

*The Special Investigation Administrative Board
and the Bureau of Special Investigation Act 1951.
(Act No L of 1951)*

၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးမှု အုပ်ချုပ်ရေး အဖွဲ့နှင့်
အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဌာန အက်ဥပဒေ။

[၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေအမှတ် ၅၀။]

အောက်ပါအတိုင်းအက်ဥပဒေအဖြစ်ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း ၁။

၁။ ။ ဤအက်ဥပဒေကို၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့
နှင့် အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဌာန အက်ဥပဒေဟုခေါ်ရမည်။

၂။ ။ ဤအက်ဥပဒေတွင် အကြောင်းအရာနှင့် ဖြစ်စေ၊ ရွှေ့နောက်စကားတို့၏
အဓိပ္ပါယ်နှင့်ဖြစ်စေ မဆန့်ကျင်လျှင်—

- (၁) “အဖွဲ့” ဆိုသည်မှာ၊ ပုဒ်မ ၃ အရ ဖွဲ့စည်းထားသည့် အထူးစုံစမ်း
စစ်ဆေးမှုအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ကိုဆိုလိုသည်။
- (၂) “ဌာန” ဆိုသည်မှာ၊ ပုဒ်မ ၇ အရ ဖွဲ့စည်းထားသည့် အထူးစုံစမ်း
စစ်ဆေးရေးဌာနကိုဆိုလိုသည်။
- (၃) “ပြဋ္ဌာန်းသည်” ဆိုသည်မှာ၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေ
များဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းသည်ကိုဆိုလိုသည်။

၄။ ။(၁) အဖွဲ့မှာ ၁၃၇၇ ခုနှစ်၊ ပြည်သူ့ပစ္စည်းကာကွယ်ရေး အက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၂(၁) တွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသည့် “ပြည်သူ့ပစ္စည်း” နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြစ်မှု ကျူးလွန်ခြင်း ကို၎င်း၊ ဇယား ၁ တွင် သီးခြား ဖော်ပြ ထားသည့် ပြစ်မှုများ ကျူး လွန်ခြင်းကို၎င်း၊ တားမြစ်ရန်လိုအပ်သည့်အကိုင် အရေးယူ ဆောင်ရွက်ရမည့် တာဝန် ရှိသည့်ပြင်၊ အဆိုပါပြစ်မှုတစ်ခုခုကိုစုံစမ်းစစ်ဆေး၍ ပြစ်မှုကျူးလွန်သူများကို တရားစွဲဆို ရန် လိုအပ်သည့်အမိန့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆင့်ဆိုချက်များထုတ်ဆင့်ရမည့် တာဝန် လည်းရှိသည်။

(၂) အဖွဲ့သည်၊ နိုင်ငံတော် သမတ၏ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကို လိုက်နာ လျက်၊ ဌာနကို ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် အရပ်ရပ် စီရင်အုပ်ချုပ်ရေးအတွက် တာဝန် ခံရမည်။

၅။ ။(၁) အခြားတည်ဆဲ တရားဥပဒေတစ်ခုခုအရ၊ အဖွဲ့အား အပ်နှင်းထား သည့်အာဏာများအပြင်၊ အဖွဲ့မှာ အောက်ပါအာဏာများလည်းရှိရမည်။

(က) ပြည်သူ့ပစ္စည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြစ်မှုများ ကျူးလွန်သည့် သတင်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ဇယား ၁ တွင် သီးခြား ဖော်ပြထားသည့် ပြစ်မှုတစ်ခုခုကျူးလွန်သည့်သတင်းကို ဌာနသို့ဖြစ်စေ၊ ရဲအဖွဲ့သို့ဖြစ်စေ၊ ပေးပို့နိုင်သည့်၊ သို့တည်း မဟုတ် ပေးပို့စေနိုင်သည့်အာဏာ။

(ခ) အဆိုပါ ပြစ်မှု တစ်ခု ကျူးလွန်သည်ဟု သင်္ကေတကင်း ဘွယ်ရာအကြောင်းရှိသည့်ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း၏ အမည် ကို သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနအား၊ သို့တည်းမဟုတ် အစိုးရဌာနအား၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒေသန္တရအာဏာ ပိုင်အား၊ သို့တည်းမဟုတ် အစိုးရလက်အောက်ခံအဖွဲ့ အားဖော်ပြရန်အာဏာ၊ ထိုဝန်ကြီးဌာနသည်၊ သို့တည်း မဟုတ် အစိုးရဌာနသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒေသန္တရ အာဏာပိုင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အစိုးရ လက် အောက်ခံ အဖွဲ့သည် ထို ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းကို တရား စွဲဆိုနိုင်သည့်ပြင်၊ ဌာနဆိုင်ရာအရေးယူ ဆောင်ရွက်မှုကို ပြုရမည်။ ထို့ပြင်ထိုသို့စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် တရားစွဲဆိုမှု မပြီးမပြတ်သေးမီ ထိုပြည်သူ့ဝန်ထမ်းကို ရာထူးမှလည်း ခေတ္တချုတ်ထားနိုင်သည်။

(ဂ) အခိုးခံရဘွယ်ရာ၊ သို့တည်းမဟုတ်ပျက်စီးဘွယ်ရာ၊ သို့ကည်း မဟုတ် ဆုံးရှုံးဘွယ်ရာလက္ခဏာရှိသည့် ပြည်သူ့ပစ္စည်း ကို သိုလှောင်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိန်းသိမ်းစောင့် ရှောက်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် စီမံခန့်ခွဲရန် အလို့ငှာ၊ အမိန့်တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အရေးယူ ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု မည်သူ့ကိုမဆို ဆင့်ဆို နိုင်သည့် အမိန့်ချမှတ်ရန်အာဏာ၊ ထိုသို့ဆင့်ဆိုခံရသူများသည် အဆိုပါ အမိန့်များအတိုင်းဆောင်ရွက်ရမည်။

