

The Oilfield (Labour and Welfare) Act 1951  
(Act No. XXI of 1951)

၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ရေနံမြေ (အလုပ်သမားများနှင့်သက်သာ  
ချောင်ချိရေး) အက်ဥပဒေ။

[၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေအမှတ် ၂၁။]

အောက်ပါအတိုင်း အက်ဥပဒေအဖြစ်ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း ၁။

ဖကားချီး။

၁။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေကို၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ရေနံမြေ (အလုပ်သမားများနှင့်  
သက်သာချောင်ချိရေး) အက်ဥပဒေဟူ၍ခေါ်ရမည်။

အမည်၊ တည်  
အခန်းနှင့် အာဏာ တည်  
သည့်နေ့။

(၂) ဤအက်ဥပဒေသည်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံ  
တဝန်းလုံးနှင့်သက်ဆိုင်ရမည်။

(၃) ဤအက်ဥပဒေသည်၊ နိုင်ငံတော် သမ္မတက အ  
မိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်သတ်မှတ်သည့်နေ့၌ အာဏာသည်ရမည်။

၂။ ။ ဤအက်ဥပဒေတွင် အကြောင်းအရာနှင့် ဖြစ်စေ၊ ၎င်းနောက် စကားတို့၏ အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြချက်များ။ အဓိပ္ပာယ်နှင့်ဖြစ်စေ မဆန့်ကျင်လျှင်—

- (က) “ကလေး” ဆိုသည်မှာ အသက် ဆယ့်ငါးနှစ် မပြည့်သေးသူကို ဆိုလိုသည်။
- (ခ) “လူရွယ်” ဆိုသည်မှာ၊ အသက် ဆယ့်ငါးနှစ် ပြည့်ပြီးဖြစ် လျက်၊ အသက် ၁၀ နှစ်မပြည့်သေးသူကိုဆိုလိုသည်။
- (ဂ) “လူငယ်” ဆိုသည်မှာ၊ “ကလေး” နှင့် “လူရွယ်” ကို ဆိုလိုသည်။
- (ဃ) “လူကြီး” ဆိုသည်မှာ၊ အသက် ၁၀ နှစ်ပြည့်ပြီးသူကိုဆိုလိုသည်။
- (င) “နေ့” သို့တည်းမဟုတ် “ရက်” ဆိုသည်မှာ၊ ညဉ့်သန်းခေါင် ခါနီးမှစ၍ရေတွက်သော ၂၄ နာရီကာလအပိုင်းအခြားကိုဆိုလိုသည်။
- (စ) “ရက်သတ္တပတ်” ဆိုသည်မှာ၊ စနေနေ့ ညဉ့်သန်းခေါင် ခါနီးမှ စ၍ ရေတွက်သော ၁၄ ရက်ကာလအပိုင်းအခြားကိုဆိုလိုသည်။
- (ဆ) “အား” ဆိုသည်မှာ၊ လျှပ်စစ်ဓါတ်အားကိုသော်၎င်း၊ လူ့သို့တည်း မဟုတ် တိရစ္ဆာန်ကို အသုံးပြုခြင်းဖြင့် ဖြစ်ပွားစေသည့် အားမဟုတ် ဘဲ၊ စက်ကိရိယာဖြင့်ဖြစ်ပွားစေသည့် သို့တည်းမဟုတ် ငွေသို့သည့် အခြားအားတမျိုးမျိုးကိုသော်၎င်း၊ ဆိုလိုသည်။
- (ဇ) “အားပေးစက်” ဆိုသည်မှာ၊ အားဖြစ်ပွားစေသော သို့တည်းမဟုတ် အခြား နည်းဖြင့် အားပေးသော အင်ဂျင်စက်၊ မော်တော်စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာကိုဆိုလိုသည်။

( ဈ ) “ အားပို့စက်ကိရိယာ ” ဆိုသည်မှာ၊ ဝင်ရိုး၊ သီး၊ အရပ် ( drum )၊ ပုလီ၊ ပုလီသေနှင့် ပုလီရှင် ( system of fast and loose pulleys )၊ ကပ္ပလင် ( coupling )၊ ကထတ် ( clutch )၊ သားရေပတ်ကြိုး ( belt )၊ သို့တည်း မဟုတ် အခြားကြံစည်ပြုလုပ်ထားသည့် ကိရိယာကိုဆိုလိုသည်။ အားပေးစက်မှ အားကို အခြား စက်ကိရိယာသို့ ပေးပို့သည့် သို့တည်းမဟုတ် အခြား စက်ကိရိယာများကခံယူသည့် ကိရိယာကိုဆိုလိုသည်။

( ည ) “ ရေနံ အလုပ်သမား ” ဆိုသည်မှာ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေ၌ ရေနံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ရေနံ ဓါတ်ငွေ့ ထုတ်လုပ်မှုတွင်ဖြစ်စေ၊ ရေနံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ရေနံ ဓါတ်ငွေ့ ထုတ်လုပ်မှုအတွက်အသုံးပြုသည့်စက်ကိရိယာ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုခုကို စင်ကြယ်အောင် ကိုက်ခွက်ရာတွင်ဖြစ်စေ၊ ရေနံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ရေနံ ဓါတ်ငွေ့ ထုတ်လုပ်မှုနှင့် စပ်လျဉ်းသော၊ သို့တည်းမဟုတ် သက်ဆိုင်သော အခြားအလုပ်အကိုင်တစ်ခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ အခွင့်သော်ငြား၊ အခွင့်သော်ငြား၊ တိုက်ရိုက် ခိုင်းစေခံရသော၊ သို့တည်းမဟုတ် ကိုယ်စားပြုမှုမှတစ်ဆင့် ခိုင်းစေခံရသော သူကိုဆိုလိုသည်။

သို့ရာတွင် စာရေးစာချီ အလုပ် သက်သက်လုပ်ကိုင်သူနှင့် အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေတွင်၊ အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြချက် အကျုံးဝင်သည့် အလုပ်သမားမျိုးကိုမဆိုလို။

( ဋ ) “ အသိအမှတ်ပြုသာမန် အလုပ်ပိတ်ရက် ” ဆိုသည်မှာ၊ အလုပ်သမား အားလုံးအတွက်ဖြစ်စေ၊ သီးခြားဖြစ်သော အလုပ်သမား အတန်းအစား၊ သို့တည်းမဟုတ် အမျိုးအစား အတွက်ဖြစ်စေ၊ ဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားတို့ ထုံးစံအားဖြင့်သော်ငြား၊ သဘောတူစာချုပ်ချုပ်ဆိုခြင်းဖြင့်သော်ငြား၊ သာမန်အလုပ်ပိတ်ရက်ဖြစ်သည်ဟုသဘောတူသည့် (တနင်္ဂနွေနေ့မှကပါး အခြား) နေ့ တနေ့နေ့ကိုဆိုလိုသည်။

( ဌ ) တနေ့တည်းတွင် တမျိုးတည်းသော အလုပ်ကို အလုပ်သမား စုနှစ်စုဖြစ်စေ၊ နှစ်စုထက်ပို၍ဖြစ်စေ၊ ကာလခွဲခြား၍ လုပ်ကိုင်လျှင် ယင်းသို့သော အလုပ်သမားစု အသီးသီးကို “ အသွယ်သူလူစု ” ဟု ခေါ်သည်။ ထို့ပြင်ထိုအလုပ်ကျလူစုလုပ်ကိုင်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ကာလအပိုင်းအခြားများကို “ အလှည့် ” ဟုခေါ်သည်။

( ဍ ) “ ပြဋ္ဌာန်းသည့် ” ဆိုသည်မှာ၊ ဤအက်ဥပဒေအရခိုင်ခံ့တော်သမ္မတ ပြုလုပ်သည့် နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသည်ကိုဆိုလိုသည်။

( ဎ ) “ ကြော်ငြာ ထားသည့် ရေနံမြေ ” ဆိုသည်မှာ၊ ရေနံမြေအက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၃ အရ၊ ကြော်ငြာ ထားသည့်ရေနံမြေဖြစ်ကြောင်း သတ်မှတ်ထားသောဥပဒေကိုဆိုလိုသည်။

(က) “ရေနံ” ဆိုသည်မှာ၊ သဘာဝရေနံကိုဆိုလိုသည်။ ထိုစကားရပ်လွှင် ရေနံစိမ်းအကြွင်းမဲ့ဖြစ်စေ၊ အချို့အဝက်ဖြစ်စေ၊ ချေးချွတ်ပြီးရေနံနှင့် ဖြစ်စေ၊ ချေးချွတ်ပြီးရေနံနှင့်ရေနံမှထွက်သော မည်သည့် အရည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခဲမဆိုပါဝင်သည်။

(တ) “အလုပ်ရှင်” ဆိုသည်မှာ၊ ရေနံတူးဖော်ရန်မြေငှား၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွာဖွဲ့ခွင့်လိုင်စင်၊ သို့တည်းမဟုတ် တူးဖော်ရန်ဂရုကိုဖြစ်စေ၊ ထိုမြေငှား၊ သို့တည်းမဟုတ် လိုင်စင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဂရုမှဆင်းသက်သည့် တဆင့်အငှားတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ထိုမြေငှား၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွာဖွဲ့ခွင့် လိုင်စင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဂရု၊ သို့တည်းမဟုတ် အကျိုးသက်ဆိုင် ခွင့် တခုခုကိုဖြစ်စေ၊ လက်ရှိဖြစ်သူ မည်သူ့ကိုမဆို ဆိုလိုသည့်အပြင်၊ ထိုရေနံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ရေနံခါတ်ငွေ့ရယူသည့်အလုပ် ကြီးကြပ် လုပ်ကိုင်သူ မည်သူ့ကိုမဆို ဆိုလိုသည်။

သို့ရာတွင် အလုပ်ရှင်၏လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို ပုဒ်မ ၇၀ အရ၊ ခန့်ထားသည့် ကြီးကြပ်လုပ်ကိုင်သောကိုယ်စားလှယ်အား၊ သို့ တည်းမဟုတ် အခြားသူအားလွှဲအပ်လျက်၊ ယင်းသို့ခန့်ထားသည်ကို အင်စပက်တော်အား ကြိုတင် အကြောင်းကြားသားပြီးဖြစ်လျှင်၊ ထိုကိုယ်စားလှယ်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားသူသည် အလက် ရှင်ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

(ထ) “ရေနံဝန်နှင့်လက်ထောက်ရေနံဝန်” ဆိုသည်မှာ၊ မျေနံမြေအက် ဥပဒေပုဒ်မ ၄ အရ၊ ခန့်အပ်ထားသည့် ရေနံဝန်နှင့်လက်ထောက် ရေနံဝန်များကိုဆိုလိုသည်။

၃။ ။ ဤအက်ဥပဒေ၌ အချိန်နာရီကိုရည်ညွှန်းလျှင်၊ ပြန်မာနိုင်ငံတော် ဖိတော်ချိန် အချိန်နာရီ ရည်ညွှန်းချက် ကိုရည်ညွှန်းသည်။  
များ။

## အခန်း ၂။

### ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည့်ရာထမ်းမှုထမ်းအဖွဲ့။

၄။ ။ (၁) နိုင်ငံတော် သမတသည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်ကျေညာ၍၊ မိမိသင့်တော်သည် ထင်မြင်သူကို၊ ထိုသူအတွက် မိမိသင့်တော်သည်ထင်မြင်သည့် နယ်နိမိတ်သတ်မှတ်၍ ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါအင်စပက်တော်အဖြစ်ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်ကျေညာ၍ မိမိ သင့်တော်သည်ထင်မြင်သူကိုအင်စပက်တော်ချုပ်အဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။ ထိုအင်စပက် တော်ချုပ်သည်၊ ဤအက်ဥပဒေအရအင်စပက်တော်ချုပ်အားအပ်နှံသည့် အာဏာများ အပြင်အင်စပက်တော်၏အာဏာများကိုလည်းသုံးစွဲဆောင်ရွက်ရမည်။

(၃) အင်စပက်တော်သည် ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများလုပ်ကိုင်ဆောင် ရွက်ရန်လိုအပ်သည် ထင်မြင်သည့်အတိုင်း၊ အဆောက်အအုံကိုကြည့်ရှု စစ်ဆေးခြင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းတားသည့်မှတ်ပုံတင်စာအုပ်များနှင့်တကွ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေနှင့်သက်

ဆိုင်သောအခြားစာချုပ်စာတမ်းများကို ထုတ်ပြစေခြင်း ပြုနိုင်သည့်အပြင်၊ ထိုနေရာတွင် ပင်ဖြစ်စေ၊ အခြားတနည်းနည်းနှင့်ဖြစ်စေ (လိုအပ်သည် ထင်မြင်သည့်) မည်သူ့သက် သေခံချက်ကိုမဆို ရေးမှတ်ယူနိုင်သည်။ ထို့ပြင် အပ်စပက်တော်သည် ဤအက်ဥပဒေ ပါ ကိစ္စများကိုဆောင်ရွက်ရန်အတွက် ပြဋ္ဌာန်းသည့်အခြားအာဏာများကိုလည်းသုံးစွဲ နိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ရာဇဝတ်ပြစ်ဒဏ် မိမိအားထိုက်သင့်စေနိုင်သည့်အဖြေကိုပေးရမည်ဟူ၍ သော်ငှား၊ ရာဇဝတ်ပြစ်ဒဏ် မိမိအားထိုက်သင့်စေ နိုင်သည့်သက်သေခံချက်ကို ထွက်ဆို ရမည်ဟူ၍သော်ငှား၊မည်သူ့ကိုမျှ ဤပုဒ်မအရ တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်မရှိစေရ။

