများကို သတ်မှတ်ရန်။
- (ဂ) လေ၏ စိုထိုင်းခြင်း မည်ရွှေ့မည်မျှရှိကြောင်း အမှန်သိရှိရန်နှင့် မှတ် တမ်းတင်ရန်အတွက်သတ်မှတ်ထားသည့် စမ်းသပ်မှုများကို ဆောင် ရွက်ရမည်ဟုဆင့်ဆိုရန်၊
- (ဃ) အလုပ်ခန်းများတွင်လေလုံလောက်စွာဝင်နိုင်ရန်နှင့် အလုပ်ခန်းတွင်း ရှိ လေကို အေးအောင်ပြုရန်အတွက် ဆောင်ရွက်ရမည့် နည်းလမ်း များကိုမြဲဋ္ဌာန်းရန်

နိုင်ငံတော်သမ္မတကနဦးဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

- (၂) လေကိုပိုမိုစိုထိုင်းအောင်ဖန်တီးရသည့်အလုပ်ရုံတွင်ထိုကိစ္စအသို့၎င်းအသုံး ပြုသည့်ရေသည် ဘောက်ရ ရယူသည့် နေရာမှ ရေသော်၎င်း၊ အသုံးမပြုမီ သန့် ရှင်းစင်ကြယ်အောင် ပြုထားသည့် ရေသော်၎င်း ဖြစ်ရမည်။
- (၃) အလုပ်ရုံတွင် လေကို ပိုမို စိုထိုင်းအောင် အသုံးပြုသည့်ရေကို ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ သန့်ရှင်း စင်ကြယ်အောင် ပြုရန် လိုအပ်သည့်အတိုင်း သန့်ရှင်းစင် ကြယ်အောင် မလုပ်ဟု ထင်မြင်လျှင်၊ အင်စပက်တော်သည် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် သင့်သည်ဟု မိမိထင်မြင်သော စီမံချက်များကို သီးခြားဖော်ပြ၍၊ သီးခြား ဖော်ပြရာ ပါနေမတိုင်မီ ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆိုသော အမိန့်စာကို အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာထံ ချအပ်နိုင်သည်။

၁၈။ ။ (၁) အလုပ်ရုံရှိ အခန်းတွင် ခိုင်းစေခံရသူ အလုပ်သမားများ၏ ကျန်း မာရေးကိုထိခိုက်နိုင်လောက်အောင် လူထူထပ်ခြင်းမရှိစေရ။
လူထူထပ်ခြင်း။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁) တွင် မည်သို့ပင် ပြဋ္ဌာန်းထားစေ ကာမျှ၊ အခန်းတွင် ခိုင်းစေခံရသူအလုပ်သမားအသီးသီးအတွက်၊ ကုဗအကျယ်အဝန်း သည်ကုဗ ပေငါးရာ အောက် မနည်းစေရ။ ကုဗ အကျယ်အဝန်း တွက်စစ်ရန် အလိုငှါ ကြမ်းပြင်မှဆယ်လေးပေ အထက် မြင့်သော အကျယ်အဝန်းကို ထည့်သွင်းခြင်းမပြုရ။

(၃) အင်စပက်တော်ချုပ်က ဤပုဒ်မရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အလုပ်ခန်းတွင် ခိုင်းစေမည့် အများဆုံး အလုပ်သမားဦးရေ သီးခြားဖော်ပြသည့် နို့တစ်စာကို၊ ထို အလုပ်ခန်းအသီးသီးတွင် ကပ်ထားရမည်ဟု ဆင့်ဆိုလျှင်၊ ယင်းသို့ ဆင့်ဆိုသည့်အတိုင်း ကပ်ထားရမည်။

(၄) အင်စပက်တော်ချုပ်က အလုပ်ခန်းတွင် ခိုင်းစေရသူအလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးအတွက်ဤပုဒ်မရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုလိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်မလိုဟု မိမိကျေနပ်လျှင်၊ စည်းကမ်းချက်များသတ်မှတ်ရန်လိုအပ်လျှင် သင့်တော်သည်ထင်ပြင်သည့်စည်းကမ်းချက်များသတ်မှတ်၍၊ အလုပ်ခန်းကိုအထက်ဆိုခဲ့သည့်ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ အမိန့်စာဖြင့်ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။ ထို့ပြင် နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ဤပုဒ်မရှိ၊ ပုဒ်မခွဲ (၂) တွင် ဖော်ပြထားသည့်စံချိန်အတိုင်းမဟုတ်ဘဲ၊ အကျယ်အဝန်းမညီမျှမှုရှိရမည်ဟု အလုပ်ရုံအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၁၉။ ။ (၁) အလုပ်သမားများအလုပ်လုပ်နေသော၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖြတ်သန်းသွားလာနေသော အလုပ်ရုံ၏ အစိတ်အပိုင်း အသီးသီးတွင်၊ သဘာဝအလင်းရောင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖန်တီးထားသည့်အလင်းရောင်ကို သင့်တော်လုံလောက်စွာရရှိနိုင်ရန် စီမံထားရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အလုပ်ခန်း လင်းရန်အလို့ငှါ၊ တပ်ဆင်ထားသည့်မှန်ပြွန်နှင့် မှန်ပေါက် အားလုံးကို အတွင်းအပြင် ကြည့်လင်အောင် ထားရှိရမည်ဖြစ်။ ပုဒ်မ ၁၅ ရှိ၊ ပုဒ်မခွဲ (၃) အရ၊ ပြသည့် နည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်သည့်အမျှ ပြတင်းပေါက်အားလုံးကို ပိတ်ကွယ်ခြင်းမရှိစေရန်လည်း ဆောင်ရွက်ရမည်။

(၃) အောက်ပါ အချက်များကို အစွမ်းကုန် ကာကွယ်ပေးရန် စီမံချက်ကို ထိရောက်စွာ ပြုရမည်။

(က) အလင်းရောင်ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ပြောင်လက်ချောမွေ့သော မျက်နှာပြင်မှတစ်သည့်အလင်းရောင်ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ မျက်စိကျိန်းလောက်အောင် တောက်ပသော အလင်းရောင်။

(ခ) အလုပ်သမား၏မျက်စိအားကို စိုက်၍ ကြည့်ရလောက်အောင်မှောင်ပြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားကို မတော်တဆ ထိခိုက်နိုင်လောက်အောင် မှောင်ခြင်း။

(၄) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ အလုပ်ရုံများအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစားတခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အစိတ်အပိုင်းများအတွက် ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်တခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ သင့်တော်လုံလောက်သောစံချိန်အလင်းရောင်ကိုသတ်မှတ်နိုင်သည်။

၂၀။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ သင့်တော်၍ အသွားအလာလွယ်ကူသော နေရာများ၌၊ အလုပ်သမား အားလုံး အတွက် သန့်ရှင်းသောသောက်ရေ၊ စင်ကြယ်သော သောက်ရေကို လုံလောက်စွာ ထားရှိရန် ထိရောက်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(၂) ရေထားဝေးသောနေရာအားလုံးကို ပြီသသောစာလုံးများဖြင့် “သောက်ရေ” ဟု ရေးမှတ်ထားရမည်။ ထိုနေရာများကို အဝတ်လျှော်စွပ်ရာနေရာ၊ အိမ်သာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာမှ ပေနှစ်ဆယ်အတွင်းမထားရှိစေရ။

(၃) သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား နှစ်ရာငါးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် နေရာသိ၍ သောက်ရေကို ထိရောက်သောနည်းလမ်းဖြင့်၊ အေးအောင် ပြု၍ ဝေငှရန် စီမံထားရှိရမည်။

(၄) သောက်ရေပေးရာ၌ ပြည့်သူ့ ကျန်းမာရေးအာဏာပိုင်များက စစ်ဆေးရန်နည်းလမ်းများကို၎င်း၊ အလုပ်ရုံအားလုံးသို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတခုခုကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်သောသောက်ရေပေးရန်၊ အခြား လိုအပ်သည့်အချက်များကို၎င်း နိုင်ငံတော်သမ္မတက ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၂၁။ ။(၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်—

အိမ်သာများနှင့်ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများ။ (က) အလုပ်သမားများ အချိန်မရွေးလွယ်ကူစွာ သွားလာနိုင်သည့် နေရာများ၌ အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများကို

သတ်မှတ်သောပုံစံအတိုင်း လုံလောက်စွာထားရှိရမည်။

(ခ) ဒိန်းမ အလုပ်သမားများအတွက် အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများကိုယောက်ျား အလုပ်သမားများအတွက် ထားရှိသော အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများမှ သီးခြား စီမံထားပေးရမည်။

(ဂ) ထိုအိမ်သာများ၏ အဝင်တွင် “ယောက်ျား” သို့တည်းမဟုတ် “ဒိန်းမ” ဟုသက်ဆိုင်ရာ စာတမ်းကိုဖြစ်စေ၊ အမှတ်အသားကိုဖြစ်စေ ထင်ရှားအောင်ကပ်ထားရမည်။

(ဃ) အိမ်သာများနှင့်ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများကိုအလင်းရောင်နှင့် လေလုံလောက်စွာ ရရှိအောင် စီမံ ထားရှိ ရမည်။ မည်သည့် အိမ်သာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာကိုမျှ၊ ကြား နေရာလပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် လေဝင် လေထွက်နိုင်သော လမ်းမရှိဘဲ အလုပ်ခန်းနှင့်ဆက်သွယ်၍မထားရ။

(င) အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများကိုမည်သည့် အချိန်၌မဆို၊ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်၍ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သော အခြေအနေတွင် ထားရှိရမည်။

(စ) တံမြက်လှည်းသူ လုံလောက်စွာ ထားရှိရမည်။ ထိုတံမြက်လှည်းသူ၏ အဓိကအလုပ်ဝတ်တရားမှာ၊ အိမ်သာများ၊ ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများနှင့် လျော်စွပ်ရန် နေရာများကို သန့်ရှင်း စင်ကြယ်အောင် ပြုရန်ပင်ဖြစ်သည်။

(၂) သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား နှစ်ရာငါးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်—

(က) သန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေးနှင့် ညီညွတ်သည်ဟု သတ်မှတ် ထားသောပုံစံအတိုင်းအိမ်သာများနှင့်ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများကိုစီမံထားရှိရမည်။

- (ခ) ထိုအိမ်သာများကျယ်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများ စသည့် သန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေးနှင့် ဆိုင်သော အဆောက်အအုံ များ၏ ကြမ်းပြင် များနှင့် ထိုကြမ်းပြင်များမှ သုံးစွဲအမြင့်ထိန်ရန်များကို ကြွေရေသုတ် ကျောက်ပြားသို့တည်းမဟုတ် ချောမွေ့လျက် ရေစိမ့်မဝင်နိုင်သော အခြားပစ္စည်းများဖြင့် စီမံထားရှိရမည်။
- (ဂ) ပုဒ်မခွဲ (၁) အပိုဒ် (င) နှင့် (စ) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ထေဒိက်စေဘဲ ယင်းကဲ့သို့ စီမံပြုလုပ်ပြီးသည့်ကြမ်းပြင်နှင့်နံရံအစိတ် အပိုင်းကို ၎င်း၊ ကျင်ကြီးကျင်ငယ် ခံခွက်များကို၎င်း၊ ရောဂါ ကင်းစေသည့် ဆေးကိုဖြစ်စေ၊ အနံ့ ပျောက်ဆေးကို ဖြစ်စေ၊ နှစ်မျိုးလုံးကို ဖြစ်စေ၊ အသုံးပြု၍ နေ့စဉ်သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင် ဆေးကြောထားရမည်။

(၃) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံတွင်သာမန်အားဖြင့် ခိုင်းစေထားသည့် ယောက်ျား အလုပ်သမားများနှင့် မိန်းမ အလုပ်သမားများ၏ အရေအတွက် အချိုးအစားကိုလိုက်၍ အိမ်သာနှင့် ကျယ်ငယ်စွန့်ရန် နေရာ အရေအတွက်ကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်ပြင်၊ အလုပ်ရုံများ၏ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်သမားများ၏ တာဝန်ဝတ်တရားများမှစ၍ အလုပ်သမား၏ ကျန်းမာရေးအတွက် လိုအပ်သော အခြားသန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေးကိစ္စများအတွက်လည်း ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၂၂။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် သင့်တော်သော နေရာတိုင်း၌ ထွေးခံများကို ထွေးခံများ။ လုံလောက်စွာ စီမံ ထားရှိရမည်။ ကျန်းမာရေးနှင့် လျော်ညီအောင် သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာ စီမံထားရှိရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို ထွေးခံအမျိုးအစား၊ အရေအတွက်နှင့်ထားရမည့်နေရာကိုသတ်မှတ်နိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုထွေးခံများကို သန့်ရှင်းစွာနှင့် ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်စွာထားရှိရေးနှင့် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

(၃) အလုပ်ရုံ အတွင်းတွင် ထားရှိသည့် ထွေးခံထဲမှအပ အခြား နေရာတွင် မည်သူမျှ အလုပ်ရုံအတွင်း၌ တံတွေးမထွေးရ။ ယင်းသို့တံတွေးမထွေးရန် ကားမြစ်ကြောင်းနှင့် ကျူးလွန်လျင် ထိုက်သင့်စေနိုင်သည့်အပြစ်ဒဏ်ကို ဖော်ပြသည့်ကြော်ငြာစာများကို၊ သင့်တော်သောနေရာများတွင် ထင်ရှားစွာထားရှိရမည်။

(၄) မည်သူမဆို ပုဒ်မခွဲ (၃) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျူးလွန်လျက် တံတွေးထွေးလျှင် ငါးကျပ်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်။

အခန်း ၄။

ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု

၂၃။ ။ (၁) အလုပ်ရုံ တိုင်းတွင် အောက်ပါ ဇက်ကိရိယာများကို၊ ထိုစက်ကိရိယာများ လည်နေစဉ်၊ သို့တည်းမဟုတ်ထိုစက်ကိရိယာများကို အသုံးပြုနေစဉ်၊ အိုင်အိမ်ဆောက်လုပ် ဟားသည့်အကာအရံများဖြင့်လုံခြုံစွာ ကာရံထားရမည်။ ထိုအကာအရံများကိုအစဉ်အမြဲပြင်၍နေရာတကျဟားရှိရမည်။

(က) အားပေးစက်များ—

(ကက) အားပေးစက်၏ လျှပ်ရှားနေသော အစိတ် အပိုင်းနှင့် အားပေးစက်နှင့် တိုက်ရိုက်ဆက်သွယ်ထားသော အားပေးစက် ဘီး (ထိုအားပေးစက်သည် သို့တည်းမဟုတ် အားပေးစက် ဘီးသည် စက်ခန်းအတွင်း၌ ရှိသည်ဖြစ်စေ၊ မရှိသည်ဖြစ်စေ)။

(ခမ) ရေအားဘီး (water wheel) နှင့် ရေရဟတ် (water-turbine) ၏ရှေ့စွန်းနှင့်နောက်မြွှားစွန်းများ။

(ဂဂ) လျှပ်စစ်ဂုဏ်ရေတာ(electric generator) ၏အစိတ်အပိုင်း၊ မော်တော်စက်၏ အစိတ် အပိုင်း၊ အား ပြောင်းလဲ စက် (rotary converter) ၏ အစိတ်အပိုင်းအသီးသီး (အကယ်၍ ထိုအစိတ်အပိုင်းသည် တည်နေပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ တည်ထား ပုံကြောင့်သော်၎င်း ကာရံထားခြင်းမရှိသော်လည်း၊ ကာရံထား ခြင်း ရှိဘိသကဲ့သို့ အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်းအားဘေးရန်ကင်းရှင်းစေလျှင် ကာရံထားရှိစေ ရန်မလို)။

(ခ) အားပို့စက်ကိရိယာများ—

အားပို့ စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း အသီးသီး (အကယ်၍ထိုအစိတ် အပိုင်း အသီးသီးသည် တည်နေပုံကြောင့်သော်၎င်း တည်ထား ပုံကြောင့်သော်၎င်း ကာရံထားခြင်းမရှိသော်လည်း၊ ကာရံထား ခြင်း ရှိဘိသကဲ့သို့ အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်း မဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်းအား ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေလျှင်ကာရံ ထားရှိရန်မလို)။

(ဂ) အခြားစက်ကိရိယာများ—

(ကက) အခြား စက်ကိရိယာ၏ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သော အစိတ်အပိုင်းအသီးသီး (အကယ်၍ထိုအစိတ်အပိုင်း လည်တည် နေပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့် သော်၎င်း ကာရံ ထားခြင်းမရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်းရှိဘိသကဲ့သို့ အလုပ် ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်းအား ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေလျှင် ကာရံထားရှိရန်မလို)။

(ခခ) တွင်ခံ၏ ခေါင်းပိုင်းမှ အစွန်းထွက်နေသော ပစ္စည်း၏ အစိတ် အပိုင်း။

သို့ရာတွင်အထက်ဆိုခဲ့သည့် ပုဒ်မခွဲ (၁) ၏ အပိုဒ် (ခ) နှင့် (ဂ) ပါကိစ္စများ အလို့ငှါ၊ အကယ်၍ စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်း တခုသည် တည်နေပုံကြောင့် သော်၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ ကာရံထားခြင်းမရှိသော်လည်း၊ ကာရံ ထားခြင်းရှိဘိသကဲ့သို့အဆောက်အအုံတွင်ဖြစ်စေ၊ အနီးအနားတွင်ဖြစ်စေခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်းအား ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေသည် မကင်းရှင်းစေသည့် ဆုံးဖြတ်ရာ၌၊ ထိုစက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်း လည်နေစဉ်သာ စစ်ဆေးရန်လိုသည့် စက်ကိရိယာစစ်ဆေးမှုကိုပြုနေသူကိုဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်း လည်နေ

စဉ်သာစစ်ဆေး၍လိုအပ်သည့်ထင်မြင်သော သားရေပတ် ကြိုးတပ်ဆင်ခြင်း၊ စက်ဆီ ထည့်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာ နေရာတကျရှိအောင်ပြင်ဆင်မှုပြုနေ သူကိုဖြစ်စေ၊ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းမပြုရ။

(၂) နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ စက်ကိရိယာ တခုခုအတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းတခုခုအတွက်၊ မိမိလိုအပ်သည်ထင်မြင်လျှင် နောက် ထပ်ကာကွယ်ရေးစီမံချက်များကို နည်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ တခုခုကိုဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ် သမားတို့ဘေးရန်ကင်းရှင်းရန်အတွက်၊ လိုအပ်သည်ဟု မိမိထင်မြင်သောစည်းကမ်းချက် ထား၍၊ ဤပုဒ်မပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှနည်းဥပဒေများဖြင့် ကင်းလွှတ်ခွင့် ပြုနိုင်သည်။

၂၄။ (၁) အလုပ်ရုံတွင်ပုဒ်မ ၂၃ ၌ ရည်ညွှန်းထားသည့် စက်ကိရိယာ၏ လည်နေသောစက်ကိရိယာ၌၊ သို့တည်းမဟုတ် ထို စက်ကိရိယာအနီး၌ အလုပ် လုပ်ခြင်း။ အစိတ် အပိုင်းကို၊ ထိုစက်ကိရိယာလည်နေစဉ် စစ်ဆေးရန် လိုအပ်လျှင်သော်၎င်း၊ ယင်းသို့စစ်ဆေးပြီးစက်ကိရိယာလည် နေစဉ်၊ သားရေ ပတ်ကြိုးတပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ချခြင်း၊ စက်ဆီထည့်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာနေရာတကျရှိ အောင်ပြင်ဆင်မှုပြုခြင်းစသည့် အလုပ်များကိုလုပ်ရန် လိုအပ် လျှင်သော်၎င်း၊ ယင်းသို့စစ်ဆေးခြင်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် သားရေပတ်ကြိုးတပ်ခြင်း စသည့် အလုပ်များကို၊ ထိုအလုပ်များအတွက် အထူးသင်ကြားထားသော ယောက်ျား လူကြီး အလုပ်သမားများသာ၊ ကိုယ်ကြပ် အဝတ်အစားများဝတ်ဆင်လျက် ဆောင်ရွက် ရမည်။ ထိုသူကို၏အမည်သည် ဤကိစ္စအလို့ငှါ ပြဋ္ဌာန်းသည့်မှတ်ပုံ စာအုပ်တွင် ရေးသွင်းပြီးဖြစ်ရမည်။ ထို့ပြင်ယင်းသို့လုပ်နေစဉ်—

(က) ထိုအလုပ်သမားသည်၊ မြက်အားဖြင့်ခြောက်လက်မအောက် ငယ်၍ တသားတည်းဖြစ်အောင် ဆက်ထားသော သားရေပတ်ကြိုးများမှ လွဲ၍၊ အခြားသားရေပတ်ကြိုးများကို လည်နေသော ပူလီပေါ် တင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ချခြင်းအလို့ငှါ၊ ကိုင်တွယ်ခြင်းမပြုစေရ။

(ခ) စက်ကိရိယာများကို ကာရံထားရမည့် အခြား တာဝန်များအပြင်၊ အထိန်း ဝက်အူလည်သည့် ဝင်ရိုးတံ၏ သော့ချက်၊ ဝင်ရိုး၊ ဘီး၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်နယ်၊ သံချားတံကဲအားလုံး၊ ဝက်အူရစ်တံ အားလုံးနှင့် အသွားတပ်ထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်၍ လည် သည့်အခြားကိရိယာ အားလုံးကိုကာရံထားခြင်းမရှိလျှင်၊ အလုပ်ကို လုပ်နေသူအား ထိခိုက်ဘွယ်အကြောင်းရှိမည်ဖြစ်၍၊ ၎င်းစက်ကိရိ ယာများကို လုံခြုံစွာကာရံထားရမည်။

(၂) မည်သည့်မိန်းမကိုမျှ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်ကလေးကိုမျှစက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်းလည်နေစဉ်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းကိုတိုက်ခွက်ရန်၊ စက်ဆီထည့်ရန်၊ သို့တည်း မဟုတ် နေရာတကျရှိအောင် ပြင်ဆင်ရန်သော်၎င်း၊ လည်နေသည့် စက်ကိရိယာ၏လည် နေသောအစိတ်အပိုင်း စပ်ကြားတွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုံသေတပ်ထားသည့် အစိတ် အပိုင်း နှင့် လည်နေသော အစိတ်အပိုင်း စပ်ကြားတွင် အလုပ်လုပ်ရန်သော်၎င်း၊ ခွင့်မပြုရ။

(၃) သီးခြားဖော်ပြ ထားသည့်အလုပ်ရုံတွင်ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် သီးခြား ဖော်ပြထားသည့် အမျိုးအစားဖြစ်သော အလုပ်ရုံများတွင်ဖြစ်စေ၊ သီးခြားဖော်ပြထား သည့်စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်းများလည်နေစဉ်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းများကို မည်သူမျှ တိုက်ခတ်ခြင်း၊ စက်ဆီထည့်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာတကျ ရှိအောင်ပြင်ဆင်ခြင်း မပြုရဟုနိုင်ငံတော်သမ္မတက အမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့်တားမြစ်နိုင်သည်။

၂၅။ ။(၁) စက်နှင့်စပ်ဆိုင်သော ဘေးအန္တရာယ်များနှင့် လိုက်နာဆောင် ရွက်ရမည့် ကြိုတင် ကာကွယ်မှုများကို အစုံအလင် သိရှိ နားလည်ပြီးဖြစ်သည့်ပြင်—
ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေ တတ်သော စက် ကိရိယာ များ၌ လူငယ် များကိုခိုင်း စေခြင်း။ (က) စက်၌ လုပ်ရမည့်အလုပ်ကို လုံလောက်စွာ သင်ကြား တတ်မြောက်ပြီး ဖြစ်သည့် လူငယ်၊ သို့တည်းမဟုတ်

(ခ) ဘက်နှင့်စပ်သည့် ကောင်းစွာ တတ်ကျွမ်းနားလည်ပြီး အလုပ်ရည် ဝသုတဦး၏ ကြိုးကြပ်စီမံခြင်းကိုခံရသည့် လူငယ် မှတပါး၊ အခြားမည်သည့် လူငယ်မျှ၊ ဤပုဒ်နှင့် ယက်ဆိုင်သည့်စက်၌ အလုပ်မလုပ်ရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(၂) အထက်ဆိုခဲ့သည့် လိုအပ်ချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း မရှိ ပါက၊ လူငယ်များလုပ်ရန် မသင့်တော်လောက်အောင် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေနိုင် သည့်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတက ထင်မြင်သဘောရရှိ၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့်စက်များနှင့် ပတ်သက် (၁) သည် သက်ဆိုင်စေရမည်။