(ဃ) ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ဇယား ၁ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့်ပြစ်မှုများကိုဖြစ်စေ၊ ကျူးလွန်ခဲ့သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျူးလွန်နေသည်ဟု သက်သေခံရသူအား အကြောင်းရှိသူကို ဖမ်းဆီးရန်လိုအပ်သည်ဟုအဖွဲ့ကယူဆလျှင်၊ ဖမ်းဆီးစေရန်အာဏာ။

(င) ဤအက်ဥပဒေတွင် အခြားနေရာ၌မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ၊ ဇယား ၁ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ပြစ်မှုများနှင့် သက်ဆိုင်သောအမှုကို စုံစမ်းစစ်ဆေး၍ လိုအပ်သည့် အတိုင်း အရေးယူ စေခြင်းငှါ ရဲအဖွဲ့သို့ လွှဲအပ် ရန် အာဏာ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)၊အပိုဒ်(က)၊(ဃ)နှင့်(င) အရ အဖွဲ့ထံသုံးစွဲနိုင်သည့် အာဏာကို၊ ဥက္ကဋ္ဌကသော်၎င်း၊ အဖွဲ့ကမိမိ၏အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့် ဤကိစ္စအလို့ငှါ အာဏာအပ်နှင်းထားသည့် အဖွဲ့ဝင်လူကြီးဟောင်းဦးကသော်၎င်း သုံးစွဲရမည်။

၆။ «(၁) ဥက္ကဋ္ဌသည်၊ မိမိထံပေးပို့သော သတင်းမှန် မမှန်သိရှိစိမ့်သောငှါ၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိကို ဖြစ်စေ၊ ရဲအရာရှိကိုဖြစ်စေ၊ ဤကိစ္စ အလို့ငှါ မိမိက စာဖြင့် နည်းလမ်းတကျ အာဏာအပ်နှင်းထားသည့် အခြားသူကို ဖြစ်စေ၊ စုံစမ်း စစ်ဆေးရန် အမိန့်ပေးနိုင်သည်။

(၂) ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိ၊ သို့တည်းမဟုတ် ရဲအရာရှိမဟုတ်သူကို ပုဒ်မခွဲ (၁)အရ ထိုသို့ အာဏာ အပ်နှင်း ထားလျှင်၊ ထိုသူသည်၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအား ဤအက်ဥပဒေဖြင့် အပ်နှင်းထားသည့် အာဏာအရပ်ရပ်ကို သုံးစွဲရမည်။ သို့ရာတွင် ထိုသူမှာ ဝါရမ်းစာပါဘဲ ဖမ်းဆီးနိုင်သည့်အာဏာမရှိပေ။

အခန်း ၂။

၇။ «(၁) ၁၉၄၅ ခုနှစ်၊ ရဲအဖွဲ့အက်ဥပဒေတွင် သော်၎င်း၊ ရန်ကုန်မြို့ရဲအဖွဲ့ အက်ဥပဒေတွင်သော်၎င်းမည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ အထူးစုံစမ်း စစ်ဆေးရေးဌာနကိုဖွဲ့စည်းရမည်။ ထိုဌာနသည်၊ အဖွဲ့၏ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကိုလိုက်နာ လျက်၊ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုအရပ်ရပ်ကိုဖြစ်စေ၊ပြည်သူ့ဝစည်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့်ပြစ်မှု ကိုဖြစ်စေ၊ဇယား ၁ တွင်သီးခြားဖော်ပြထားသည့်ပြစ်မှုကိုဖြစ်စေ၊ မြန်မာနိုင်ငံတဝန်းလုံး တွင်စုံစမ်းစစ်ဆေးရမည်။

(၂) ဌာနကို၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတက အခါအားလျော်စွာအမိန့်ဖြင့် သတ်မှတ်သည့် နည်းလမ်းအတိုင်း ဖွဲ့စည်း၍၊ ဌာနတွင်ယင်းသို့ သတ်မှတ်ထားသည့် အရေအတွက်ရှိသော ရာထမ်းမှုထမ်းများ ပါဝင်ရမည်။ ထိုရာထမ်းမှုထမ်းများကို၊ နည်းလမ်းတကျ စာရင်းဝင်သွင်းထားရှိရမည်။ ထိုရာထမ်းမှုထမ်းများသည် နိုင်ငံတော် သမ္မတက သတ်မှတ်သည့်လစာကိုရရှိရမည်။

(၃) ဌာနဆိုင်ရာစီရင်အုပ်ချုပ်မှုကို ဤကိစ္စအလို့ငှါ၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတက ခန့်ထားသည့် ညွှန်ကြားရေးဝန်က အဖွဲ့၏ ကြီးကြပ် အုပ်ချုပ်ခြင်းကို လိုက်နာလျက် ဆောင်ရွက်ရမည်။

၈။ ။ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဌာနဆိုင်ရာ စီရင်အုပ်ချုပ်မှုတွင် ညွှန်ကြားရေးဝန်အားကူညီရန်၊ မိမိသင့်သည်ထင်ပြင်သည့်အရေအတွက်ရှိသော ဒုတိယ ညွှန်ကြားရေးဝန်များနှင့် လက်ထောက် ညွှန်ကြားရေးဝန်များကို ခန့်ထားနိုင်သည်။ အဆိုပါ ဒုတိယ ညွှန်ကြားရေးဝန်များနှင့် လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးဝန်များသည် ညွှန်ကြားရေးဝန်၏ လက်အောက်ခံဖြစ်၍ ညွှန်ကြားရေးဝန်၏ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကိုခံရမည်ဖြစ်ပြီး၊ မိမိတို့အား နိုင်ငံတော်သမတက အပ်နှံထားသည့် အာဏာများနှင့် တာဝန်ဝတ်တရားများကိုလည်း သုံးစွဲဆောင်ရွက်ရမည်။