(၄) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုကြော်ငြာထားသည့်ရေနံ မြေအတွင်း လပ်ကိုင်သည့် ရေနံထုတ်လုပ်ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုလုပ်ငန်းနှင့် သက်ဆိုင် သည့် မှတ်ပုံတင် မူပိုင်ခွင့်လက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတွင် ဖြစ်စေ၊ အခြားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းတခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်သော်ငှား၊ သွယ်ဝိုက်၍သော်ငှား၊ အကျိုးသက်ဆိုင်သူ၊ သို့တည်းမဟုတ်အကျိုးသက်ဆိုင်လာသူမည်သူ့ကိုမျှ၊ ဤအက်ဥပဒေ အာဏာတည်ပြီးနောက်၊ အပ်စပက်တော်ချုပ် ဖြစ်စေ၊ အပ်စပက်တော်ဖြစ်စေ မခန့်ရ။ ခန့်ပြီးလျှင်လည်း၊ ထိုရာထူးလက်ရှိနှင့်ဆက်လက်၍မနေစေရ။

၅။ ။ (၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ မိမိသင့်မည်ထင်မြင်သည့် မှတ်ပုံတင်ဆရာ တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေး ဝန်ထို့ကို ထိုသူတို့အသီးသီးအတွက် နယ်နိမိတ်အသီးသီး သတ်မှတ်၍သော်ငှား၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေကို သတ် မှတ်၍သော်ငှား၊ ဤအက်ဥပဒေကိစ္စများအလို့ငှါ တာဝန်ခံ လက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်များအဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၂) တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည်၊ နိုင်ငံတော်သမတ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်တဦးတယောက်ကို မိမိသတ်မှတ်သည့် ကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်း၊ နိုင်ငံတော်သမတကသင့်သည့်ထင်မြင်သည့်အတိုင်းသတ်မှတ်သည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့်မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ မိမိ၏အာဏာများကို သုံးစွဲ ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

ထို့ပြင် ဤအက်ဥပဒေတွင်တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်ကို ရည်ညွှန်းသည့် အခါဝိုင်း၊ ယင်းကဲ့သို့ အာဏာအပ်နှင်းထားသည့်မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ကိုလည်း ရည်ညွှန်း သည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

(၃) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်ဖြစ်သူ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရှင်ဖြစ်လာသူကိုသော်ငှား၊ ထိုကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုကြော် ငြာထားသည့် ရေနံမြေအတွင်း ကုန်ထုတ် လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စီးပွားရေးလုပ် ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုလုပ်ငန်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် မှတ်ပုံတင်မူပိုင်ခွင့်လက်မှတ်၊ သို့တည်း မဟုတ် စက်ကိရိယာ ကိဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်၊ သို့တည်းမဟုတ် သွယ်ဝိုက်၍ အကျိုး သက်ဆိုင်သူကိုသော်ငှား၊ ထိုကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် အခြားနည်းဖြင့်ခိုင်း စေထားသူကိုသော်ငှား၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်အဖြစ် မခန့်ထားရ။ သို့တည်းမဟုတ် တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်၏ အာဏာများ သုံးစွဲခွင့်မပြုရ။ ခန့်ထားပြီးဖြစ်လျှင်လည်း၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏ အာဏာများကို ဆက်လက်သုံးစွဲခွင့်မပြုရ။

(၄) တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်သည် အောက်ပါကိစ္စများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့်တာဝန်ဝတ်တရားများကို ဆောင်ရွက်ရမည်—

(က) ဤအက်ဥပဒေအရလူငယ်များကို စစ်ဆေးခြင်းနှင့်တာဝန်ခံ လက်မှတ်ပေးခြင်း။

(ခ) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် ပြဋ္ဌာန်းသည့် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေနိုင်သော အလုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ်လုပ်ငန်း တွင် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသူများကို စစ်ဆေးခြင်း။

(ဂ) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတခုခုတွင်—

(၁) လုပ်ရသည့် လုပ်ငန်းကြောင့် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ခွင် အခြေအနေကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ဖြစ်ပွားသည်ဟုယုံကြည် ရသောရောဂါဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော်၊

(၂) လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းတွင် အသုံးပြုသည့် ပစ္စည်းပြောင်းလဲမှုကြောင့်ဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်း သစ်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းအတွက်ပစ္စည်းသစ် ကို အသုံးပြုမှုကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ထိုလုပ်ငန်းတွင်လုပ်ရ သည့် ရေနံ အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်ဘွယ်ရာရှိခဲ့သော်၊

(၃) လူငယ်များ၏ ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်ဘွယ်ရာရှိသည့် အလုပ်တွင် လူငယ်များကို ခိုင်းစေသော်၊ သို့တည်း မဟုတ် ခိုင်းစေရန်အကြောင်းရှိသော်၊

ပြဋ္ဌာန်းသည့် အပိုင်း ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်စေရန် ကြပ်မတ်ကြည့်ရှုခြင်း။

ရှင်းလင်းချက်။ ဤပုဒ်မတွင် “မှတ်ပုံ ဝင်ဆရာဝန်” ဆိုသည်မှာ၊ မြန်မာနိုင်ငံ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဆရာဝန်များ၏ မှတ်ပုံတင်စာအုပ်ထားရန် ပြဋ္ဌာန်းသည့် တည်ဆဲဥပဒေတရပ်ရပ်အရဖြစ်စေ၊ မှတ်ပုံတင်ထားသူ မည်သူ့ကိုမဆို ဆိုလိုသည့်အပြင်၊ ထိုစကားရပ်တွင် ထိုကဲ့သို့သော မှတ်ပုံတင် စာအုပ်မျိုးမထား သည့်အချပ်ဒေသတခုခုအတွင်း ဤပုဒ်မအလို့ငှါ မှတ်ပုံ ဝင်ဆရာဝန်ဖြစ်သည်ဟု နိုင်ငံ ဘိသေတက အမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းသူလည်းပါဝင်သည်။

## အခန်း ၃။

### ကျန်းမာရေး။

၆။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတိုင်းတွင် သင့်တော်၍အသွားအလာ လွယ်ကူသော နေရာများ၌ အလုပ်သမား အားလုံးအတွက် သေချာသော သန့်ရှင်းစင်ကြယ်သောသောက်ရေကို လုံလောက်စွာထားရှိ ရန် ထိရောက်စွာစီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(၂) ရေထားပေးသော နေရာအားလုံးကို ငြိမ်သောစာလုံးများဖြင့် “သောက်ရေ” ဟု ရေးမှတ်ထားရမည့်အပြင်၊ ထိုနေရာများကို အဝတ်လျှော်ဖွပ်ရာအရပ်၊ အိမ်သာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာမှ ဝေ နှစ်ဆယ်အတွင်းပထားရှိစေရ။

(၃) သောက်ရေ ပေးရာ၌ ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး အာဏာပိုင်များက စစ်ဆေးရန် နည်းလမ်းများကို၎င်း၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေ တစိတ်တဒေသကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်သော သောက်ရေ ပေးရန် အခြားလိုအပ်သည့် အချက်များကို၎င်း နိုင်ငံတော်သမ္မတက ပြဌာန်းနိုင်သည်။

၇။ ။(၁) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေအသီးသီးတွင်—

အိမ်သာများနှင့်ကျင်ငယ်  
စွန့်ရန် နေရာများ။

(က) အလုပ်သမားများ အချိန်မရွေး လွယ်ကူစွာ သွားလာနိုင်သည့်နေရာများ၌ အိမ်သာများ နှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများကို သတ်မှတ် သော ပုံစံအတိုင်း လုံလောက်စွာ ထားရှိရမည်။

(ခ) မိန်းမ ရေနံအလုပ်သမားများအတွက် အိမ်သာများနှင့် ကျင် ငယ်စွန့်ရန်နေရာများကို ယောက်ျား ရေနံအလုပ်သမား များအတွက်ထားရှိသောအိမ်သာများနှင့်ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများမှ သီးခြားစီမံထားပေးရမည်။

(ဂ) ထိုအိမ်သာများ၏အဝင်ဝတွင်ယောက်ျားသွားရန်၊သို့တည်း မဟုတ် မိန်းမသွားရန်ဟုသက်ဆိုင်ရာစာတမ်းကိုဖြစ်စေ၊ အမှတ် အသားကိုဖြစ်စေ၊ ထင်ရှားအောင် ကပ်ထား ရမည်။

(ဃ) အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများကို အလင်းရောင် နှင့်လေလုံလောက်စွာရရှိရန်စီမံထားရှိရမည်။ မည်သည့် အိမ်သာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာကိုမျှ ကြားနေရာလပ် သို့တည်းမဟုတ် လေဝင် လေထွက်နိုင် သောလမ်းမရှိဘဲ အလုပ်ခန်းနှင့် ဆက်သွယ်၍မထားရ။

(င) အိမ်သာနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများကို မည်သည့်အချိန် ၌မဆို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်၍၊ ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ် သောအခြေအနေတွင်ထားရှိရမည်။

(စ) တံမြက်လှည်းသူများထားရှိရမည်။ ထိုတံမြက်လှည်းသူများ၏ အဓိကအလုပ်ဝတ်တရားမှာ၊ အိမ်သာများ၊ ကျင်ငယ် စွန့်ရန် နေရာများနှင့်လျော်ဖွပ်ရန် နေရာများကို သန့်ရှင်း စင်ကြယ်အောင် ပြုလုပ်ရန်ပင်ဖြစ်သည်။

(၂) အင်စပက်တော်သည်၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတိုင်းတွင် သာမန်ခိုင်းစေထားသော ယောက်ျား ရေနံအလုပ်သမားနှင့် မိန်းမရေနံအလုပ်သမား တို့၏ အရေအတွက် အမျိုးအစားကိုလိုက်၍အိမ်သာနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာအရေ အတွက်ကိုသတ်မှတ်နိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုရေနံမြေအတွင်း ခိုင်းစေထားသော ရေနံအလုပ် သမားတို့၏ကျန်းမာရေးအတွက်လိုအပ်မည်ဟု မိမိယူဆသော သန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ရေနံအလုပ်သမားတို့၏တာဝန်ဝတ်တရားနှင့်တကွ၊ အခြားကိစ္စများအတွက် သည်းစီမံပေးနိုင်ခွင့်ရှိသည်။

အခန်း ၄။

ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု။

၈။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေအသီးသီးတွင် အောက်ပါ စက်ကိရိယာများကို ကာရံ ယာများကို ထိုစက်ကိရိယာများ လည်နေစဉ်၊ သို့သည်း မဟုတ် ထိုစက်ကိရိယာ များကို အသုံးပြုနေစဉ် အခိုင်အခံ့ ဆောက်လုပ် ထားသည့် အကာအရံများဖြင့် လုံခြုံစွာကာရံ ထားရမည်ဖြစ်။ ထိုအကာအရံများကို အစဉ်အမြဲပြင်၍နေရာတကျထားရှိရမည်။

(က) အားပေးစက်များ—

(၁) အားပေးစက်၏ လှုပ်ရှားနေသော အစိတ်အပိုင်းနှင့် အားပေးစက်နှင့် တိုက်ရိုက် ဆက်သွယ်ထားသော အားပေးစက်ဘီး (ထိုအားပေးစက်သည်၊ သို့တည်း မဟုတ် အားပေးစက်ဘီးသည်၊ စက်ခန်းအတွင်း၌ ရှိသည်ဖြစ်စေ မရှိသည်ဖြစ်စေ)။

(၂) ရေအားဘီး (water-wheel) နှင့် ရေရဟက် (waterturbine) ၏ ရွှေ့ရွှန်းနှင့်နော့ကိမြီးစွန်းများ။

(၃) လျှပ်စစ် ဂျင်နရေတာ (electric generator) ၏ အစိတ်အပိုင်း၊ မော်တော်စက်၏ အစိတ်အပိုင်းအား ပြောင်းလဲစက် (rotary converter) ၏ အစိတ်အပိုင်း အသီးသီး (အကယ်၍ ထိုအစိတ်အပိုင်းသည် ယည်နေပုံကြောင့် သော်၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့် သော်၎င်း၊ ကာရံထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံ ထားခြင်းရှိသကဲ့သို့ အဆောက်အအုံတွင်ဖြစ်စေ၊ အနီးတွင် ဖြစ်စေ ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ကိုင်နေသူတိုင်းအား ဘေးရန် ကင်းရှင်းစေလျှင်၊ ကာရံထားရှိရန်မလို)။

(ခ) အားပို့စက်ကိရိယာများ—

အားပို့စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းအသီးသီး (အကယ်၍ အစိတ်အပိုင်း အသီးသီးတည်နေပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ ကာရံထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်း ရှိသကဲ့သို့ အဆောက်အအုံတွင်ဖြစ်စေ၊ အနီးအနားတွင်ဖြစ်စေခိုင်း စေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ကိုင်နေသူတိုင်းအား ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေလျှင်၊ ကာရံထားရှိရန်မလို)။

(ဂ) အခြားစက်ကိရိယာများ—

(၁) အခြားစက်ကိရိယာ၏ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေ တတ်သော အစိတ်အပိုင်း အသီးသီး (အကယ်၍



ထိုအစိတ်အပိုင်းသည် တည်နေပုံကြောင့် သော်၎င်း၊  
တည်ထားပုံကြောင့် သော်၎င်း၊ ကာရံထားခြင်းမရှိ  
သော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်းရှိသကဲ့သို့အဆောက်  
အအုံတွင်ဖြစ်စေ၊ အနီးအနားတွင်ဖြစ်စေ ခိုင်းစေခံရ  
သူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ကိုင်နေသူတိုင်းအားဘေး  
ရန်ကင်းရှင်းစေလျှင်၊ ကာရံထားရှိရန်မလို။