၂၆။ ။(၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်—
အား ဖြတ် တောက် ရန် (က) အားပို့စက် ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းဖြစ် သော ပူလီရှင်မှ ပူလီသေသို့၎င်း၊ ပူလီ သေမှ ပူလီရှင်သို့၎င်း၊ သားရေပတ် ကြိုးများ ရွှေ့ပြောင်းရန် သင့်တော်သော ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားထိရောက်စွာ စီမံထားသော ကိရိယာကို အသုံးပြုရမည်။ ထို့ပြင်ဆိုခဲ့သည့် ကိရိယာများကို ပူလီသေပေါ်သို့ သားရေပတ်ကြိုး ပြန်၍မရုစေရန် တနည်းနည်းအားဖြင့် စီမံထားရှိရမည်။

(၂) သားရေပတ်ကြိုးများကို အသုံးမပြုသောအခါ၊ လည်နေသောဝင်ရိုး ပေါ်တွင်တင်မထားရ၊ သို့တည်းမဟုတ်မကျရောက်စေရ။
(၂) အလုပ်ရုံတိုင်း၏ အလုပ်ခန်းတိုင်းတွင်၊ အရေးတကြီး ကိစ္စများရှိလျှင်၊ အားဖြတ်တောက်ရန်သင့်တော်သောကိရိယာ များစီမံထားရှိရမည်။

သို့ရာတွင် ဤအက်ဥပဒေ အာဏာမတည်မီက အလုပ်လုပ်နေသော အလုပ်ရုံ များနှင့်စပ်သည့်ဤဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ လျစ်လျူမခံဘဲအားကိုးအသုံးပြုသည့် အလုပ်ခန်းများနှင့်သာသက်ဆိုင်စေရမည်။

၂.၇။ ။မည်သည့် အလုပ်ရုံတွင်မဆို၊ အကယ်၍စက်၏ ရွှေတိုးနောက်ငင်သွား ရွှေတိုးနောက်ငင်သွား
သောစက်များ။ ဖြစ်စေ၊ အခြားအကြောင်း ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ လူများ
ဖြတ်သန်း သွားတတ်သည်ဖြစ်ပါမူ၊ ထိုအစိတ် အပိုင်း
သည်၎င်း၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းပေါ်တွင် သယ်ယူသောပစ္စည်းသည်၎င်း၊ စက်ကိုယ်တည်
မဟုတ်သည့် အတည်တကျဆောက်လုပ်ထားသော အရာတစ်ခုနှင့် တဆယ့်ရှစ်လက်မ
အောက်လျော့၍နီးသောနေရာသို့မရောက်စေရ။

သို့ရာတွင် ဤအက်ဥပဒေကိုအတည်မပြုမီတစ်ဆင့်ထားသောစက်သည်၊ ဤပုဒ်မပါ
လိုအပ်ချက်များနှင့်မညီညွတ်လျှင်၊ အင်စပက်တော်ချုပ် သည်၊ စက်ကိုမိမိသတ်မှတ်သည့်
စည်းကမ်းချက်များနှင့်ဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ဆက်လက်အသုံးပြုစေနိုင်သည်။

၂.၈။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေ အာဏာတည်သည့်နေ့နောက်မှ အလုပ်ရုံတွင်
လက်ဆင်သည့်အားဖြင့်မောင်းသောစက်အားလုံးတွင်—
စက်ကိရိယာသစ်ကိရိယာ
ဖွဲ့၍ထားရှိခြင်း။ (က) အထိန်းဝက်အူ၊ လည်သည့်ဝင်ရိုးတံပေါ်
ရှိဇာပီ၊ သို့တည်းမဟုတ် သော့ချက်၊
ဝင်ရိုးငယ် (spindle)၊ ဘီး၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်နယ် (pinion)
အသီးသီးကိုဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းလောက်အောင် မျှင်နှံ့၍သော်
၎င်း၊ အိမ်ဖွဲ့သော်၎င်း၊ အခြားနည်းဖြင့်ထိရောက်စွာကာကွယ်၍သော်
၎င်း ထားရှိရမည်။ ထို့ပြင်

(ခ) စက်လည်နေသည့်အခါ၊ နေရာတကျဖြစ်အောင် မကြာမကြာပြုပြင်ပေး
ရန်မလိုသည်သံဆူးတက်အားလုံး၊ ဝက်အူရစ်တံအားလုံးနှင့်အသွား
တပ်ထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်တိုက်ပြီးလည်သည့် ကိရိယာ
အားလုံးကို လုံခြုံအောင် အိမ်ဖွဲ့ကာရံထားရမည်။ သို့ရာတွင်၎င်းတို့
သည် လုံခြုံစွာ အိမ်ဖွဲ့ကာရံထားဘိသကဲ့သို့ ဘေးရန် ကင်းရှင်းမည့်
အခြေအနေ၌ရှိမည်ဆိုလျှင်၊ ၎င်းတို့ကိုကာရံထားရန်မလို။

(၂) အားဖြင့် မောင်းသော ပုဒ်မခွဲ (၁) ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်သည့်
စက်ကို မည်သူမဆို အလုပ်ရုံတွင် အသုံးပြုရန်ရောင်းချလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ငှားရမ်း
လျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရောင်းချသူ၏ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်ဖြင့်သော်၎င်း၊ ငှားရမ်းသူ၏
ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်ဖြင့်သော်၎င်း၊ ရောင်းချလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ငှားရမ်းလျှင်၊ ထိုသူ
သည်သုံးလထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ငါးရာထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊
ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

(၃) ဤပုဒ်မရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် စက်တစ်ခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ စက်အမျိုးအစား
တစ်ခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ သက်ဆိုင်စေရမည်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် နည်းဥပဒေဖြင့်ပြဋ္ဌာန်း
နိုင်သည်။ ဟိုနည်းဥပဒေများတွင် ထိုစက်ကိုဖြစ်စေ၊ ထိုစက်အမျိုးအစားကိုဖြစ်စေ၊
ကာကွယ်ရမည့်စီမံချက်အမျိုးအစားများကို သီးခြားဖော်ပြနိုင်သည်။

၂၉။ ။ ဝါဖတ်စက်လည်နေသော အလုပ်ရုံအစိတ်အပိုင်းတခုခုတွင်၊ မည်သည့်
မိန်းမကိုမျှ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့် ကလေးကိုမျှမခိုင်း
ဝါဖတ်စက်အနီးအနား၊
တွင်မိန်းမများနှင့် ကလေး
များအား ခိုင်းစေခြင်းကို
တားမြစ်ခြင်း။
သို့ရာတွင် ဝါဖတ်စက်၏ ဝါထည့်ရာဘက်သည် အခန်း
တွင်ရှိ၍၊ ထိုအခန်းနှင့် ဝါထုတ်ရာဘက်ကို အခိုးထိအောင်
ကာရံ၍ ထားလျှင်ဖြစ်စေ၊ ဝါဖတ်စက်တခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊
အင်စပက်မတ်က သီးခြား သတ်မှတ်သည့် အမြင့်ထိကာရံ၍ ထားလျှင်ဖြစ်စေ၊
ဝါထည့်ရာဘက်အခန်းတွင် မိန်းမများနှင့် ကလေးများကို ခိုင်းစေနိုင်သည်။

၃၀။ ။ (၁) မြှောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အသီး
သီးကို ကောင်းမွန်သော စက်ကိရိယာဖြင့် တပ်ဆင်၍
မြှောက်စက် (hoist)
နှင့် ပင့်စက်များ (lift)။
တောင့်တင်း ခိုင်ခံ့သော ပစ္စည်းဖြင့် ကောင်းမွန်စွာဆောက်
လုပ်ထားရမည်ဖြစ်၊ နေရာတကျလည်း ပြုပြင်ထားရှိရမည်။

(၂) မြှောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အသီးသီးကို၊
ခြောက်လလျှင်အနည်းဆုံးတကြိမ်ကျ စစ်ဆေးပိုင်ခွင့်ရှိသူက စေ့သေချာစွာ စစ်ဆေး
ရမည်။ ဤကဲ့သို့စစ်ဆေးတိုင်း၊ စစ်ဆေးခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကြောင်း
အရာများ၊ ရှေးမှတ်ထားသော မှတ်ပုံ စာအုပ်ထားရှိရမည်။

(၃) မြှောက်စက်လမ်း (hoistway)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက်လမ်း (liftway)
အသီးသီးကို၊ တံခါးမပါက များတပ်ဆင်ထားသည့် အကာအရံဖြင့် ခိုင်လုံစွာကာရံထား
ရမည်။ ထိုမြှောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) ကို၎င်း၊ အကာအရံ
အသီးသီးကို၎င်း၊ တိုမြှောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အစိတ်
အပိုင်းနှင့်ပုံသေဆောက်လုပ်ထားသော၊ သို့တည်းမဟုတ် လှုပ်ရှားနေသော အစိတ်အပိုင်း
စပ်ကြားတွင်၊ လူဖြစ်စေ၊ ဝတ္ထုပစ္စည်းဖြစ်စေ၊ မညှပ်မိအောင် ဆောက်လုပ်ထားရမည်။

(၄) ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အများဆုံးသယ်ယူနိုင်သည့် ဝန်ချိန်ကို၊ မြှောက်စက်
(hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အသီးသီးတွင် ထင်ရှားအောင်ရေးသားထား
ရမည်။ ထိုဝန်ချိန်ထက်လေးသော မည်သည့်ဝန်ကိုမျှ သယ်ယူခြင်းမပြုရ။

(၅) လူ သယ်ယူရန်အတွက် အသုံးပြုသော မြှောက်စက် (hoist) နှင့် ပင့်စက်
(lift) ချိတ်အိမ်၏ ဝင်ထွက်နိုင်သည့် ဘက်တွင် တံခါးတပ်ထားရမည်။

(၆) ချိတ်အိမ်ရပ်ရာနေရာသို့ မရောက်မီ တံခါးပွင့်နိုင်အောင်၊ ထို့ပြင် တံခါး
ပိတ်သေးဘဲ ချိတ်အိမ်ရွေ့မသွားနိုင်အောင်၊ ပုဒ်မခွဲ (၃) နှင့် (၅) များတွင် ရည်ညွှန်း
ထားသည့် တံခါးအသီးသီးတွင် ထိရောက်စွာ တားဆီးနိုင်သည့် လျှပ်၊ သို့တည်း
မဟုတ် အခြားစီမံချက်များတပ်ဆင်ထားရမည်။

(၇) အောက်ပါ လိုအပ်သည့် အချက်များသည်လည်း အလုပ်ရုံတွင် လူ
သယ်ယူရန်အတွက် ဤအက်ဥပဒေအာဏာတည်ပြီးသည့်နောက်မှ ဆောက်လုပ်သော၊
သို့တည်းမဟုတ် ပြန်လည်ဆောက်လုပ်သော မြှောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ်
ပင့်စက် (lift) နှင့် သက်ဆိုင်စေရမည်—

(က) မြှောက်စက်၏ (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက်၏ (lift) ချိတ်
အိမ်ကိုကြိုး ဖြင့် ဆိုင်းထားလျှင်၊ ချိတ်အိမ်နှင့် မဲတင်းလေးကိုသီးခြား
ဆက်သွယ်သည့်ကြိုး အနည်းဆုံးနှစ်ချောင်းရှိရမည်။ ဤသို့တပ်ဆင်

ထားသောကြိုးအသီးသီးသည်၊ ကြိုး၏ တန်ဆာပလာများနှင့်တကွ၊
ချိုင့်အိမ်တလုံး၏ အလေးချိန်နှင့် အများဆုံး သယ်ယူနိုင်သည့်
ဝန်ချိန်ကိုမြှောက်ပင့်နိုင်ရမည်။

(ခ) ကြိုးများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားတန်ဆာပလာများပြတ်လျှင်ဖြစ်စေ၊
ပျက်လျှင်ဖြစ်စေ၊ ချိုင့်အိမ်နှင့်တကွ၊ ထိုချိုင့်အိမ်အတွင်းရှိ အများဆုံး
သယ်ယူနိုင်သည့် ဝန်ချိန်ကိုပါ၊ ဆွဲထိန်းထားနိုင်စေမည့် ထိရောက်
သောစီမံချက်များ စီမံထားရှိရမည်။

(ဂ) ချိုင့်အိမ်လွန်မသွားနိုင်အောင် အလိုအလျောက် မှပ်စေနိုင်သည့် စီမံ
ချက်တခုခုစီမံထားရှိရမည်။

(ဂ) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ မြှောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက်
(lift)၊ အမျိုးအစား တခုခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ဤပုဒ်မပါ လိုအပ်ချက်တခုခုကို လိုက်နာစေ
ရန်မသင့်လျော်ဟု မိမိထင်မြင်လျှင်၊ ဘိုလိုအပ်ချက်သည်၊ ထိုမြှောက်စက် (hoist)၊ သို့
တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အမျိုးအစားနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိစေရဟု အမိန့်စာဖြင့်
ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၃၁။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် [မြှောက်စက် (hoist)၊ ပင့်စက် (lift)၊ မဟုတ်
သည့်] ကရိန်းစက် (crane) နှင့် အခြားအလားတူ စက်
ကရိန်းစက် (crane) နှင့် အခြား အလား တူ စက်များ
အားလုံးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အောက်ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ
အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။

(က) ပုံသေ တပ်ထား သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သည့်
ခုတ်မောင်းကိရိယာ (working gear)၊ ကြိုးများဆွဲထိန်းသည့်
ကိရိယာ (anchoring and fixing appliances) အမျိုးမျိုးပါ
ဝင်သည့် ပင့်စက် အစိတ်အပိုင်းကို—

(ကက) တောင့်တင်း ခိုင်ခံ့သော ပစ္စည်းဖြင့် ကောင်းမွန်စွာ
ဆောက်လုပ်ထားရမည်။

(ခခ) နေရာတကျလည်း ပြုပြင်ထားရှိရမည်။ ထို့ပြင်စစ်ဆေး
ပိုင်ခွင့်ရှိသူက ဆက်လက်လျှင် အနည်းဆုံးတကြိမ်ကျ
စေ့ငသေချာစွာစစ်ဆေးရမည်၊ ထိုသို့စစ်ဆေးခြင်းနှင့်
စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကြောင်းအရာများ
ရေးမှတ်ထားသည့်မှတ်ပုံစာအုပ်ထားရှိရမည်။

(ခ) ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ သယ်ယူနိုင်သည့် ဝန်ချိန်ထက်ပို၍ သယ်ယူရန်
ထိုစက်ကိရိယာများကို အသုံးမပြုရ၊ ထိုစက်ကိရိယာ ပေါ်တွင်
သယ်ယူနိုင်သည့်ဝန်ချိန်ကို ထင်ရှားစွာရေးသားထားရမည်။

(ဂ) ကရိန်းစက် (crane) သွားလာရာဘီးလမ်းပေါ်၌ဖြစ်စေ၊ ဘီးလမ်းအနီး
၌ဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်လုပ်နေသူကိုသော်၎င်း
မည်သည့်နေရာတွင်မဆို၊ ကရိန်းစက် (crane) နှင့်ထိခိုက်ဘွယ်ရာ
အကြောင်းရှိလျှင်၊ ထိုနေရာမှ ပေးနှစ်ဆယ်အတွင်းသို့ ကရိန်းစက်
(crane) ဓရောက်နိုင်ရန် ထိရောက်စွာစီမံထားရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် အလုပ်ရုံတွင် ပင့်မြှောက်စက်တခုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဖြစ်စေ၊ ပင့်မြှောက်စက်အမျိုးအစားတခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ—

(က) ဤပုဒ်မရှိ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်စွက်ရန်၊ နောက်ထပ်လိုအပ်ချက်များကိုပြဋ္ဌာန်းသည့်၊

(ခ) ဤပုဒ်မပါလိုအပ်ချက်အားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် လိုအပ်ချက် တခုခု အတိုင်းလိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် မလိုဟုသော်၎င်း၊ မဖြစ်နိုင်ဟုသော်၎င်း၊ ထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ ယင်းသို့လိုက်နာဆောင်ရွက်ရခြင်း မှကင်းလွှတ်ခွင့်ပြုသည့်

နည်းဥပဒေများကိုပြုနိုင်သည်။

၃၂။ (၁) ကျောက်ဖြင့်ကြိတ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်တိုက်ခြင်းစသော လုပ်ငန်းကိုလုပ်သည့် အလုပ်ရုံ တိုင်းတွင် အသုံးပြုသည့် လည်သောစက်ကိရိယာ။ ကြိတ်စက်ဘီး၏၊ သို့တည်းမဟုတ်ပွတ်စက်ဘီး ၏ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာအမြန်ဆုံး လည်နိုင်သောအရှိန် (peripheral speed) ကို၎င်း၊ ထိုစက်၏ ဝင်ရိုး၏အရှိန်ကို၎င်း၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အမြန်ဆုံးလည်နိုင်သော အရှိန်ထက်ပို၍ မလည်စေရန် လိုအပ်သည့်ပုလီ၏ အချင်းကို၎င်း၊ ဖော်ပြသည့် နို့တစ်စာကို အသုံးပြုနေသော စက်အသီးသီး၌ အမြဲကပ်ထားရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် စက်အသီးသီးနား၌ အမြဲထားရှိရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)အရ ကပ်ထားသည့် နို့တစ်စာများတွင်၊ ဖော်ပြထားသော အရှိန်ထက်ပို၍ ကျောက်စက်ကိုမလည်စေရ။

(၃) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ စက်အားဖြင့်လည်သည့်ခွက် (vessel)၊ ချိုင့် (cage)၊ ချင်းတောင်း(basket)၊ အားပေးစက်ဘီး၊ ပုလီ၊ အပြားပိုင်း(disc)၊ သို့တည်းမဟုတ် အလားတူ ကိရိယာ အသီးသီး၏အရှိန်သည်၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ လည်နိုင်သော အရှိန်ထက်ပို၍ မလည်ရအောင်တားဆီးနိုင်သည့်စီမံချက်များ စီမံထားရှိရမည်။

၃၃။ (၁) အလုပ်ရုံတွင်၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် အသုံးပြုသည့် တိုးအားစက်။ ဝက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏ အစိတ် အပိုင်းသည်၊ သဘာဝလေတိုး အားထက်သာလွန်သောတိုးအားကို အသုံးပြုလျှင်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်း အသုံးပြုနေသောတိုးအားကို ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာအသုံးပြုနိုင်သည့်တိုးအားထက် မပိုရအောင် လိုရာကွာစီမံထားရမည်။ (Pressure Plant).

(၂) နိုင်ငံတော် သမ္မတသည် ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့်စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတခုခုကို စစ်ဆေးခြင်း၊ စမ်းသပ်ခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းထားသောနည်းဥပဒေများကို၎င်း၊ အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတခုခုတွင် ထိုစက်များ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဘေးရန်ကင်းရှင်းအောင်ပြုရန် လိုအပ်သည်ဟု မိမိထင်မြင်သည့် အခြားစီမံချက်များကိုပြဋ္ဌာန်းသောနည်းဥပဒေများကို၎င်း ပြုနိုင်သည်။

၃၄။ ။ အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်—

ကြမ်းပြင်၊ သွားလမ်း၊
လှေ ကား၊ သွားလာစေ
နိုင်မည့်လမ်း။

(က) ကြမ်းပြင်၊ လှေကားထမ်း၊ လှေကားနှင့်သွား
လမ်းအားလုံးကို ကောင်းမွန်စွာဆောက်
လုပ်၍ နေရာတကျ ပြုပြင်ထားရမည်။
ထို့ပြင် ဘေးရန်ကင်းရှင်းအောင် ပြုရန်
လိုအပ်လျှင်လည်း၊ ခိုင်ခံ့သောလက်ရန်းများကိုစီမံထားပေးရမည်။

(ခ) တဦးတယောက်သောသူ အချိန်မရွေး အလုပ်လုပ် ရမည့်နေရာသို့၊
ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ သွားလာစေနိုင်မည့် လမ်းများကိုအကြောင်း
အားလျော်စွာ အစွမ်းကုန်စီမံထားရှိရမည်။

၃၅။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ ပုံသေတပ်ဆင်ထားသော ခွက် (vessel)

လှောင်တွင်း (sump)၊ လှောင်ကန် (tank)၊ တွင်း (pit)၊
တွင်းနှင့်ကြမ်းပေါက်စသည် ကြမ်းပေါက်၊ သို့တည်းမဟုတ် တွင်းပေါက် အသီးသီး၏
မျာ။ စောက်အနက်၊ အနေအထား၊ တည် ထားပုံ၊ သို့တည်းမဟုတ်
ဟည့်သွင်းထားသည့်အရာများကိုထောက်ချင့်ခြင်းအားဖြင့်၊ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ဘွယ်ရာ
အကြောင်းရှိလျှင်၊ ထိုခွက်၊ ကန်၊ တွင်း၊ အပေါက်စသည်များကို လုံခြုံစွာဖုံးအုပ်
ထားရမည်။ သို့တည်းမဟုတ်ခိုင်ခံ့စွာကာရံထားရမည်။

(၂) ဧဝံစပက်ကော်ချပ်သည် အမိန့်စာဖြင့် မိမိသင့်တော်သည် ထင်မြင်
သည့် စီမံချက်များထား၍ အလုပ်ရုံတစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတစ်ခုခုကိုဖြစ်
စေ၊ ခွက်၊ ကန်၊ တွင်း၊ အပေါက်စသည်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ဤပုဒ်မပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အတိုင်း
လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၃၆။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် မည်သည့်မိန်းမ၊ လူရွယ်၊ သို့တည်းမဟုတ်

အလွန်အမင်းလေးလံသော ကလေးကိုမျှ လေးလံလှန်းသဖြင့် ထိခိုက်နာကျင်စေမည့်
ဝန်ချိန်။ လက္ခဏာရှိသော ဝန်ချိန်ကိုပင်ရန်၊ သယ်ယူရန်၊ သို့တည်း
မဟုတ်ရွှေ့ပြောင်းရန် မခိုင်းစေရ။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံများတွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား
တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ သာမန်အားဖြင့် လုပ်သူတို့
ပင်ရမည့်၊ သယ်ယူရမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းရမည့်အများဆုံး ဝန်ချိန်ကိုပြဋ္ဌာန်း
သည့်နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

၃၇။ ။ (က) ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အရ လုပ်ရာမှ ထွက်သော အမှုန်များ

မျက်စိကို ကာကွယ် ကြောင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အပိုင်းအစများကြောင့်၊ မျက်စိကို
ခြင်း။ ဆီခိုက်ဘွယ်ရာ ရှိသော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်ဖြစ်သည်ဟူ၍
သော်ငြား။

(ခ) အလင်းရောင်အလွန်အမင်းထိုးသဖြင့် မျက်စိဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ဘွယ်ရာ
ရှိသည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်ဖြစ်သည်ဟူ၍သော်ငြား၊

ပြဋ္ဌာန်းသည့်အလုပ်ရုံတွင်လုပ် သောပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုခုနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ယင်းသို့
လုပ်ရာ၌ ဖြစ်စေ၊ လုပ်သည့်နေရာ၏ အနီး ၌ဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူတို့ကို ကာကွယ်

ပေးရန်အလို့ငှါ၊ အလင်းစရာကို ထိရောက်စွာ တားဆီးနိုင်သည့်အကားအရံများ၊ သို့တည်းမဟုတ် သင့်တော်သောအလင်းကာမျက်မှန်များကိုစီမံထားပေးရန် နိုင်ငံတော် သမတက နည်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၃၈။ ။(၁) အလုပ်ရုံတွင်လူများမှူးမူးသွားလောက်အောင် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် အမိုးအငွေ့များ ရှိတတ်သော အခန်း၊
ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေ တတ်သည့် အမိုး အငွေ့ လောင်ကန်၊လောင်စည် (vat)၊ တွင်း၊ပြွန်၊လေလမ်း(thue)၊
နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ကြိုတင် သို့တည်းမဟုတ် အခြားပိတ်လှောင်ထားသည့်နေရာတွင် လူ
ကာကွယ်ချက်။ တားယာက်ထွက်နိုင်အောင် ကျယ်သောကယ်ပေါက်တခု၊သို့
တည်းမဟုတ် အခြားထွက်ပေါက် တခုစီမှ ထားပေးခြင်းမရှိ
လျှင်၊ထိုအတွင်းသို့ မည်သူမျှမဝင်ရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သူ့ကိုမျှမဝင်ခွင့်မပြုရ။