၉။ ။ (၁) ဒုတိယ ညွှန်ကြားရေးဝန်များနှင့် လက်ထောက် ညွှန်ကြားရေးဝန်များ၏ လက်အောက်တွင် အောက်ပါ ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိအဆင့်အတန်းများရှိရမည်။

- (က) အထက်တန်းစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအရာရှိများ။
- (ခ) အောက်တန်းစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအရာရှိများ။
- (ဂ) လက်ထောက်စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအရာရှိများ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ဖော်ပြထားသည့် အရာရှိအသီးသီးသည်၊ မိမိအထက်က ဆက်လျက်ဖော်ပြထားသည့် အရာရှိအောက် အဆင့်အတန်း နိမ့်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ မိမိ အထက်က ဖော်ပြထားသည့် အရာရှိ၏ လက်အောက်ခံလည်း ဖြစ်ရမည်။

၁၀။ ။ နိုင်ငံတော် သမတက၊ ဒုတိယ ညွှန်ကြားရေးဝန်များနှင့် လက်ထောက် ညွှန်ကြားရေးဝန်များ ခန့်ထားခြင်း၊ ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခြင်းနှင့် ရွှေ့ပြောင်းခြင်း ပြုလုပ်ရမည်။

၁၁။ ။ (၁) အဖွဲ့၏ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကို လိုက်နာ၍ ညွှန်ကြားရေးဝန်က ဌာနဆိုင်ရာလက်အောက် ရာထူးအဆင့်အတန်းများရှိ အရာရှိများ ခန့်ထားခြင်း၊ ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခြင်းနှင့် ရွှေ့ပြောင်းခြင်း ပြုလုပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အဆိုပါ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကို လိုက်နာလျက်၊ တာဝန်ဝတ်တရား ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဖျက်ကွက်သည် ဟူ၍ သော်လည်း၊ ပေါ်လျှော့သည်ဟူ၍ သော်လည်း၊ တာဝန်ဝတ်တရား ဆောင်ရွက်ရန် မသင့်တော်ဟူ၍ သော်လည်း၊ မိမိထင်မြင်သောအဆိုပါ အရာရှိတစ်ဦးကိုလည်း ရာထူးမှ ခေတ္တချထားခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် လျှော့ချခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထုတ်ပယ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အမြဲတမ်း ဖယ်ရပ်ခြင်း ပြုနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် တာဝန်ဝတ်တရား ကိုမလေးစားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပေါ်ပေါ်ဆဆဆောင်ရွက်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မိမိ၏ ပယောဂကြောင့် တာဝန်ဝတ်တရားဆောင်ရွက်ရန် မသင့်တော်အောင် ဖြစ်ရသည့် အရာရှိအား ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ပြုလုပ်သည့် နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းထားသော ပြစ်ဒဏ်တခုခုကို ဖြစ်စေ၊ တခုထက်ပိုသော ပြစ်ဒဏ်များကို ဖြစ်စေ ပေးနိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတ၏ သဘောတူညီချက်ကို ကြိုတင်ရယူ၍ ညွှန်ကြားရေးဝန်သည် အောက်ပါ ကိစ္စများအတွက် နည်းဥပဒေများ ပြုလုပ်နိုင်သည်။

- (က) ဌာနဆိုင်ရာ လက်အောက်ရာထူး အဆင့်အတန်း များရှိ အရာရှိအား ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ ပေးနိုင်သည့် ပြစ်ဒဏ်များ ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။
- (ခ) ပြဋ္ဌာန်းသည့် ရာထူး အဆင့် အတန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆင့်အတန်းများရှိ အရာရှိများနှင့် ပတ်သက်၍ ပုဒ်မခွဲ

(၁) အရ မိမိ၏အာဏာများကို အထက်တန်းစုံစမ်း
စစ်ဆေးရေးအရာရှိစာနာ ရာထူးမရှိသော အရာရှိ
တဦးဦးအား လွှဲအပ်ရန်ကိစ္စ။

၁၂။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရ ခန့်ထားသည့် ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအသီးသီးသည်
ဇယား ၃ တွင်ဖော်ပြထားသည့်ပုံစံအတိုင်း ကျင်းသစ္စာဆို၍ လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်ဖြစ်
ရာ မိမိအားရာထူးခန့်ထားသည့်အခါ၊ ဇယား ၄ တွင် ဖော်ပြထားသည့်ပုံစံဖြင့် အစိုးရ
တံဆိပ် ခတ်နှိပ်ထားသော တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကိုလည်း ရရှိရမည်။ ထိုသို့ တာဝန်ခံ
လက်မှတ်ရယူသည်။ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိ၏ အာဏာများ၊ အလုပ်ဝတ်တရား များနှင့်
အယူအဆအရေများ ရရှိသူဖြစ်ရမည်။ မည်သည့်အခါမဆို၊ အဆိုပါ တာဝန်ခံ လက်
မှတ်တွင်အမည်ဖော်ပြထားသူသည်၊ အကြောင်းတရားကြောင့် ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိအဖြစ်မှ
ရပ်စဲသွားလျှင်၊ ထိုတာဝန်ခံလက်မှတ်သည် ပျက်ပြယ်ရမည်။

၁၃။ ။ ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိအဖြစ်မှ ရပ်စဲသွားသူအသီးသီးသည်၊ ပုဒ်မ ၁၂ အရ၊
မိမိအား ပေးအပ်ထားသည့် တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကို၎င်း၊ မိမိ၏ တာဝန် ဝတ်တရား
ဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှါ၊ မိမိအားပေးထားသော အပတ်တန်းဆင်များ၊ အသုံးအဆောင်
များနှင့် အခြား ပစ္စည်းများကို၎င်း၊ ညွှန်ကြားရေး ဝန်အား ချက်ခြင်း ပေးအပ်ရမည်။
သို့တည်းမဟုတ် ဤကိစ္စအလို့ငှါ ညွှန်ကြားရေးဝန်က ခန့်ထားသည့် အခြားအရာရှိအား
ချက်ခြင်းပေးအပ်ရမည်။