(၂) တွင်ခုံ၏ခေါင်းပိုင်းမှ အစွန်းထွက်နေသော ပစ္စည်း၏  
အစိတ်အပိုင်း။

သို့ရာတွင် အထက်ဆိုခဲ့သည့် ပုဒ်မခွဲ (၁) ၏ အပိုဒ် (ခ) နှင့် (၁) ပါ ကိစ္စများအ  
လို့ငှါ၊ အကယ်၍ စက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်း တခုသည် တည်နေပုံကြောင့် သော်၎င်း၊  
တည်ထားပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ ကာရံထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်းရှိသ  
ကဲ့သို့ အဆောက်အအုံတွင်ဖြစ်စေ၊ အနီးအနားတွင်ဖြစ်စေ ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်း  
မဟုတ် လုပ်ကိုင် နေသူတိုင်းအား ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေသည် မကင်းရှင်းစေသည်  
ဆုံးဖြတ်ရာ၌၊ ထိုစက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်းလည်နေစဉ်သာ၊ စစ်ဆေးရန်လိုသည့် စက်  
ကိရိယာစစ်ဆေးမှုကိုပြုလုပ်နေသူကိုဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်း လည်နေစဉ်  
သာ၊ စစ်ဆေးရာ၌လိုအပ်သည်ထင်မြင်သော၊ သားရေကြိုးတပ်ဆင်ခြင်း၊ စက်ဆီသည့်ခြင်း၊  
သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာနေရာတကျရှိအောင် ပြင်ဆင်မှုပြုလုပ်နေသူကို ဖြစ်  
စေ၊ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းမပြုရ။

ထို့ပြင်—

- (၁) စက်ကိရိယာများကို ကာရံထားရမည့် အခြားတာဝန်  
များအပြင် အထိန်းဝန်အား၊ လည်သည့်ဝင်ရိုးဘံ၏  
သော့ချက်၊ ဝင်ရိုး၊ ဘီး၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်နယ်၊  
သံဆူးတက်အားလုံး၊ ဝက်အူရစ်တံ အားလုံးနှင့်  
အသွားတပ်ထားသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်၍လည်  
သည့် အခြားကိရိယာအားလုံးကို ကာရံထားခြင်းမရှိ  
လျှင်၊ ဤပုဒ်မနှင့်သက်ဆိုင်သော အလုပ်ကိုလုပ်နေ  
သူအား ထိခိုက်ဘွယ်အကြောင်းရှိမည်ဖြစ်၍၊ ၎င်းစက်  
ကိရိယာများကို လုံခြုံစွာကာရံထားရမည်။
- (၂) တသားတည်းဖြစ်အောင် ဆက်ထားသော၊ သားရေ  
မတ်ကြိုးမှလွဲ၍အခြား သားရေပတ်ကြိုးများကို၊ လည်  
နေသောပူလီပေါ်တင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ချခြင်းအ  
လို့ငှါ၊ ကိုင်တွယ်ခြင်းမပြုစေရ။ ထို့ပြင်
- (၃) သားရေပတ်ကြိုးတင်ခြင်း၊ ချခြင်းစသော အလုပ်လုပ်သူ  
သည် ထိုအလုပ်အတွက် အထူး သင်ကြားထားသော  
ယောက်ျားလူကြီးရေနံအလုပ်သမားဖြစ်ရမည့်အပြင်၊  
ထိုသူ့ကိုပြဋ္ဌာန်းသားသည့် ရေနံအလုပ်သမားမှတ်ပုံ  
တင်စာအုပ်တွင် ထိုအလုပ်လုပ်သူအဖြစ် အမည်ရေး  
သွင်းထားရမည်။ ထို့ပြင် ထိုအလုပ်ကို လုပ်နေစဉ်၊  
ထိုသူအား ကိုယ်ကြပ်အဝတ်ကိုဝတ်ဆင်စေရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော် သမဝါသည့်၊ စက်ကိရိယာ တခုခုအတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း တခုခုအတွက်၊ မိမိလိုအပ်သည်ထင်မြင်လျှင်၊ နောက်ထပ်ကာကွယ်ရေးစီမံချက်များကို၊ နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်သမားတို့ ဘေးရန်ကင်းရှင်းရန်အတွက် လိုအပ်သည်ဟု မိမိထင်မြင်သော စည်းကမ်းချက်ထား၍၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)၊ အပိုဒ်(ခ) နှင့် (င) ၏ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ နည်းဥပဒေများဖြင့်ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၉။ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတိုင်းတွင်—

- အားဖြတ်တောက်ရန် ကိရိယာများ။ (က) အားပို့စက် ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းဖြစ်သော ပူလီရှင်မှ ပူလီသေသို့၎င်း၊ ပူလီသေမှ ပူလီရှင်သို့၎င်း၊ သားရေပတ်ကြိုးများရွှေ့ပြောင်းရန်သင့်တော်သောကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားထိရောက်စွာစီမံထားသော ကိရိယာကို အသုံးပြုရမည်။ ထို့ပြင် ဆိုခဲ့သည့်ကိရိယာများကို ပူလီသေပေါ်သို့သားရေကြိုးပြန်၍ မရွှေ့စေရန် တနည်းနည်းအားဖြင့်စီမံထားရှိရမည်။
- (ခ) သားရေပတ်ကြိုးများကို အသုံးမပြုသောအခါ လည်နေသော ဝင်ရိုးပေါ်တွင် တင်မထားရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မကျရောက်စေရ။

၁၁။ (၁) မည်သည့်မိန်းမကိုမျှ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့် ကလေးကိုမျှ စက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်းလည်နေစဉ်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းကို တိုက်ချွတ်ရန်၊ စက်ဆီထည့်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာတကျ ရှိအောင်ပြင်ဆင်ရန်သော်၎င်း၊ လည်နေသည့်စက်ကိရိယာ၏ လည်နေသော အစိတ်အပိုင်းစပ်ကြားတွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုံသေတပ်ထားသည့် အစိတ်အပိုင်းနှင့်လည်နေသောအစိတ်အပိုင်းစပ်ကြားတွင်၊ အလုပ်လုပ်ရန်သော်၎င်း ခွင့်မပြုရ။

(၂) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေများတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုရေနံမြေတစ်ခုတည်းတွင်ဖြစ်စေ၊ သီးခြားဖော်ပြထားသည့် စက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်းများ လည်နေစဉ်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းများကို မည်သူမျှ တိုက်ချွတ်ခြင်း၊ စက်ဆီထည့်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာတကျရှိအောင် ပြင်ဆင်ခြင်းမပြုရဟု နိုင်ငံတော်သမဝါသ အမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့်တားမြစ်နိုင်သည်။

၁၁။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေအတွင်းရှိ မြှောက်စက် (hoist)၊ ပင့်စက် (lift)၊ မြှောက်ပင့်စက် (lift)၊ ကရိန်းစက် (crane) နှင့် အခြား ပင့်စက်စက် (hoist)၊ ကရိန်း စက် အားလုံးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အောက်ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း (crane) နှင့် အခြားပင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။ စက်များ။

- (က) ပုံသေ တပ်ထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သည့်၊ ခုတ်မောင်း ကိရိယာ (working gear) ကြိုးများနှင့် ကွင်းဆက်သ်ကြိုးများ၊ ဆွဲထိန်းသည့်ကိရိယာ

(anchoring and fixing appliances) အမျိုးမျိုးပါ  
ဝင်သည့် ပင့်စက်အစိတ်အပိုင်းကို—

- (၁) တောင့်တင်း ခိုင်ခံ့သောပစ္စည်းဖြင့် ကောင်းမွန်စွာ ဆောက်လုပ်ထားရမည်။
- (၂) နေရာတကျလည်ပြုပြင်ထားရှိရမည်။ ထို့ပြင် စစ်ဆေး ပိုင်ခွင့်ရှိသူက ဆယ်နှစ်လလျှင် အနည်းဆုံး တကြိမ် ယူစေ့ငသေချာစွာစစ်ဆေးရမည်။ ထိုသို့စစ်ဆေး ခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကြောင်း အရာများ ရေးမှတ်ထားသည့် မှတ်ပုံတင်စာအုပ်ထား ရှိရမည်။
- ( ၃ ) ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ သယ်ယူနိုင်သည့် ဝန်ချိန်ထက်ပို၍ သယ် ယူရန်ထိုစက်ကိရိယာများကို အသုံးမပြုရ။ ထိုစက် ကိရိယာပေါ်တွင် သယ်ယူနိုင်သည့်ဝန်ချိန်ကို ထင် ရှားစွာရေးသားထားရမည်။
- ( ၈. ) ကရိန်းစက် (crane) သွားလာရာဘီးလမ်းပေါ်၌ဖြစ်စေ၊ ဘီးလမ်းအနီး၌ဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူကိုသော်၎င်း၊ အလုပ် လုပ်နေသူကိုသော်၎င်း၊ မည်သည့်နေရာတွင်မဆို၊ ကရိန်း စက် (crane) နှင့်ထိခိုက်ဘွယ်ရာ အကြောင်းရှိလျှင်၊ ထိုနေရာမှပေးနှစ်ဆယ်အတွင်းသို့ ကရိန်းစက် (crane) မရောက်နိုင်ရန် ကျနစွာစီမံထားရမည်။
- (၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်၊ ပင့် စက်တခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ၊ ပင့်စက်အမျိုးအစားတခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ—
- (က) ဤပုဒ်မရှိ လိုအပ်ချက်များကိုဖြည့်စွက်ရန် နောက်ထပ်လိုအပ် ချက်များကိုပြဋ္ဌာန်းသည့်၊
- (ခ) ဤပုဒ်မပါ လိုအပ်ချက်အားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် လိုအပ် ချက်တခုခုအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် မလိုဟု သော်၎င်း၊ မဖြစ်နိုင်ဟုသော်၎င်း ထင်မြင်သဘောရှိ လျှင်၊ ယင်းသို့ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရခြင်းမှကင်းလွတ်ခွင့် ပြုသည့်

နည်းဥပဒေများကိုပြုလုပ်နိုင်သည်။

၁၂။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေအတွင်း၌ကျောက်မြင့် ငြိတ်ခြင်း၊ လည်သောစက်ကိရိယာ။ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်တိုက်ခြင်းစသော လုပ်ငန်းကိုလုပ် ကိုင်သည့် နေရာတိုင်းတွင်အသုံးပြုသည့်ကြိတ်စက်၏ ဘေး ရန်ကင်းရှင်းစွာ အမြန်ဆုံးလည်နိုင်သောအရှိန် (Peripheral speed) ကို၎င်း၊ ထိုစက် ၏ဝင်ရှိုးအရှိန်ကို၎င်း၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အမြန်ဆုံးလည်နိုင်သော အရှိန်ထက်ပို၍ မလည်စေရန်လိုအပ်သည့် ပူလီ၏အချင်းကို၎င်း၊ ဖော်ပြသည့်နို့တစ်စာကို၊ အသုံးပြု နေသော စက်အသီးသီး၌အမြဲကပ်ဟားရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် စက်အသီးသီးနား တွင်အမြဲထားရှိရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ ကပ်ထားသည့် နို့တစ်စာများတွင် ဖေါ်ပြထားသော အရှိန်ထက်ပို၍ကျောက်စက်ကိုမလည်စေရ။

(၃) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် စက်အားဖြင့်လည်သည့် ခွက် (vessel)၊ ချိုင့် (cage)၊ ချင်းတောင်း (basket)၊ အားပေးစက်သီး၊ ပူလီ၊ အပြား၊ ဝိုင်း (disc)၊ သို့တည်းမဟုတ် အလားတူကိရိယာ အသီးသီး၏အရှိန်သည်၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာလည်နိုင်သော အရှိန်ထက်ပို၍မလည်ရအောင်တားဆီးနိုင်သည့်စီမံချက်များ ပြုလုပ်ထားရမည်။

၁၃။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် အသုံးပြုသည့် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်းသည်၊ တိုးအားစက် (Pressure plant)။ သဘာဝလေတိုးအားယက်သာလွန်သောတိုးအားကိုအသုံးပြုလျှင်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းအသုံးပြုနေသောတိုးအားကို၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာအသုံးပြုနိုင်သည့် တိုးအားထက်မပိုရအောင်ကျနစွာစီမံထားရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတစ်ခုခုကိုစစ်ဆေးခြင်း၊ စမ်းသပ်ခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းထားသော နည်းဥပဒေများကို၎င်း၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေအတွင်းတွင်ထို စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဘေးရန်ကင်းရှင်းအောင် ပြုလုပ်ရန်လိုအပ်သည်ဟု မိမိယုံကြည်သည့်အခြားစီမံချက်များကိုပြဋ္ဌာန်းသောနည်းဥပဒေများကို၎င်း၊ ပြုလုပ်နိုင်သည်။

၁၄။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတိုင်းတွင်ပုံသေတပ်ဆင်ထားသော ခွက် (vessel)၊ လှောင်တွင်း (sump)၊ လှောင်ကန် (tank)၊ လှောင် (pit)၊ ကြမ်းပေါက်၊ သို့တည်းမဟုတ် တွင်း (pit)၊ ကြမ်းပေါက် ပေါက် အသီးသီး၏ စောက်အနက် အနေအလား၊ တည်စသည်များ။ ကားပုံ၊ လှောင်တွင်းမဟုတ် ထည့်သွင်းထားသည့် အရာ များကို ထောက်ချင့်ခြင်းအားဖြင့် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်ပွားရအကြောင်းရှိလျှင်၊ ထိုခွက်၊ ကန်၊ တွင်း၊ အပေါက် စသည်များကို လုံခြုံစွာဖုံးအုပ်ထားရမည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခိုင်ခံ့စွာ ကာရံထားရမည်။

သို့ရာတွင် ရေနံတူးဖော်ထုတ်ယူရာ၌မောင်းစက်ကြမ်းပြင် (derrick floor) တွင် အောက်ခန်းနှင့် တည့်တည့်အပေါက်တစ်ခုထားမှ အလုပ်လုပ်နိုင်မည်ဖြစ်လျှင်၊ ဤ ပုဒ်မခွဲပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ထိုလုပ်ငန်းနှင့်မသက်ဆိုင်စေရ။

(၂) ပြွန်ဆက် (casing joint)၊ သို့တည်းမဟုတ် ကြိုးကိရိယာ အဆက် (cable tool joint) ကိုပြင်၍တပ်ဆင်နေစဉ် အလုပ်သမားများအောက်ခန်းတွင်းထဲသို့ လိမ့်ကျခြင်းမရှိနိုင်အောင် အခန်းအထက်ရှိအပေါက်ကို အလုပ်ရှင်ကထို ကိရိယာ၏ ပတ်လည်တွင် ကာရံဖုံးပိတ်ထားရမည်။