(၂) အလုပ်ရုံတွင်ပုဒ်မခွဲ(၁)တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် ပိတ်လှောင်သောနေ
ရာအတွင်း၌၊နစ်ဆယ်ပေးဖို့ (volt)ယက်ပိုသော လက်ဆွဲလျှပ်စစ်ဓါတ်မီးကိုအသုံးမပြု
စေရ၊ထို့ပြင်၊ထိုနေရာအတွင်း၌ရှိသောဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သည့်အမိုးအငွေ့များ
သည်၊ မီးတောက်လောင်စေနိုင်သည့် ဓါတ်သကာဝဖြစ်လျှင် မီးမကူးနိုင်အောင်ပြု
ထားသည့်၊ဓါတ်မီးမှ၊သို့တည်းမဟုတ် မီးအိမ်မှလွဲ၍ အခြားဓါတ်မီးကို၊သို့တည်းမဟုတ်
မီးအိမ်ကို အသုံးမပြုစေရ။

(၃) ပုဒ်မခွဲ(၁)တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် ပိတ်လှောင်သောနေရာ၌ ရှိနေ
တတ်သည့်အမိုးအငွေ့များကိုဖယ်ရှားရန်နှင့် အမိုးအငွေ့များမဝင်စေရန် အစွမ်းကုန်စီမံ
ထားခြင်း၊ ထို့ပြင်အောက်ဖော်ပြရာပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ထားခြင်းမရှိလျှင်၊ မည်သူ
မျှထိုပိတ်လှောင်သည့်နေရာသို့မဝင်ရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သူ့ကိုမျှမဝင်ခွင့်မပြုရ။—

(က) စမ်းသပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသူက၊ မိမိကိုယ်တိုင်ထိုနေရာကို စမ်းသပ်ပြီးနောက်၊
ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သည့်အမိုးအငွေ့များ ကင်းရှင်းကြောင်း
ထိုနေရာသို့လူများဝင်ရန် သင့်တော်ပြီဖြစ်ကြောင်း တသွန်ခံလက်
မှတ်ထုတ်ပေးခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်

(ခ) ထိုနေရာသို့ဝင်ရောက်သောသူသည်၊သင့်တော်သော အသက်ရှူ တန်
ဆာပလာကိုတပ်ဆင်ထား၍ ခါးပတ်ပတ်သည့်ပြင်၊ ထိုခါးပတ်တွင်
ကြိုးတချောင်းခိုင်မြဲစွာချည်ထားပြီးနောက် လွတ်နေသောကြိုးစကို
ပြင်ပ၌ရှိနေသောလူတယောက်ကကိုင်ထားခြင်း။

(၄) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် သင့်တော်သောအသက်ရှူ တန်ဆာပလာ၊ သင့်တော်
သောပြန်လည်သတ်ရအောင်ပြုနိုင်သည့်တန်ဆာပလာ၊ သင့်တော်သောခါးပတ်နှင့်ကြိုး
များကို တဦးတယောက်သောသူဝင်ရောက်သည့်ပိတ်လှောင်သောနေရာ၏အနီးအနား
၌ချက်ခြင်းအသုံးပြုနိုင်ရန်အသင့်ထားရှိရမည်။ ထိုတန်ဆာပလာ အားလုံးကို စစ်ဆေး
ပိုင်ခွင့်ရှိသူက ကာလအပိုင်းအခြားအားဖြင့် မှန်မှန်စစ်ဆေး၍ အသုံးပြုရန်သင့်တော်
ကြောင်းတာဝန်ခံရမည်။ ထို့ပြင်အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ ခိုင်းစေခံသူများအနက်၊လုံလောက်
သောဦးရေကို၊ ထိုတန်ဆာပလာများ အသုံးပြုနည်းနှင့် အသက်ပြန်လည်ရှိုက်စေနိုင်
သည့်နည်းလမ်းများကိုသင်ကြားလေ့ကျင့်ပေးရမည်။

(၅) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို လူများဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာဝင်နိုင်ရန်အလို့ငှါ
ဘျိုင်းလာ၊ ဘျိုင်းလာမီးလင်း၊ဘျိုင်းလာမီးဖို၊ ပေါင်းအိုး (still)၊ အခန်း၊လောင်ကန်၊

လောင်စည်၊ ပြန်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားဖိတ်လောင်သောနေရာကို လေသွင်းခြင်းဖြင့်ဖြစ်
စေ၊ အခြားနည်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ လုံလောက်စွာအေးအောင်မပြု ရသေးမီ၊ ထိုနေရာ အသီး
သီးသို့အလုပ်လုပ် ရန်ဖြစ်စေ၊ စမ်းသပ်စစ်ဆေးရန်ဖြစ်စေ၊ မည်သူ့ကိုမျှဝင်ခွင့်မပြုရ။

(၆) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင်ရည်ညွှန်းထားသည့်ကယ်ပေါက်
များအတွက် အငယ်ဆုံးအကျယ်အဝန်းမည်ရွေ့ မည်မျှရှိရမည်ကို ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်း
ဥပဒေများ ပြုနိုင်သည့်ပြင်၊ မိမိသင့်တော်သည်ထင်မြင်သော စည်းကမ်းချက်များထား၍
အလုပ်ရုံတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ဤပုဒ်မပါပြဋ္ဌာန်းချက်
တခုခုအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရခြင်းမှအမိန့်စာဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၃၉။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် တခုခုကြောင့်ဖြစ်သည့်အမှုန်၊
ပေါက်ကွဲစေတတ်သည့် အခိုး၊ လှဲတည်းမဟုတ် အငွေ့သည်၊ မီးကူးလျှင်ပေါက်ကွဲနိုင်
သည့်အမျိုးအစားဖြစ်၍ ပေါက်ကွဲလောက်အောင် များပြား
လောင် စေတတ်သည့် အ လျှင်၊ ဤကဲ့သို့ပေါက်ကွဲခြင်းကို အစွမ်းကုန်တားဆီးရန်
မှုန်အခိုးအငွေ့စသည်များ။ အောက်ဖော်ပြရာပါ အတိုင်း စီမံထားရမည်။

- (က) ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်တွင် အသုံးပြုသည့်စက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ်
စက်ကိရိယာကို ထိရောက်စွာ ကာရန်ထားခြင်း။
- (ခ) အမှုန်၊ အခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့ကို များပြားအောင် မစုရန်
ပြုခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်ထိုသို့စုမိလျှင် ထိုစုခြင်းကိုဖယ်ရှားခြင်း။
- (ဂ) မီးကူးစေနိုင်သည့် အရာအားလုံးကိုကင်းလွတ်စွာထားခြင်း၊ သို့တည်း
မဟုတ် လုံခြုံစွာကာရံထားခြင်း။

(၂) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် ပြုလုပ်မှု
လုပ်ငန်းစဉ်အသုံးပြုသောစက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာကို၊ အိမ်သည့်အတိုင်း
ပေါက်ကွဲသည့် အရှိန်ကို ခံနိုင်အောင် တည်ဆောက်ထားခြင်း မရှိလျှင်၊ စက်၌၊
သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၌ အပိတ်အဆို့များ (choles)၊ အတား အဆီးများ
(baffles)၊ လွှတ်ပေါက်များ (vents)၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအလားတူ ထိရောက်စွာ
တားဆီးနိုင်သည့်ကိရိယာများ စီမံထားပေးခြင်းဖြင့် ပေါက်ကွဲခြင်းကို မပြန့်အောင်နှင့်
ပေါက်ကွဲခြင်းကြောင့် ထိခိုက်သည့်အပျက်အစီးကိုနည်းနိုင်သမျှနည်းအောင် တားဆီးရန်
အလိုရှိ၍ အစွမ်းကုန်စီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(၃) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို၊ စက်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အ
စိတ်အပိုင်းတွင် ပေါက်ကွဲစေတတ်သော၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင် စေတတ်
သော အခိုးသည်၎င်း၊ အငွေ့သည်၎င်း၊ သဘာဝလေအားထက်ကြီးသောတိုးအားရှိလျှင်၊
ထိုအစိတ်အပိုင်းကို အောက်ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မညီညွတ်လျှင်၊ မဖွင့်ရ။

- (က) စက်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏အစိတ်အပိုင်းနှင့်ဆက်သွယ်
လျက်ရှိသော ပြန်ဆက်ကို တင်းကြပ်ခြင်း မပြုမီ၊ သို့တည်းမဟုတ်
ထိုအစိတ် အပိုင်းရှိ အပေါက်၏ တင်းကြပ်စွာ ပိတ်ထားသည့်
အဖုံးကိုမလျှော့မီ ထိုအစိတ်အပိုင်းထဲသို့၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပြန်
ထဲသို့ အခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့မဝင်အောင် အပိတ်အဆို့
ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားတနည်းနည်းဖြင့် ဖြစ်စေ၊ ထိရောက်စွာပိတ်ဆို့
ထားရမည်။

- (ခ) အထက်ဆိုသည့်အတိုင်း တင်းကြပ်စွာပိတ်ဆို့ထားသည့် ပြွန်ဆက်၊ ပိတ်ဆို့ထားသည့်အပိတ်အဆို့ကိုမဖြုတ်မီပြွန်တွင်းသို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ် အပိုင်းတွင်ရှိသော အခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့၏ တိုးအားကိုသဘာဝလေတိုးအားနှင့်ညီအောင်လျော့ရန် အစွမ်းကုန် စီမံဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဂ) အထက်ဆိုသည့်အတိုင်း၊ တင်းကြပ်ထားသည့် ပြွန်ဆက် ပိတ်ဆို့ထားသည့်အပိတ်အဆို့ကို လျှော့ပြီးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖြုတ်ပြီးလျှင်၊ ထိုအပိတ်အဆို့၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြွန်ဆက်ကို ပြန်လည်တင်းကြပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ခိုင်ခံ့စွာ ပြန်လည် တပ်ဆင်ခြင်း၊ မပြုမီပေါက်ကွဲ စေတတ်သော သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သော အခိုးကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့ကို ထိုပြွန်တွင်းသို့ ဖြစ်စေ၊ စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်းအတွင်း သို့ဖြစ်စေ၊ မဝင်စေရန်ထိရောက်စွာ စီမံထားရှိရမည်။

(၄) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို ပေါက်ကွဲစေတတ်သော၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင် စေတတ်သော အရာရှိသော၊ သို့တည်းမဟုတ်ရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သောစက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်မှ ထိုအရာနှင့် ထိုအရာမှဖြစ်သော အခိုးအငွေ့များကိုပယ်ရှားရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအရာနှင့်အခိုးအငွေ့များကိုမပေါက်ကွဲအောင်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးမတောက် လောင်အောင်ပြုရန် လုံလောက်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ထားခြင်း မရှိလျှင်၊ ထို့ပြင် စမ်းသပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသူက မိမိကိုယ်တိုင်ထိုစက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ကိုစမ်းသပ်ပြီးနောက်၊ ထိုအရာတို့သည် ပေါက်ကွဲစေတတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင် စေတတ်သည့် အငွေ့မရှိကြောင်း စာဖြင့်ရေး၍ တာဝန်ခံ လက်မှတ်ထုတ်ပေးလျှင်၊ ထိုစက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် လှောင်ကန်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ကို သံဂဟေဆော်ခြင်း (welding)၊ ကြေးဂဟေဆော်ခြင်း (brazing)၊ သို့တည်းမဟုတ် ခပ်ဂဟေဆော်ခြင်း (soldering)၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးအားဖြင့် ဖြတ်တောက်ခြင်း မပြုရ။ ဤကဲ့သို့ဂဟေဆော်ခြင်း၊ ဖြတ်တောက်ခြင်းပြုပြီးသည့်နောက် စက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်စသည်များသည်၊ ဆိုခဲ့သည့် အရာကိုမီးမကူးနိုင်လောက်အောင်မအေးသေးမီ၊ ထိုစက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ထဲသို့ ထိုအရာမရောက်စေရ။

(၅) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ မိမိသင့်တော်သည် ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များထား၍ အလုပ်ရုံ တခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတခုခုနှင့် ခပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ၊ ဤပုဒ်မပါ၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်တခုခုအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရခြင်းမှ နည်းဥပဒေများဖြင့်ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၄၀။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အကယ်၍မီး လောင်လျှင် လွတ်မြောက်ရန်နည်းလမ်းများကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်အတိုင်း စီမံထားရှိရမည်။
မီးလောင်လျှင်၊ ဆောင်ရွက်ရမည့် စီမံချက်များ။ ဤကဲ့သို့ စီမံထားခြင်းမရှိဟု အင်စပက်တော်ကထင်မြင်လျှင်၊ အင်စပက်တော်သည် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာ ထံသို့ အမိန့်စာချအပ်၍ ထိုအမိန့်စာတွင် အလုပ်ရုံကို ဤပုဒ်မနှင့်၎င်း၊ ဤပုဒ်မအရပြုသည့် နည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်၎င်း၊ ညီညွတ်စွာဆောင်ရွက်သင့်သည်ဟု မိမိ

ထင်မြင်သော စီမံချက်များဖော်ပြ၍ အမိန့်စာတွင်ဖော်ပြသည့်နေ့ရက်မတိုင်မီ ထိုစီမံချက်များဖော်ပြ၍ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၂) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အခန်းတခုခုမှ ထွက်နိုင်သည့်တံခါးများကို အခန်းလွှင်း၌လူတဦးတယောက်ရှိနေစဉ်အတွင်းမှ ရုတ်တရက် အလွယ်တကူဖွင့်နိုင်အောင် သော့ခပ်ထားခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဂိတ်ထားခြင်းမပြုရ။ ထိုတံခါး များသည် အထိုး တံခါးမျိုးမဟုတ်လျှင် အပြင်ဖွင့်တံခါးများဖြစ်ရမည်။

(၃) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် သာမန်အသုံးပြုသည့် ထွက်ပေါက်များမှ လွဲ၍ မီးလောင်လျှင်ထွက်နိုင်သည့် ပြုတင်းပေါက်၊ တံခါး၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားတက်ပေါက်အသီးသီးတွင် အလုပ်သမားအများနားလည်သည့် စာဖြင့်သင်ရှားစွာရေးစာားသော အနီရောင်စာလုံးများနှင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားကောင်းစွာ သိသာနိုင်သည့် အမှတ်အသားနှင့်ဖြစ်စေ၊ ထင်ရှားစွာ မှတ်သားထားရမည်။

(၄) မီးလောင်လျှင်၊ အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူတိုင်းကောင်းစွာ ကြားသိနိုင်အောင်အချက်ပေးကိုရိယာများကို အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် တပ်ဆင်ထားရမည်။

(၅) မီးလောင်လျှင် ထွက်ပေါက်များသို့ အလွယ်တကူသွားနိုင်သည့် လမ်းကို အလုပ်ရုံအခန်းအသီးသီးရှိအလုပ်သမားအားလုံး အသုံးပြုနိုင်ရန်ရှင်းလင်းထားရှိရမည်။

(၆) (က) အောက်ဆုံးထပ်၏မည်သည့်နေရာတွင်မဆို၊ အလုပ်သမားနှစ်ဆယ်ထက် ပို၍ခိုကွဲစေသော အလုပ်ရုံအသီးသီး၌ဖြစ်စေ၊

(ခ) ပေါက်ကွဲ စေတတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးအလွန် ပောက်လောင်စေတတ်သည့်ပစ္စည်းသိုလှောင်ထားသော၊ သို့တည်းမဟုတ်အသုံးပြုသောအလုပ်ရုံအသီးသီးတွင်ဖြစ်စေ

မီးလောင်လျှင် အသုံးပြုနိုင်သည့်ထွက်ပေါက်များကို အလုပ်သမားအားလုံးသိနေစေရန် ၎င်း၊ မီးလောင်လျှင် ထိုသူတို့ မီးဘေးမှလွတ်မြောက်အောင် လိုက်နာရမည့်နည်းလမ်းကိုကောင်းစွာ သင်ကြားပေးရန်၎င်း၊ ထိရောက်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ရမည်။

(၇) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ အလုပ်ရုံတခုခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတခုခုနှင့်ဖြစ်စေ လုပ်ငန်း၌မီးလောင်လျှင် အသုံးပြုရန် စီမံထားရှိရမည့်ထွက်ပေါက်များနှင့် တကွ မီးသတ်ကိရိယာအမျိုးအစားနှင့် အရေအတွက်ကို ပြဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

၄၁။ ။ အလုပ်ရုံရှိအဆောက်အအုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အမဆောက်အအုံ၏အစိတ်အပိုင်းသော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံရှိလမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် မက်၏အစိတ်အပိုင်းသည်သော်၎င်း၊ လူ့အသက်ကို ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေည့်အခြေအနေတွင် ရှိသည်ဟု အင်စပက်တော်က ထင်မြင်လျှင်၊ သတ်မှတ်သည့် နေ့ရက်မတိုင်မီ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု အလုပ်ရုံမန်နေဂျာထံ အမိန့်စာချအပ်နိုင်သည်။

(က) ယင်းသို့သော အဆောက်အအုံ၊ လမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကို ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာအသုံးပြုနိုင် မပြုနိုင် ဆုံးဖြတ်ရန်

အတွက် - လိုအပ်သည့် ပုံစံများ၊ အသေးစိတ် ဖော်ပြချက်များနှင့် အခြားအကြောင်းအရာများကိုပေးအပ်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ်

(ခ) အမိန့်တွင် ဖော်ပြသည့်စစ်သင်္ချာများကို ဖော်ပြသည့် နည်းလမ်း အတိုင်းပြု၍၊ ထိုစစ်သင်္ချာများမှ သိရှိရသည့်အကြောင်းအရာများကို အင်စပက်တော်က အကြောင်းကြားရန်။

၄၂။ (၁) အလုပ်ရုံရှိ အဆောက်အအုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၏ အစိတ်အပိုင်းသော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံရှိလမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်းသည်သော်၎င်း၊ လူ့ အသက်ကို ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန် ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့် အခြေအနေ ကွင်းရှိသည်ဟု အင်စပက်တော်ကထင်မြင်လျှင်၊ အင်စပက်တော်သည် အလုပ်ရုံ၊ နေရာ ဂျာထ်အမိန့်စာချမှတ်၍၊ ထိုအမိန့်စာတွင် လိုက်နာဆောင်ရွက်သင့်သည်ဟု မိမိထင်မြင် ချက်များကို ဖော်ပြလျက်၊ အမိန့်စာတွင် ဖော်ပြသည့်နေ့ရက်မတိုင်မီ ထိုစီမံချက်များကို ဆောင်ရွက်ရမည်ဟုဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၂) အလုပ်ရုံရှိ အဆောက်အအုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၏အစိတ် အပိုင်းကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံရှိလမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ် အပိုင်းကိုဖြစ်စေ အသုံးပြုခြင်းသည် လူ့အသက်ကို ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေမည့်ဆဲ၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့်ဆဲဖြစ်သည်ဟု အင်စပက် တော်ကထင်မြင်လျှင်၊ ထိုအဆောက်အအုံစသည်များ၊ အစိတ်အပိုင်းများကို နေရာတကျ ခြင်ဆင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြောင်းလဲပြုပြင်ခြင်းမပြုရသေးမီအသုံးမပြုရန်တားမြစ်သည့် အမိန့်စာကိုအင်စပက်တော်က အလုပ်ရုံမန်နေဂျာထံချအပ်နိုင်သည်။

၄၃။ (က) နိုင်ငံတော် သမ္မတသည်၊ ဤအခန်းတွင် ဖော်ပြထားသော ကိစ္စများနှင့် ဆိုင်သည့်ကာကွယ်ချက်များအပြင်၊ အောက်ပါ အချက်များ ဤအခန်းကို နောက်ထပ် ဖြည့်စွက် ရန် နိုင်ငံတော် နှင့်စပ်လျဉ်း၍ နောက်ထပ်ကာကွယ်ချက်များကိုနည်းဥပဒေ များဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(ဂ) သီးခြားဖြစ်သည့် စက်များ ဘေးရန်ကင်းရှင်းအောင် နောက်ထပ်ကာရံခြင်း။

- (ခ) စက်ထည်နေသည့်အခါ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သည့် စက်၏ အစိတ်အပိုင်းကိုမပေါ်စေရန်ကာကွယ်သည့် သို့တည်းမဟုတ် ဘေး အန္တရာယ်ဖြစ်လျှင် စက်ကိုရပ်စေသည့်ကိရိယာများကိုစီမံထားရှိခြင်း၊
- (ဂ) ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သည့် စက်အစိတ်အပိုင်းနှင့်အလုပ်သမားကို မထိခိုက်နိုင်အောင် ပုံသေ ကာကွယ်ထားရန် မဖြစ်နိုင်လျှင်၊ အလို အလျောက်အကာအကွယ် ဖြစ်နိုင်သည့်အကာအကွယ်မျိုးများ စီမံ ထားရှိခြင်း၊
- (ဃ) စက်ပေါ်တင်၍ လုပ်ရသဖြင့်၊ စက်သည် နေ့စဉ်ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေ တတ်သောအရာများကို ကာရံထားခြင်း၊ ထို့ပြင်
- (င) ဤအခန်းပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်စေရန်အလို့ ငှါ သင့်တော်သည့်အခြားကိစ္စ။

အခန်း ၅။

သက်သာချောင်ချိရေး။

၄၄။ ။(၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်—

ဖွပ် လျော် ဆေးကြော ရန် (က) အလုပ်သမားများဖွပ်လျော်ဆေးကြောနိုင်ရန် သင့်
လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်း။ တော် လုံလောက်သော လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်း
များကိုစီမံထားရှိရမည်။

(ခ) ထိုလွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းကို ယောက်ျားအလုပ်သမားများနှင့် မိန်းမ
အလုပ်သမားများအတွက် သီးခြား၍ လုံလောက်စွာ ကာရံထားရှိ
ရမည်။

(ဂ) ထိုလွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းကို အလွယ်တကူ သွားလာ ဝင်ထွက်နိုင်
အောင်စီမံ၍ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာထားရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံတခုခုအတွက် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအ
စားတခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ် တခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ ဖွပ်လျော်ဆေး
ကြောရန် သင့်တော်လုံလောက်သော လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းများကို မည်သည့် ပုံစံ
အတိုင်းထားရှိရမည်ဟုပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

၄၅။ ။နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံတခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုး
အစားတခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ချိန်အတွင်း မဝတ်သော
အဝတ်များထားရန်နှင့် စိမ့်ဝတ်သော အဝတ်များလွန်းရန်
သင့်တော်သော အခွင့်အလမ်းများစီမံထားရန်ပြဋ္ဌာန်းသည့်
နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

၄၆။ ။(၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် မတ်တတ်အလုပ်လုပ်ကြသော အလုပ်သမား
အားလုံးသည် မိမိတို့အလုပ်လုပ်နေစဉ်အခါ နားခွင့်ကြိုငှာ
အခွင့်အလမ်းများ။ နားခွင့်ရန်အလို့ငှာ၊ ထိုင်ရန်အခွင့်အလမ်းများကို သင့်တော်
အောင် စီမံထားပေးရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံတွင် သီးခြားဖြစ်သောပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်ဖြစ်စေ၊ သီးခြားဖြစ်
သောအခန်းဖြစ်စေ၊ အလုပ်လုပ်သောအလုပ်သမားများသည်၊ ထိုင်လျက်ပင်အလုပ်
လုပ်နိုင်သည်ဟုအင်စပက်တော်ချုပ်က ထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ ထိုသီးခြားဖြစ်သော
ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်၌၊ သို့တည်းမဟုတ် သီးခြားဖြစ်သောအခန်း၌အလုပ်လုပ်၊ သော
အလုပ်သမား အားလုံးအတွက် အလွယ်တကူ ထိုင်ရန် အခွင့်အလမ်းများကို သတ်မှတ်
လည့်နေရန်မတိုင်မီ တတ်နိုင်သရွေ့ စီမံထားပေးရမည်ဟု လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား အမိန့်
စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ(၁)ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အလုပ်
ရုံနှင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားနှင့်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်နှင့်ဖြစ်စေ၊ မသက်
ဆိုင်ရဟူ၍ နိုင်ငံတော်သမတက အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

၄၇။ ။(၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပစ္စည်းများ ထည့်ထားသူနာပြုကိရိယာများ။ သော သူနာပြု ဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ်ဆေးဘီရိုတလုံးကို အလုပ်ချိန်အတွင်း အလွယ်တကူအသုံးပြု နိုင်ရန် အင်စပက်တော်က ညွှန်ကြားသည့် သင့်လျော်သောနေရာတွင် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက အသင့်စီမံထားရှိရမည်။ အလုပ်သမား တရားဥပဒေအောက်တွင် ခိုင်းစေလျှင်၊ နောက်ထပ် အလုပ်သမား တရားဥပဒေအောက်တွင် ထိုကနဦးသော နောက်ထပ် အလုပ်သမားများအတွက်၊ နောက်ထပ်ဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးဘီရိုတလုံး ထားရှိရမည်။