၁၄။ ။ ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိသည်၊ မိမိအားရာထူးမှ ခေတ္တချုတ်ထားသည့် အကြောင်း
ကြောင့်၊ ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိအဖြစ်မှရပ်စဲခြင်းမရှိစေရ။ မိမိအားဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ်
ဖြင့်ပေးနှင်းထားသော အာဏာများ၊ အလုပ်ဝတ်တရားများနှင့် အထူးအခွင့်အရေးများ
သည်၊ ထိုသို့ရာထူးမှ ခေတ္တချုတ်ထားသည့်ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း၊ ခေတ္တရပ်စဲ၍နေရမည်
ဖြစ်သော်လည်း၊ ထိုအရာရှိသည်၊ မိမိအားရာထူးမှ ခေတ္တချုတ်ထားခြင်းမရှိသကဲ့သို့ပင်တာဝန်
များနှင့်စည်းကမ်းသေဝပ်မှုရှိပြီဟုဆိုနိုင်ရမည်ဖြစ်ပြီး ပြစ်ဒဏ်များကိုလည်းခံထိုက်ရမည်။

၁၅။ ။ (၂) ဌာနဆိုင်ရာ မည်သည့်အရာရှိမှာမျှ မိမိ၏ရာထူးနှင့် သက်ဆိုင်
သော တာဝန်ဝတ်တရားများကို မဆောင်ရွက်ဘဲနေရန်မိမိအား နိုင်ငံတော်သမ္မတက
အတည်အလင်းခွင့်မပြုလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသို့နေနိုင်ခွင့်ပြုရန် နိုင်ငံတော်သမ္မတက
အာဏာအပ်နှင်းထားသည့် အခြားအရာရှိကအတည်အလင်းခွင့်မပြုလျှင်၊ ထိုတာဝန်
ဝတ်တရားများကို မဆောင်ရွက်ဘဲနေနိုင်ခွင့်မရှိစေရ။ သို့တည်းမဟုတ် မိမိသည်ဌာန
တွင် အနည်းဆုံးနှစ်နှစ်မျှ မဝက်လက်၍အမှုထမ်းရွက်ရသေးလျှင်၎င်း၊ မိမိ၏ရာထူးမှ
နုတ်ထွက်လိုကြောင်းဖြင့်၊ သုံးလထက်မနည်း ကြိုတင်၍နိုင်ငံတော်သမ္မတထံ စာဖြင့်
အကြောင်းကြားထားလျှင်၎င်း၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါအာဏာ
အပ်နှင်းထားသည့်အရာရှိ၏အခွင့်မရဘဲ၊ မိမိ၏ရာထူးမှနုတ်ထွက်ခွင့်မရှိစေရ။

(၂) ဌာနဆိုင်ရာ မည်သည့်အရာရှိမှာမျှ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ မိမိ၏
တာဝန်ဝတ်တရားများမှတစ်ပါး အခြားမည်သည့်အလုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရာထူးတွင်မျှ
နိုင်ငံတော်သမ္မတက စာဖြင့်ရေးသား၍ အတည်အလင်းလုပ်ခွင့်မပြုလျှင် မလုပ်ရ။

၁၆။ ။ ညွှန်ကြားရေးဝန်သည်၊ ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိများ ဖွဲ့စည်းရေး၊ အတန်းအစား
ခွဲခြားရေး၊ နေရာချထားရေးနှင့်၎င်း၊ ဌာနဆိုင်ရာ ရာထူး မှုထမ်းများ နေထိုင် ရမည်

အရပ်ဒေသများနှင့်၎င်း၊ ထိုရာသင်း မူထမ်းများ ဆောင်ရွက် ရမည့် သီးခြား အမှု ကိစ္စများနှင့်၎င်း၊ ထိုရာသင်းမူထမ်းများကိုစစ်ဆေးကြည့်ရှုခြင်းနှင့်၎င်း၊ ထိုရာသင်းမူထမ်း များအားပေးရမည့် လက်နက်တန်းဆာနှင့် အခြားလိုအပ်သည့် အရာဝတ္ထုမျိုးမည်နှင့် ၎င်း၊ ထိုရာသင်းမူထမ်းများက ထတင်းစုဆောင်းပေးပို့ခြင်းနှင့်၎င်း စပ်လျဉ်း၍ မိမိသင့် သည် ထင်မြင်သည့် အမိန့်များနှင့် နည်းဥပဒေများ၊ ထို့ပြင် တာဝန်ဝတ်တရား အလွှဲ သုံးစားမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ပေါ့လျောမှုကို တားမြစ်ရန်နှင့် ဌာနက မိမိတာဝန် ဝတ် တရားများကို ကျေပြန်စွာဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အလို့ငှါ အခါအားလျော်စွာ မိမိသင့်သည် ထင်မြင်သည့် ဌာနဆိုင်ရာအခြားအမိန့်နှင့် နည်းဥပဒေများကို နိုင်ငံတော်သမ္မတ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် အခါအားလျော်စွာ ပြုနိုင်သည်။