၁၅။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် မည်သည့်မိန်းမ၊ လူရွယ်၊ အလွန်အမင်းလေးလံသော သို့တည်းမဟုတ် ကလေးကိုမျှ၊ လေးလံလွန်းသဖြင့် ထိခိုက် နာကျင်စေမည့်လက္ခဏာရှိသောဝန်ချိန်ကိုပင့်ရန်၊ သယ်ယူရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းရန်မခိုင်းစေရ။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်း၊ သာမန်အားဖြင့်လုပ်ကူတို့ပင်ရမည်၊ သယ်ယူရမည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းရမည့် အများဆုံးဝန်ချိန်ကိုပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည်။

၁၆။ ။ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင်း - -

မျက်စိ ကိုကာကွယ်ခြင်း။

(က) လုပ်သည့်လုပ်ငန်းအရ၊ လုပ်ရာမှထွက်သော အမှုန် များကြောင့်၊ သို့တည်းမဟုတ်၊ အပိုင်း အစများကြောင့် မျက်စိကို ထိခိုက်ဘွယ်ရာ ရှိသော လုပ်ငန်းဖြစ်သည်ဟူ၍သော်၎င်း၊

(ခ) အလင်းရောင် အလွန်အမင်း ထိုးသဖြင့် မျက်စိ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်ဘွယ်ရာရှိသည့် လုပ်ငန်းဖြစ်သည်ဟူ၍သော်၎င်း၊

ပြဋ္ဌာန်းသော လုပ်ငန်းတခုခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ယင်းသို့လုပ်ရာ၌ဖြစ်စေ၊ လုပ်သည့်နေရာ၏ အနီး၌ဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူတို့ကို ကာကွယ်ပေးရန်အလို့ငှာ၊ အလင်းရောင်ကိုထိရောက်စွာ တားဆီးနိုင်သည့်အကာအရံများ၊ သို့တည်းမဟုတ်ထင်တော်သော အလင်းကာမျက်မှန်များကို စီမံထားပေးရန်နိုင်ငံတော်သဘောက နည်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၁၇။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေ တွင် လူများ မူးမေ့သွား

ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေ  
တတ်သည့်အခိုးအငွေ့များ  
နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကြိုတင်သော  
တွယ်ချက်များ။

သောက်သော ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့်၊ အခိုး  
အငွေ့များရှိတတ်သောအခန်း၊ လောင်ကန်၊ လောင်စည်  
(vat)၊ တွင်း၊ ပြွန်၊ လေလမ်း (flue)၊ သို့တည်းမဟုတ်  
အခြား ပိတ်လှောင် ထားသည့်နေရာတွင် လူတယောက်  
ထွက်နိုင်အောင် ကျယ်သော ကယ်ပေါက်တခု၊ သို့တည်း  
မဟုတ် အခြားထွက်ပေါက်တခုစီမံထားပေးခြင်းမရှိလျှင်၊ ထိုအတွင်းသို့မည်သူမျှမဝင်ရ၊  
သို့တည်းမဟုတ် မည်သူ့ကိုမျှဝင်ခွင့်မပြုရ။

(၂) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင်ပုဒ်မခွဲ (၁) ၌ ရည်ညွှန်းထား  
သည့်ပိတ်လှောင်သောနေရာအတွင်း၌နှစ်ဆယ်လေးမီ (vol%) ထက်ပိုသော လက်ဆွဲ  
လျှပ်စစ်ဓါတ်မီးကိုအသုံးမပြုစေရ။ ထို့ပြင်ထိုနေရာအတွင်း၌ရှိသောဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်  
စေတတ်သည့်အခိုးအငွေ့များသည် မီးတောက်လောင်နိုင်စေသည့် ဓါတ်သဘာဝဖြစ်  
လျှင်၊ မီးမကူး နိုင် အောင် ပြုလုပ်ထားသည့် မီးအိမ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဓါတ်မီးမှ လွဲ၍၊  
အခြားမီးအိမ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဓါတ်မီး ကိုအသုံးမပြုစေရ။

(၃) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေ၌၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထား  
သည့်ပိတ်လှောင် သောနေရာ၌ရှိနေတတ်သည့်အခိုးအငွေ့များကို ဖယ်ရှားရန်နှင့် အခိုး  
အငွေ့များမဝင်စေရန် အစွမ်းကုန် စီမံထားခြင်း၊ ထို့ပြင် အောက် ဖော်ပြရာပါအတိုင်း  
ဆောင်ရွက်ထားခြင်းမရှိလျှင်၊ မည်သူမျှ ထိုပိတ်လှောင်သည့် နေရာသို့မဝင်ရ၊ သို့တည်း  
မဟုတ် မည်သူ့ကိုမျှ ဝင်ခွင့်မပြုရ။

(င) စမ်းသပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသူက မိမိကိုယ်တိုင် ထိုနေရာကိုစမ်းသပ်ပြီး  
နောက် ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သော အခိုးအငွေ့  
များကင်းရှင်းကြောင်း၊ ထိုနေရာသို့ လူများဝင်ရောက်

ရန်သင့်တော်၍ဖြစ်ကြောင်း၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးခြင်း၊  
သို့တည်းမဟုတ်

( ခ ) ရေနံအလုပ်သမားသည်သင့်တော်သော အသက်ရှူတန်ဆာ  
ပလာကို တပ်ဆင်ထား၍၊ ခါးပတ် ပတ်သည့်ပြင်ထိုခါး  
ပတ်တွင်ကြိုးတချောင်းခိုင်မြဲစွာမျှည့်ထားပြီးနောက် လွှတ်  
နေသောကြိုးစကို ငြိမ်ပျံ့ရှိနေသောလူတယောက်က ကိုင်  
ထားခြင်း။

( င ) သင့်တော်သောအသက်ရှူ တန်ဆာပလာ၊ သင့်တော်သောပြန်  
လည်သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည့်တန်ဆာပလာ၊ သင့်တော်သောခါးပတ်နှင့် ကြိုးများကို  
တဦးတယောက်သောသူ ဝင်ရောက်သည့် ပိတ်လှောင်သော နေရာ၏ အနီးအနား၌၊  
ချက်ခြင်းအသုံးပြုနိုင်ရန် အသင့်ထားရှိရမည်။ ထိုတန်ဆာပလာအားလုံးကိုစစ်ဆေးပိုင်ခွင့်  
ရှိသူက ကာလအပိုင်းအခြားအားဖြင့် မှန်မှန်စစ်ဆေး၍ အသုံးပြုရန် သင့်တော်ကြောင်း  
တာဝန်ခံရမည်။ လုံခြုံခြင်းစစ်ဆေးမှုများအနက် လုံလောက်သောဦးရေကို ထိုတန်ဆာ  
ပလာများ အသုံးပြုနည်းနှင့် အသက်ပြန်လည် ရှူရှိုက်စေနိုင်သည့် နည်းလမ်းများကို  
သင်ကြားလေ့ကျင့်ပေးရမည်။

( စ ) လူတို့အတွက် ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ ဝင်ရောက်နိုင်ရန်အလို့ငှါ၊  
ဘျိုင်လာ၊ ဘျိုင်လာမီးလမ်း၊ ဘျိုင်လာမီးဖို၊ ပေါင်းအိုး (still)၊ အခန်း၊ လှောင်ကန်၊  
လှောင်စည်၊ ဖွန်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား ပိတ်လှောင်သောနေရာကို လေသွင်းခြင်းဖြင့်  
ဖြစ်စေ၊ အခြားနည်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ လုံလောက်စွာ အေးအောင်မပြုလုပ်ရသေးမီ၊ ထိုနေ  
ရာအသီးသီးသို့အလုပ်လုပ် ရန်ဖြစ်စေ၊ စမ်းသပ်စစ်ဆေးရန်ဖြစ်စေ၊ မည်သူ့ကိုမျှဝင်  
အောင်မပြုရ။

( ဆ ) နိုင်ငံတော် သမ္မတသည်၊ ပုဒ်မခွဲ ( ခ ) တွင်ရည်ညွှန်းထားသည့်  
ကယ်ပေါက်များအတွက် အငယ်ဆုံးအကျယ်အဝန်း မည်ရွေ့မည်မျှရှိရမည်ကို ပြဋ္ဌာန်း  
သည့်နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည့်ပြင်၊ မိမိသင့်တော်မည်ထင်သည့်စည်းကမ်းချက်များ  
ထား၍မည်သည့်ကြော်ငြာထားသည့်နေ့ရက်မှစ၍ ပုဒ်မပါပြဋ္ဌာန်းချက်တခုအတိုင်း  
လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမှ အမိန့်စာဖြင့်ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၁၀။ ။ ( ခ ) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် ကျောက်ဖြင့် ကြိတ်ခြင်း၊  
ဆန်ခါချခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားနည်းလုပ်ငန်းတခုခု  
ပေါက် ကဲ့ စေ တတ်  
သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီး  
တောက် လောင် စေတတ်  
သည့်အမှုန်၊ အခိုးအငွေ့ စ  
သည်များ။  
ကြောင့် ဖြစ်သည့်အမှုန်၊ အခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့  
သည်၊ မီးကူးလျှင် ပေါက်ကွဲနိုင်သည့် အမျိုးအစားဖြစ်၍၊  
ပေါက်ကွဲ လောက်အောင် များပြားလျှင်၊ ၎င်းကဲ့သို့ ပေါက်  
ကွဲခြင်းကို အစွမ်းကုန် ကာမီးရန် အောက်ဖော်ပြရာပါ  
အတိုင်း စီမံထားရမည်။

( က ) လုပ်ငန်းတွင် အသုံးပြုသည့်စက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ်  
စက်ကိရိယာကိုထိရောက်စွာကာကွယ်ရမည်။

( ခ ) အမှုန်၊ အခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ်အငွေ့ကိုများပြားအောင်  
မစုဖြစ်ရန်ပြုလုပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသို့စုမိလျှင်  
ထိုစုခြင်းကိုပယ်ရှားခြင်း။

(ဂ) မီးကူးအစိုင်သည့်အရာအားလုံးကိုကင်းလွတ်စွာထားခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် လုံခြုံစွာကာရံထားခြင်း။

(၂) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေအတွင်း ပုဒ်မခွဲ(၁)တွင်ရည်ညွှန်းထားသည့်လုပ်ငန်းအသုံးပြုသောစက်ကို သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာကို ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း ပေါက်ကွဲသည့် အရှိန်ကို ခံနိုင်အောင် တည်ဆောက် ထားခြင်း မရှိလျှင်၊ စက်၌၊ သို့တည်းမဟုတ်စက်ကိရိယာ၌ အပိတ်အဆို့များ ( chokes )၊ အတားအဆီးများ ( baffles )၊ လွှတ်ပေါက်များ ( vents )၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား အလားတူထိရောက်စွာတားဆီးနိုင်သည့် ကိရိယာများ စီမံထားပေးခြင်းဖြင့် ပေါက်ကွဲခြင်းကိုမပြန့်အောင်နှင့် ပေါက်ကွဲခြင်းကြောင့် ထိခိုက်သည့်အပျက်အစီးကို နည်းနိုင်သည့်နည်းအောင်တားဆီးရန်အလို့ငှာ၊ အစွမ်းကုန်ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(၃) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေအငွင်းစက်၏ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းတွင်ပေါက်ကွဲစေတတ်သော၊ သို့တည်းမဟုတ်မီးတောက်လောင်စေတတ်သောအခိုးသည်ငှင်း၊ အငွေ့သည်ငှင်း၊ သဘာဝလေအားထက်ကြီးသောတိုးအားရှိလျှင်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းကို အောက်ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မညီညွတ်လျှင် မဖွင့်ရ။

(က) စက်၏ သို့တည်းမဟုတ်စက်ကိရိယာ၏အစိတ်အပိုင်းနှင့် ဆက်သွယ်လျက်ရှိသော ပြန်ဆက်ကိုတင်းကြပ်ခြင်းမပြုမီ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအစိတ်အပိုင်းရှိ အပေါက်၏ တင်းကြပ်စွာ ပိတ်ထားသည့် အဖုံးကို မလျှော့မီ ထိုအစိတ်အပိုင်းထဲသို့၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပြန်ဆက်အခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့ဝင်အောင် အပိတ်အဆို့ဖြင့် ဖြစ်စေ၊ အခြားတနည်း နည်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ကျနစွာ ပိတ်သို့ထားရမည်။

(ခ) အထက်ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း၊ တင်းကြပ်စွာပိတ်ဆို့ထားသည့်ပြန်ဆက်၊ ပိတ်ဆို့ထားသည့် အပိတ်အဆို့ကို မဖြုတ်မီ၊ ပြန်တွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏ အစိတ်အပိုင်းတွင်ရှိသော အခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့၏ တိုးအားကိုသဘာဝ လေအားနှင့်ညီအောင် လျော့ရန်အစွမ်းကုန်စီမံဆောင်ရွက်ရမည်။

(ဂ) အထက်ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း၊ တင်းကြပ် ထားသည့် ပြန်ဆက်၊ ပိတ်ဆို့ထားသည့် အပိတ်အဆို့ကို လျော့ပြီးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ်ဖြုတ်ပြီးလျှင်၊ ထိုအပိတ်အဆို့၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြန်ဆက်ကိုပြန်လည်တင်းကြပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ခိုင်ခံ့စွာပြန်လည်တပ်ဆင်ခြင်း၊ မပြုလုပ်မီ၊ ပေါက်ကွဲစေတတ်သော၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သောအခိုးကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့ကိုထိုပြန်တွင်းသို့ဖြစ်စေ၊ စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်းအတွင်းသို့ဖြစ်စေ၊ မဝင်စေရန် ကျနစွာစီမံထားရှိရမည်။