(၂) ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပစ္စည်းများမှလွဲ၍၊ အခြား မည်သည့် အရာကိုမျှပစ်မှတ် (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် သူနာပြုဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးဘီရိုတွင် မထားရ။ ထို့ပြင် ထိုသူနာပြု ဆေးသေတ္တာနှင့် ဆေးဘီရိုများကို၊ သူနာပြုအတတ် တတ်မြောက်ပြီးသော တာဝန်ခံတယောက်၏ လက်အောက်တွင် ထားရှိရမည်။ လုံ့လ သည် အလုပ်ချိန်တွင် အမြဲရှိရမည်။

(၃) အလုပ်သမား နှစ်ရာဇာဓိပတိ၏ ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသောအလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ပစ္စည်းများနှင့်တကွ ပြဋ္ဌာန်းသည့်အကျယ်အဝန်းရှိသောသူနာပြုခန်း၊ သို့တည်း မဟုတ် ဆေးပေးရုံတခု ထားရှိရမည်။ ထိုသူနာပြုခန်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးပေးရုံကို ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ဆရာဝန်နှင့် သူနာပြုဆရာများက ကြီးကြပ်စီမံရမည်။

၄၈။ ။(၁) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား နှစ်ရာဇာဓိပတိ၏ ထက်ပို၍ခိုင်းစေသော သီးခြားသတ်မှတ်ထားသည့် အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုတွင်၊ အလုပ်သမားများ ဝယ်ယူသုံးစွဲနိုင်ရန် အလှူငှါ၊ လုပ်ငန်း ပိုင်ရှင်က လုံလောက်သော ဆိုင်တဆိုင်ထားရှိပေးရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသော နည်းဥပဒေ များပြုနိုင်သည်။

(၂) အထက်ဆိုခဲ့ သည့် ဇာဏာ ၏ ယေ ဘုယျသဘောကို မထိခိုက်စေဘဲ အဆိုပါနည်းဥပဒေများသည် အောက်ပါဟိုကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

- (က) ဆိုခဲ့သည့်ဆိုင်ဖွင့်လှစ်မည့်နေ့ရက်၊
- (ခ) ဆိုင်ကိုဘောက်လုပ်ရမည့်ပုံစံ၊ နေရာထိုင်ခင်း ထားရှိရမည့်ပုံစံ၊ ဆိုင် တွင်ထားရှိရမည့် ဆိုင်သုံးပရိဘောဂများနှင့် အခြားပစ္စည်းများ၊
- (ဂ) ဆိုင် တွင် ရောင်း ချ မည့် အစား အ စာ နှင့် ထို အစားအစာ အတွက် တောင်းခံရမည့်အဘိုးနှုန်းများ၊ ထို့ပြင်
- (ဃ) ဆိုင်ကိုစီမံအုပ်ချုပ်ရန် ကော်မတီ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် ထိုကော်မတီတွင် အလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်စားလှယ်ပါဝင်ခြင်း။

၄၉။ ။(၁) သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား ယောက်ျားပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ အလုပ်သမားများ အသုံးပြုရန် သင့်တော် အလုပ်နားရုံများ၊ အလုပ် လုံလောက်သော အလုပ်နားရုံများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ် နားခန်းများနှင့်အလုပ်သမားများ မိမိတို့ယူဆောင်လာသော အစာဆို စားနိုင်ရန် သောက်ရေနှင့်တကွ သင့်တော်လုံ လောက်သောအစာ စားခန်းစီမံထားရှိရမည်။

သို့ရာတွင်ပုဒ်မ ၄၀ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ဖွင့်ထားသည့်ဆိုင်သည်၊ ဤပုဒ်မ
ခွဲအရ လိုအပ်သည့်စီမံချက်၏ တစိတ်တဒေသဖြစ်သည်ဟု ယူဆရမည်။ ထို့ပြင် အစာ
စားခန်းရှိလျှင် အလုပ်ခန်း၌ မည်သည့်အလုပ်သမားမျှ အစာစားရ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ စီမံထားရှိရမည့် အလုပ်နားရုံများ၊ သို့တည်းမဟုတ်
အလုပ်နားခန်းများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အစာစားခန်း များကို အလင်းရောင်နှင့် လေလုံ
လောက်စွာရရှိအောင်လည်း စီမံထားရှိရမည်။ ထို့ပြင် ထိုအလုပ်နားရုံ စသည်များကို
တတ်နိုင်သမျှ အေး၍သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင်ထားရမည်။

(၃) နိုင်ငံတော်သမတသည်—

(က) ဤပုဒ်မအရ ထားရှိရမည့် အလုပ်နားရုံများ၊ အလုပ်နားခန်းများနှင့်
အစာစားခန်းများကို ဆောက်လုပ်ရမည့်ပုံစံ၊ နေရာထိုင်ခင်းထား
ရှိရမည့်ပုံစံ၊ ထိုအလုပ်နားရုံ စသည်များတွင် ထားရှိ ရမည့်
ပရိဘောဂနှင့် အခြားပစ္စည်းများကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(ခ) ပြန်တမ်းတွင် အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍ အလုပ်ရုံ တခုခုကိုသော်
၎င်း၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစားတခုခုကိုသော်၎င်း၊ ဤပုဒ်မရှိ လိုအပ်
ချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၅၀။ ။ (၁) သာမန်အားဖြင့် မိန်းမငါးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသောအလုပ်ရုံ
တိုင်းတွင်၊ ထို မိန်းမများ၏ ဆြောက်နှစ် အောက်ရှိသော
ကလေးထိန်းခန်းများ။ ကလေးများအတွက် သင့်တော်သော အခန်းတခု၊ သို့တည်း
မဟုတ် အခန်းများသီးသန့်စီမံထားရှိရမည်။

(၂) ထိုအခန်းတွင် လုံလောက်သော နေရာထိုင်ခင်းများ ထားရှိရမည်။ ထို
အခန်းကို အလင်းရောင်နှင့် လေလုံလောက်စွာ ရရှိအောင်လည်း စီမံထားရမည်။ အခန်း
ကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာလည်း ထားရှိရမည်။ ကလေးသူငယ်များပြုစုရေး၌ တတ်
မြောက်ကျွမ်းကျင်သော မိန်းမများက ကြီးကြပ်စီမံစေရမည်။

(၃) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အောက်ပါနည်းဥပဒေများကိုပြုနိုင်သည်။

(က) ဤပုဒ်မအရထားရှိရမည့်အခန်းတည်နေရာ၊ ဆောက်လုပ်ရမည့်ပုံစံ၊
နေရာထိုင်ခင်း ထားရမည့်ပုံစံ၊ ထိုအခန်းတွင် ထားရှိရမည့် ပရိ
ဘောဂ နှင့် အခြားပစ္စည်းများကို ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများ၊

(ခ) မိန်းမအလုပ်သမားများ၏ ကလေးများ၏ အဝတ်လျှော်ရန်နှင့်
အဝတ်လဲရန် သင့်တော်သော စီမံချက်များအပါအဝင်ဖြစ်သည့်
ကလေးများပြုစုရေးအတွက် နောက်ထပ် စီမံချက်များကို ဤပုဒ်မနှင့်
သက်ဆိုင်သော အလုပ်ရုံများတွင် ပြုရမည်ဟုပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်း
ဥပဒေများ၊

(ဂ) အလုပ်ရုံတွင် ထိုကလေးများအတွက် နို့ဖြစ်စေ၊ အစားအစာ ဖြစ်
စေ၊ နှစ်မျိုးလုံးဖြစ်စေ၊ အခမဲ့ပေးရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်း
ဥပဒေများ၊

(ဃ) အလုပ်ရုံတွင် ထိုကလေးများကို မိခင်များက နို့တိုက်ရန်လိုအပ်သည့်
အတိုင်း၊ အချိန်ခြား၍ နို့တိုက်နိုင်စေရန် စီမံချက်များ ပြုရမည်ဟု
ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများ။

- ၅၁။ ။(၁) အလုပ်လုပ်ရသည့် အခြေအနေများကြောင့် ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ် အမျိုးအစားကြောင့် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်သမား တို့၏ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမား အမျိုးအစား တခုခု၏ သက်သာ ချောင်ချိရေးအတွက်၊ ဤအခန်းနှင့် သက်ဆိုင် သည့်ကိစ္စများအနက် ကိစ္စတခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ နောက်ထပ် ပြဋ္ဌာန်းရန် လိုအပ်သည်ဟုထင်မြင်လျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတ သည်အလုပ်သမားများ၏ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမား အမျိုးအစားတခုခု၏ သက် သာချောင်ချိရေးအတွက် လျှော့ကန့်သင့်မြတ်သော စီမံဆောင်ရွက်မှုများပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။ ထိုပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ဤအခန်းရှိ အထက်ပါ ပုဒ်မ များအနက်၊ ပုဒ်မတခုခုကို ဖြည့်စွက်သောပြဋ္ဌာန်းချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပုဒ်မအစား အသစ်သည့်သွင်းသောပြဋ္ဌာန်းချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပုဒ်မကို တိုးချဲ့သောပြဋ္ဌာန်းချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပုဒ်မကို ဖြောင်းလဲသောပြဋ္ဌာန်းချက်ဖြစ်နိုင်သည်။ ထို့အပြင်အလုပ် သမားများ၏ သို့တည်းမဟုတ်အလုပ်သမားအမျိုးအစားတခုခု၏သက်သာချောင်ချိရေး အတွက်အခြားအလားတူကိစ္စများနှင့် စပ်လျဉ်း၍လည်းနည်းဥပဒေများ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (က) ထိုနည်းဥပဒေများကို အလုပ်ရုံတခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုး အစားတခုခုအတွက်ဖြစ်စေပြုနိုင်သည်။
- (ခ) ထိုနည်းဥပဒေများကို သီးခြားဖြစ်သောလိုအပ်ချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ခဦးခြား သတ်မှတ်ထားသော အမျိုးအစား ရှိသော သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားများက လျှောက်ထားသည့်အလျောက် ပြုနိုင်သည်။ ထို့ပြင် အလုပ်သမားတို့၏ ထင်မြင်ယူဆချက်များကို သိရှိအောင် ပြုရမည့် နည်းလမ်းကိုလည်း ထိုနည်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (ဂ) အလုပ်ရုံတခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်သမားတို့၏ သက်သာချောင်ချိရေး စီမံချက်များကို ကြီးကြပ် ဆောင်ရွက်ရာ၌ အလုပ်သမားများ၏ကိုယ်စားလှယ်များကို ပါဝင် စေရမည်ဟု ထိုနည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (၃) ထိုနည်းဥပဒေများဖြင့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် များအတွက်၊ တာဝန်ခတ်တရား များကို၎င်း၊ သက်သာချောင်ချိရေးစီမံချက်များ၏ အကျိုးကို ခံစားမှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်သမားတို့၏တာဝန်ခတ်တရားများကို၎င်း၊ သတ်မှတ်နိုင်သည်။

အခန်း ၆။

အထူးသက်ဆိုင်စေခြင်း။

- ၅၂။ ။အလုပ်ရုံတွင် လုပ်ရသည့် အလုပ်သည်၊ အလုပ်သမားတို့၏ ကိုယ်အင်္ဂါ ကို ထိခိုက်နာကျင်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမား များကို အဆိပ်မိစေမည့်၊ သို့တည်း မဟုတ်ရောဂါဖြစ်စေ မည့်လက္ခဏာရှိသည့်အလုပ်ဖြစ်သည်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတ ကထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ အလုပ်လုပ်နေသည့်အလုပ်ရုံတ ခုနှင့်သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံ

အမျိုးအစားတခုနှင့်သော်၎င်း၊ သက်ဆိုင်သည့်နည်းဥပဒေများကိုပြုနိုင်သည်။ ထိုနည်းဥပဒေများဖြင့်—

- (က) အလုပ်ကို သီးခြားသတ်မှတ်၍ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သော အလုပ်ဖြစ်သည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (ခ) ထိုအလုပ်တွင် မိန်းမများအား၊ သို့တည်းမဟုတ် လူရွယ်များအား၊ သို့တည်းမဟုတ် ကလေးများအား ခိုင်းစေခြင်းကိုတားမြစ်နိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ကန့်သတ်နိုင်သည်။
- (ဂ) ထိုအလုပ်တွင် ခိုင်းစေခံရသော အလုပ်သမားများကို သော်၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင်လုပ်ရန် လျှောက်ထားသူများကိုသော်၎င်း၊ ကလေးအပိုင်းအခြားနှင့်ဆေးဘက်ဆိုင်ရာစစ်ဆေးမှုပြုရန်အတွက်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ ထိုအလုပ်တွင် လုပ်ရန်သင့်တော်ကြောင်း ဆေးလက်မှတ်မရသူများကိုမခိုင်းစေရဟုလည်း တားမြစ်နိုင်သည်။
- (ဃ) ထိုအလုပ်တွင်ခိုင်းစေခံရသူအားလုံးကိုဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်လုပ်ရာနေရာများအနီး၌ ခိုင်းစေခံရသူအားလုံးကိုဖြစ်စေ၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးရန် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (င) အလုပ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ သီးခြားဖော်ပြပါပစ္စည်းများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များအသုံးပြုခြင်းကို၊ တားမြစ်နိုင်သည်။ ကန့်သတ်နိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်နိုင်သည်။

၅၃။ ။ အလုပ်ရုံတွင် မတော်တဆထိခိုက်၍ သေဆုံးလျှင်သော်၎င်း၊ ကိုယ်အင်္ဂါထိခိုက်နာကျင်ပြီးနောက်လေးဆယ့်ရှစ်နာရီမျှ၊ သို့တည်းမဟုတ် လေးဆယ့်ရှစ်နာရီထက်ပို၍ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်မလုပ်နိုင်လျှင်သော်၎င်း၊ ဤကိစ္စအလို့ငှါ ပြဋ္ဌာန်းသတ်မှတ်ထားသည့်အမျိုးအစားဖြစ်သော မတော်တဆထိခိုက်မှု ဖြစ်လျှင်သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည် ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း မတော်တဆထိခိုက်သည့်အကြောင်းကို ပြဋ္ဌာန်းသည့် ပုံစံဖြင့်နို့တစ်စာရေးသား၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့် အချိန်အတွင်း ပြဋ္ဌာန်းသည့်အာဏာပိုင်တို့ထံပေးပို့ရမည်။

၅၄။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သော အလုပ်သမား တဦးဦးကို အလုပ်သမား လျော်ကြေး အက် ဥပဒေ၏ ဇယား ၃ ရှေ့ ဂါ များ ဖြစ်ပွားကြောင်းကို နို့တစ်စာပေးပို့ တွင် သီးခြားဖော်ပြ ထားသည့် ရောဂါ တမျိုးမျိုး စွဲကပ်လျှင်၊ ထိုသို့စွဲကပ်ကြောင်းကို၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာက အင်စပက်တော်ချုပ်ထံသို့လျှောက်၍၊ အလုပ်ရုံတည်ရှိရာ ခရိုင် အကွက်တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ထံသို့လျှောက်၍၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် ပုံစံဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသည့် အကြောင်းအရာများဖော်ပြလျက် ပြဋ္ဌာန်းသည့်အချိန်အတွင်း နို့တစ်စာ ပေးပို့ရမည်။

(၂) မှတ်ပုံဝင် ဆရာဝန် တဦးဦးသည် အလုပ်သမားလျော်ကြေး အက် ဥပဒေ၏ဇယား ၃ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ရောဂါတမျိုးမျိုး စွဲကပ်နေသည့်၊

သို့တည်းမဟုတ် စွဲကပ်နေသည်ဟု မိမိယုံကြည်သည့်အလုပ်ရုံ၌ အလုပ်လုပ်သူကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်သူကိုဆေး ကုသနေလျှင်ထိုဆရာဝန်သည်အင်စပက်တော် ချုပ်ရုံးသို့အောက်ပါအချက်များဖော်ပြသည့်အစီရင်ခံစာပေးပို့ရမည်။

- (က) သူနာ၏အမည်နှင့် နေရပ်အပြည့်အစုံ။
- (ခ) မိမိသဘောအမူ သူနာစွဲကပ်နေသည့် ရောဂါ၏ အမည်။
- (ဂ) သူနာအလုပ်လုပ်နေသည့် သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်သူသည်အလုပ် ရုံ၏အမည်နှင့်နေရပ်အပြည့်အစုံ။

(၃) ထိုဆရာဝန်မှာ ဤပုဒ်မအရပေးပို့သော အစီရင်ခံစာနှင့်စပ်လျဉ်း၍ပြဋ္ဌာန်း သည့်အခေါ်ဝေါ်ခံရခြင်းရှိသည်။

(၄) မှတ်ပုံဝင် ဆရာဝန်တဦးတယောက်သည် ပုဒ်မ (၂) ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များ အတိုင်း လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရန် ပျက်ကွက်လျှင်၊ ထိုဆရာဝန်သည် ငွေငါးဆယ် ထက်ပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၅၅။ ။ (၁) နိုင်ငံတော်သမတသည် အလုပ်ရုံတွင် မတော်တဆ ထိခိုက်မှု မတော်တဆ ထိခိုက်မှု များနှင့် ရောဂါ ဖြစ်ပွားမှု များကို စုံစမ်း စစ်ဆေးရန် ဆင့်ဆိုနိုင်သည့်အာဏာ။
များကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံတွင်ထိခိုက်သည့် သို့တည်းမဟုတ် ထိခိုက် သည်ဟု ထင်ရသည့် အလုပ်သမား လျော်ကြေး အက်ဥပဒေ၏ ဇယား ၃ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသော ရောဂါအကြောင်းကိုဖြစ်စေ၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန်အရည်အချင်း ရှိသူကို ခန့်ထားရန်လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင်လျှင်ခန့်ထား နိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုသို့စုံစမ်းစစ်ဆေးရာ၌ အဆက်ဆာလူကြီးအဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန်ဥပဒေ နားလည်သူ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤစံနှုန်းအထူးနားလည်သူ တဦးဖြစ်စေ၊ တဦးထက်ပို၍ ဖြစ်စေ ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၂) ဤပုဒ်မအရ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ခန့်ထားခံရသူသည် သက်သေများတက် ရောက်စေရန်နှင့် စာချုပ် စာတမ်းများ၊ အရေးကြီးသည့် ဝတ္တရားများ တင်ပြစေရန် အတင်းအကြပ် ပြုရန်ကိစ္စများအတွက်၊ တရားဓမ္မနှင့်ထိုး ဥပဒေအရ တရားမရုံး၏ အာဏာများကိုရရှိရမည်ဖြစ်၍ ဤအက်ဥပဒေအရအင်စပက်တော်၏အာဏာများကိုလည်း စုံစမ်းစစ်ဆေးရာ၌ လိုအပ်သည့်အတိုင်း သုံးစွဲနိုင်သည်။ ထို့ပြင် စုံစမ်းစစ်ဆေးသူက အကြောင်းအရာတစ်ခုခုကိုထုတ်ဖော်ဟင်ပြရမည်ဟုဆင့်ဆိုခံရသူမှာ၊ ရာဇသတ်ကြီးဥပဒေ ပုဒ်မ ၁၇၆ အရ ထိုအကြောင်းအရာကိုထုတ်ဖော်ဟင်ပြရန်တရားဥပဒေအရ တာဝန် ရှိသည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

(၃) ဤပုဒ်မအရ စုံစမ်းစစ်ဆေးသူသည် နိုင်ငံတော်သမတထံသို့ အစီရင်ခံစာ တင်သွင်းရမည်။ ထိုအစီရင်ခံစာတွင်မတော်တဆထိခိုက်မှု၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ရောဂါ ဖြစ်ပွားမှု၏အကြောင်းရင်းနှင့် ဖြစ်ပျက်ပုံအကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြရမည်ဖြစ်၍ စုံစမ်း စစ်ဆေးသူကဖြစ်စေ၊ အဆက်ဆာလူကြီးတဦးဦးကဖြစ်စေ၊ သင့်တော်သည်ထင်မြင်သည့် အတိုင်းငေးမှတ်သည့်မှတ်ချက်လည်းပါရှိနိုင်သည်။

(၄) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဤပုဒ်မအရတင်သွင်းသောအစီရင်ခံစာကိုဖြစ်စေ၊ ထိုအစီရင်ခံစာမှ ကောက်နုတ်ချက်များကိုဖြစ်စေ၊ ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသည်ဟုထင်မြင်လျှင် ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေနိုင်သည်။

(၅) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် ဤပုဒ်မအရပြုသည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ၌ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် စည်းမျဉ်းကို သတ်မှတ်သည့် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

၅၆။ (၁) အလုပ် ရုံတွင် အသုံးပြု သည့် သို့တည်း မ ဟုတ် အသုံးပြုရန် နမူနာယူရန်အာဏာ။ ကြိရယ်သည့် မည်သည့်ပစ္စည်းမဆို—

(က) ဤအက်ဥပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို သော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့်နည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို သော်၎င်း၊ ဆန့်ကျင်သည့်ပစ္စည်း ဖြစ်သည်ဟု အင်စပက်တော်က ယုံကြည်လျှင်ဖြစ်စေ၊

(ခ) ထိုပစ္စည်းသည် အလုပ်ရုံရှိအလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်အင်္ဂါကို ထိခိုက် နာကျင်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်ရန် လက္ခဏာ ရှိသည်ဟု အင်စပက်တော်က ထင်မြင်ယူဘောရရှိလျှင်ဖြစ်စေ

အင်စပက်တော်သည်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ကို သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာတို့သော်၎င်း၊ အခါအားလျော်စွာ အလုပ်ရုံကို ကြီးကြပ် အုပ်ချုပ်နေသူကို သော်၎င်း၊ အကြောင်းကြားပြီးသည့်နောက်၊ အလုပ်ရုံ၏ သာမန်အလုပ်ချိန်အတွင်း မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို၊ ထိုဆိုခဲ့သည့်ပစ္စည်း၏နမူနာကို အောက်တွင်ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းလမ်းအတိုင်း လုံလောက်စွာယူနိုင်သည်။

(၂) အင်စပက်တော်သည်၊ ပုဒ်မခွဲ(၁) အရ နမူနာကိုယူသည့်အခါ၊ ထိုပုဒ်မခွဲအရ အကြောင်းကြားခံရသူက လာရောက်ရန် တမင်သက်သက် ပျက်ကွက်သည့်အခါမှ စာဝါး၊ ထိုသူ၏ရှေ့တွင် နမူနာကို သုံးစိတ်စိတ်၍ လုံခြုံစွာပိတ်ပြီးလျှင် သင့်လျော်စွာ တံဆိပ်ခတ်နိုင်ထားရမည်။ ထို့နောက် ထိုသူအားသူ၏တံဆိပ် ဖြင့်ပိတ်မှတ်သားခြင်းကိုလည်း ခွင့်ပြုရမည်။

(၃) ဤပုဒ်မအရ ယူသောနမူနာကို ခွဲစိတ်ရန်၊ ပိတ်ရန်နှင့် မှတ်သားရန် ကိရိယာများထားရှိရမည်ဟု အင်စပက်တော်ကဆိုခဲ့သည့် အကြောင်းကြားခံရသူအား ဆင့်ဆိုလျှင်၊ ထိုသူသည် ထိုကိရိယာများကိုထားရှိရမည်။

(၄) အင်စပက်တော်သည်—

(က) နမူနာအစိတ်တစိတ်ကို ပုဒ်မခွဲ(၁) အရ၊ အကြောင်းကြားခံရသူအား ချက်ခြင်းပေးရမည်။

(ခ) အစိတ်တစိတ်ကို အစိုးရခါတုပေအရာရှိထံ ဓါတ်ခွဲရန်၊ ဓါတ်ခွဲခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အစီရင်ခံရန် ချက်ခြင်းပေးပို့ရမည်။

(ဂ) ကျန်အစိတ်တစိတ်ကို၊ ပစ္စည်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ တရားစွဲဆိုလျှင် တရားစွဲဆိုသည့်တရားရုံးတွင် တင်ပြရန်အတွက် ယူထားရမည်။

(၅) ဤပုဒ်မအရ ဓါတ်ခွဲရန်နှင့် အစီရင်ခံရန်ပေးပို့သောပစ္စည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အစိုးရခါတုပေအရာရှိ လက်မှတ်ထိုးထားသော အစီရင်ခံစာဟု ဆိုလိုသောစာတမ်း အမှတ်အသားကို၊ ဝတ္ထုပစ္စည်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ စွဲဆိုသည့်အမှုအခင်းတခုတွင်၊ ထိုစာတမ်း အမှတ်အသား၌ ဖော်ပြထားသည့် ကိစ္စများအတွက် သက်သေခံချက်အဖြစ်ဖြင့် အသုံးပြု

နိုင်သည်။ သို့ရာတွင်တရားလို တရားခံနှစ်ဦးစလုံးကပင် ဓါတ်ခွဲသူအာ သက်သေအဖြစ် ခေါ်ယူရန်လျှောက်ထားနိုင်သည်။