၁၇။ ။ ဤကိစ္စအလို့ငှါ နိုင်ငံတော်သမ္မတချမှတ်သည့် အမိန့်နှင့်မဆန့်ကျင်စေဘဲ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိများမှာ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ အစိုးရလုံးတွင် ၁၉၄၅ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၁၀ ရက်နေ့မှစ၍ ၁၉၄၆ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၁၀ ရက်နေ့အထိ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ရမည်။ ၁၇၊ ၁၈၊ ၁၉ နှင့် ၂၀ အရ၎င်း၊ ရန်ကုန်မြို့မှ ခရိုင်တွင်၊ ရန်ကုန်မြို့ရဲ့အဖွဲ့ အက်ဥပဒေပုဒ်မ ၁၇ နှင့် ၁၈ အရ၎င်း၊ ရဲအရာရှိများအား အပ်နှံထားသည့်အာဏာနှင့် တာဝန် ဝတ်တရားအားလုံးကိုရရှိရမည်ဖြစ်ပြီး ပြည်သူ့ ပစ္စည်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ပြစ်မှုများကိုသော်၎င်း၊ ဇယား ၁ တွင် သီးခြားဖော်ပြထား သည့်ပြစ်မှုများကိုသော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုများကိုသော်၎င်း စုံစမ်းစစ်ဆေး၍ အခပ်အထိုးပြစ်မှုများကျူးလွန်ခဲ့သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျူးလွန်နေသည်ဟုသိကာ မကင်း သွင်းရာအကြောင်းရှိသူများကိုဖမ်းဆီးရန်အလို့ငှါ၊ ပြည်ထောင်စုအဖွဲ့အစည်းကျူးလွန်သည့် ပြစ်မှုများ စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးဥပဒေအရ၊ သို့တည်း မဟုတ် အခြားတည်ဆဲတရားဥပဒေအရ၊ ပြည်ထောင်စု ရဲအရာရှိများရရှိသောအာဏာ၊ တာဝန်ဝတ်တရားနှင့် အထူး အခွင့်အရေး အားလုံးကိုလည်း ရရှိရမည်။ ယိုးပြင် ထိုရဲအရာရှိများခံယူရမည့်တာဝန်ကိုလည်းခံယူရမည်။

၁၈။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရ၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ်မှ ရပ်စဲသွားသူအသီးသီးသည်၊ ပုဒ်မ ၁၂၊ ဒုတိယ မိမိအားပေးအပ်ထားသော တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၎င်း၊ မိမိ၏ တာဝန်ဝန်တရားကိုဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှါ၊ မိမိအားပေးထားသော အဝတ်တန်းဆာများ၊ အသုံးအဆောင်များနှင့် အခြားပစ္စည်းများကို၎င်း၊ ချက်ခြင်းပေးအပ်ရန်ပျက်ကွက်လျှင်၊ တထောင်ထက်မပိုသည့် ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ တနှစ်ထိထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၁၉။ ။ ဌာနဆိုင်ရာ မည်သည့်အရာရှိမဆို၊ အောက်ပါပြစ်မှုကို ကျူးလွန်လျှင်၊ တနှစ်ထိ ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ခြောက်လအတွက် လစာထက်မပိုသည့် ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

(က) ပုဒ်မ ၁၅ ပုဒ်မ (၁) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဆန့်ကျင်၍ မိမိ၏ ရာထူးနှင့် သက်ဆိုင်သော တာဝန်ဝန်တရားကို မဆောင်ရွက်ဘဲ နေသည့်ပြစ်မှု။

- (ခ) ပုဒ်မ ၁၅၊ ပုဒ်မ ၂)ပါ ဖြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဆန့်ကျင်၍ မည်သည့် အလုပ်တွင်မဆို သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်ရာထူးတွင်မဆို လုပ်သည့် ပြစ်မှု၊
- (ဂ) ခွင့်ရက်နှင့်နေ့၍ ထိုခွင့်ရက် ကုန်ဆုံးသည့်အခါ၊ အလုပ်ခွင်သို့ လာ ရောက်ရန် သင့်လျော်သော အကြောင်းရင်းရှိဘဲ ပျက်ကွက်သည့်ပြစ်မှု၊
- (ဃ) တာဝန်ဝတ်တရား ပျက်ပြားသည့်ပြစ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် အခွင့် အာဏာရှိသူကပြုသည့် နည်းဥပဒေ၊ သို့တည်း မဟုတ်ချမှတ်သည့် အမိန့်ကို တမင်သက်သက် ဖောက်ဖျက်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလေးမမူ ဝရမစိုက်သည့်ပြစ်မှု၊
- (င) သူရသတ္တိကင်းမဲ့စွာပြုသည့်ပြစ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ်
- (စ) အချုပ်ခံနေရသူတဦးတယောက်ကို မတရား ထိခိုက် နာကျင်အောင် ပြုသည့်ပြစ်မှု။

၂၁။ ။ (၁) မည်သူမဆို၊ မိမိအတွက် ခန့်မှန်းသော သူတပါးအတွက် သော်လည်းကောင်း၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိရာထူးရရှိအောင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုရာထူးမှ ထွက်ခွင့်ရအောင် သိလျက်နှင့် မဟုတ်မမှန် ထွက်ဆိုလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် မဟုတ်မမှန်သော စာချုပ် စာတမ်းကို အသုံးပြုလျှင်၊ ထိုသူသည် သုံးနှစ်ထိ ထောင်ဒဏ် ဖြစ်စေ၊ တထောင်ထက် မပိုသော ငွေဒဏ် ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံး ဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

(၂) ရာဇသတ်ကြီး ဥပဒေတွင် မည်သို့ပင် ပါရှိစေကာမူ၊ မည်သူမဆို ဌာနတွင် ရာထူးတခုခု၌ မိမိမထမ်းမရွက်ကြောင်း သိလျက်နှင့်၊ ထိုရာထူး၌ ထမ်းရွက်ဟန် ဆောင်လျက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနတွင် ရာထူးတခုခု၌ ထမ်းရွက်နေသော သူယောင် ဆောင်လျက်၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိဟန်ဆောင်အနေနှင့် ထိုရာထူးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြုလုပ်မှု တခု ကိုပြုလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသို့ပြုလုပ်ရန် အားထုတ်လျှင်၊ ထိုသူသည် သုံးနှစ်ထိ ထောင်ဒဏ်စီရင်ခြင်း ခံရမည်ပြင် တထောင်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်း ကိုလည်း ခံရမည်။