(၄) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေအတွင်း ပေါက်ကွဲစေတတ်သော သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သော အရာရှိသော သို့တည်းမဟုတ် ရှိခဲ့ပြီး ဖြစ်သောစက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်မှ ထိုအရာနှင့် ထိုအရာမှဖြစ်သော အခိုးအငွေ့များကို ပယ်ရှားရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအရာနှင့် အခိုးအငွေ့များကို မပေါက်ကွဲအောင်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးမတောက်လောင်အောင် ပြုလုပ်ရန် လုံလောက်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ထားခြင်းမရှိလျှင်၊ လျှို့ဝှက်စမ်းသပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသူက မိမိကိုယ် တိုင်ထိုစက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ကိုစမ်းသပ်ပြီးနောက်၊ ထိုအရာတို့သည် ဝေါက်ကွဲစေတတ်သည့် သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သည့် အငွေ့မရှိ ကြောင်းစာဖြင့်ရေး၍ ငှာဝန်ခံလက်မှတ် မထုတ်ဝေးလျှင်၊ ထိုစက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် လှောင်ကန်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ကို သံဂဟေဆော်ခြင်း (welding)၊ ကြေး ဂဟေဆော်ခြင်း (brazing)၊ သို့တည်းမဟုတ် ခဲဂဟေဆော်ခြင်း (soldering)၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးအားဖြင့်ဖြတ်တောက်ခြင်းမပြုလုပ်ရ။

(၅) ပုဒ်မခွဲ (၄) တွင်ပါရှိသော ပြဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင် စေဘဲဂဟေဆော်ခြင်း ပြုလုပ်ပြီးသည်နောက် စက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက် စသည်များသည်၊ ဆိုခဲ့သည့်အရာကို မီးမကူးနိုင်လောက်အောင် မအေးသေးမီ၊ ထို စက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ထဲသို့ ထိုအရာမရောက်စေရ။

၁၉။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် အကယ်၍ မီးသင့်လောင်လျှင် လွတ်မြောက်ရန်နည်းလမ်းများကို ပြဌာန်းသည့်အတိုင်းစီမံ  
မီးသင့် လောင် လျှင် ထားရှိရမည်။ ဤကဲ့သို့စီမံထားခြင်းမရှိဟုအင်စပက်တော်က  
ဆောင်ရွက်ရမည့် စီမံချက် ထင်မြင်လျှင်၊ အင်စပက်တော်သည်၊ အလုပ်ရှင်ထံသို့ အမိန့်  
များ။ စာချအပ်၍၊ ထိုအမိန့်စာတွင် ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေကို  
ဤပုဒ်မနှင့်၎င်း၊ ဤပုဒ်မ အရပြုလုပ်သည့်နည်းဥပဒေများပါ ပြဌာန်းချက်များနှင့်၎င်း၊  
ညီညွတ်စွာဆောင်ရွက်သင့်သည်ဟုမိထင်မြင်သောစီမံချက်များဖော်ပြ၍၊ အမိန့်စာတွင်  
ဖော်ပြသည့်နေ့ရက်မတိုင်မီ ထိုစီမံချက်များ ဖော်ပြ၍ ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆို  
နိုင်သည်။

(၂) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်၊ အခန်းတခုခုမှထွက်နိုင်သည့် တံခါးများကိုအခန်းတွင်း၌ လူတဦးတယောက်ရှိနေစဉ်၊ အတွင်းမှရုတ်တရက် အလွယ် ကကုမဖွင့်နိုင်အောင်သေ့ခတ်ထားခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပိတ်ထားခြင်းမပြုရ၊ ထိုတံခါး များသည်အထိုးတံခါးမျိုးမဟုတ်လျှင်အပြင်ဖွင့်တံခါးများဖြစ်ရမည်။

(၃) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေ တွင်သာမန် အသုံးပြုသည့် ထွက် ပေါက်များမှလွဲ၍ မီးသင့်လောင်လျှင် ထွက်နိုင်သည့် ပြွတ်ပေါက်တံခါး၊ သို့တည်း မဟုတ် အခြားထွက်ပေါက် အသီးသီးတွင်၊ ရေနံ အလုပ်သမားအများ နားလည် သည့်စာဖြင့်ထင်ရှားစွာရေးထားသောစာလုံးနီများနှင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားကောင်းစွာသိသာ နိုင်သည့်အမှတ်အသားနှင့်ဖြစ်စေ၊ ထင်ရှားစွာမှတ်သားထားရမည်။

(၄) မီးသင့်လောင်လျှင်၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် နိုင်းစေခံ ရသူတိုင်းကောင်းစွာကြားသိနိုင်အောင် အချက်ပေးကိရိယာများကိုကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေအသီးသီးတွင် တပ်ဆင်ထားရမည်။



(၅) မီးသင့်လောင်လျှင် ထွက်ပေါက်များသို့ အလွယ်တကူသွားနိုင်သည့် လမ်းကိုကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေအတွင်းအခန်းအသီးသီးရှိ ရေနံအလုပ်သမားအားလုံးအသုံးပြုနိုင်ရန် ရှင်းလင်းထားရှိရမည်။

(၆) (က) အောက်ဆုံးထပ်၏ မည်သည့် နေရာတွင်မဆို အလုပ်သမား လူနှစ်ဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသောကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေဖြစ်စေ၊

(ခ) ပေါက်ကွဲစေတတ်သည့် သို့တည်းမဟုတ် မီးအလွန်တောက်လောင်စေတတ်သည့် ပစ္စည်းများကို သိုလှောင်ထားသော၊ သို့တည်းမဟုတ် အသုံးပြုသော ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေအသီးသီးတွင်ဖြစ်စေ၊ မီးသင့်လောင်လျှင် အသုံးပြုနိုင်သည့်ထွက်ပေါက်များကို ရေနံအလုပ်သမားအားလုံး သိနေစေရန်၎င်း၊ မီးသင့်လောင်လျှင်ထိုသူတို့ မီးဘေးမှလွတ်မြောက်အောင် လိုက်နာရမည့်နည်းလမ်းကို ကောင်းစွာသင်ကြားပေးရန်၎င်း၊ ကုန်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ရမည်။

(၇) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေနှင့်စပ်လျဉ်း၍မီးလောင်လျှင် အသုံးပြုရန်စီမံထားရှိရမည့် ထွက်ပေါက်များနှင့်တကွ၊ မီးလတ်ကိရိယာအမျိုးအစားနှင့်အရေအကွက်ကိုပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည်။

၂၀။ ။ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေရှိ၊ အဆောက်အအုံ၊ သို့တည်းမဟုတ်

ချို့ယွင်းသော အစိတ်အပိုင်းများကို သီးခြားဖော်ပြရန်ဖြစ်စေ၊ ခိုင်မာခိုင်ခံ့သပ်ခြင်းပြုလုပ်ရန် ဖြစ်စေ၊ ဆင့်ဆိုနိုင်သည့်အာဏာ။

အဆောက်အအုံ၏ အစိတ်အပိုင်း၊ သေတ္တာ၊ လမ်းများ၊ စက်ကိရိယာများ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်းသည်သေတ္တာ၎င်း၊ လူ့အသက်ကိုဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့် အခြေအနေတွင်ရှိသည်ဟု အင်စပက်တော် ကထင်မြင်လျှင် သတ်မှတ်သည့်နေ့ရက်မတိုင်မီ၊ အောက် ဖော်ပြ (၁)အတိုင်း ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု အလုပ်ရှင်ထံအမိန့်စာချအပ်နိုင်သည်။

(က) ယင်းသို့သော အဆောက်အအုံ၊ လမ်းများ၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိုဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အသုံးပြုနိုင်မပြုနိုင် ဆုံးဖြတ်ရန်အတွက် လိုအပ်သည့် ပုံစံများ၊ အသေးစိတ် ဖော်ပြချက် များနှင့်အခြားအကြောင်းအရာများကိုပေးအပ်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ်

(ခ) အမိန့်တွင်ဖော်ပြသည့်စမ်းသပ်မှုများကိုဖော်ပြသည့် နည်းလမ်းအတိုင်း ပြုလုပ်၍၊ ထိုစမ်းသပ်မှုများမှ သိရှိရသည့် အကြောင်းအရာများကို၊ အင်စပက်တော်ထံအကြောင်းကြားရန်။

၂၁။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေရှိအဆောက်အအုံ၊ သို့တည်းမဟုတ်

အဆောက် အအုံများနှင့်စက်ကိရိယာ များဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု။

အဆောက်အအုံ၏ အစိတ်အပိုင်း၊ သေတ္တာ၊ လမ်းများ၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏ အစိတ်အပိုင်းသည်သေတ္တာ၎င်း၊ လူ့အသက်ကိုဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန် ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့်

အခြေအနေတွင်ရှိသည်ဟု အင်စပက်တော်ကထင်မြင်လျှင်၊ အင်စပက်တော်သည် အလုပ်ရှင်ထံသို့အမိန့်စာချမှတ်၍ ထိုအမိန့်စာတွင်လိုက်နာ ဆောင်ရွက်သင့်သည်ဟု မိမိထင်မြင်ချက်များကို ဖော်ပြလျက်၊ အမိန့်စာတွင်ဖော်ပြသည့် နေ့ရက်မတိုင်မီ ထိုစီမံချက်များကို ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၂) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေရှိ အဆောက်အအုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၏ အစိတ်အပိုင်းကိုဖြစ်စေ၊ လမ်းများ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်းကိုဖြစ်စေ၊ အသုံးပြုခြင်းသည်၊ လူ့ အသက်ကိုဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေမည့်ဆဲဆဲ၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့်ဆဲဆဲ ဖြစ်သည်ဟု အင်စပက်တော်က ထင်မြင်လျှင် ထိုအဆောက်အအုံ စသည်များ၊ အစိတ်အပိုင်းများကို၊ နေရာကျပြင်ဆင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြောင်းလဲ ပြုပြင်ခြင်းမပြုလုပ်ရသေးမီ၊ အသုံးမပြုရန်တားမြစ်သည့်အမိန့်စာကို အင်စပက်တော်က အလုပ်ရှင်ထံချအပ်နိုင်သည်။

၂၂။ ။ နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ ဤအခန်းတွင် ဖော်ပြထားသော ကိစ္စများနှင့် ဆိုင်သည့် ကာကွယ်ချက်များ အပြင် အောက်ပါ အချက်များနှင့်ပတ်သက်၍နောက်ထပ် ကာကွယ်ချက်များကို၊ နည်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

ဤအခန်းကို နောက်ထပ် ဖြည့်စွက်ရန်၊ နိုင်ငံတော်သမတက၊ နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည့် အာဏာ။

(က) သီးခြားဖြစ်သည့်စက်များ ဘေးရန် ကင်းရှင်းအောင်ဆောက်ထပ်ကာရံခြင်း၊

(ခ) စက်လည် နေသည့်အခါ၊ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် စက်၏ အစိတ်အပိုင်းကိုမပေါ် စေရန် ကာကွယ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်လျှင်၊ စက်ကိုရပ်စေသည့် ကိရိယာများကိုစီမံထားရှိခြင်း၊

(ဂ) ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သည့်စက်အစိတ်အပိုင်းနှင့် အလုပ်သမားကို မထိခိုက်နိုင်အောင် ပုံသေကာကွယ်ထားရန် မဖြစ်နိုင်လျှင်၊ အလိုအလျောက် အကာအကွယ်ဖြစ်နိုင်သည့်၊ အကာအကွယ်မျိုးများစီမံထားရှိခြင်း၊

(ဃ) စက်ပေါ်တင်၍လုပ်ကိုင်ရသဖြင့်၊ စက်လည်နေစဉ်၊ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သောအရာ များကို ကာရံထားခြင်း၊ ထို့ပြင်

(င) ဤအခန်းပုံပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်စေရန် အလို့ငှါသင့်တော်သည့်အခြားကိစ္စ။

အခန်း ၅။

သက်သာချောင်ချိရေး။

၂၃။ ။ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေအတွက်ဖြစ်စေ၊ ထိုရေနံမြေ တစိတ်တဒေသအတွက်ဖြစ်စေ၊ ဖွပ်လျှော်ဆေးဖွပ်လျှော်ဆေးကြောရန် သင့်တော်လုံလောက်သော လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းများကို မည်သည့် ပုံစံအတိုင်းတာရှိရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည်။

ဖွပ်လျှော်ဆေးကြောရန် လွယ်ကူမှု အခွင့်အလမ်း။

၂၄။ ။(၁) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတိုင်းကွပ်၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပစ္စည်းများ ထည့်ထားသော သူနာပြု ဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းသူနာပြုကိရိယာများ။ မဟုတ် ဆေးဘီရို တလုံးကို၊ အလုပ်ချိန် အတွင်း၊ အလွယ်တကူ အသုံးပြုနိုင်ရန်၊ အင်စပက်တော်က ညွှန်ကြားသည့် သင့်လျော်သောနေရာတွင်၊ အလုပ်ရှင်က အသင့်ပီမီထားရှိရမည်။ အလုပ်သမား တရာငါးဆယ်ထက် ပို၍ခိုင်းစေလျှင်၊ နောက်ထပ် အလုပ်သမား တရာငါးဆယ်အတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထို့ထက်နည်းသော နောက်ထပ်အလုပ်သမားများအတွက်၊ နောက်ထပ်ဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးဘီရိုတလုံးထားရှိရမည်။

(၂) ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ပစ္စည်းများမှလွဲ၍၊ အခြားမည်သည့်အရာကိုမျှ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင်၊ ရည်ညွှန်းထားသည့် သူနာပြုဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးဘီရိုတွင်မထားရ။ ထို့ပြင် ထိုသူနာပြု ဆေးသေတ္တာနှင့် ဆေးဘီရိုများကို၊ သူနာပြုအတတ် တတ်မြောက်ပြီးသော တာဝန်ခံ တယောက်၏ လက်အောက်တွင် ထားရှိရမည်။ ထိုလူသည် အလုပ်ချိန်တွင် အမြဲရှိနေရမည်။