(၆) ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုအတွက် တရားစွဲဆိုရန်အလို့ငှါ ထိုအပ်သည်မှ တမား၊ တဦးဦးသောသူက ဤပုဒ်မအရ ဓါတ်ခွဲကြည့်၍ သိရသောအရာကို၊ ပုံနှိပ် ထုတ်ဝေခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် တဦးဦး သောသူအား ထုတ်ဖော် ပြောဆိုခြင်း သည်၊ တရားဥပဒေနှင့် ဆန့်ကျင်သည့်ဟုယူဆရမည်။ ထို့ပြင်မည်သူမဆို ဤပုဒ်မနှင့်ကို ဆန့်ကျင်၍ပြုလုပ်၊ ထိုသူသည်သုံးလထက်မပိုသည့် ထောင်ဒဏ် ဖြစ်စေ၊ ငါးနှစ်ထက် မပိုသည့်ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေစီရင်ခြင်းခံရမည်။

၅၇။ «(၁) ဤအက်ဥပဒေရှိပုဒ်မအားလုံးသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မအချို့ သည်၊ ကန်သွယ်ရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ စီးပွားရေးအတွက် အဆောက် အအုံ တည် ဆောက်ခြင်းနှင့် အခြား အင်ဂျင်နီယာအလုပ်များ အတွက် အဆောက်အအုံ တည်ဆောက်ခြင်းအလုပ်နှင့် အခြားအင်ဂျင်နီယာ အလုပ်များနှင့်၎င်း၊ ထိုအလုပ်များအတွက် အသုံးပြုသည့် (မီးရထားလမ်း၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ဓါတ်ရထားလမ်း၏ အစိတ်အပိုင်းမဟုတ်သော) မီးရထားလမ်း၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးရထားလမ်းလွှဲတို့နှင့်၎င်း၊ သက်ဆိုင်စေရမည်ဟု နည်းဥပဒေများ ပြဋ္ဌာန်း နိုင်သည်။ ထို့ပြင် အဆောက် အအုံ တည်ဆောက်ခြင်းအလုပ်နှင့် အခြားအင်ဂျင်နီယာ အလုပ်များသည် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် အလုပ်မျိုးဖြစ်သည်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတက ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုအလုပ်များတွင် ခိုင်းစေခံရသူတို့နှင့် သက်ဆိုင်သော နည်းဥပဒေများကိုလည်း ပြု နိုင်သည်။

(၂) “ အဆောက်အအုံတည်ဆောက်ခြင်းအလုပ် ” ဆိုသည်မှာ၊ အဆောက် အအုံကို တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်ပြုပြင်ခြင်း၊ အဆောက်အအုံ ဖြိုဖျက်ခြင်းမှစ၍ အဆောက်အအုံတည်ဆောက်ရန်ပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် အုဉ်မြစ် ချခြင်းကို ဆိုလိုသည်။

(၃) “ အင်ဂျင်နီယာအလုပ်များ ” ဆိုသည်မှာ၊ မီးရထားလမ်း၊ မီးရထားလမ်းလွှဲ၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောဆိပ်၊ လေယာဉ်ဖျံကွင်း၊ ပြည်တွင်းရေ ကြောင်းလမ်း၊ လိုက်ခေါင်းလမ်း၊ ကံတားအမျိုးမျိုး၊ ဓနုပေးကန်၊ ဓနုလှောင်ကန်၊ ပြွန်လမ်း၊ ရေယွယ်မြောင်း၊ အညစ်အကြေး ရေမြောင်း၊ လမ်းအမျိုးမျိုးနှင့် နိုင်ငံတော် သမ္မတပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအလားတူ အဆောက် အအုံများကို တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း၊ ပြုပြင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်ဖြိုဖျက်ခြင်းကိုဆိုလိုသည်။

(၄) ထိုအလုပ်သမား များသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ရာနေရာ များသည် အလုပ်ရုံများဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်၏လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် အလုပ်ရုံ၏လုပ်ငန်းပိုင် ရှင်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင်ခိုင်းစေခံရသူသည်၊ ဤအက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပါယ် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အလုပ်သမား ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေ အလို့ငှါ ဤအက်ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်စေရမည်။

၅၀။ ။ (၁) ဤပုဒ်မခွဲတွင်အောက်၌ဖော်ပြထားသည့်ဤအက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်း

ချက်များသည်၊ ပင်လယ်ကူး သင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူး သင်္ဘောတံတား၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘော ဆိပ်ခံ တံတား၊ ပင်လယ် ကူး သင်္ဘော ဆိပ်ခံ တံတား၊ ကုန်လှောင်ရုံနှင့် သင်္ဘော များ။

သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင်ရာဌာနတခုခုသည်အလုပ်ရုံဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုကုန် လှောင်ရုံကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင်ရာဌာနကိုအသုံးပြုနေသူသည်၊ သို့တည်း မဟုတ် လက်ရှိထားသူသည် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုသင်္ဘောကျင်း၊ သင်္ဘောတံတား၊ ဆိပ်ခံတံတား၊ ကုန်လှောင်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင်ရာဌာန တွင် ခိုင်းစေခံရသူသည်၊ ဤအက်ဥပဒေတွင်အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း၊ အလုပ် သမားဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုကုန်လှောင်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင်ရာဌာနနှင့် လည်းသက်ဆိုင်စေရမည်—

- (က) အင်စပက်တော်၏ အာဏာများ၊ အလုပ်ဝတ်တရားများနှင့်စပ် လျဉ်းသည့် အခန်း ၂ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊
- (ခ) အခန်း ၄ ရှိ ပုဒ်မ ၄၁ နှင့် ၄၂ များပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊
- (ဂ) သက်သာချောင်ချိရေး စီမံချက်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၅ ရှိ ပုဒ်မ ၅၁ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊
- (ဃ) ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သည့် အလုပ်များနှင့်စပ်လျဉ်းသည့်အခန်း ၆ ရှိ ပုဒ်မ ၅၂ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊
- (င) အခန်း ၆ ရှိ ပုဒ်မ ၅၃၊ ၅၄ နှင့် ၅၅ များပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊
- (စ) အလုပ်ချိန်များနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၇၊
- (ဆ) ပြစ်ဒဏ်များ၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် နည်းလမ်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၉၊
- (ဇ) နို့တစ်စာများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၁၀ ရှိ ပုဒ်မ ၉၉ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊ ထို့ပြင်
- (ဈ) နည်းဥပဒေများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၁၀ ရှိ ပုဒ်မ ၁၀၁ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

သို့ရာတွင် ဤပုဒ်မခွဲ အပိုဒ် (က) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ သင်္ဘောပိုင်ရှင်၏ ဝစွည်းဖြစ်သည့်၊ သင်္ဘောပေါ်ရှိစက်ကိရိယာနှင့်ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်နှင့်ဖြစ်စေ မသက်ဆိုင်စေရ။

(၂) ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောတံတား၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်လယ်ကူး သင်္ဘောဆိပ်တွင် ရှိနေသော ပင်လယ်ကူး သင်္ဘောပေါ်သို့ ကုန်တင်ခြင်း၊ လိုသင်္ဘောပေါ်မှကုန်ချခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်သင်္ဘော၌ မီးတည့်စရာထင်း၊ မီးသွေး၊ ဆီ စသည်များကိုသင်္ဘောပေါ်သို့တင်ခြင်းအလုပ်သည်အလုပ်ရုံတွင်လုပ်သောအလုပ်ဖြစ်ဘိ သကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် အသုံး ပြုသော စက်ကိရိယာသည်၊ သို့တည်း မဟုတ် စက်သည်အလုပ်ရုံတွင်ရှိသော စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊

ထိုအလုပ်၏ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် အလုပ်ရုံ၏ လုပ်ငန်း ပိုင်ရှင် ဖြစ်သကဲ့သို့ ၎င်း၊
ထိုအလုပ်တွင် ခိုင်းစေရသူသည် ဤအက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြ ထားသည့်
အတိုင်း အလုပ်သမားဖြစ်သကဲ့သို့၎င်း၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင်ဖော်ပြထားသည့်၊ ဤအက်
ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်ဆိုသည့်အလုပ်နှင့်၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် အသုံးပြုသော
စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်အားလုံးနှင့် ၎င်းသက်ဆိုင်စေရမည်။

အခန်း ၇။

လူကြီးများအလုပ်လုပ်ချိန်နာရီများ။

၅၉။ ။ အလုပ်ရုံတွင် မည်သည့်လူကြီးအလုပ်သမားကိုမျှ ရက်သတ္တပတ် တပတ်
လျှင်၊ ငလေးဆယ့် လေးနာရီထက် ပို၍ အလုပ် မလုပ် စေရ။
ရက်သတ္တပတ် အလုပ်ချိန် သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။
နာရီများ။ သို့ရာတွင် အလုပ်ရုံ၌ အလုပ် လုပ်နည်းနှင့် စပ်လျဉ်း
သည့် အကြောင်းတရားများကြောင့်၊ တရက်ပတ်လုံး အဆက်မပြတ် လုပ်ရမည့်အလုပ်
တွင် လုပ်သည့်လူကြီး အလုပ်သမားသည်၊ ရက်သတ္တပတ်တွင် လေးဆယ့်ရှစ်နာရီမျှ
အလုပ်လုပ်နိုင်သည်။

၆၀။ ။ (၁) မည်သည့်လူကြီးအလုပ်သမားကိုမျှ၊ အောက်ပါ အချက်များနှင့်
ရက်သတ္တပတ် အလုပ် မညီညွတ်လျှင်၊ တနင်္ဂနွေနေ့၌ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်မလုပ်
ပိတ်ရက်များ။ စေရ။ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။—

(က) ထိုအလုပ်သမားသည်၊ တနင်္ဂနွေနေ့မတိုင်မီသုံးရက်အနက်၊ တရက်
ရက်တွင် အလုပ်ပိတ်ရက် တရက်လုံး ရပြီး ဖြစ်စေရမည်။ သို့တည်း
မဟုတ် ထိုတနင်္ဂနွေနေ့ နောက်သုံးရက်အနက် တရက် ရက်တွင်
အလုပ်ပိတ်ရက် တရက်လုံးရမည်ဖြစ်စေရမည်။ ထို့ပြင်

(ခ) အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာသည်၊ ထို တနင်္ဂနွေနေ့၊ သို့တည်း မဟုတ် အပိုဒ်
(က) အရ၊ ထိုနေ့အဘို့အစားသွင်းသည့်နေ့၊ ထိုနေ့များအနက်
အလျင်ကျသည့်နေ့မတိုင်မီ—

(ကက) ထိုအလုပ်သမားကို၊ ထိုတနင်္ဂနွေနေ့၌ အလုပ်လုပ်စေရန် မိမိ
ကြံရွယ်ကြောင်း၊ ထိုနေ့အဘို့မည်သည့်နေ့ကိုအစားသွင်းကြောင်း
အင်စဝက်တော်၏ရုံးသို့ နို့တပ်စာပေးပြီးဖြစ်ရမည်။ ထို့ပြင်

(ခခ) အနည်းဆုံးနှစ်ဆယ့်လေးနာရီက ကြိုတင်၍ ယင်းသို့ ကြံရွယ်
ကြောင်း နို့တပ်စာကိုအလုပ်ရုံတွင်ခြင်သာအောင် ကပ်ထားပြီး
ဖြစ်ရမည်ပြင် ထိုနေ့များအနက်၊ နောက်ကျသည့်နေ့ကုန်ဆုံးသည်
အထက်ကထားရမည်။

သို့ရာတွင်အလုပ်သမားတဦးဦးအား အလုပ်ပိတ်ရက်ငါးရက်လုံးမရစေဘဲ၊ အဆင်
မပြတ် ဆယ်ရက်ထက်ပို၍ အလုပ်လုပ်ရခြင်းကိုဖြစ်စေမည့် မည်သည့်ရက်အစားသွင်း
ခြင်းကိုမျှမပြုရ။

(၂) ပုဒ်မ ၁၂(၁) အရ စေးသည့်နှို့တစ်စာများကို တနင်္ဂနွေနေ့၊ သို့တည်းမဟုတ်ပယ်ဖျက်မည့်ဖြစ်သည့်အလုပ်ပိတ်ရက်၊ ထိုနေ့များအနက်အလုပ်ကျသည့်နေ့မတိုင်မီ ရက်တရက်ထက်နောက်မကျဘဲ၊ အင်စပက်တော်၏ရုံးသို့ပေးအပ်သည့်နှို့တစ်စာဖြင့်၎င်း၊ ပုဒ်မ ၆၇ အရ ကပ်ထားသည့်အချိန် နှို့တစ်စာ၏ အနီးတွင် မြင်သာအောင်ကင်ထားသည့် နှို့တစ်စာဖြင့်ပယ်ဖျက်နိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မ ၁၂(၁) ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အလုပ်သမားလည်း တနင်္ဂနွေနေ့၌အလုပ်လုပ်၍၊ ထိုနေ့မတိုင်မီ သုံးရက်အနက်တရက်ရက်တွင် အလုပ်ပိတ်ရက်ရပြီး ဖြစ်သည့်အချက်တွင်၊ ထိုတနင်္ဂနွေနေ့ကို သို့အလုပ်သမားရက်သတ္တပတ် အလုပ်လုပ်သည့်အချိန်တွက်ချက်ရန်အလို့ငှါ၊ လွန်ခဲ့သည့်ရက်သတ္တပတ်တွင် ထည့်သွင်းရမည်။

၆၁။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ၊ အလုပ်ရုံကို၊ သို့တည်းမဟုတ်၊ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သူများကို၊ ပုဒ်မ ၆၀ ရှိ အစားပေးသည့်အလုပ်ပိတ်ရက်များမှ ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ် ခွင့်ပြုသည့် အမိန့်ချမှတ်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ နည်းဥပဒေပြုခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ထိုပုဒ်မရှိ ပုဒ်မ ၁၂(၁) ဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ရက်သတ္တပတ်အလုပ်ပိတ်ရက်များအနက်၊ တရက်ရက်ကို အလုပ်သမားအားခံစားခွင့်မပေးလျှင်၊ ထိုသူအား အလုပ်ပိတ်ရက်များ ရသင့်သည့်ပြက္ခဒိန်လ အတွင်းတွင်ဖြစ်စေ၊ နောက်လာမည့် ပြက္ခဒိန်လ နှစ်လအတွင်းတွင် ဖြစ်စေ၊ မိမိဆုံးရှုံးသော အလုပ်ပိတ်ရက် အရေအတွက်နှင့်ညီမျှသော အစားပေးသည့် အလုပ်ပိတ်ရက်များကို ခွင့်ပြုရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ပုဒ်မ ၁၂(၁) တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်ပိတ်ရက်များကို မည်သို့မည်ပုံခွင့်ပြုရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၆၂။ ။ ပုဒ်မ ၅၉ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ မည်သည့် လူကြီးအလုပ်သမားကိုမျှ အလုပ်ရုံ၌မည်သည့်ရက်တွင်မဆို အလုပ်ချိန်နာရီပေါင်း ရှစ်နာရီ၊ ကက်ပို၍ အလုပ်မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

၆၃။ ။ အလုပ်ရုံရှိလူကြီးအလုပ်သမားများ၏ ရက်အသီးသီးတွင် အလုပ်လုပ်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားများကိုသတ်မှတ်ရာ၌၊ မည်သည့် အားလပ်ချိန်များမှ ကာလအပိုင်းအခြားမျိုးနု ရှိထက်မပိုစေရ၊ ထို့ပြင် မည်သည့် အလုပ်သမားကိုမျှ အနည်းဆုံး နာရီဝက် နားနေရန် အားလပ်ချိန်မရသေးမီ ငါးနာရီထက်ပို၍ တဆက်တည်းအလုပ်မလုပ်စေရ။

ရှင်းလင်းချက်။ ။ အနည်းဆုံးနာရီဝက် အားလပ်ချိန်ပြင် ခြားမနေသောအလုပ်ကာလအပိုင်းအခြားကို တဆက်တည်းလုပ်ရလေစ အလုပ်ကာလ အပိုင်းအခြားဟူ၍ ယူဆရမည်။

၆၄။ ။ အလုပ်ရုံတွင်၊ လူကြီးအလုပ်သမား အလုပ်လုပ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားများနှင့်ပုဒ်မ ၆၃ အရ၊ ထိုသူရရှိသည့် အားလပ်ချိန်များသည် နာရီပေါင်း ဆယ်နာရီ ထက်ပို၍ မကြာရအောင်စီမံကားရမည်။ သို့ရာတွင်နိုင်ငံတော် သမတ၏ခွင့်ပြု

ချက်ဖြင့် ယေဘုယျအားဖြင့်ဖြစ်စေ၊ သီးခြားဖြစ်သော အလုပ်ရုံအတွက်ဖြစ်စေ၊ နိုင်ငံတော် သမ္မတပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့်မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ထိုနာရီခေါင်းထက် ပို၍စီမံ ထားနိုင်သည်။

၆၅။ ။ အလုပ်သမားသည် ညဉ့်သန်းခေါင် ချိန်ထက် ကျော်လွန်၍ လုပ်သည့်အလုပ်၌ အလုပ်လုပ်လျှင်၊ ထိုသူအတွက် နောက် ညဉ့်လှည့်များ ။ လာမည့်နေ့မှာ ယင်းသို့သော အလုပ်ကုန်သည့် အခါကစ၍ နှစ်ဆယ့်လေးနာရီကာလအပိုင်းအခြားဖြစ်သည်ဟုမှတ်ယူရမည့်အပြင်၊ ညဉ့်သန်းခေါင် ချိန်ကျပြီးနောက်၊ ထိုသူအလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နာရီများကို လွန်ခဲ့သည့်ရက်ထဲသို့ ထည့်၍တက်ရမည်။

သို့ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် သီးခြားဖော်ပြ ထားသည့် အလုပ်ရုံ ဖြစ်လျှင် နောက်လာမည့်ရက်မှာ ယင်းသို့သော အလုပ် အစပြုသည့်အခါကစ၍၊ ရေတွက်သော နှစ်ဆယ့်လေးနာရီကာလအပိုင်းအခြားဖြစ်သည်ဟုမှတ်ယူရမည့်ဟူ၍ ၎င်း၊ ညဉ့်သန်းခေါင် မတိုင်မီအလုပ်လုပ်သည့်အချိန်နာရီများကို နောက်လာမည့်ရက်ထဲသို့ ထည့်၍ တွက်ရမည် ဟူ၍ ၎င်း၊ အမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၆၆။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် တမျိုးတည်းသော အလုပ်၌၊ တချိန်တည်းအလုပ်၌ ကျလူစုတစုထက် ပို၍လုပ်ရန် စီစဉ်ထားသော အလုပ်ကျ သင်နေသော အလုပ်များ ။ လုပ်သည့်စနစ်ဖြင့် အလုပ်မလုပ်ရာ ကိုတားမြစ်ခြင်း။

(၂) နိုင်ငံတော် သမ္မတသည်၊ အလုပ်ရုံတခုခုကို ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစားတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) နှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေသည့် နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

၆၇။ ။ (၁) လူကြီးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားများ ဆိုင်ရာ လူကြီးများ အလုပ်လုပ် နို့တစ်စာကို၊ သို့တည်းမဟုတ် နို့တစ်စာများကို နေ့စဉ် နှစ် ကာလ အပိုင်း အ မည်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားတွင် လူကြီးအလုပ်သမားများ ခြားများဆိုင်ရာ နို့တစ်စာ။ အား အလုပ် လုပ်စေမည့်အကြောင်း နေ့တိုင်းအတွက် ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြလျက်၊ ပုဒ်မ ၉၉ ၏ ပုဒ်မခွဲ (၂) မှ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အလုပ်ရုံအသီးသီးတွင် မြင်သာအောင် ကပ်ထားရမည့် ပြင်၊ မှန်ကန်စွာလည်းထားရှိရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ လိုအပ်သည့် နို့တစ်စာ၊ သို့တည်းမဟုတ် နို့တစ်စာ များတွင် ဖော်ပြထားသည့် ကာလအပိုင်းအခြားများကို၊ ဤပုဒ်မရှိအောက်ဖော်ပြပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ကြိုတင် သတ်မှတ်ရမည့်ပြင်၊ ထိုကာလ အပိုင်းအခြားများ အတွက် အလုပ်လုပ်နေသည့် အလုပ်သမားများမှာ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၀၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအနက်၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်တခုခုကို ဆန့်ကျင်၍၊ အလုပ်လုပ်ရာမရောက် အောင်လည်း သတ်မှတ်ထားရမည်။

(၃) အလုပ်ရုံရှိ လူကြီးအလုပ်သမားအားလုံးကို တချိန်တည်းဖြစ်သော ကာလ အပိုင်းအခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေလျှင်၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာသည်၊ ထိုကာလ အပိုင်းအခြားများကို ယေဘုယျအားဖြင့်၊ ထိုအလုပ်သမားများအတွက် သတ်မှတ်ရမည်။

(၄) အလုပ်ရုံရှိ လူကြီးအလုပ်သမားအားလုံးကို တချိန်တည်းဖြစ်သော ကာလ အပိုင်းအခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေသည် မဟုတ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာ သည်၊ သိအလုပ်သမားတို့ကို သူတို့၏ အလုပ်အမျိုးအစားအလိုက်၊ လူစုများခွဲခြား ထားရမည်။

(၅) အလှည့်ကျ လုပ်ရသည့်နည်းစနစ်အရ၊ အလုပ်လုပ်ရန် မလိုသည့် လူစု အသီးသီးအတွက် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာသည်၊ ထိုလူစုအား မည်သည့်ကာလအပိုင်းအခြား အတွင်း၊ အလုပ်လုပ်စေမည်ကို သတ်မှတ်ရမည်။

(၆) လူစုတစ်စုကို အလှည့်ကျလုပ်သည့် နည်းစနစ်အရ အလုပ် လုပ်စေ သည့်ပြင်၊ အလှည့်ကျလူစုများကိုလည်း ကြိုတင်သတ်မှတ်ထားသည့် ကာလအပိုင်း အခြားအားဖြင့်၊ အလှည့်ပြောင်းလဲ၍၊ အလုပ်လုပ်စေသည်မဟုတ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံ မန်နေ ဂျာသည်၊ ထိုလူစုမှအလှည့်ကျလူစုအသီးသီးအား မည်သည့်ကာလ အပိုင်းအခြားများ အတွင်း အလုပ်လုပ်စေမည်ကို သတ်မှတ်ရမည်။

(၇) လူစုတစ်စုကို အလှည့်ကျလုပ်သည့် နည်းစနစ်အရ အလုပ် လုပ်စေ မည့်ဖြစ်သည့်ပြင်၊ အလှည့်ကျလူစုများကိုလည်း ကြိုတင်သတ်မှတ်ထားသည့် ကာလ အပိုင်းအခြားအားဖြင့် အလှည့်ပြောင်းလဲ၍ အလုပ် လုပ်စေရမည်ဖြစ်လျှင်၊ အလုပ် ရုံမန်နေဂျာသည်၊ ထိုလူစုမှ အလှည့်ကျလူစုအား မည်သည့်ကာလ အပိုင်းအခြားများ အတွင်း၊ အလုပ် လုပ်စေမည့် အကြောင်းနှင့် ဆိုင်ရာရက်အတွင်း၊ ဆိုင်ရာအချိန် အခါ၌ အလုပ် လုပ်သည့် ကြိုတင်အလှည့်ကျလူစုကို မည်သည့်ရက်အတွက်မဆို ကြိုတင်သိရှိစေနိုင်မည့်စီမံချက်တစ်ရပ်ကို စီစဉ်ရေးဆွဲရမည်။

(၈) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ လိုအပ်သည့် နို့တစ်စာကို မည်သည့်ပုံစံများဖြင့် မည်သို့ထားရှိရမည်ကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၉) ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းသားသည့် နို့တစ်စာ၏ မိတ္တူနှစ်စောင်ကို အလုပ်ရုံတိုင်း၏ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည်၊ အင်စပက်တော်တံသို့ ဤအက်ဥပဒေ အာဏာ တည်သည့်နေ့မှရက်ပေါင်း သုံးဆယ်အတွင်းပေးပို့ရမည်။ ဤအက်ဥပဒေ အာဏာတည် သည့်နေ့ နောက်မှ အလုပ်စတင်လုပ်သောအလုပ်ရုံဖြစ်လျှင် အဆိုပါနို့တစ်စာ၏ မိတ္တူ များကို ထိုအလုပ်ရုံတွင် အလုပ်စတင်လုပ်သည့်နေ့မတိုင်မီပေးပို့ရမည်။