(၃) ရာဇသတ်ကြီးဥပဒေတွင် မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ မည်သူမဆို၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိမဟုတ်ဘဲလျက်၊ ထိုဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိဖြစ်ကြောင်း သူတပါးယုံကြည် စေရန် ကြံရွယ်ချက်နှင့်ဖြစ်စေ၊ သူတပါး ယုံကြည်စေဟန်ရာသည်ကို သိလျက်နှင့် ဖြစ်စေ၊ ထိုဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိဝတ်ဆင်ကိုင်ဆောင်သော အဝတ်တန်းဆာနှင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အမှတ်အသားနှင့် သဏ္ဌာန်တူသော အဝတ်တန်းဆာကို ဝတ်ဆင်လျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အမှတ်အသားကို ကိုင်ဆောင်လျှင်၊ ထိုသူသည် တနှစ်ထိ ထောင်ဒဏ် ဖြစ်စေ၊ တထောင်ထိ ငွေဒဏ် ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံး ဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

(၄) မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရ၏ လျှို့ဝှက်သည့်ကိစ္စဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေတွင် မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ၊ အစိုးရလက်အောက်တွင် ရာထူးလက်ရှိဖြစ်သူတဦးတယောက်က ယုံမှတ်၍ အပ်နှံထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ်ဖြင့် ရရှိသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် သိရှိနိုင်သည့် လျှို့ဝှက်အပ်သော အစိုးရဆိုင်ရာ စကားစွက်နည်း၊ သို့တည်း မဟုတ် ဝင်ထွက်နိုင်ခွင့် စကားစွက်ကို ဖြစ်စေ၊ အကြမ်းပုံ၊ နယ်ပုံ၊ ပုံစံ၊ ရေးသားချက်၊ မှတ်ချက်၊ စာမှတ်၊ စာတမ်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အကြောင်းအရာကို ဖြစ်စေ လက်ဝယ်ထားရှိ

ထိန်းသိမ်းရသည့် ဥက္ကဋ္ဌ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့ဝင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိ တဦးဦးသည်—

- (က) မိမိ ပြောကြားခွင့် ရသူအားမှ တပါး၊ အခြားသူ တဦးတယောက်အား၊ ထိုစကားပွက်နည်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဝင်ထွက်နိုင်ခွင့် စကားပွက်ကိုဖြစ်စေ၊ ထိုအကြမ်းပုံ၊ နယ်ပုံ၊ပုံစံ၊ရေးသားချက်၊ မှတ်ချက်၊ စာချုပ်၊စာတမ်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အကြောင်းအရာကိုဖြစ်စေ၊တမင်ပြောကြားလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ်
- (ခ) မိမိလက်ဝယ် ထားရှိထိန်းသိမ်းရသည့်၊ အကြမ်းပုံ၊ နယ်ပုံ၊ ပုံစံ၊ရေးသားချက်၊မှတ်ချက်၊သို့တည်းမဟုတ် စာချုပ်၊ စာတမ်းကိုဆက်လက်ထူးရှိခွင့်မရဘဲတမင်ဆက်လက် ထားရှိလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါအကြမ်းပုံစသည် တို့ကိုပြန်အပ်ရန်၊သို့တည်းမဟုတ် စီမံခန့်ခွဲရန်၊အာဏာ ပိုင်ကထုတ်ဆင့်သည့်အမိန့်တရပ်ကိုတမင်မလိုက်နာ ဘဲနေလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ်
- (ဂ) အကြမ်းပုံ၊ နယ်ပုံ၊ပုံစံ၊ ရေးသားချက်၊ မှတ်ချက်၊ စာချုပ်၊ စာတမ်း၊ လျှို့ဝှက်အပ်သော အစိုးရဆိုင်ရာစကားပွက် နည်း၊ သို့တည်းမဟုတ်၊ ဝင်ထွက် နိုင်ခွင့် စကားပွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အကြောင်းအရာကို၊ ထိုက်သည့်အား လျော်စွာအလေးဂရုမပြုဘဲ တမင်နေလျှင်၊ သို့တည်း မဟုတ် မပေါက်ကြား မပျက်စီးအောင် ဆောင်ရွက် ပျက်ကွက်လျှင်၊

ထိုသူသည် သုံးနှစ်ထိ ထောင်ဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်ဖြစ်သည်။ တထောင်ထက်မပိုသောငွေဒဏ် စီရင်ခြင်းကိုလည်းခံရမည်။

အခန်း ၄။

၁၇။ "(၁) တည်ဆဲတရားဥပဒေတရားတွင်မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ၊ နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍၊ ဇယား ၁ တွင်သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ပြစ်မှုများကိုဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုများကိုဖြစ်စေ စစ်ဆေးစီရင်ရန် အထူး တရားသူကြီး ခန့်ထားနိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုအထူးတရားသူကြီးရုံးတိုင်ရမည့် နေရာကိုလည်း သတ်မှတ်နိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ပြည်ထောင်စုနိုင်ငံတော်သမတက၊ရုံးတိုင်ရန်နေရာသတ်မှတ်သည့်အမိန့် ထုတ်ဆင့်ခြင်းမရှိလျှင်၊ အထူးတရားသူကြီးသည်၊ရုံးတိုင်မည့်နေရာကို မိမိကိုယ်တိုင်သတ် ပွတ်နိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊အထူး၊သို့တည်းမဟုတ်သာမန်အမိန့်ပြင် ဇယား ၁ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ပြစ်မှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ အတွင်း မည်သည့်တရားရုံး၌မဆို မပြီးပြတ်သေးသည့် အမှုကို အမိန့်တွင်သီးခြားဖော်ပြ ထားသည့် အထူးတရားသူကြီးရုံးသို့ လွှဲခြောင်းရန်ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၃) မည်သူမဆို စက်ရှင်တရားသူကြီးအဖြစ်ဖြင့် အနည်းဆုံး တနှစ်မျှ အမှုထမ်းရွက်၍ စက်ရှင်တရားသူကြီး၏ အာဏာများကို သုံးစွဲဘူးသူဖြစ်လျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးဥပဒေပုဒ်မ ၃၀ အရ၊ အာဏာများအပ်နှင်းထားသည့် ပဌမတန်း ရာဇဝတ်တရားသူကြီးဖြစ်ဘူးလျှင်၊ ထိုသူကို ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ၊ အထူး တရားသူကြီးအဖြစ်ခန့်ထားနိုင်သည်။