(၃) အလုပ်ရှင်က အလုပ်သမား နှစ်ရာထက်ပို၍ ခိုင်းစေလျှင်၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပစ္စည်းများနှင့်တကွ၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့်အကျယ်အဝန်း ရှိသော သူနာပြုခန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးပေးရုံတခုထားရှိရမည်။ ထိုသူနာပြုခန်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးပေးရုံကို၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ဆရာဝန်နှင့် သူနာပြု ဆရာများက ကြီးကြပ်စီမံရမည်။

သို့ရာတွင် အင်စပက်တော်သည်၊ အချင်းဝက်နှစ်ပိုင်ရှိသော နယ်မြေစက်ဝိုင်းအတွင်း စုစုပေါင်း အလုပ်သမားနှစ်ရာ၊ သို့တည်းမဟုတ် နှစ်ရာထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရှင်နှစ်ဦး၊ သို့တည်းမဟုတ် နှစ်ဦးထက်ပိုသော အလုပ်ရှင်များအား၊ မိမိညွှန်ကြားလှည့်သင့်တော်သောနေရာတွင်၊ သူနာပြုခန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးပေးရုံတခုကို၊ ပုဒ်မခွဲ (၃) နှင့်အညီ တွဲဘက် စီမံထားရှိရန် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၂၅။ ။(၁) အလုပ်သမားနှစ်ရာထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရှင်တိုင်းသည်၊ အလုပ်သမားများအသုံးပြုရန်၊ သင့်တော် လုံလောက်သော အလုပ်နားရုံများ၊ အလုပ်နားခန်းများနှင့် ထမင်းစားခန်းများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ် နားခန်းများနှင့် သင့်တော် လုံလောက်သော ယမင်းစားခန်း စီမံ ဝားရှိရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ၊ စီမံထားရှိရမည့် အလုပ်နားရုံများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်နားခန်းများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထမင်းစားခန်းများကို၊ အလင်းရောင်နှင့် လေလုံလောက်စွာရရှိအောင်လည်း စီမံထားရှိရမည်။ ထို့ပြင်ထိုအလုပ်နားရုံ စသည်များကို၊ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင်ထားရမည်။

(၃) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်—

(က) ဤပုဒ်မအရ ထားရှိရမည့် အလုပ်နားရုံများ၊ အလုပ်နားခန်းများနှင့် ထမင်းစားခန်းများကို ဆောက်လုပ်ရမည့်ပုံစံ၊ နေရာထိုင်ခင်းထားရှိရမည့်ပုံစံ၊ ထိုအလုပ်နားရုံ စသည်များတွင်ထားရှိရမည့် ပရိဘောဂနှင့် အခြားပစ္စည်းများကိုပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(ခ) ပြန်တမ်းတွင် အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်ကျေညာ၍ အလုပ်ရှင်တဦးတယောက်ကို၊ ဤပုဒ်မရှိ လိုအပ်ချက် များနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၂၆။ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ အောက်ပါ ပုဂ္ဂိုလ်များ ပါဝင်သော အလုပ် သမားဆိုင်ရာတွဲဘက် အကြံပေး အဖွဲ့တခုကို—  
အလုပ်သမားဆိုင်ရာ တွဲဘက် အကြံပေးအဖွဲ့။ (က) ရေနံမြေ အလုပ် သမား တို့၏ သက်သာ ချောင်ချိမှုများ၊

- (ခ) ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းစေသော စီမံမှုများ နှင့်
- (ဂ) အလုပ်ရှင်များနှင့်အလုပ်သမားများသင့်မြတ်စွာဆက်ဆံရေးများပိုမိုရရှိ ရေး၊

အတွက်ဆောင်ရွက်ရန် ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေ အသီးသီးတွင် ခန့်ထား ရမည်။ အဖွဲ့ဝင်များ၏ သက်တမ်းများမှာ (၁) နှစ်ဖြစ်ရမည်။

- (၁) ရေနံဝန် (ဥက္ကဋ္ဌ)။
- (၂) အစိုးရအလုပ်သမားအရာရှိ (အဖွဲ့ဝင်နှင့်အတွင်းရေးမှူး)။
- (၃) အလုပ်ရှင်၏ ကိုယ်စားလှယ် (ခြောက်ဦးထက်မပိုမူ)။
- (၄) ရေနံအလုပ်သမားအစည်းအရုံး၏ ကိုယ်စားလှယ် (ခြောက်ဦး ထက်မပိုရ)။

အခန်း ၆။

အထူးသက်ဆိုင်စေခြင်း။

၂၇။ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်၊ လုပ် ရသည့် အလုပ် သည်၊ အလုပ် သမားတို့၏ ကိုယ်အင်္ဂါကို ထိခိုက်နာကျင်စေမည့်၊ သို့တည်း ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ် သည့် အလုပ်များ၊ မဟုတ် အလုပ်သမားကို အဆိပ်မိစေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရောဂါ ဖြစ်စေမည့် လက္ခဏာရှိသည့် အလုပ် ဖြစ်သည်ဟု နိုင်ငံတော် သမ္မတက ထင်မြင် သဘော ရရှိလျှင်၊ အလုပ်လုပ် နေသည့် ကြော်ငြာ ထားသည့် ရေနံမြေအတွင်းရှိ ဒေသ တခုခုနှင့် သက်ဆိုင်သည့်နည်းဥပဒေများကို ပြုလုပ် နိုင်သည်။

- (က) အလုပ်ကို သီးခြား သတ်မှတ်၍ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သော အလုပ်ဖြစ်သည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (ခ) ထိုအလုပ်တွင်၊ မိန်းမများအား၊ သို့တည်းမဟုတ် လူရွယ် များအား၊ သို့တည်းမဟုတ်ကလေးများအားခိုင်းစေခြင်းကို တားမြစ်နိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ဝန်ခံသတ်နိုင်သည်။
- (ဂ) ထိုအလုပ်တွင်၊ ခိုင်းစေခံရသော အလုပ်သမားများကို သော်ငှား၊ ထိုအလုပ်တွင်လုပ်ရန် လျှောက်ထားသူများကိုသော်ငှား၊ ကာလ အပိုင်းအခြားနှင့် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာစစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်ရန်အတွက် ပြဋ္ဌာန်း နိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုအလုပ်တွင် လုပ်ရန် သင့်တော်ကြောင်း ဆေးလက်မှတ်မရသူများကို မခိုင်းစေရဟု တားမြစ်နိုင်သည်။

- (ဆ) ထိုအလုပ်တွင် ခိုင်းစေခံရသူ အားလုံးကိုဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်လုပ်ရာ နေရာများ အနီး၌ ခိုင်းစေခံရသူ အားလုံးကိုဖြစ်စေ၊ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ပေးရန်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (၇) အလုပ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ သီးခြားဖော်ပြပါ ပစ္စည်းများသို့တည်းမဟုတ် လုပ်သည့် လုပ်ငန်းများအသုံးပြုခြင်းကို တားမြစ်နိုင်သည်။ကန့်သတ် နိုင်သည်။သို့တည်းမဟုတ် ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်နိုင်သည်။

၂၈။ (၁) ကြော်ငြာ ထားသည့် ရေနံမြေတွင်၊ အလုပ်လုပ်သော ရေနံ အလုပ်သမား တဦးတယောက်ကို အလုပ်သမားလျော်ကြေး ရောဂါများ ဖြစ်ပွား အကဲခတ်ပေး၏ ဇယား ၃ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ကြောင်းကို နို့တစ်စာပေး ရောဂါတမျိုးမျိုးစွဲကပ်လျှင်၊ ထိုသို့စွဲကပ်ကြောင်းကို အလုပ် ရှင်(၁) အင်စပက်တော် ထံသို့၎င်း၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံ မြေရှိရာ ခရိုင်အတွက် တာဝန်ခံ လက်မှတ်ပေး သည့် ဆရာဝန်ထံသို့၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်းထား သည့်ပုံစံဖြင့်၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အကြောင်းအရာများ ဖော်ပြလျက်၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အချိန်အတွင်း နို့တစ်စာပေးပို့ရမည်။

(၂) ဆရာဝန်တဦးတယောက်သည်၊ အလုပ်သမားလျော်ကြေး အကဲ ခတ်ပေး၏ဇယား ၃ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ရောဂါတမျိုးမျိုး စွဲကပ်နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် စွဲကပ်နေသည်ဟု မိမိယုံကြည်သည့်၊ ကြော်ငြာထားသော ရေနံမြေ၌ အလုပ် လုပ်သူကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ် ခဲ့သူကို ဆေးကုသ နေလျှင်၊ ထို ဆရာဝန်သည်၊ အင်စပက်တော် ရုံးသို့ အောက်ပါအချက်များဖော်ပြသည့်အစီရင်ခံစာ ပေးပို့ရမည်။

(က) သူနာ၏ အမည်နှင့် နေရပ် အပြည့်အစုံ၊

(ခ) မိမိသဘောအရ သူနာစွဲကပ်နေသည့်ရောဂါ၏အမည်၊ ထို့ ပြင်

(ဂ) သူနာကို ခိုင်းစေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် နောက်ဆုံး ခိုင်းစေခဲ့သည့်အလုပ်ရှင်၏ အမည်နှင့်နေရပ်အပြည့်အစုံ

(၃) ထိုဆရာဝန်မှာ၊ ဤပုဒ်မအရပေးပို့သောအစီရင်ခံစာနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခက် နှင်ခွင့်ရှိသည်။

(၄) ဆရာဝန် တဦးတယောက်သည်၊ ဤပုဒ်မခွဲ(၂)ပါ ပြဋ္ဌာန်း ချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ပျက်ကွက်လျှင်၊ ထိုဆရာဝန်သည်၊ ဧည့်သည် ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၂၉။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်၊ မတော်တဆဖြစ်ပွား၍ သေဆုံးလျှင် သော်၎င်း၊ ကိုယ်အင်္ဂါ လိမ္မော်နာကျင်ပြီးနောက် လေးဆယ် ရစ်နာရှိမျှ၊ သို့တည်းမဟုတ် လေးဆယ်ရစ်နာရှိထက်ပို၍ အလုပ်မလုပ်နိုင်လျှင်သော်၎င်း၊ ဤကိစ္စအလို့ငှာ ပြဋ္ဌာန်း သတ်မှတ်ထားသည့်အမျိုးအစားဖြစ်သော မတော်တဆဖြစ်ပွားမှု ဖြစ်လျှင်သော်၎င်း၊ သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင်သည်၊ ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း မတော်တဆဖြစ်ပွား သည့် အကြောင်းကို၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့်ပုံစံဖြင့် နို့တစ်စာရေးသား၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့် အချိန် အတွင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့်အာဏာပိုင်ထံသို့ ပေးပို့ရမည်။

မတော်တဆ ဖြစ်ပွားမှု များကို နို့တစ်စာ ပေး ပို့ခြင်း။



သည့်နေ့မတိုင်မီ ရက်တရက်ထက်နောက်မကျဘဲ၊ အင်စပက်တော်၏ရုံးသို့ပေးအပ်သည့် နို့တစ်စာဖြင့်၎င်း၊ ပုဒ်မ ၃၈ အရကပ်ထားသည့်အလုပ်ချိန် နို့တစ်စာ၏ အနီးတွင် မြင်သာအောင် ကပ်ထားသည့် နို့တစ်စာဖြင့် ပယ်ဖျက်နိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ (၁) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အညီ၊ ရေနံ အလုပ်သမားသည် တနင်္ဂနွေနေ့၌ အလုပ်လုပ်၍၊ ထိုနေ့မတိုင်မီသုံးရက်အနက်၊ တရက်ရက်တွင် အလုပ်ပိတ်ရက် ရပြီးဖြစ်သည့်အချက်တွင် ထိုတနင်္ဂနွေနေ့ကို၊ ထိုအလုပ်သမား ရက်သတ္တပတ်အလုပ်လုပ်သည့် အချိန် တွက်ချက်ရန်အလို့ငှာ၊ လွန်ခဲ့သည့် ရက်သတ္တပတ်တွင် ထည့်သွင်းရမည်။

၃၂။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံ အစားပေးသည့်အလုပ် မြေကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ရေနံအလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၃၁ မှိပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည့် အမိန့်ချမှတ်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ နည်းဥပဒေပြုလုပ်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ထိုပုဒ်မရှိ၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) မှီ၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့်ရက်သတ္တပတ် အလုပ် ပိတ်ရက်များအနက် တရက်များကို အလုပ်သမားအား ခံစားခွင့်မပေးလျှင်၊ ထိုသူအား အလုပ်ပိတ်ရက်များ ရသင့်သည့်ပြက္ခဒိန်လအတွင်းတွင်ဖြစ်စေ၊ နောက်လာမည့်ပြက္ခဒိန်လ နှစ်လအတွင်းတွင် ဖြစ်စေ၊ ဒီဇိုဆုံးရှုံးသောအလုပ်ပိတ်ရက် အရေအတွက်နှင့်ညီမျှသော အစားပေးသည့် အလုပ်ပိတ်ရက်များကို ခွင့်ပြုရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်ပိတ်ရက်များကို မည်သို့မည်ပုံခွင့်ပြုရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၃၃။ ။ ပုဒ်မ ၃၀ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ မည်သည့်လူကြီး ရေနံအလုပ်သမားကိုမျှ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေ၌၊ မည်နေ့စဉ် အလုပ်ချိန်နာရီများ။ သည့်ရက်တွင်မဆို၊ အလုပ်ချိန်နာရီပေါင်း ရှစ် နာရီထက်ပို၍ အလုပ်မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ကိုင်ခွင့်မပြုရ။

၃၄။ ။ လူကြီး ရေနံအလုပ်သမားများ ရက်အသီးသီးတွင် အလုပ်လုပ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားများကို သတ်မှတ်ရာ၌၊ မည်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားမျှ ငါးနာရီထက်မပိုစေရ။ ထို့ပြင် မည်သည့် ရေနံအလုပ်သမားကိုမျှ အနည်းဆုံး နာရီဝက်နားနေရန် အားလပ်ချိန်မရသေးမီ၊ ငါးနာရီ ထက်ပို၍သော်၎င်း၊ အားလပ်ချိန်နှစ်ကြိမ်မရသေးမီ၊ ရှစ်နာရီထက် ပို၍သော်၎င်းအလုပ် မလုပ်စေရ။