(၁၀) အလုပ်ရုံ၌၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင်ရည်ညွှန်းထားသည့် နို့တစ်စာတွင် ပြောင်းလဲ ရန် လိုအပ်စေမည့်၊ အလုပ်လုပ်သောနည်းစနစ် ခြေငြင်းလဲရန် စီမံသည့်အကြောင်း နို့တစ်စာ၏မိတ္တူနှစ်စောင်ကို၊ ပြောင်းလဲခြင်းမပြုမီ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက အင်စပက် တော်တံသို့ ပေးပို့ရမည်။ ငါ့ပြင် ယင်းသို့ပြောင်းလဲခြင်းကို အင်စပက်တော်၏ အခွင့် အဓိကကို ကြိုတင်မရဘဲ၊ နောက်ဆုံးပြောင်းလဲခြင်းပြုခဲ့သည့်နေ့မှ ရက်သတ္တတပတ်မကျော် လွန်မီမပြုရ။

၆၈။ ။ (၁) အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာအသီးသီးသည်—

လူကြီး အလုပ် သမား (က) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သည့် လူကြီး အလုပ်သမားအသီးသီး၏အမည်။

မှတ်ပုံစာအုပ်။ (ခ) ထိုသူလုပ်သည့်အလုပ်အမျိုးအစား။

(ဂ) ထိုသူပါဝင်သည့်လူစုရှိလျှင်၊ ထိုလူစု။

- (ဃ) ထိုသူပါဝင်သည့် လူစုသည်၊ အလှည့်ကျ အလုပ်လုပ်လျှင်၊ ထိုသူ အားမည်သည့်အလှည့်ကျလူစုသို့ သတ်မှတ်ချက်များကြောင်း။
- (င) ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြသည့် လူကြီး အလုပ်သမားမှတ်ပုံစာအုပ်ကိုထားရှိရမည်။ ထိုစာအုပ်ကို အလုပ် ချိန်အတွင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်တခုခုလုပ် နေစဉ်အတွင်း၊ အင်စပက်တော်က အချိန်ခရီး ကြည့်ရှုနိုင်အောင် ထားရှိရမည်။

သို့ရာတွင် အလုပ်ဆိုင်ရာ လုပ်ရိုးလုပ်စဉ်အလုပ်၏အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် ထားရှိသည့် အလုပ်သမား စာရင်းသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် မှတ်ပုံစာအုပ်သည် အလုပ်ရုံတွင် လုပ်သည့် အလုပ်သမား တဦးဦး၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမား အားလုံးနှင့် ပတ်သက်၍၊ ဤဥပဒေအရ လိုအပ်သည့်အကြောင်းအရာများကို ပြည့်စုံစွာ ဖော်ပြသည့်ဟု အင်စပက်တော်က ထင်မြင်လျှင်၊ ထိုအလုပ်သမားစာရင်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် မှတ်ပုံ စာအုပ်ကိုအသိုပါ အကြောင်းအရာများ ပါရှိသည်နှင့်အမျှ ထိုအလုပ်ရုံ၌ လိုအပ် သည့် လူကြီးအလုပ်သမားမှတ်ပုံစာအုပ်ဖြစ်တိသကဲ့သို့ မှတ်ယူရမည့်အပြင် ထိုအခိုင်း ပိုင်ဆက်လက်ထားရှိရမည်ဟုအမိန့်စာဖြင့် ဆင်နွှဲနိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ လူကြီး အလုပ်သမား မှတ်ပုံစာအုပ်ပုံစံ၊ ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို ထားရှိရမည့်နည်းလမ်း၊ ထို့ပြင် ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကိုမပျက်စီးအောင် သိမ်းယူရမည့်ကာလအပိုင်းအခြားကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၆၉။ ။မည်သည့်လူကြီးအလုပ်သမားကိုမျှ၊ အလုပ်ရုံတွင်ပုဒ်မ ၆၇ အရမြင်သာ အောင်ကပ်ထားသည့် လူကြီးများအလုပ်လုပ် ရန်ကာလ အပိုင်းအခြား ဆိုင်ရာ နို့တစ်စာနှင့် အညီမှလွဲ၍၊ ထို့ပြင် ပုဒ်မ ၆၈ အရ ထားရှိသည့် လူကြီးအလုပ်သမား မှတ်ပုံ စာအုပ်တွင် ထိုသူ၏အမည်နှင့်ယှဉ်လျက်ကြိုတင် ရေးသွင်း ထားသည့် ရေးသွင်းချက်များနှင့် အညီမှလွဲ၍၊ အလုပ်ရုံတွင် အခြားနည်းဖြင့် ခိုင်းစေခြင်း မပြုရ။ သို့တည်းမဟုတ် လုပ် ခွင့်မပြုရ။

၇၀။ ။(၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံတွင် ငြီးကြပ် ကြည့်ရှုသည့် အလုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် စီမံအုပ်ချုပ်သည့် အလုပ်လုပ် ကင်းလွတ်ခွင့် ပြုသည့် သူတို့ကိုသော်၎င်း၊ လျှို့ဝှက်အပ်သည့် အလုပ်တွင် ခိုင်း နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်ခွင့် စေထားသူတို့ကိုသော်၎င်း၊ အဓိပ္ပါယ် ဖော်ပြသည့် နည်း ဥပဒေများ ပြုနိုင်သည့်ပြင်၊ ပုဒ်မ ၇၂ ပုဒ်မခွဲ (၁) အပိုဒ် (ခ)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်၊ ထိုပုဒ်မခွဲရှိခြင်းချက်မှ လွဲ၍၊ ဤအခန်းရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များ သည်၊ ယင်းသို့သောအဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသူတဦးဦးနှင့်မျှမသက်ဆိုင်စေရ။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံများရှိ လူကြီး အလုပ်သမားများ အတွက်နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။ ထိုနည်းဥပဒေများသည်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်စည်းကမ်း ချက်များနှင့်မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည်အထိ—

(က) အရေးကြီးပြင်ပန်အလုပ်တွင် လုပ်သည့် အလုပ်သမား များကို

ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၀၊ ၆၁၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။

- (ခ) အလုပ်ရုံဆိုင်ရာ အရပ်ရပ်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှုအတွက် ကန့်သတ်ထားသည့် အလုပ် ချိန်မှလွန်လျက်လုပ်ရန် လိုအပ်သည့် ကြိုတင်စီမံလုပ်ရသော အလုပ်မျိုးနှင့် ပြည့်စုံစေရန် လုပ်ရသောအလုပ်မျိုးတွင်၊ လုပ်သည့် အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၂၊ ၆၃၊ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဂ) ကြိုးကြား ကြိုးကြားမျှသာ လုပ်ရန်လိုခြင်းကြောင့်၊ အလုပ်သမားများ အလုပ် ဝတ်တရားဆောင်ရွက်နေစဉ်၊ ထိုသူတို့ အလုပ်လုပ်သည့်နေရာသို့ ကြားအချိန် နာရီများမှာ သာမန်အားဖြင့် ပုဒ်မ ၆၃ အရ သို့အပ်သည့် အားလပ်ချိန် များထက် ပိုလျှင်၊ ထိုအလုပ်မျိုးတွင် လုပ်သည့်အလုပ်သမားများကို ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဃ) အလုပ် လုပ်နည်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းထူးများကြောင့် တရက်ပတ်လုံး အဆက်မပြတ်လုပ်ရမည့်အလုပ်တခုခုတွင်လုပ်သည့် အလုပ်သမားများကိုပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၀၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (င) နေ့စဉ်ပြုရမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် နေ့စဉ်ထုတ်ပေးရမည့် မရှိမဖြစ်သောပစ္စည်းများကို ပြုသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထုတ်ပေးသည့် အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (စ) ရာသီဥတု တခုခုအတွင်းမှတစ်ပါး၊ အခြား ရာသီဥတုများတွင်မလုပ်နိုင်သော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် လုပ်သည့်အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဆ) ဥတုမမှန်ကန်မှုကို အကြောင်းပြု၍ ရံဖန်ရံခါ ဗာငုတ်ရသော ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်များတွင်၊ လုပ်သည့်အလုပ်သမားများကို ပုဒ်မ ၆၀ နှင့် ၆၃ များရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဇ) ဘျိုင်လာအိုးရုံများတွင်ဖြစ်စေ၊ စက်ခန်းများတွင်ဖြစ်စေ၊ လုပ်သည့် သို့တည်းမဟုတ်အားပေးစက်ကိုဖြစ်စေ၊ အားပို့စက်ကိုဖြစ်စေ၊ ကြည့်ရှုလုပ်သည့် အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၅၉ နှင့် ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။

(၃) ကင်းလွတ်ခွင့်တခုခု ပြဋ္ဌာန်းသည့် ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ပြသောနည်းဥပဒေများသည်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတကသင့်လျော်သည်ထင်မြင်သည့်အတိုင်း၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ပုဒ်မ ၆၇ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုရန် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၄) ဤပုဒ်မအရ နည်းဥပဒေများ ပြုရာတွင် နိုင်ငံတော် သမ္မတသည်၊ အလုပ်သမားအမျိုးအစားအားလုံးအတွက်၊ ရက်သတ္တတပတ်တွင်အများဆုံးအလုပ်လုပ်

သည့် အချိန်နှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ကန့်သတ်ချက်များ ပြဋ္ဌာန်းရမည်။ ပုဒ်မခွဲ (၂) အပိုဒ်(က)အရ ခွင့်ပြုသည့် ကင်းလွတ်ချက်မှတစ်ပါး၊ အခြားကင်းလွတ်ချက်များ သည်၊ ထိုကန့်သတ်ချက်များနှင့်မဆန့်ကျင်ရ။

(၅) ဤပုဒ်မအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများမှာ သုံးနှစ်ထက်ပို၍ အာဏာ မတည်စေရ။

(၆) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကျိုးသက် ရောက်စေရန်အလို့ငှါ၊ သင့်သည် ထင်မြင်သည့် အတိုင်း အခြားကိစ္စ တခုခုအတွက် ပြဋ္ဌာန်းရန် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

၇။ ။(၁) လုပ်သည့် အလုပ်အမျိုး အစားကြောင့် သော်၎င်း၊ အခြား အကြောင်း အချက်များကြောင့်သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံ တခုခု ကင်းလွတ်ခြင်း ပြုသည့် တွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစား တခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အမိန့်များ ပြု ခိုင်း ခွင့် အာဏာ။ လုပ်သည့် အလုပ်သမားများ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန် ကာလ အပိုင်းအခြားများကို ကြိုတင်၍သတ်မှတ်ရန် မသင့် ဟု နိုင်ငံတော် သမ္မတကထင်မြင်လျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ မိမိသင့်လျော်သည် ထင်မြင်သမျှ၊ သင့်လျော်သည် ထင်မြင်သည့် နည်းလမ်းအတိုင်း၊ အလုပ်လုပ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားများကို ထိရောက်စွာ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်နိုင်ရန်၊ မိမိသင့်သည်ထင်မြင် နောက်ဆုံးကမ်းချက်များထားလျက်၊ ထိုအလုပ်သမားများနှင့်ပတ်သက်၍၊ ပုဒ်မ ၆၇ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုအမိန့်စာဖြင့် လျော့ပေါ့အတည်ပြုနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ်ပြင်ဆင် နိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော် သမ္မတကသော်၎င်း၊ နိုင်ငံတော် သမ္မတ၏ ကြီးကြပ်အုပ် ချုပ်ခြင်းကိုလိုက်နာ၍၊ အင်စပက်တော်ချုပ်ကသော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံအား၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံများအား၊ အထူးသဖြင့် များပြားလှသော အလုပ်များကို လုပ်နိုင်စေရန် အလို့ငှါ၊ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုရန်လိုအပ်သည်ဟူသော အကြောင်းကြောင့် အလုပ်ရုံတခုခု တွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံစု၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံ အမျိုးအစား တခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ လုပ်သည့်လူကြီး အလုပ်သမား တဦးဦးကို၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီး အလုပ် သမား အားလုံးကို နိုင်ငံတော်သမ္မတက၊ သို့တည်းမဟုတ် အင်စပက်တော်ချုပ်က၊ သင့်သည်ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များထား၍ ပုဒ်မ ၅၂၊ ၆၀၊ ၆၂၊ ၆၃၊ ၆၄၊ နှင့် ၆၇ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်တခုခုမှ၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးမှ အမိန့်စာဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

(၃) ရက်သတ္တ တပတ်လျှင် အလုပ် လုပ်သည့် အချိန်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပုဒ်မခွဲ(၂)အရ ခွင့်ပြုသည့် ကင်းလွတ်ချက်သည်၊ ပုဒ်မ ၇၀ ပုဒ်မခွဲ (၄) အရ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အများဆုံးအချိန်ကန့်သတ်ချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေရ။

(၄) ပုဒ်မခွဲ(၂)အရ ထုတ်ဆင့်သည့် အမိန့်သည်၊ ထိုအမိန့်တွင် သီးခြား ဖော်ပြထားသည့်ကာလအပိုင်းအခြားမျှသာအတည်ဖြစ်ရမည်။ သို့ရာတွင်အလုပ်ရုံ ၁၀ နေရာအား၊ ထိုအမိန့်ထုတ်ဆင့်ကြောင်းနို့တစ်စာပေးသည့်နေ့မှစ၍နှစ်လထက်ပို၍အတည် မဖြစ်စေရ။

သို့ရာတွင် ပြည်သူ့အကျိုးငှါ လိုအပ်သည်ဟု နိုင်ငံတော် သမ္မတက ထင်မြင် သဘောရှိလျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် ပြန်တမ်းတွင် အမိန့် ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်

၍၊ ထိုအမိန့် အတု ဖြစ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားကို အမိန့်ကြော်ငြာစာတွင်သီးခြား ဖော်ပြသည့်ကာလအပိုင်းအခြားထိ၊ အခါအားလျော်စွာ တိုးမြှင့်ပေးနိုင်သည်။ ထိုသို့ တိုးမြှင့်သော ကာလ အပိုင်းအခြားသည် တကြိမ်လျှင် ခြောက်လထက်မပိုစေရ။

၇၂။ ။(၁) ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အလုပ်ရုံများတွင် လုပ်သည့် မိန်းမများနှင့် သက်ဆိုင်စေရာတွင် အောက်ပါ နောက်ထပ် မိန်းမ ခိုင်းစေခြင်းနှင့် ကန့်သတ်ချက်များဖြင့်ဖြည့်စွက်ရမည်။

စပ်လျဉ်း၍ နောက် ထပ် ကန့်သတ်ချက်။ (က) မိန်းမတိုင်းနှင့် ပတ်သက်၍၊ ပုဒ်မ ၆၂ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်မပြုရ။

(ခ) ညနေခြောက်နာရီမှ နံနက်ခြောက်နာရီထိ အချိန်အတွင်း၊ မည်သည့် မိန်းမကိုမျှ အလုပ်ရုံတွင်မခိုင်းစေရ။ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ် ခွင့်မပြုရ။

(ဂ) (၁) အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသော မိန်းမအားလုံးအတွက် အလုပ် လုပ်ချိန် ကာလ အပိုင်းအခြားမှာ အတူတူပင် ဖြစ်ရမည်။ ထို့ပြင်

(၂) အထူး အကြောင်း များကြောင့် အင်စပက်တော်ချုပ်က ခွင့်ပြု သည့်အခါမှတစ်ပါး၊ မိန်းမအလုပ်သမားတို့၏ အလုပ်လုပ်ချိန်ကာလ အပိုင်းအခြားကို၊ ပြက္ခဒိန်လ မည်သည့်လတွင် မဆို တကြိမ်ထက် ပို၍ပြောင်းလဲခြင်းမပြုရ။

(၂) ငါးများ မပုပ်မသိုးအောင် ပြုပြင်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ငါးများကို စည်သွတ်သည့် အလုပ်ရုံများတွင် လုပ်သော မိန်းမများကို၊ ထိုငါးများ ပုပ်သိုးပျက် ယွင်းခြင်းမဖြစ်စေရန်အလို့ငှါ၊ ဆိုခဲ့သည့် အချိန်နာရီများထက်ကျော်လွန်၍ခိုင်းစေရန်လို အပ်လျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ မိမိပြဋ္ဌာန်းသမျှထိ၊ ထို့ပြင်ပြဋ္ဌာန်းသည့်စည်းကမ်းချက် များနှင့်ဆန့်ကျင်စေဘဲပုဒ်မခွဲ(၁)ပါ ကန့်သတ်ချက်များနှင့်မိန်းမများကို ကင်းလွတ် ခွင့်ပြုရန်ပြဋ္ဌာန်းလည့်နည်းဥပဒေများကိုပြုနိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ(၂)အရ ပြုသည့်နည်းဥပဒေများသည် သုံးနှစ်ထက်ပို၍အာဏာ မတည်စေရ။

၇၃။ ။(၁) အလုပ်သမားတဦးတယောက်သည်၊ အလုပ်ရုံတွင် ပုဒ်မ ၅၉ နှင့် ၆၂ တွင် သတ်မှတ်ထားသည့် အချိန်ထက်ပို၍ လုပ်ရလျှင်၊ အချိန်ပိုလုပ်ရသည့်အတွက် ထိုသူသည် မိမိ အချိန်ပိုလုပ်ရသည့်အတွက်၊ မိမိသာမန် အခပို ရရှိသည့်အခနှုန်း၏ နှစ်ဆ ရစေရမည်ဖြစ်။ ရှားငါးစရိတ် ရနေလျှင် ထိုအချိန်ပိုလုပ်ရသည့် နေ့အတွက် ပေးမြီနှုန်းအတိုင်း ရှားငါးစရိတ်ကိုလည်း ရစေရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်သမားများကို၊ ပုတ်ပြတ်နှုန်းပေါ်တွင် အခြေ ပြု၍အခပေးလျှင်၊ အင်စပက်တော်ချုပ်သည်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားကိုယ်စား လှယ်များနှင့်တိုင်ပင်၍၊ ဤပုဒ်မအလို့ငှါ၊ အချိန်နာရီအလိုက်အခနှုန်းများကို ထိုအလုပ် သမားများ လုပ်၍ရသည့်ငွေ၏ ပျမ်းမျှရနှုန်းနှင့်တူညီနိုင်သမျှ တူညီအောင် သတ်မှတ် ရမည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့သတ်မှတ်သည့် အခနှုန်းများသည် ဤပုဒ်မအလို့ငှါ၊ ထိုအလုပ် သမားများ၏ သာမန်အခနှုန်းများဖြစ်သည့်ဟူ၍မှတ် ယူရမည်။

(၃) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဤပုဒ်မရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လိုက်နာစေရန် အလို့ငှါ၊ အလုပ်ရုံတွင်ထားရှိရမည့် မှတ်ပုံစာအုပ်များကိုပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

ရှင်းလင်းချက်။ ။ဤပုဒ်မအရ ပေးရမည့် အခေါ်ကို တွက်ချက်ရန် အလို့ငှါ “အခ” ဆိုသည်မှာ၊မည်သည့်စရိတ်မျှမပါဘဲ အခသက်သက်ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

၇၄။ ။ပြဋ္ဌာန်းသတ်မှတ်သည့် အကြောင်း အချက်များတွင်မှတစ်ပါး မည်သည့် လူကြီးအလုပ်သမားကိုမျှ၊ အလုပ်ရုံ တခု၌ အလုပ်လုပ်ပြီး တရက်ထည့်၍ အလုပ် ရုံ နှစ်ရံတွင် အလုပ် လုပ် ခြင်းကိုကန့်သတ်ခြင်း။

အခန်း ၁။

လူငယ်များခိုင်းစေခြင်း။

၇၅။ ။အသက်ဆယ်သုံးနှစ်မပြည့်သေးသည့်မည်သည့်ကလေးကိုမျှ အလုပ်ရုံတ ငယ်နွယ်သော ကလေး ချား ခိုင်းစေ ခြင်းကို တား ခြိမ်းခြိမ်း။

၇၆။ ။အသက် ဆယ်သုံးနှစ် ပြည့်ပြီးသည့် မည်သည့် ကလေးကိုမျှ၊ သို့တည်း မဟုတ်မည်သည့်လူရွယ်ကိုမျှ—

အထိမ်းအမှတ်များကို၊
လူကြီး အလုပ် သမား မ
ဟုတ်သည့် အလုပ် သမား
များကဆောင်ထားရခြင်း။

(က) ပုဒ်မ ၇၇ အရ၊ ထိုသူအားရည်ညွှန်း၍ ထုတ်ပေးသည့်၊ အလုပ်လုပ် ရန်သင့် လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၊ အ လုပ်ရုံ မန် နေ ဂျာ က သိမ်း ဆည်း မထားလျှင်၊ထို့ပြင်

(ခ) ထိုသူသည် မိမိအလုပ်လုပ်နေစဉ်၊ ယင်းသို့သော တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို ရည်ညွှန်းသည့်အထိမ်းအမှတ်ကို ဆောင်သွားလျှင် အလုပ်ရုံတွင် အလုပ် မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

၇၇။ ။(၁) တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည်၊ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်လိုသည့်၊ လူငယ်ကဖြစ်စေ၊ ထိုသူ၏ မိဘက၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူကဖြစ်စေ၊ ထိုသူကိုခိုင်းစေလို သည့်အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကဖြစ်စေလျှောက်ထားလျှင်၊ယင်းသို့ သောအလုပ်ကို လိုသူလုပ်ရန် သင့်လျော်သည် မသင့်လျော် သည်ကိုအမှန်သိရှိရအောင် ထိုသူကိုစစ်သပ်စစ်ဆေးရမည်။

(၂) တာဝန်ခံ လက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည် စစ်သစ်စစ်ဆေးခြင်းပြုပြီးကာလပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ပုံစံဖြင့်၊ ရေးသားသောအောက်ပါ တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို ထိုသူအားထုတ်ပေးနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးနိုင်သည်။—

- (က) ထိုလူငယ်သည် အသက်ဆယ်သုံးနှစ် ပြည့်ပြီးဖြစ်ကြောင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ကာယဗလအဆင့်အတန်းများသို့ ရောက်ရှိပြီးဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင် ယင်းသို့သောအလုပ်ကို ထိုလူငယ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းများဖြင့်တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်က ကျေနပ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံတွင် ကလေးအဖြစ်အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းတာဝန်ခံလက်မှတ်။
- (ခ) ထိုလူငယ်သည် အသက် ဆယ်ငါးနှစ်ပြည့်ပြီးဖြစ်၍၊ အလုပ်ရုံတွင် တရက်လုံးအတွက်အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းဖြင့်၊တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ကကျေနပ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံတွင် လူကြီးအဖြစ်အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်းတာဝန်ခံလက်မှတ်။

သို့ရာတွင်တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည် လူငယ်အလုပ်လုပ်ရန်ကြံရွယ်သည့်နေရာနှင့် ထိုသူကိုခိုင်းစေမည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် အကြောင်းကို ကိုယ်တိုင်သိရှိပြီးမဟုတ်လျှင်၊ထိုနေရာကိုစစ်ဆေးပြီးမှသာလျှင်၊ပုဒ်မခွဲ(ဝ) ဇာရတာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုထုတ်ပေးရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးရမည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ထုတ်ပေးသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်သည် ထုတ်ပေးသည့် နှစ်မှစ၍ ဆယ်နှစ်လအတွက်သာ အတည်ဖြစ်ရမည်။

(၄) ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ထုတ်ပေးသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးသည့် ဟာဝန်ခံလက်မှတ်ကို ခိုင်းစေခံရမည့် လူငယ်နှင့် ပတ်သက်သည့် အလုပ်အမျိုးအစားနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စည်းကမ်းချက်များကိုထား၍ထုတ်ပေးနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ဆယ်နှစ်လမစေမီလူငယ်ကို ပြန်လည်စစ်သစ် စစ်ဆေးရမည်ဟု တာဝန်ခံလက်မှတ်တွင် ဗည်းကမ်းချက်ထည့်သွင်းရေးသားနိုင်သည်။

(၅) ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ထုတ်ပေးသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်သည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ရရှိသူသည်၊ ထိုလက်မှတ်တွင်ရေးသား ဖော်ပြထားသည့် အတိုင်းကလေး၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီးအဖြစ်ဖြင့် အလုပ်ရုံတွင် ဆက်လက်လုပ်ရန် မသင့်လျော်တော့ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ကထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ဆရာဝန်သည်ထိုတာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုရုပ်သိမ်းရမည်။