သို့ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမ္မတက အမိန့်စာဖြင့် သီးခြား ဖော်ပြထားသည့် အရပ်ဒေသများ၌ ပဌမတန်း ရာဇဝတ်တရားသူကြီး၏ အာဏာအနည်းဆုံး တနှစ်မျှ သုံးစွဲဘူးသူကို အထူးတရားသူကြီးအဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၄) နိုင်ငံတော်သမ္မတက အခြားအမိန့်မထုတ်ပြန်လျှင်၊ ဤအက်ဥပဒေ အရ ပြစ်မှုများကို စစ်ဆေးစီရင်နိုင်ခွင့်ရှိသည့် တရားရုံးများ၏ နယ်နိမိတ်အတွင်း ကျူးလွန်လျှင်၊ ထိုတရားရုံးများက စစ်ဆေးစီရင်ရမည်။

(၅) မည်သူမဆို ဤအက်ဥပဒေအရ ခန့်ထားသည့် အထူးတရားသူကြီးက စစ်ဆေး၍ ပြင်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရလျှင်၊ တရားလွှတ်တော်သို့ အယူခံနိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုသူကို စက်ရှင်တရားရုံးက ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ဘိသကဲ့သို့၊ ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးဥပဒေပုဒ်မ ၄၁၂ နှင့် ၄၁၃ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက် များသည် ထိုအယူခံမှုများနှင့် သက်ဆိုင်ရမည်။

(၆) ဤအက်ဥပဒေအရ ခန့်ထားသည့် အထူးတရားသူကြီးက စစ်ဆေးစီရင်သည့် အမှုများကို တရားလွှတ်တော်က ပြင်ဆင်နိုင်သည်။ ထို့ပြင် ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးဥပဒေပုဒ်မ ၄၃၅ အစမှ ၄၄၂ အဆုံးထိ ပုဒ်မများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် အဆိုပါ ပြင်ဆင်မှုများနှင့် သက်ဆိုင်ရမည်။

၂၂။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရ ခန့်ထားသည့် အထူးတရားသူကြီး၏ရုံး၌ မပြီးပြတ်သေးသည့် အမှုကို ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးဥပဒေပုဒ်မ ၅၂၆ အရ၊ လွှဲပြောင်းရန် တရားလွှတ်တော်သို့ လျှောက်ထားနိုင်သည်။ ထိုအမှုကို လွှဲပြောင်းသင့်သည်ဟု တရားလွှတ်တော်က ယူဆလျှင်၊ ထိုသို့လွှဲပြောင်းသင့်ကြောင်းဖြင့် နိုင်ငံတော်သမ္မတက အစီရင်ခံရမည်။ အဆိုပါ အစီရင်ခံစာအရ နိုင်ငံတော်သမ္မတက အခြားအထူးတရားသူကြီးတဦးကို ခန့်ထား၍၊ အမှုကို ထိုအထူးတရားသူကြီးသို့ လွှဲပြောင်းရမည်။

၂၃။ ။ ဤအက်ဥပဒေတွင် မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ၊ အဖွဲ့နှင့် ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိများသည်၊ တည်ဆဲတရားဥပဒေတစ်ရပ်အရ ပြည်သူ့ပစ္စည်း ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး ကော်မတီနှင့် ပြည်သူ့ပစ္စည်းကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးရဲအဖွဲ့ဝင် ရာထမ်းမှထမ်းများ ဆိုင်သင့်ရာရာက သုံးစွဲဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် အာဏာများနှင့် တာဝန် ဝတ်တရားများကို ဆိုင်ရာဆိုင်ရာသုံးစွဲဆောင်ရွက်ရမည်။ ထို့ပြင် အဆိုပါ ကော်မတီက၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါ ရဲအဖွဲ့က စွဲဆိုသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် စုံစမ်းစစ်ဆေးသည့် အမှုကို အဖွဲ့၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိများ ဆိုင်သင့်ရာရာက ဆက်လက်စွဲဆိုရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် ဆက်လက်စုံစမ်းစစ်ဆေးရမည်။

၂၄။ ။ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍ ဇယား ၁ ပါ မည်သည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကိုမဆို ပြောင်းခြင်းဖြင့် သော်လည်း၊ ဖြည့်ထည့်ခြင်းဖြင့် သော်လည်း၊

ရုပ်သိမ်းခြင်းဖြင့်သော်၎င်း၊ ပြင်နိုင်သည်။ ထိုပြင်ချက်သည် ဤအက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့ အာဏာတည်ရမည်။

၂၅။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေအရ သဘောရိုးဖြင့် ဆောင်ရွက်သည့် သို့တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်ရန် ကြံရွယ်သည့်ကိစ္စအတွက် မည်သူ့ကိုမျှ တရားမမှုဖြစ်စေ၊ ရာဇဝတ်မှုဖြစ်စေ၊ အခြားတရားမှုခင်းဖြစ်စေ မစွဲဆိုရ။

(၂) ဤအက်ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက်သည့် သို့တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်ရန် ကြံရွယ်သည့် ကိစ္စကြောင့်ဖြစ်သည့် သို့တည်းမဟုတ် ဖြစ်ရန်အကြောင်းရှိသည့် ပျက်စီးနစ်နာမှုအတွက် ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံအား တရားမမှုဖြစ်စေ၊ အခြားမှုခင်းဖြစ်စေ မစွဲဆိုရ။

၂၆။ ။(၁) နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ အမိန့် ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍ ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊ ဤအက်ဥပဒေနှင့်ဆန့်ကျင်သည့် နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

(၂) အထက်ပါအာဏာများ၏ ယေဘုယျသဘောကိုမထိခိုက်စေဘဲ၊ အဆိုပါနည်းဥပဒေများသည်အထူးသဖြင့်—

(က) ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိများ၏အပြုအမူနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများတွင် လိုက်နာရမည့်နည်းလမ်းကိုပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ ထို့ပြင်