၃၅။ ။ လူကြီး ရေနံ အလုပ်သမား အလုပ်လုပ် သည့် ကာလ အပိုင်းအခြားများနှင့် ပုဒ်မ ၃၄ အရ ထိုသူရရှိသည့် အားလပ်ချိန်များသည်၊ တနေ့လျှင် နာရီပေါင်းဆယ်နာရီထက်ပို၍ မကြာရအောင်မိမိထားရမည်။ သို့ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမ္မတ၏ခွင့်ပြုချက်ဖြင့်၊ ယေဘုယျအားဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ကြော်ငြာထားသည့် သီးခြား ရေနံမြေအတွက် ဖြစ်စေ၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ ထိုနာရီပေါင်းထက်ပို၍မီထားနိုင်သည်။

၃၆။ ။ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် ရေနံအလုပ်သမားသည်၊ ညဉ့်သန်း

ဥ လှည့်များ။ ခေါ်ချိန်ထက် ကျော်လွန်၍လုပ်သည့် အလုပ်

လုပ်လျှင်၊ ထိုသူ့ အတွက် နောက် လာမည့် နေ့မှာ၊  
ယင်းသို့သော အလုပ်ကုန်သည့် အခါကစ၍၊ နှစ်ဆယ်လေးနာရီ ကာလအပိုင်း  
အခြားဖြစ်သည်ဟုမှတ်ယူရမည်ဖြစ်၊ ညဉ့်သန်းခေါင် ချိန်ကျပြီးနောက်၊ ထိုသူအလုပ်လုပ်  
သည့်အချိန်နာရီများကို လွန်ခဲ့သည့်ရက်ထဲသို့ထည့်၍တွက်ရမည်။

သို့ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ သီးခြားကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေဖြစ်လျှင်၊  
နောက်လာမည့်ရက်မှာ ယင်းသို့သောအလုပ် အစပြုသည့် အခါကစ၍ ရေတွက်သော  
နှစ်ဆယ်လေးနာရီ ကာလအပိုင်းအခြားဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်ဟူ၍၎င်း၊ ညဉ့်သန်း  
ခေါင်မတိုင်မီ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နာရီများကို နောက်လာမည့် ရက်ထဲသို့ထည့်၍  
တွက်ရမည်ဟူ၍၎င်း၊ အမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၃၇။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် တမျိုးတည်းသော အလုပ်၌၊

ထပ်နေသော အလုပ်များ တချိန်တည်း အလုပ်ကျ လူစုတစုကပ်ပို၍ လုပ်ရန် စီစဉ်

ကို တားမြစ်ခြင်း။ ထားသော အလုပ် ကျ လုပ်သည့် စံနှစ် ဖြင့် အလုပ်

မလုပ်ရ။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေ ကခုခု  
ကိုဖြစ်စေ၊ တစိတ်တဒေသကိုဖြစ်စေ၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့်စည်းကမ်းချက်များနှင့်မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊  
ပုဒ်မခွဲ (၁) ဌာနသက်ဆိုင်ခြင်းမှကင်းလွတ်စေသည့်နည်းဥပဒေများကို ပြုလုပ်နိုင်သည်။

၃၈။ ။ (၁) လူကြီးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားများ ဆိုင်ရာ

လူကြီးရေနံ အလုပ်သ နို့တစ်စာတစောင်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် နို့တစ်စာများကို၊

မား အတွက် အလုပ်လုပ် နေ့စဉ်မည်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားတွင် လူကြီးရေနံအလုပ်

ရန် ကာလ အပိုင်းအခြား သမားများအား၊ အလုပ် လုပ်စေမည်အကြောင်း၊ နေ့

ဆိုင်ရာနို့ တစ်စာ။ တိုင်းအတွက် ရှင်းလင်းစွာဖော်ပြလျက်၊ မြင်သာသောနေရာ၊

သို့တည်းမဟုတ် ခန့်ရာများတွင် ကပ်ထားရမည်ဖြစ်၊ မှန်ကန်

စွာလည်းထားရှိရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)အရ လိုအပ်သည့် နို့တစ်စာများတွင် ဖော်ပြထား  
သည့်ကာလအပိုင်းအခြားများကို ဤပုဒ်မရှိအောက်ဖော်ပြပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီကြို  
တင်သတ်မှတ်ရမည်ဖြစ်၊ ထိုကာလအပိုင်းအခြားများအတွက် အလုပ်လုပ်နေသည့် ရေနံ  
အလုပ်သမားများမှာ၊ ပုဒ်မ ၃၀၊ ၃၁၊ ၃၂၊ ၃၃၊ ၃၄ နှင့် ၃၅ ရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များအနက်ပြဋ္ဌာန်း  
ချက်တခုခုကိုဆန့်ကျင်၍အလုပ်လုပ်ရာမရောက်အောင်လည်း သတ်မှတ်ထားရမည်။

(၃) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေရှိ လူကြီးရေနံအလုပ်သမားအားလုံး  
ကိုတချိန်တည်းဖြစ်သောကာလအပိုင်းအခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေလျှင်၊ ကြော်ငြာ  
ထားသည့် ရေနံမြေဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်သည် ထိုကာလအပိုင်းအခြားများကို ယေဘုယျ  
အားဖြင့်ထိုရေနံအလုပ်သမားများအတွက်သတ်မှတ်ရမည်။

(၄) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေရှိလူကြီးရေနံအလုပ်သမားအားလုံး  
ကိုတချိန်တည်းဖြစ်သော ကာလအပိုင်းအခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေသည်မဟုတ်  
လျှင်၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်သည်၊ ထိုရေနံအလုပ်သမားတို့ကို  
သူတို့၏အလုပ်အမျိုးအစားအလိုက် လူစုများခွဲခြားထားရမည်။



(၅) အလှည့်ကျလုပ်ရသည့်စံနှစ်အရ အလုပ်လုပ်ရန်မလိုသည့် လူစု အသီးသီးအတွက် ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင်သည် ထိုလူစုအား မည်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း အလုပ်လုပ်စေမည်ကို ယတ်မှတ်ရမည်။

(၆) လူစုတစ်ခုကို အလှည့်ကျလုပ်သည့် နည်းစံနှစ်အရ၊ အလုပ်လုပ် စေသည့်ပြင်၊ အလှည့်ကျ လူစုများကိုလည်း ကြိုတင် သတ်မှတ်ထားသည့် ကာလ အပိုင်းအခြားအားဖြင့် အလှည့်ပြောင်းလဲ၍ အလုပ်လုပ်စေရမည်။ ကြော်ငြာထား သည့်ရေနံမြေဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်သည်၊ ထိုလူစုမှအလှည့်ကျလူစုအသီးသီးအား မည်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားများအတွင်းအလုပ်လုပ်စေမည်ကိုသတ်မှတ်ရမည်။

(၇) လူစုတစ်ခုကို အလှည့်ကျလုပ်သည့်နည်းစံနှစ်အရ အလုပ်လုပ်စေ မည်ဖြစ်သည့်ပြင်၊ အလှည့်ကျလူစုများကိုလည်း ကြိုတင်သတ်မှတ်ထားသည့်ကာလအပိုင်း အခြားအားဖြင့် အလှည့်ပြောင်းလဲ၍ အလုပ်လုပ်စေရမည်ဖြစ်လျှင်၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်သည် ထိုလူစုမှအလှည့်ကျလူစုအား မည်သည့်ကာလအပိုင်း အခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေမည် အကြောင်းနှင့်၊ ဆိုင်ရာရက်အတွင်း ဆိုင်ရာ အချိန်အခါ၌ အလုပ်လုပ်မည့် ကြိုတင်အလှည့်ကျလူစုကို၊ မည်သည့် ရက်တွင်မဆို ကြိုတင် ဘိရှိစေနိုင်မည့်စီမံချက်တရပ်ကိုစီစဉ်ရေးဆွဲရမည်။

(၈) နိုင်ငံတော်သဘောသည်၊ ပုဒ်မ ၁) အရ၊ လိုအပ်သည့်နို့တစ်စာ ကို မည်သည့်ပုံစံများဖြင့် မည်သို့ထားရှိရမည်ကိုပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၉) အလုပ်ရှင်သည်၊ ဤအက်ဥပဒေ အာဏာတည်သည့်နေ့နောက်မှ အလုပ်စတင်လုပ်လျှင်၊ ပုဒ်မ ၁) တွင်ရည်ညွှန်းထားသည့် နို့တစ်စာ၏ကြံ့ခိုင်စွာစာင် ကို ထိုအလုပ်ရှင်စတင်အလုပ်လုပ်သည့်နေ့ရက်မတိုင်မီ အင်စပက်တော်ထံသို့ပေးပို့ရမည်။

(၁၀) ပုဒ်မ ၁) တွင်ရည်ညွှန်းထားသည့်နို့တစ်စာတွင်ပြောင်းလဲရန် လိုအပ်စေမည့် အလုပ်လုပ်သောနည်းစံနှစ် ပြောင်းလဲရန်စီမံသည့်အကြောင်း၊ နို့တစ်စာ ၏ မိတ္တူနှစ်စောင်ကို ပြောင်းလဲခြင်းမပြုလုပ်မီ၊ အလုပ်ရှင်က အင်စပက်တော်ထံသို့ ပေးပို့ ရမည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့ပြောင်းလဲခြင်းကို အင်စပက်တော်၏အခွင့်အမိန့်ကို ကြိုတင်မရဘဲ နောက်ဆုံးပြောင်းလဲခြင်းပြုခဲ့သည့်နေ့ရက်မှ ရက်သတ္တတပတ်မကျော်လွန်မီမပြုလုပ်ရ။

၃၉။ ။ အလုပ်ရှင်အသီးသီးသည်—

လူကြီးရေနံ အလုပ် သမားများမှတ်ပုံတင်စာအုပ်။ (က) လူကြီး ရေနံ အလုပ်သမား အသီးသီး၏ အမည်။

(ခ) ဟိုသူလုပ် သည့် အလုပ်အမျိုးအစား။

(ဂ) ထိုသူပါဝင်သည့်လူစုရှိလျှင်၊ ထိုလူစု။

(ဃ) ထိုသူပါဝင်သည့်လူစုသည် အလှည့်ကျအလုပ်လုပ်လျှင်၊ ထိုသူအား မည်သည့်အလှည့်ကျလူစုသို့သတ်မှတ်ချထားကြောင်း။

(င) ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအကြောင်းအရာများကိုဖော်ပြသည့် လူကြီးရေနံ အလုပ်သမားများ မှတ်ပုံတင်စာအုပ်ကို ထားရှိရမည်။ ထိုစာ အုပ်ကို အလုပ်ချိန်အတွင်း အင်စပက်တော်ကအချိန်မရွေးကြည့်ရှုနိုင် အောင်ထားရှိရမည်။

သို့ရာတွင်အလုပ်ရှင်ထားရှိသည့်အလုပ်သမားစာရင်းသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် မှတ်ပုံ တင်စာအုပ်သည် ထိုသူခိုင်းစေထားသည့် ရေနံအလုပ်သမားတဦးတယောက်၊ သို့

တည်းမဟုတ် ရေနံအလုပ်သမားအားလုံးနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ဤပုဒ်မအရ၊ လိုအပ်သည့် အကြောင်းအရာများကို ပြည့်စုံစွာဖော်ပြသည်ဟု အင်စပက်တော်ကထင်မြင်လျှင်၊ ထို အလုပ်သမားစာရင်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် မှတ်ပုံတင်စာအုပ်ကို အဆိုပါအကြောင်း အရာများပါရှိသည်နှင့်အမျှ၊ ထိုအလုပ်ရှင်ခိုင်းစေထားသည့်လူကြီးရေနံအလုပ်သမားများ မှတ်ပုံတင်စာအုပ်အစား ထားရှိရမည်ဟု၎င်း၊ ထိုစာအုပ်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့မှတ်ယူရမည် ဟု၎င်း အမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ လူကြီးရေနံအလုပ်သမား မှတ်ပုံတင် စာအုပ် ပုံစံ၊ ထိုမှတ်ပုံတင်စာအုပ်ကို ထားရှိရမည့် နည်းလမ်း၊ ထိုပြင်ထိုမှတ်ပုံတင်စာအုပ်ကို မပျက်မစီးအောင်သိမ်းထားရမည့်ကာလအပိုင်းအခြားကိုပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၄၀။ ။မည်သည့်လူကြီးရေနံအလုပ်သမားကိုမျှ၊ ပုဒ်မ ၃၈ ၏ ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ အလုပ် လုပ်သည့် အ ချိန်နာရီများသည်၊ ပုဒ်မ ၃၈ အရ၊ ကပ်ထားရမည့် နိ တစ်စာ နှင့် ၎င်း၊ ပုဒ်မ ၃၉ အရ ထားရှိရမည့်မှတ် ပုံတင် စာအုပ် နှင့်၎င်း ညီညွတ်စေ ခြင်း။

ပြင်သာအောင် ကပ်ထားသည့် လူကြီးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်း အခြားများဆိုင်ရာ နို့တစ်စာနှင့်အညီမှ လွဲ၍၊ ထို့ပြင်ပုဒ်မ ၃၉ အရ ထားရှိသည့် လူကြီး ရေနံအလုပ်သ မားများ မှတ်ပုံတင်စာအုပ်တွင်၊ ထိုသူ၏အမည်နှင့် ယှဉ် လျက် ကြိုတင်ရေးသွင်းထားသည် ရေးသွင်းချက်များနှင့် အညီမှလွဲ၍၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် အခြားနည်း ဖြင့် ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