(၆) တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်သည်၊ ဟာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုဖြစ်စေ၊တောင်းဆိုသည့် တာဝန်ခံ လက် မှတ်မျိုးကိုဖြစ် စေ၊ ထုတ် ပေး ရန်၊ သို့ တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးရန်ငြင်းဆိုလျှင် သော်၎င်း၊ ရုပ်သိမ်းလျှင်သော်၎င်း၊တာဝန်ခံလက်မှတ်တောင်းဆို ပိုင်ခွင့်ရှိသူက မည်သည့်အကြောင်းကြောင့်ယင်းသို့ ငြင်းဆိုသည်၊ သို့တည်းမဟုတ်ရုပ်သိမ်း သည်ကိုဖော်ပြရန်ဆရာဝန်အားတောင်းဆိုလျှင်၊ ထိုအကြောင်းများကိုရေးသားဖော်ပြရမည်။

(၇) ပုဒ်မခွဲ (၄) တွင် ရည်ညွှန်း ထားသည့် စည်းကမ်း ချက်များထားလျက်၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်က လူငယ်နှင့် ပူးပေါင်းသက်ရှိ၊ ဤပုဒ်မအရ တာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုထုတ်ပေးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးလျှင်၊ ထိုလူငယ်ကိုစည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီမှလွဲ၍ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(၈) ဤပုဒ်မအရ ထုတ်ပေးသည့် တာဝန်ခံ လက်မှတ်အတွက် ပေးဆောင်ရမည့်အခွင့်ကို ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က ပေးဆောင်ရမည်။ လူငယ်ထံမှဖြစ်စေ၊ သူ၏မိဘထံမှဖြစ်စေ၊ အုပ်ထိန်းသူထံမှဖြစ်စေ၊ မတောင်းဆိုရ။

၇၀။ ။ (၁) ပုဒ်မ ၇၇၊ ပုဒ်မခွဲ (၂) အပိုဒ် (ခ) အရ၊ အလုပ်ရုံတွင် လူကြီးအဖြစ် အလုပ်လုပ် ရန်သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံ လက်မှတ်ရလျှင် သို့ ထုတ်ပေးသည့် တာဝန်ခံ လက်မှတ်၏အကျိုး၊ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်နေစဉ် ထိုတာဝန်ခံ လက်မှတ်ကိုရည်ညွှန်းသည့်အထိမ်းအမှတ်ကိုလည်း၊ ဆောင်ထားသည့် လူရွယ်သည်၊ အခန်း ၇ ပါ ကိစ္စများအလို့ငှါ၊ လူကြီးဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

(၂) ပုဒ်မ ၇၇၊ ပုဒ်မခွဲ (၂) အပိုဒ် (ခ) အရ၊ အလုပ်ရုံတွင် လူကြီးအဖြစ် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်မရသည့် လူရွယ်သည်၊ အသက်မည်မျှပင်ရှိစေကာမူ၊ ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ ကလေးဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

၇၉။ ။ (၁) မည်သည့်ကလေးကိုမျှ၊ အလုပ်ရုံ—
(က) မည်သည့် ရက်တွင် မျှ ပေါင်းလေးနာရီ ကလေးများ အလုပ် လုပ်သည်အချိန်၊ ထက်ပို၍ မခိုင်းစေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(ခ) ဥနေ့ခြောက်နာရီမှ နံနက် ခြောက်နာရီထိ အချိန်အတွင်း မခိုင်းစေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(၂) ကလေးအားလုံးဘို့၏ အလုပ်လုပ်ချိန် ကာလအပိုင်းအခြားကို အလှည့် ချင်းမထပ်သော အလှည့်နှင့်လှည့်သော ကန့်သတ်ထားရမည့်အပြင်၊ တလလျှင်လျှင် လည်းအားလပ်ချိန်ပေးလျှင် ထိုအားလပ်ချိန်နှင့်အလုပ်ချိန်ပေါင်းမှာ ငါးနာရီထက် မပိုစေရ။ ကလေးအသီးသီးကို အလှည့်ကျ လူစုတွင်သာ ခိုင်းစေရမည်။ ထို့ပြင်ခိုင်းစေခံရသောကလေးမပါဝင် လုပ်သောအလှည့်ကျ လူစုကို၊ အင်စပက်တော်ချုပ်၏ သဘောတူညီချက်မရရှိဘဲ၊ တလလျှင်တကြိမ်ထက်ပို၍ ပြောင်းလဲခြင်းမပြုရ။

(၃) ပုဒ်မ ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်သည်၊ ကလေးအလုပ်သမားများနှင့်လည်း သက်ဆိုင်စေရမည်။ ထို့ပြင်ကလေးနှင့်ပတ်သက်၍ ထိုပုဒ်မရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်မှတစ်ဆင့်လွတ်ခွင့်မပြုရ။

(၄) မည်သည့်ကလေးကိုမျှ၊ အလုပ်ရုံ တခု၌၊ အလုပ်လုပ်ပြီးဖြစ်သော ရက်တွင်၊ အခြားအလုပ်ရုံတခု၌ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

၈၀။ ။ (၁) ကလေးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြား ဆိုင်ရာနို့တစ်
 ကလေးများ အလုပ် လုပ်ရန် ကာလ အပိုင်း အခြားဆိုင်ရာနို့တစ်စာကို နေ့စဉ် မည်သည့်ကာလ အပိုင်းအခြားတွင် ကလေး
 များအား အလုပ်လုပ်စေမည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်
 ခြင်းဆိုင်ရာနို့တစ်စာ။ ခွင့်ပြုမည့် အကြောင်းရှင်းလင်းစွာဖော်ပြလျက်၊ ပုဒ်မ ၉၉၊
 ပုဒ်မခွဲ (၂) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ၊ ကလေးများကို
 ခိုင်းစေသည့်အလုပ်ရုံအသီးသီးတွင် မြင်သာအောင်ကပ်ထားရမည့်အပြင်၊ မှန်ကန်စွာ
 လည်းထားရှိရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ၊ လိုအပ်သည့်နို့တစ်စာတွင် ဖော်ပြထားသည့် ကာလ
 အပိုင်းအခြားများကို ပုဒ်မ ၆၇ တွင်၊ လူကြီးများအတွက်၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်နည်းလမ်း
 နှင့်အညီ ကြိုတင်သတ်မှတ်ရမည်ပြင်၊ ထိုကာလအပိုင်းအခြားများအတွက် အလုပ်လုပ်
 နေသည့်ကလေးများသည်၊ ပုဒ်မ ၇၉ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်၍အလုပ်လုပ်ရာ
 မရောက်အောင်၊ နည်း သတ်မှတ်ထားရမည်။

(၃) ပုဒ်မ ၆၇၊ ပုဒ်မခွဲ (၉) နှင့် (၁၀) ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ ဤပုဒ်မ၏ ပုဒ်မ
 ခွဲ (၁) အရ၊ လိုအပ်သည့် နို့တစ်စာနှင့်လည်း သက်ဆိုင်စေရမည်။

(၄) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် ကလေးများအလုပ်လုပ်ရန် ကာလ အပိုင်းအခြား
 ဆိုင်ရာနို့တစ်စာအတွက်ပုံစံများနှင့် ထိုနို့တစ်စာကို ထားရှိရမည့်နည်းလမ်းကို ပြဋ္ဌာန်း
 သည့် နည်းဥပဒေများပြု နိုင်သည်။

၈၁။ ။ (၁) ကလေးများကို ခိုင်းစေသည့် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာ အသီးသီး
 သည်—

ကလေး အလုပ်သမား မှတ်ပုံ ခင်းအုပ်။ (က) ကလေး အလုပ်သမား အသီးသီး၏ အမည်
 နှင့်မိဘအမည်။

(ခ) ထိုကလေးလုပ်သည့်အလုပ် အမျိုးအစား။

(ဂ) ထိုကလေးပါဝင်သည့် လူစုရှိလျှင်၊ ထိုလူစု။

(ဃ) ထိုကလေးပါဝင်သည့်လူစုသည်၊ အလှည့်ကျအလုပ်လုပ်လျှင်၊ ထိုက
 လေးအား ခည်သည့်အလှည့်ကျ လူပုဂ္ဂိုလ်သတ်မှတ်ချက်ထားကြောင်း။

(င) ပုဒ်မ ၇၇ အရ၊ ထုတ်ပေးသည့် ထိုကလေး၏အလုပ် လုပ်ရန်သင့်
 လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်၏ အမှတ်စဉ်၊ ထို့ပြင်

(စ) ပြဋ္ဌာန်းသည့်အခြားအကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြသည့်ကလေးအလုပ်
 သမားမှတ်ပုံစာအုပ်ကို ထားရှိရမည့် အပြင်၊ ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို
 အလုပ်ချိန်အတွင်း အင်စပက်တော်က အချိန်မရွေး ကြည့်ရှုနိုင်ရန်
 ထားရှိရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ကလေးအလုပ်သမားမှတ်ပုံစာအုပ်ပုံစံ၊ ထိုမှတ်ပုံ
 စာအုပ်ကိုထားရှိရမည့်နည်းလမ်း၊ ထို့ပြင် ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို မပျက်စီးအောင် သိမ်း
 ထားရမည့် ကာလအပိုင်းအခြားကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၈၂။ ။မည့်သည့်ကလေးကိုမျှ မြင်သာအောင် ကပ်ထားသည့် ကလေးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နို့တစ်စာ နှင့် နာရီများသည်၊ ပုဒ်မ ၈၀ ဆန့်ကျင်လျက်၎င်း၊ ထို့ပြင် ကလေးအလုပ်သမား မှတ်ပုံ အရ၊ ကပ် ထား ရ မည့် စာအုပ်တွင်၊ ထိုကလေး၏ အမည်နှင့်ယှဉ်လျက်၊ ကြိုတင် ရေးသွင်းထားသည့်ရေးသွင်းချက်များနှင့်ဆန့်ကျင်လျက်၎င်း၊ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ။

အလုပ်လုပ်သည့်အချိန် နာရီများသည်၊ ပုဒ်မ ၈၀ အရ၊ ကပ် ထား ရ မည့် နို့တစ် စာနှင့်၎င်း၊ ပုဒ်မ ၈၁ အရ၊ ထားရှိ ရမည့် မှတ်ပုံ စာအုပ်နှင့်၎င်း ညီညွတ်စေခြင်း။

၈၃။ ။(က) အလုပ် လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းတာဝန်ခံ လက်မှတ်မရှိဘဲ၊ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ် လုပ်နေသူသည်၊ လူငယ်ဥပဒေနှင့်ဟူ၍ သော်၎င်း၊

ဆရာ ဝန်ဖြင့် စမ်းသပ် စစ်ဆေး ခြင်း ကို ပြု မရန် ဆင့်ဆိုပိုင်ခွင့်အာဏာ။

(ခ) အလုပ် လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံ လက်မှတ်နှင့် အလုပ်ရုံတွင် အလုပ် လုပ်နေသည့် လူငယ် သည်၊ ထိုတာဝန်ခံလက်မှတ်တွင် ရေးသားဖော်ပြထားသည့် အတိုင်း၊ ကလေး၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီးအဖြစ်ဖြင့် ဆက် လက်အလုပ်လုပ်ရန် မသင့်လျော်တော့ဟူ၍သော်၎င်း၊

အင်စပက်တော်က ထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ ထိုအင်စပက်တော်သည် ယင်းသို့ သောသူကိုတာဝန်ခံ လက်မှတ်ထုတ်ပေးသည် ဆရာဝန်ဖြင့် စမ်းသပ်စစ်ဆေးရမည်ဟု ဆင့်ဆိုသည့် နို့တစ်စာကို အလုပ်ရုံမန်နေဂျာထံပေးနိုင်သည်။ ထို့ပြင်ဤကဲ့သို့ စမ်းသပ် စစ်ဆေးခြင်းမပြုရသေးမီ ပုဒ်မ ၇၇ အရ၊အလုပ် လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံ လက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ် လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်သစ် ဆိုင်သင့်ရာရာကိုလည်း ထုတ်ပေးခြင်းမပြုရသေးမီ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသူအားစစ်ဆေး သောတာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်ကထိုသူသည် လူငယ်မဟုတ်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ် မပေးသေးမီ ယင်းသို့သောသူကိုအလုပ်ရုံတွင်မခိုင်းစေရ၊ သို့တည်း မဟုတ်အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရဟုအင်စပက်တော်က ဆင့်ဆိုလျှင်၊ ထိုသို့ဆင့်ဆိုသည့်အတိုင်း မခိုင်းစေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

၈၄။ ။နိုင်ငံတော်သဘောသည်၊ အောက်ပါကိစ္စများအလို့ငှါ၊ နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည့် အာဏာ။

(က) ပုဒ်မ ၇၇ အရ ထုတ်ပေးမည့်အလုပ်လုပ် ရန် သင့်လျော် ကြောင်း တာဝန်ခံ လက်မှတ်များအတွက် ပုံစံများကိုပြဋ္ဌာန်းရန်၊ မူရင်းတာဝန်ခံ လက် မှတ်ပောက်ဆုံးသည့်အခါ၊ မိတ္တူများ ထုတ်ပေးရန်အတွက် ပြဋ္ဌာန်း ရန်၊ ထို့ပြင်ယင်းသို့သောတာဝန်ခံ လက်မှတ်များ အသစ်လဲလှယ် ထုတ်ပေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်များနှင့် ယင်းသို့သော မိတ္တူ များအတွက်၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားစမ်းသပ် စစ်ဆေးမှုများ အတွက်၎င်း၊ တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရသည့် အခါများကိုသတ်မှတ်ရန်၊

- (ခ) အလုပ်ရုံများတွင် အလုပ်လုပ်သည့် ကလေးများနှင့်လူရွယ်များရောက်ရှိရမည့် ကာယဗလအဆင့်အတန်းများကို ပြဋ္ဌာန်းရန်၊
- (ဂ) တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်များက၊ ဤအခန်းအရလိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် နည်းလမ်းကို စည်းမျဉ်းသတ်မှတ်ရန် ထို့ပြင် အလုပ်ရုံများတွင် လူငယ်များအား ခိုင်းစေခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ထိုတာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်တို့က ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သည့် အခြားအလုပ်ဝတ်တရားများကို သီးခြားဖော်ပြရန်၊ ထိုအလုပ်ဝတ်တရားများအတွက် တောင်းဆိုနိုင်သည့် အခွင့်အရေးများနှင့် ထိုအခွင့်အရေးပေးဆောင်ရမည့် သူများကိုပြဋ္ဌာန်းရန်၊
- (ဃ) ဤအခန်းရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာ ဆောင်ရွက်စေရန်အလို့ငှါ၊ သင့်လျော်သည့်အခြားအကြောင်းအရာတစ်ခုခုကိုပြဋ္ဌာန်းရန်။

အခန်း ၉။

ပြစ်ဒဏ်များနှင့်လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်နည်းလမ်း။

၈၅။ ။ အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံ ဖြစ်သည်ဟု ဤအက်ဥပဒေ တွင် ပြဋ္ဌာန်း ထားသည့် သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် နေရာတစ်ခုခုတွင်သော်၎င်း၊ ထိုအလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာနှင့် စပ်လျဉ်း၍သော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများကိုဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရ စာဖြင့်ရေးသား ချမှတ်သည့်အမိန့်ကို ဖြစ်စေ ဆန့်ကျင်လျှင် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာနှင့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်တို့သည် ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရသောအခါ သုံးလထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ခြောက်လထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ်ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။ ထို့ပြင်ယင်းသို့ပြစ်ဒဏ် စီရင်ခြင်းခံရပြီးနောက်၊ ဆက်လက်ဆန့်ကျင်ပါက၊ ထိုသူအသီးသီးသည် နောက်ထပ် ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရမည်ဖြစ်၍၊ ဤကဲ့သို့ ဆက်လက်ဆန့်ကျင်သည့် ရက်များအတွက် တရက်လျှင်၊ နှစ်ဆယ့်ငါးကျပ်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ကိုလည်း စီရင်ခြင်းခံရမည်။

သို့ရာတွင်မန်နေဂျာနှင့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် နှစ်ဦးလုံးသည် ပြစ်ဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရလျှင်၊ ဆန့်ကျင်မှုတခုတည်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ စီရင်ခြင်းခံရသည့် ငွေဒဏ်စုစုပေါင်းသည်၊ ဆိုခဲ့သည့်ငွေဒဏ်များထက်မပိုစေရ။

၈၆။ ။ ပုဒ်မ ၈၅ အရ ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်းခံရသူသည်၊ ယခင်ကဆန့်ကျင်ခဲ့သော ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို နောက်ထပ်ဆန့်ကျင်သည့် ပြစ်မှုအတွက် ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်း ခံရလျှင် ထိုသူသည် နောက်ထပ် ပြစ်ဒဏ် စီရင်ခြင်းခံရသောအခါ၊ ခြောက်လထက်မပိုသောထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ အနည်းဆုံးနှစ်ရာမှအများဆုံးတထောင်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ၊ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

သို့ရာတွင်ဤပုဒ်မအရ ပြစ်ဒဏ်စီရင်ရန်အလို့ငှါ နှစ်နှစ်ကျော်က ထိုသူအပေါ်တွင် ချမှတ်သည့် ပြစ်ဒဏ်ကို ထည့်သွင်းအရေးမယူရ။

၄၇။ ။(၁) အလုပ်သမား များသို့ တာဝန် ဝတ်တရားများ ချအပ်သည့် ဤအက်ဥပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေ အရပြုသည့် နည်းဥပဒေ တစ်ခုခုကို သို့တည်းမဟုတ် အမိန့် တစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ ခိုင်းစေခံရသူ အလုပ်သမား တဦးဦးက ဘန်ကျင်လျှင်၊ ထိုသူသည် တလထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ နှစ်ဆယ်ထက် မပိုသောငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ ပြစ်ဒဏ်စီရင်ထိုက်သည့် ပြစ်မှုအတွက် အလုပ်သမားကို ပြစ်ဒဏ်စီရင်လျှင်၊ ထိုဆန့်ကျင်မှုကိုမပြုမီအောင် သင့်လျော်သော ဆောင်ရွက်မှုများကို လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကမပြုကြောင်း ထင်ရှားအောင် မပြနိုင်လျှင်၊ ထိုလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို ဖြစ်စေ၊ မန်နေဂျာကို ဖြစ်စေ၊ ထိုဆန့်ကျင်မှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြစ်မှုကျူးလွန်သည်ဟုမမှတ်ယူရ။

၄၈။ ။မည်သူမဆိုဤအက်ဥပဒေအရ အပ်နှင်းထားသည့်အာဏာကို သုံးစွဲနေ သော အင်စပက်တော်ကို တံမပ် ဟန့်တားလျှင်သော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေနှင့်အညီ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေ အရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများနှင့်အညီ မိမိထားရှိသည့် မှတ်ပုံစာအုပ်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား စာချုပ်စာတမ်း များကိုထုတ်ပြန် အင်စပက်တော်က တောင်းဆိုသည့်အခါ၊ ထုတ်ပြန်ပျက်ကွက်လျှင် သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံ အတွင်းရှိ အလုပ်သမား တဦးဦးကို အင်စပက်တော် ရှေ့သို့ လာရောက်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အင်စပက်တော်၏ အစစ် အဆေးခံခြင်းမပြု နိုင်အောင် ဝှက်ထားလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် တားဆီးလျှင်သော်၎င်း၊ ထိုသူသည် သုံးလထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ငါးရာထက်မပိုသောငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ် ရပ်လုံးဖြစ်စေ၊ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၄၉။ ။(၁) တရားရုံးသည် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာကို၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်မှုအတွက် ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည့်ပြင်၊ အမိန့်တရပ်လည်း ချမှတ်နိုင်သည်။ ထိုအမိန့်တွင် ကျူးလွန်သည့် ကိစ္စများနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ တရားအတိုင်းဖြစ်စေရန်အလို့ငှါ၊ အမိန့်တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ဆောင်ရွက်မှုများကိုထိုအမိန့်တွင် သတ်မှတ်ထားသည့်ကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်း ပြု ရမည်ဟု ပါရှိရမည်။ (တရားရုံးသည် ကာလအပိုင်းအခြားကို ထပ်တိုးရန်လျှောက်ထား သည့်အခါ၊ ထိုသို့ထပ်တိုးရန် သင့်သည်ဟု ထင်မြင်လျှင်၊ အခါအားလျော်စွာထပ်တိုး နိုင်သည်။)

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရအမိန့်ကိုချမှတ်လျှင်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်း မဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည်၊ တရားရုံးက ခွင့်ပြုသည့် ကာလ အပိုင်းအခြား အတွင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထပ်တိုးသော ကာလ အပိုင်းအခြား အတွင်း၊ ထိုဖြစ်မှုကို

ဆက်လက်ကျူးလွန်ခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်မထိုက်သင့်စေရ။ သို့ရာတွင် ထိုဒဏ်ပြုသည့်ကာလအပိုင်းအခြား၊ သို့တည်းမဟုတ် ထပ်တိုးသောကာလအပိုင်းအခြား စေ့ကုန်သောအခါ၊ တရားရုံး၏ အမိန့်အတိုင်း အကြွင်းမဲ့လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမရှိသေးလျှင် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် မန်နေဂျာသည်၊ နောက်ထပ်ပြစ်မှု ကျူးလွန်သည်ဟု မှတ်ယူ ရမည်ဖြစ်၊ ခြောက်လထက်မပိုသောထောင်ဒဏ်ဖြင့်စေ ထိုကာလအပိုင်းအခြားစေ့ကုန်ပြီးနောက်အမိန့်အတိုင်း လိုက်နာရန် စတင်ပျက်ကွက်သည့်နေ့မှစ၍၊ တနေ့လျှင်တရာထက်မပိုသောငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၉၀။ ။ ဤအကဉ္စပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်ဆန့်ကျင်လျက်၎င်း၊ လူတည်းမဟုတ်
သီခြားခြားသောပြစ်မှုများ။ ဤအကဉ္စပဒေအရပြသည့် နည်းဥပဒေ၊ သို့တည်းမဟုတ်
အမိန့်နှင့်ဆန့်ကျင်လျက်၎င်း၊ အလုပ်ရုံတွင် မည်သူကမဆို
ခိုင်းစေလျှင်၊ ဤသို့ခိုင်းစေခံရသူ အသီးသီးနှင့် ပတ်သက်၍ သီးခြားဖြစ်သောပြစ်မှုတစ်ခုစီ
ကျူးလွန်သည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

၉၁။ ။မည်သူမဆို ပုဒ်မ ၇၇ အရ၊ သူတပဲးသို့ပေးအပ်သည့် အလုပ်လုပ်
 ရန်သင့်ချော့ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၊ ထိုပုဒ်မအရ
 အလုပ်လုပ်ရန် သင့်
 ချော့ကြောင်း မမှန်သည့်
 တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကို
 အသုံးပြုသည့် အတွက်
 ပြစ်ဒဏ်။
 သိလျက်နှင့် အသုံးပြုလျှင်သော်၎င်း၊ အသုံးပြုရန် အား
 ထုတ်လျှင်သော်၎င်း၊ ထိုပုဒ်မအရ တာဝန်ခံ လက်မှတ်
 ကို ရယူပြီးနောက်၊ သိလျက်နှင့် အခြားသူ တဦးတယောက်
 အား အသုံးပြုခွင့် ပေးလျှင် သော်၎င်း၊ အသုံးပြုရန်
 အားထုတ်မှုကိုခွင့်ပြုလျှင်သော်၎င်း၊ ထိုသူသည် တလထက်မပိုသောစတင်အက်ဖြစ်စေ၊
 နှစ်ဆယ်ထက်မပိုသောငွေအက်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှုန်းရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၉၂။ ။ကလေး တယောက်သည် အလုပ်ရုံတခုတွင် အလုပ် လုပ်ပြီးသော ရက်၌ အခြား အလုပ်ရုံတခုတွင်ခိုသွား၏။ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်း သူ၏။ သို့တည်းမဟုတ် စောင့်ရှောက် သူ၏။ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ချုပ်သူ၏။ သို့တည်းမဟုတ် အခမ္ပားမှ တိုက်ရိုက် အကျိုး ခံစားရသူ၏ သဘော တူညီချက်ဖြင့်။ သို့တည်းမဟုတ် တမင်လျစ်လျူရှုချက်ဖြင့်။ အလုပ် လုပ် သည်ဟု တရားရုံးက ထင်မြင်လျှင်၊ ကလေး၏မိဘသည်၊ သို့မဟုတ် အုပ်ထိန်း သူသည်၊ သို့မဟုတ် စောင့်ရှောက်သူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ချုပ်သူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ်အကျိုးခံစားရသူသည်၊နှစ်ဆယ်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၉၃။ ၂။ (၁) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် သည်၊ ဖက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ်
 သီးခြား ပုဂ္ဂိုလ်များ ပါဝင်သည့် အဖွဲ့ဖြစ်လျှင်၊ ထိုဖက်
 မှတ် လုပ်ငန်းတွင် ဖက်စပ်ပါဝင်သူများ၊ သို့တည်းမဟုတ်
 ထိုအဖွဲ့တွင် ပါဝင်သူများအနက် မည်သူ့ကိုမဆို၊ လုပ်ငန်း
 ပိုင်ရှင်အား ပြစ်ဒဏ် ပေးနိုင်သည့် ပြစ်မှုတစ်ခုခု အတွက်၊
 ဤအက်ဥပဒေအရ တရားစွဲဆိုမှုပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုဖက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့တွင် ပါဝင်သူတို့ အနက်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံ၌ နေထိုင်သူတိုင်းကို၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများအလို့ငှါ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် အဖြစ် အမည်တင်သွင်း ခန့်ထားပြီး ဖြစ်ကြောင်းဖြင့် ထိုဖက်စပ် လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့က အင်စပက်တော်အား နို့တစ်စာ ပေးနိုင်သည်။ ထို့ပြင် ထိုပုဂ္ဂိုလ်သည် ယင်းသို့ နေထိုင်သမျှ ကာလပတ်လုံး မိမိအား အမည် တင်သွင်း ခန့်ထားခြင်းကို ပယ်ဖျက်သည့် နောက်ထပ်နို့တစ်စာကို အင်စပက်တော်က မရ မီသော်ငှား၊ မိမိသည် ထိုဖက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့တွင် အစု ပါဝင်သူအဖြစ်မှ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ ရပ်စဲခြင်းမပြုမီသော်ငှား၊ ဤအက် ဥပဒေပါကိစ္စများအလို့ငှါ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရသည်။