(ဂ) ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိက၊ မိမိနစ်နာစေရန်ချမှတ်သည့်အမိန့်ကို မည်သည့်အမှုမျိုးတွင်မည်သည့်အာဏာပိုင်များထံ အယူခံဝင်ခွင့်ရှိရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

သို့ရာတွင် အဆိုပါအရာရှိမှာ အမိန့်ကခုကို တကြိမ်ထက်ပို၍အယူခံဝင်ခွင့်မရှိစေရ။

ဇယား ၁။

(ပုဒ်မ ၄၊ ၅၊ ၇၊ ၁၇၊ ၂၁ နှင့် ၂၄ ကိုကြည့်။)

(က) ၁၉၄၇ ခုနှစ်၊ ပြည်သူ့ ပစ္စည်း ကာကွယ်ရေး အက်ဥပဒေ (Public Property Protection Act, 1947) ပုဒ်မ ၆ (၁) အရပြစ်မှုများ။

(ခ) ၁၉၄၈ ခုနှစ်၊ အဂတိလိုက်စားမှုဘေးမြစ်ရေး အက်ဥပဒေပုဒ်မ ၄(၂) အရပြစ်မှုများ။

(ဂ) ၁၉၄၇ ခုနှစ်၊ နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်မှုစည်းမျဉ်းသတ်မှတ်ရေး အက်ဥပဒေ (Foreign Exchange Regulation Act, 1947) ပုဒ်မ ၂၄ အရပြစ်မှုများ။

(ဃ) ၁၉၄၇ ခုနှစ်၊ အရေးကြီးသောကုန်စည်ပစ္စည်းများနှင့်ဆောင်ရွက်မှုများဆိုင်ရာအက်ဥပဒေ (Essential Supplies and Services Act, 1947) ပုဒ်မ ၈ အရပြစ်မှုများ။

(င) ၁၉၄၇ ခုနှစ်၊ ဝင်ကုန်ထွက်ကုန် ကြီးကြပ်ရေး (ယာယီ) အက်ဥပဒေ [Control of Imports and Exports (Temporary) Act, 1947] ပုဒ်မ ၅ အရပြစ်မှုများ။

ဇယား ၂။

(ပုဒ်မ ၃ ကိုကြည့်။)

ကျွန်ုပ် _____ သည်၊ အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးမှု အုပ်ချုပ်ရေး အဖွဲ့ ^{၂၈၇၆}/_{၀၆} ၏ တာဝန်အလုပ်ဝတ်တရားများကို၊ ရိုးသားဖြောင့်မတ် တည်ကြည် မှန်ကန်စွာမျက်နှာကြီးငယ် မရွယ်မထောက်၊ ဆန္ဒာ၊ ဒေါသ၊ ဘယာဂတိများသို့မလိုက်၊ ကိုယ်စွမ်းရှိသမျှ၊ ဥာဏ်စွမ်းရှိသမျှ ကျေနပ်အောင်ထမ်းရွက်ပါမည်။ ထို့ပြင်ကျွန်ုပ်သည်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံ၏ ဖွဲ့စည်းအုပ်ချုပ်ပုံအခြေခံဥပဒေနှင့်တကွတရားဥပဒေများကို၊ ထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်မည်ဟု လေးနက်တည်ကြည်စွာ ကျေညာ၍ ^{ကျမ်းသစ္စာ}/_{ကတိသစ္စာ} ဆိုပါသည်။

ဇယား ၃။

(ပုဒ်မ ၁၂ ကိုကြည့်။)

၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အထူးစုံစမ်း စစ်ဆေးမှုအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့နှင့် အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဌာန အက်ဥပဒေပုဒ်မ ၁၇ ကို၊ ကျွန်ုပ် ဖတ်ရှုပြီး ဖြစ်ပါကြောင်း။ ကျွန်ုပ်အား အဆိုပါ အက်ဥပဒေ အရ _____* အဖြစ် ခန့်ထားသည့်အခါ၊ ကျွန်ုပ်သည် အခါ ခပ်သိမ်း ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဖွဲ့စည်းအုပ်ချုပ်ပုံ အခြေခံဥပဒေနှင့်တကွတရားဥပဒေများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ပါမည်။ ထို့ပြင် ပြည်ထောင်စု အစိုးရ၏ အမှုတော်ကို၎င်း၊ ကျွန်ုပ်အား တရားဥပဒေ အရ အပ်နှင်းထားသော အာဏာများနှင့် ကာဝန်ဝတ်တရားများကို၎င်း၊ ရိုးသားဖြောင့်မတ် တည်ကြည် မှန်ကန်စွာ မျက်နှာကြီးငယ်၊ မရွယ်မထောက်၊ ဆန္ဒာ၊ ဒေါသ၊ ဘယာ၊ ဂတိများသို့မလိုက်၊ ကိုယ်စွမ်းရှိသမျှ၊ ဥာဏ်စွမ်းရှိသမျှ ကျေနပ်အောင် ထမ်းဆောင်ပါမည်ဟု လေးနက်တည်ကြည်စွာ ကျေညာ၍ ^{ကျမ်းသစ္စာ}/_{ကတိသစ္စာ} ဆိုပါသည်။

ဇယား ၄။

(ပုဒ်မ ၁၂၊ ၁၃ နှင့် ၁၇ ကိုကြည့်။)

_____ကို၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့နှင့် အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဌာန အက်ဥပဒေအရ၊ အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ်ခန့်တားပြီးဖြစ်၍ _____ အား အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးရေး ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိ၏အာဏာများ၊ အလုပ်ဝတ်တရားများနှင့် အထူးအခွင့်အရေးများကိုအပ်နှင်းလိုက်သည်။

* ဤနေရာ၌ခန့်ထားသည့်ရာထူးအဆင့်အတန်းကိုရေးသွင်းပါ။