(၂) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အများပိုင်ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင် ထိုကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာ လူကြီးများအနက်၊ မည်သည့် ဒါရိုက်တာလူကြီးကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ်အနည်းပိုင် ကုမ္ပဏီ ဖြစ်လျှင် ထိုကုမ္ပဏီတွင် အစု ပါဝင်သူများအနက် မည်သည့် အစု ပါဝင်သူကိုမဆို၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား ပြစ်ဒဏ် ပေးနိုင်သည့်ပြစ်မှု တခုခုအတွက် ဤအက်ဥပဒေအရ တရားစွဲဆို၍ ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုကုမ္ပဏီသည်အများပိုင်ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင်၊ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ တွင်နေထိုင်သည့် ဒါရိုက်တာလူကြီးတိုင်းကိုသော်ငှား၊ အနည်းပိုင် ကုမ္ပဏီ ဖြစ်လျှင် ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံတွင်နေထိုင်သည့် အစု ပါဝင်သူ တဦးကိုသော်ငှား၊ ဤအက်ဥပဒေပါကိစ္စများအလို့ငှါ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် အဖြစ် အမည်သွင်းထားပြီး ဖြစ် ကြောင်းဖြင့် အင်စပက်တော်အား နို့တစ်စာ ပေးနိုင်သည်။ ထို့ပြင် ထိုဒါရိုက်တာ လူကြီးသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အစု ပါဝင်သူသည်၊ ယင်းသို့ နေထိုင်သမျှကာလပတ် လုံး၊ မိမိအား အမည် တင်သွင်းခန့်ထားခြင်းကို ပယ်ဖျက်သည့် နောက်ထပ်နို့တစ်စာ ကိုအင်စပက်တော်က မရမီသော်ငှား၊ မိမိသည် ဒါရိုက်တာလူကြီးအဖြစ်မှ၊ သို့တည်း မဟုတ်အစုပါဝင်သူအဖြစ်မှရပ်စဲခြင်းမပြုမီသော်ငှား၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများအလို့ငှါ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ဖြစ်သည်ဟူ၍မှတ်ယူရသည်။

(၃) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် အစိုးရသော်ငှား၊ အစိုးရက ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထား သည့်အဖွဲ့သော်ငှား၊ အခြားဒေသန္တရအာဏာပိုင်သော်ငှားဖြစ်လျှင်၊ သက်ဆိုင်ရာအလုပ် ဌာနကို ကြီးကြပ်ရန် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား တာဝန်ခံရသော ထိုအလုပ်ဌာန၏အကြီးအကဲ အဖြစ်ဖြင့် အစိုးရက၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါ အဖွဲ့က၊ သို့တည်းမဟုတ်အဆိုပါ အခြား ဒေသန္တရအာဏာပိုင်က ခန့်ထားသောသူအား လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို ပြစ်ဒဏ် ပေးနိုင်သည့် ပြစ်မှုတခုခုအတွက် ဤအက်ဥပဒေအရ တရားစွဲဆို၍ ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်။

၉၄။ ။ (၁) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အပေါ်တွင် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအပေါ် တွင်ဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ် ထိုက်သင့်သည့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်း ပြစ်မှုနှင့် တရားစွဲဆိုလျှင်၊ ထိုလုပ်ငန်းပိုင်ရှင် သည်၊ မဟုတ် မန်နေဂျာမှာ တာ သို့တည်း မဟုတ် မန်နေဂျာသည်၊ ပြစ်မှုကို အခြားသူက ဝန်ကင်းလွတ်ခြင်း။ ကျူးလွန် ကြောင်းနှင့် ကိုယ်တိုင်နေရာတကျ တိုင်တန်း လျှောက် ထား၍၊ ယင်းသို့ တိုင်တန်း လျှောက် ထားရန်ကြံရွယ်ကြောင်းနို့တစ်စာကို သုံးရက်အောက်မနည်း ကြိုတင်၍တရားလိုဘက်သို့ပေးပြီးကာလ၊ ထိုသို့ စွပ်စွဲခံရသူကို စွပ်စွဲချက်အတိုင်း ကြားနာစစ်ဆေးရန် ချိန်းဆိုသည့်အချိန်တွင်၊ တရားရုံးသို့ခေါ်ဆောင်

လာစေရန် ပြောဆိုပိုင်ခွင့်ရှိရမည်။ ထို့ပြင် ပြစ်မှုကျူးလွန်ကြောင်း ထင်ရှားပြီးနောက်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကဖြစ်စေ၊ မန်နေဂျာကဖြစ်စေ—

- (က) ဤအက်ဥပဒေအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်၊ ကိုယ်တိုင်နေရာတကျ လှုံ့လပြုကြောင်း၊ ထို့ပြင်
- (ခ) မိမိမသိဘဲ၊ သဘောမတူဘဲ၊ တမင်လျစ်လျူရှု၍ နေခြင်းကြောင့် မဟုတ်ဘဲ၊ ထိုစွပ်စွဲခံရသော အခြားသူသည်၊ ပြစ်မှုကို ကျူးလွန်ကြောင်း

တရားရုံးက ကျေနပ်အောင်ထင်ရှားပြသလျှင်၊ ထိုပြစ်မှုအတွက် ထိုအခြားသူကို ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ရမည်။ ထို့ပြင် အခြားသူသည်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာဖြစ်သကဲ့သို့ အလားတူ ပြစ်ဒဏ်မျိုးစီရင်ခြင်းခံရမည်။ ထို့ပြင် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည်၊ ပိုပြစ်မှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဤအက်ဥပဒေအရမည်သည့်တာဝန်မှမဆို ကင်းလွတ်စေရမည်။ ဤအမှုမျိုးတွင် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာကဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကဖြစ်စေ သက်သေခံလျှင်၊ ထိုမန်နေဂျာကို၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို၎င်း၊ စွဲချက်ကိုထောက်ခံရန် ထိုသူကပေးသည့်သက်သေများကို၎င်း၊ တရားလိုသက်သေက ပြန်လှန်စစ်ဆေးနိုင်ခွင့် ရှိသည့်ပြင်၊ သက်သေထွက်ချက်များကိုလည်း ချေပရန် သက်သေကင်ပြနိုင်သည်။

(၂) အမှုစွဲဆိုခြင်းမပြုမီ မည်သည့်အချိန်တွင် မဆို—

- (က) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ကိုယ်တိုင်နေရာတကျ လှုံ့လပြုကြောင်း၊
- (ခ) ပြစ်မှုကျူးလွန်သူမှာ မည်သူဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင်
- (ဂ) ပြစ်မှုကျူးလွန်သည့်အခါ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာဖြစ်စေ မသိဘဲ၊ သို့တည်းမဟုတ် သဘောမတူဘဲ၊ သို့တည်းမဟုတ် တမင် လျစ်လျူရှု၍ နေခြင်းမဟုတ်ဘဲ၊ သူ၏အမိန့်ကိုဖိဆန်ကျူးလွန်ကြောင်း

ဖြင့် အင်စပက်တော်ကျေနပ်အောင်ထင်ရှားပြသည့်အခါ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအပေါ်တွင် ရှေးဦးစွာ တရားစွဲဆိုခြင်းမပြုဘဲ ပြစ်မှုကျူးလွန်သူအမှန်ဖြစ်ကြောင်းမိမိယုံကြည်သူကို အင်စပက်တော်က တရားစွဲဆိုရမည်။ ထိုသူမှာလည်း လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာ ဖြစ်သကဲ့သို့ အလားတူအပြစ်ဒဏ်မျိုး စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၉၅။ ။ အစာစားချိန်နှင့် အားလပ်ချိန်များမှလွဲ၍၊ အလုပ်လုပ်နေသည့်အချိန်တွင်ဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ လည်နေသည့် အချိန်တွင်ဖြစ်စေ၊ မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို၊ တဦးဦးသောသူကို အလုပ်ရုံ၌ တွေ့ရှိလျှင်၊ ထိုသူသည် အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူမဟုတ်ဟု ထင်ရှားအောင် မပြနိုင်ပါက ထိုသူကို ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြသည့်နည်းဥပဒေများ အလို့ငှါ၎င်း၊ အလုပ်ရုံတွင် ထိုအချိန်၌ ခိုင်းစေခံရသူ ဖြစ်သည်ဟူ၍မှတ်ယူရမည်။

၉၆။ ။(၁) တဦးသော သူသည်၊ သတ်မှတ်ထားသည့် အသစ်
 အသက်အရွယ်နှင့် စပ် အောက်ငယ်ပါကပြုလုပ်မှုသည်၊ သို့တည်းမဟုတ်ပျက်ကွက်မှု
 လျဉ်း၍ ဘဝရှား အောင် စာခုသည်၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်
 ပြစ်မှုတစ်ခု။ မှုဖြစ်၍ ထိုသူသည် ယင်းသို့ သတ်မှတ်ထားသည့် အသက်
 အောက်ငယ်ကြောင်း ယူတ္တိထင်ရှားသည်ဟု တရားရုံးက
 ထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ ထိုသူသည် ဆိုခဲ့သည့်အသက်အောက်ငယ်ကြောင်း ထင်ရှား
 အောင် ပြရန်မှာတရားခံ၏တာဝန်ဖြစ်ရမည်။

(၂) အလုပ်သမားနှင့်ပတ်သက်၍ တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဧရာဝတီ
 ၏ထုတ်ဖော်ရေးသားချက်တွင်ထိုအလုပ်သမားကိုမိမိကိုယ်တိုင်စမ်းသပ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင်
 ထိုအလုပ်သမားသည် ထုတ်ဖော်ရေးသားချက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် အသက်အောက်
 ငယ်သည်ဟု ယုံကြည်ကြောင်း ပါရှိသည်ဖြစ်လျှင်၊ ထိုထုတ်ဖော် ရေးသားချက်ကို
 ဤအက်ဥပဒေနှင့်တကွ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုထားသည့် နည်းဥပဒေများ အလျဉ်း၊
 ထိုအလုပ်သမား၏အသက်နှင့်စပ်လျဉ်းသည့်သက်သေခံအဖြစ်လက်ခံရမည်။

၉၇။ ။(၁) အင်စပက်တော်က ဖြစ်စေ၊ အင်စပက်တော်၏ စာဖြင့်ပေး
 ပြစ်မှုများကိုအရေးယူခြင်း။ သော အခွင့်အမိန့်ကို ကြိုတင်ရရှိပြီးဖြစ်စေ၊ စွဲဆိုသည့်
 အမှုမှတစ်ပါး၊ မည်သည့်တရားရုံးကမျှ ဤအက်ဥပဒေအရ
 ပြစ်မှုတခုခုကိုအရေးမယူရ။

(၂) ဤအက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေ၊
 သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်အရဖြစ်စေ၊ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်မှုတခုခုကို ပဌမတန်း
 ရာဇဝတ် တရားသူကြီးအောက်ငယ်သည့် မည်သည့်တရားရုံးကမျှ စစ်ဆေးခြင်းမပြုရ။

၉၈။ ။ဤအက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေ၊
 သို့တည်းမဟုတ်အမိန့်အရဖြစ်စေ၊ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သည့်ပြစ်မှုကို
 တရားစွဲဆိုနိုင်သည့်ကာ ကျူးလွန်သည်ဟု အင်စပက်တော်သိရှိသည့်နေ့မှ ခြောက်လ
 လ အပိုင်းအခြားကို ကန့် အတွင်း တိုင်တန်းလျှောက်ထားခြင်း မရှိလျှင် ထိုပြစ်မှုကို
 သတ်ခြင်း။ မည်သည့်တရားရုံးကမျှ အရေးမယူရ။

သို့ရာတွင် ထိုပြစ်မှုသည် အင်စပက်တော် စာဖြင့်ရေးသား ချမှတ်သည့် အမိန့်ကို
 မလိုက်နာသည့်ပြစ်မှုဖြစ်သည်အခါ၊ ထိုပြစ်မှုကျူးလွန်ကြောင်းကို ထိုပြစ်မှုကျူးလွန်သည်
 ဟုဆိုသည့်နေ့မှ ဆယ်နှစ်လအတွင်း တိုင်တန်းလျှောက်ထားနိုင်သည်။

အခန်း ၁၀။

နောက်ထပ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

၉၉။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေ အရင်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေ
 နှင့် ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့်နည်းဥပဒေများ၏အကျဉ်းချုပ်
 နှင့် ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့်နည်းဥပဒေများ၏အကျဉ်းချုပ်
 များနှင့်တကွအင်စပက်တော်နှင့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏အမည်
 နှင့် နာမည်ကို မြင်သာ
 အောင်ကပ်ဟောင်းခြင်း။ များ အရင်း၊ အလုပ်ရုံတွင် မြင်သာအောင်ကပ်ကားရန်
 လိုအပ်သည့် နို့တစ်စာအပြင်၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် ဤအက်ဥပဒေ
 နှင့် ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့်နည်းဥပဒေများ၏အကျဉ်းချုပ်
 များနှင့်တကွအင်စပက်တော်နှင့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏အမည်

နှင့် နေရပ်ပါရှိသောနို့တစ်စာကို အလုပ်သမားတို့နားလည်နိုင်သည့် စာဖြင့်ရေးသား၍ အလုပ်ရုံအသီးသီးတွင် မြင်သာအောင်ကပ်ထားရမည်။

(၂) ဤအက်ဥပဒေအရ၊ အလုပ်ရုံတွင် မြင်သာအောင် ကပ်ထားရန်လိုသည့် နို့တစ်စာအားလုံးကို ထိုအလုပ်ရုံအဝင်ဝ တံခါးမကြီး၌ဖြစ်စေ၊ ထိုတံခါးမကြီးအနီး၌ ဖြစ်စေ၊ အင်စပက်တော်က ညွှန်ကြားသည့်နေရာဘိုင်း၌ဖြစ်စေ အလွယ်တကူဖတ်ရှုနိုင် သော ယင်ဌာနသည့်နေရာ၌ ကပ်ထားရမည်ဖြစ်သည်။ ထိုနို့တစ်စာများကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ် စွာနှင့်အတူရှုနိုင်အောင်ထားရှိရမည်။

(၃) အင်စပက်တော်ချုပ်သည်၊ မည်သည့် အလုပ်ရုံတွင်မဆို ခိုင်းစေခံရသူတို့၏ ကျန်းမာမှု၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် သက်သာချောင်ချိမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အခြားနို့တစ်စာကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ကြော်မြောစာကိုမြင်သာအောင်ကပ်ထားရမည်ဟု အလုပ်ရုံအနာဂတ်အားအမိန့်စာဖြင့်ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၁၀၀။ ။ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ လိုအပ်သည်ဟုမိမိထင် အမိန့်ရင်ခံစာရင်း။ မြင်သော အမိန့်ရင်ခံစာရင်းများကို ရံဖန်ရံခါဖြင့်စေ၊ ကာလ အပိုင်းအခြားနှင့်ဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက တင်သွင်း ရမည်ဟုပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

၁၀၁။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေ အားလုံးသည်ကြိုတင် နည်းဥပဒေများကိုထုတ် ခြံ ထုတ်ပြန်ရမည်ဟူသော စည်းကမ်းချက်များနှင့်မဆန့်ကျင် စေရ။ ထို့ပြင်မြန်မာနိုင်ငံတော် ယေဘုယျစကားရပ် အက် ဥပဒေ ပုဒ်မ ၂၃၊ ပုဒ်မခွဲ (၃)အရ သီးခြားဖော်ပြရမည့်နေ့ သည်၊ ပြရန်ကြံရွယ်သည့် နည်းဥပဒေကြမ်းများကို ထုတ်ပြန်သည့်နေ့မှ သုံးလအောက် မနည်းစေရ။

(၂) ထိုနည်းဥပဒေ အားလုံးကို ပြန်ဟမ်းတွင် ထုတ်ပြန်ရမည်ဖြစ်၍၊ ယင်းသို့ ထုတ်ပြန်သည့် နေ့ထက် နောက်မကျသော နေ့ကိုမသတ်မှတ်လျှင်၊ ဤနည်းဥပဒေများ သည်၊ ယင်းသို့ထုတ်ပြန်သည့် နေ့မှစ၍ အာဏာတည်ရမည်။

၁၀၂။ ။ ဤအက်ဥပဒေသည်၊ အစိုးရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မြို့နယ်အလုပ်ရုံများ၊ အခြားဒေသန္တရအာဏာပိုင်က ပိုင်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မြို့နယ်အလုပ်ရုံများနှင့် လက်ရှိထားသည့် အလုပ်ရုံများနှင့်သက်ဆိုင်ရမည်။

၁၀၃။ ။ မည်သည့် ရိပ်မြို့တွင်မဆို ဝဉ္ဏာရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ လေ့ကျင့်ရေး ရိပ်မြို့များကို ကင်းလွတ် အတွက်ဖြစ်စေ၊ ပြုပြင်ရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ ထားရှိသည်လည်း စေခွင့်အာဏာ။ ဖြစ်လျက်၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အရ အလုပ်တစ်ခုခုကို လုပ်ရာ လည်း ဖြစ်သော အလုပ်ခန့်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာ သည် ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုနှင့် သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ မိမိသင့်လျော်သည်ထင်မြင်သည့်စည်းကမ်း ချက်များထားလျက် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုရိပ်မြို့များတွင်ခိုင်းစေခံရသူများအတွက်၎င်း၊ တက်ရောက်ကြသူများအတွက်၎င်း၊ အလုပ်ပိတ်ရက်၊ အစားစားရန် အားလပ်ချိန်နှင့် အလုပ်လုပ်ရန်အချိန်နာရီများကို သတ်မှတ်ထားသည့် စီမံချက်တစ်ခုကို ထိုရိပ်မြို့ကို အုပ်ချုပ်သူက နိုင်ငံတော်သမ္မတအားတင်ပြခြင်းပြုလျက် ထိုသို့တင်ပြသောစီမံချက်တွင်ပါရှိသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ဤအက်ဥပဒေပါသက်ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်များအောက် ယုတ်လျော့လျက် အကျိုးသက်ရောက်စေသည်မဟုတ်ဟုနိုင်ငံတော်သမ္မတကကောနသဘောရရှိမှသာလျှင်အလုပ်ချိန်နာရီများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ဤအက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ကို ပြုနိုင်သည်။

၁၀၄။ ၁(၀) အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသည့် မည်သည့်အလုပ်သမားမျှ—
အလုပ်သမား၏ တာဝန် ပတ်တရားများ။ (က) အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာမှု၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် သက်သာချောင်ချိမှုများအတွက် စီမံထားသည့်

- ကိရိယာများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအရာများကိုတမင်အနှောင့်အယှက်မပြုရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလွဲအသုံးမပြုရ၊
(ခ) မိမိကိုယ်ကိုသော်၎င်း၊ အခြားသူကို သော်၎င်း၊ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ဖွယ်ရာ လက္ခဏာ ရှိသည့်အရာကို အကြောင်းလုံလောက်စွာ မရှိဘဲ တမင်မပြုရ၊ ထို့ပြင်
(ဂ) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သည့် အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုအတွက်၊ အလုပ်ရုံတွင် ထားရှိသည့်ကိရိယာများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအရာများကိုအသုံးပြုခြင်းမှ တမင်မပျက်ကွက်ရ။

၁၀၅။ ။နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် ဤအက်ဥပဒေကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှါ ဤအက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များအနက်၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုအရပြဋ္ဌာန်းရမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်မည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လိုအပ်သည်ဟု ယူဆနိုင်သည့်၊ မည်သည့်ကိစ္စအတွက်မဆိုပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

၁၀၆။ ။ပုဂံမ ၄၇ ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အရ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က ဆောင်ရွက်ရမည့် အစီအစဉ်များ၊ သို့တည်းမဟုတ် လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းများနှင့်ဖြစ်စေ၊ ထုတ်ဖေးသည့်အသုံးအဆောင်များ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကိရိယာများနှင့်ဖြစ်စေ စင်လျဉ်း၍၊ မည်သည့် အလုပ်သမားထံကမျှ အခွင့်အလမ်းတောင်းဆိုရ။

၁၀၇။ ။(၁) မည်သည့်အင်စပက်တော်မျှ၊ မိမိ၏ရာထူးဆိုင်ရာ တာဝန်ခံကတရားများ ဆောင်ရွက်ရာ၌ သိရှိရသည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းနှင့်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းအရာများကို ရာဟူး၌ထမ်းရွက်နေစဉ်သော်၎င်း၊ ရာထူးမှထွက်ပြီးသည့်

နောက်မှသော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအတိုင်း ဆောင်ရွက်ရန်အတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအကျိုးအတွက်မှတစ်ပါး၊ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းမပြုရ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)ပါ မည်သည့်အချက်မျှ၊ ထိုလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းစဉ်ပိုင်ရှင်၏၊ သဘောတူညီကြောင်း ဖော်ပြသည့်စာကို ကြိုတင်ရရှိပြီးမှ အကြောင်းအရာ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းနှင့်ဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက်သည့် (အနုညာတ စစ်ဆေးစီရင်မှုအပါအဝင်) တရားမူခင်းကိစ္စများအတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရသော်၎င်း၊ အခြား နည်းဖြင့်သော်၎င်း၊ စွဲဆိုသည့်ရာဇဝတ်မှုကိစ္စများ အတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆိုခဲ့သည့်အမှုအခင်းများကို အစီရင်ခံရန်ကိစ္စများအတွက် အကြောင်းအရာထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းနှင့်ဖြစ်စေ မသက်ဆိုင်စေရ။

(၃) အင်စပက်တော် တဦးဦးသည် ပုဒ်မခွဲ(၁)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုဆန့် ကျင်လျှင်၊ ထိုအင်စပက်တော်သည် ခြောက်လ ထက်မပိုသည့် ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ တထောင် ထက်မပိုသည့်ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေစီရင်ခြင်းခံရမည်။

၁၀၈။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရ သဘောရိုးဖြင့် ဆောင်ရွက်သည့် သို့တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်ရန်ကြံရွယ်သည့် ကိစ္စအတွက် မည်သူ့ကိုမျှ တရား မမှုဖြစ်စေ၊ ရာဇဝတ်မှု ဖြစ်စေ၊ အခြား တရားမူခင်းဖြစ်စေ မစွဲဆိုရ။

ဤ အက် ဥပဒေ အရ ဆောင်ရွက်သူများကို ကာ ကွယ်ပေးခြင်း။

၁၀၉။ ။ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေ (၁၉၃၄ ခုနှစ်၊ အိန္ဒိယ အက်ဥပဒေ အမှတ် ၂၅) ကို တည်ဆဲပြင်ဆင်ချက် ဥပဒေများနှင့်တကွ ရုပ်သိမ်း ခြင်း နှင့် ခြင်း ချက်ထားခြင်း။ ဤ အက်ဥပဒေဖြင့် ရုပ်သိမ်းလိုက်သည်။

သို့ရာတွင် ဆိုခဲ့သည့် အက်ဥပဒေများအရ ဆောင်ရွက် သည့်ကိစ္စတစ်ခုခုကို၊ ထိုစဉ်အခါက ဤအက်ဥပဒေသာ အာဏာတည်လျက်ရှိပါက၊ ဤအက်ဥပဒေအရဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်လျှင်၊ ထိုကိစ္စကို ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုခဲ့သည် ဟူ၍မှတ်ယူရမည်။