၄၁။ ။(၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် ကြီး ကြပ်ကြည့်ရှုသည့်အလုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် စီမံအုပ်ချုပ် သည့် အလုပ်လုပ်သူတို့ကို သော်၎င်း၊ လျှို့ဝှက်အပ်သည့် အလုပ်တွင် ခိုင်းစေထားသူကိုသော်၎င်း၊ အမိပ္ပယ် ဖော်ပြ သည့်နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည့်ပြင်၊ ပုဒ်မ ၄၃ ၏ ပုဒ်မခွဲ (၁)အပိုင်း၊ (ခ)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ထိုပုဒ်မခွဲရှိခြင်းချက်မှ လွဲ၍၊ ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ယင်းသို့သော အမိပ္ပယ်ဖော်ပြထားသူ တဦးကယောက်နှင့် မျှမသက်ဆိုင်စေရ။

ကင်းလွတ်ခွင့် ပြုသည့် နည်းဥပဒေများ ပြုလုပ်ပိုင် ခွင့်အာဏာ။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ လူကြီး ရေနံအလုပ်သမားများအတွက် နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည်။ ထိုနည်းဥပဒေများသည် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းကမ်း ချက်များနှင့်ဆန့်ကျင်စေဘဲပြဋ္ဌာန်းထားသည်အထိ—

- (က) အရေးတကြီးပြင်ရန် အလုပ်တွင် လုပ်သည့်ရေနံအလုပ် သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၃၀၊ ၃၀၊ ၃၂၊ ၃၃၊ ၃၄ နှင့် ၃၅ ရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များ နှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမှကင်းလွတ် စေနိုင်သည်။
- (ခ) ကန့်သတ်ထားသည့် အလုပ်ချိန်မှ လွန်လျက်လုပ်ရန် လို အပ်သည့်ကြိုတင်စီမံလုပ်ရသော အလုပ်မျိုးနှင့်ပြည့်စုံ စေရန် လုပ်ရသော အလုပ်မျိုးတွင်လုပ်သည့် ရေနံ အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၃၀၊ ၃၃၊ ၃၄ နှင့် ၃၅ ရှိပြဋ္ဌာန်းချက် များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ် စေနိုင်သည်။

- (ဂ) ကြီးကြားကြီးကြားမှုသာ လုပ်ရန်လိုခြင်းကြောင့်၊ အလုပ်သမားများအလုပ်ဝတ်စားဆောင်ရွက်နေစဉ် ထိုသူတို့အလုပ်မလုပ်ဘဲနေရသည့်ကြားအချိန်နာရီများမှာ၊ သာမန်အားဖြင့်ပုဒ်မ ၃၄ အရလိုအပ်သည့်အားလပ်ချိန်များထက်ပိုလျှင်၊ ထိုအလုပ်မျိုးတွင်လုပ်သည့်ရေနံအလုပ်သမားများကို ပုဒ်မ ၃၀၊ ၃၁၊ ၃၄ နှင့် ၃၅ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဃ) အလုပ်လုပ်နည်းနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းထူးများကြောင့်၊ တရက်ပတ်လုံး အမတ်မပြတ် လုပ်ရသည့် အလုပ်တခုခုတွင် လုပ်သည့် ရေနံအလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၃၀၊ ၃၁၊ ၃၂၊ ၃၄ နှင့် ၃၅ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (င) ရေနွေးအိုး ရုံများတွင်ဖြစ်စေ၊ စက်ခန်းများတွင် ဖြစ်စေ လုပ်သည့် သို့တည်းမဟုတ်၊ အားပေးစက်ကိုဖြစ်စေ၊ အားပို့စက်ကိုဖြစ်စေ၊ ကြည့်ရှုလုပ်သည့် ရေနံအလုပ်သမားများကို ပုဒ်မ ၃၀ နှင့် ၃၁ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။

(၃) ကင်းလွတ်ခွင့်တခုခုပြဋ္ဌာန်းသည့်ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ၊ ပြုလုပ်သောနည်းဥပဒေများသည်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတက သင့်သည်ထင်မြင်သည့်အတိုင်း၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ပုဒ်မ ၃၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုရန်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၄) ဤပုဒ်မအရနည်းဥပဒေများပြုလုပ်ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ရေနံအလုပ်သမားအမျိုးအစား အားလုံးအတွက်၊ ရက်သတ္တတပတ်တွင် အများဆုံးအလုပ်လုပ်သည့်အချိန်နှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ကန့်သတ်ချက်များနှင့်မဆန့်ကျင်ရ။

(၅) ဤပုဒ်မအရ ပြုလုပ်သည့်နည်း ဥပဒေများမှာ၊ သုံးနှစ်ထက် ပို၍အာဏာမတည်စေရ။

(၆) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကျိုးလက်ရောက်စေရန်အလို့ငှါ၊ သင့်သည်ထင်မြင်လည်အတိုင်း၊ အခြားကိစ္စတခုခုအတွက် ပြဋ္ဌာန်းရန် နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည်။

၄၂။ ။ (၁) လုပ်သည့် အလုပ် အမျိုးအစားကြောင့်သော်ငြား၊ အခြားအကြောင်းအချက်များကြောင့်သော်ငြား၊ လူကြီးရေနံအလုပ်သမားများ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်ကာလအပိုင်းအခြားများကို၊ ကြိုတင်၍သတ်မှတ်ရန်မသင့်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတက ထင်မြင်လျှင်၊ နိုင်ငံတော် သမ္မတသည်၊ မိမိသင့်လျော်သည့် ထင်မြင်သမျှ၊ သင့်လျော်သည် ယထာမြင်သည့် နည်းလမ်းအတိုင်း၊ အလုပ်လုပ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားများကို၊ ထိရောက်စွာ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်နိုင်ရန် မိမိသင့်သည်

ထင်မြင်သောစည်းကမ်းချက်များကိုထားလျက်၊ ထိုအလုပ်သမားများနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ပုဒ်မ ၃၀ ရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အမိန့်စာဖြင့်လျှော့ပါးအတည်ပြုနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ပြင်ဆင်နိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတကသော်၎င်း၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတ၏ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကိုလိုက်နာ၍၊ အင်စပက်တော်ကသော်၎င်း၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေအား၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုရေနံမြေ၏တစိတ်တဒေသအား၊ အထူးသဖြင့်များပြားလှသော အလုပ်များကို လုပ်နိုင်စေရန်အလို့ငှါ၊ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုရန် လိုအပ်သည်ဟူသော အကြောင်းကြောင့်၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် လုပ်သည့်လူကြီး ရေနံအလုပ်သမားတဦးတယောက်၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီးရေနံအလုပ်သမားအားလုံးကို၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတက၊ သို့တည်းမဟုတ် အင်စပက်တော်ကသော်သည်လက်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များထား၍ ပုဒ်မ ၃၀၊ ၃၁၊ ၃၂၊ ၃၄၊ ၃၅ နှင့် ၃၈ ရှိပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုမှ၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးမှ အမိန့်စာဖြင့်ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

(၃) ရက်သတ္တတပတ်လျှင် အလုပ်လုပ်သည့်အချိန်နှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ၊ ခွင့်ပြုသည့်ကင်းလွတ်ချက်သည်၊ ပုဒ်မ ၄၁ ရှိပုဒ်မခွဲ (၄) အရပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အများဆုံးအချိန်ကန့်သတ်ချက်များနှင့်မဆန့်ကျင်စေရ။

(၄) ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ထုတ်ဆင့်သည့်အမိန့်သည်၊ ထိုအမိန့်တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့်ကာလအပိုင်းအခြားမျှသာအတည်ဖြစ်ရမည်။ သို့ရာတွင်အလုပ်ရှင်အား၊ ထိုအမိန့်ထုတ်ဆင့်ကြောင်းနို့တစ်စာပေးသည့်နေ့မှစ၍ နှစ်လထက်ပို၍အတည်မဖြစ်စေရ။

သို့ရာတွင်ပြည်သူ့အကျိုးငှါ၊ လိုအပ်သည်ဟုနိုင်ငံတော်သမ္မတကထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ပြန်တမ်းတွင် အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်ကျေညာ၍ ထိုအမိန့်အတည်ဖြစ်သည်ကာလအပိုင်းအခြားကို အမိန့်ကြော်ငြာစာတွင် သီးခြားဖော်ပြသည့်ကာလအပိုင်းအခြားအထိ အခါအားလျော်စွာတိုးမြှင့်ပေးနိုင်သည်။ ထိုသို့တိုးမြှင့်သောကာလအပိုင်းအခြားသည်ကြိမ်လျှင်ခြောက်လထက်မပိုစေရ။

၄၃။ ။ (၁) ဤအခန်းရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်

မိန်းမများ ခိုင်းစေခြင်း  
နှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ နောက်ထပ်  
ကန့်သတ်ချက်များ။

လုပ်သည့်မိန်းမ ရေနံအလုပ်သမားနှင့် သက်ဆိုင်စေရာတွင်၊  
အောက်ပါနောက်ထပ်ကန့်သတ်ချက်များဖြင့် ထပ်ဖြည့်စွက်  
ရမည်။

(က) မိန်းမတိုင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ပုဒ်မ ၃၃ ရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များ  
မှကင်းလွတ်ခွင့်မပြုရ။

(ခ) ညနေ ခြောက်နာရီမှ နံနက် ခြောက်နာရီထိ အချိန်  
အတွင်း မည်သည့် မိန်းမကိုမျှ ကြော်ငြာထားသည့်  
ရေနံမြေတွင် မခိုင်းစေရ။ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်  
လုပ်ခွင့်မပြုရ။ ထို့ပြင်

(ဂ) (၁) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် ခိုင်းစေခံာ  
သောမိန်းမအားလုံးအပေါ် အလုပ်လုပ်ချိန်  
ကာလအပိုင်းအခြားမှာအတူတူပင်ဖြစ်မည်။  
ထို့ပြင်

ရှင်းထင်းချက်။ ။ ဤပုဒ်မအရ ပေးရမည့် အခပို့ကို တွက်ချက်ရန်အလို့ငှါ၊  
“အခ” ဆိုသည်မှာ၊ မည်သည့်စရိတ်မျှမပါသော အခသက်သက်ဖြစ်သည်။ မှတ်ယူ  
ရမည်။

အခန်း ၈။

အခမပျက်ခွင့်ဂုဏ်များ။

၄၅။ ။ (၁) သာမန်အားဖြင့် တနှစ်လျှင် အလုပ်လုပ်ရက် တရာရှစ်ဆယ်  
အောက်လျော့၍ လုပ်သည့် လုပ်ငန်းအတိုင်း လုပ်ရသည့်  
ဤအခန်းနှင့်သက်ဆိုင် အလုပ်တွင်၊ လုပ်သူများနှင့် ပတ်သက်ထမျှ ဤအခန်းရှိ  
စေခြင်း။ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေနှင့်  
မသက်ဆိုင်စေရ။

(၂) ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ အခြားတရားဥပဒေအရ  
ဖြစ်စေ၊ အမှုထမ်းဆိုင်ရာဆုံးဖြတ်ချက်၊ သဘောတူညီချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပဋိညာဉ်ပါ  
စည်းကမ်းချက်များအရဖြစ်စေ၊ ရေနံအလုပ်သမား တဦးတယောက်ရထိုက်သည့် မည်  
သည့်အခွင့်အရေးကိုမျှမထိခိုက်စေရ။

(၂) အထူး အကြောင်းများကြောင့် အင်စပက်တော်  
က ခွင့်ပြုသည့် အခါမှတပါး၊ မိန်းမအလုပ်  
သားတို့၏ အလုပ်လုပ်ချိန်ကာလ အပိုင်းအ  
ခြားကို၊ ပြက္ခဒိန်လ မည်သည့်လတွင်မဆို၊  
တကြိမ်ထက်ပို၍ ပြောင်းလဲခြင်းမပြုရ။

၄၄။ ။(၁) ရေနံ အလုပ်သမား တဦးတယောက်သည်၊ ကြော်ငြာ ထား  
သည့် ရေနံမြေတွင်၊ ဗုဒ္ဓမ ၃၀ နှင့် ၃၃ တွင် သတ်မှတ်  
အချိန်ပိုလုပ်ရသည့်အတွက် ဘေးသည့် အချိန်ထက်ပို၍ လုပ်ရလျှင် ထိုသူသည်မိမိ  
အခါပို။ အချိန်ပို လုပ်ရသည့်အတွက် မိမိသာမန်ရရှိသည့်အခန့်၏  
နှစ်ဆရစေရမည်။

(၂) ရေနံအလုပ်သမားတဦးတယောက်သည်၊ အသိအမှတ်ပြုထား  
သည့်သာမန်အလုပ်ပိတ်ရက်၌ အလုပ်လုပ်ရလျှင်၊ ထိုသူသည် မိမိလုပ်ရသည့်အချိန်နာရီ  
အတွက်၊ မိမိသာမန်ရရှိသည့် အခန့်၏နှစ်ဆရစေရမည်။

(၃) ရေနံအလုပ်သမားများကို ပုတ်ပြတ်နှုန်းပေါ်တွင် အခြေပြု၍  
အခပေးလျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ဖွဲ့စည်းသည့် အလုပ်သမားဆိုင်ရာ တွဲဘက်  
အကြံပေးအဖွဲ့နှင့်တိုင်ပင်၍၊ ဤပုဒ်မအလို့ငှါ၊ အချိန်နာရီအလိုက် အခနှုန်းများကို၊  
ထိုအလုပ်သမားများလုပ်ရသည့် ငွေ၏ပျမ်းမျှရ နှုန်းနှင့် တူညီနိုင်သမျှတူညီအောင်  
သတ်မှတ်ရမည်ဖြစ်၊ ယင်းသို့သတ်မှတ်သည့်အခနှုန်းများသည်၊ ထိုရေနံအလုပ်သမား  
များ၏ သာမန်အခနှုန်းများဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

(၄) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ဤပုဒ်မရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လိုက်နာ  
စေရန်အလို့ငှါ၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် ထားရှိရမည့်မှတ်ပုံတင်ငှာအုပ်များ  
ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၄၆။ ။ (၁) ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင်းအဆက်မပြတ်ဆယ်နှစ်လပြည့် နှစ်စဉ်ခွင့်ရက်များ။ အောင် လုပ်ပြီးသည့် ရေနံအလုပ်သမား အသီးသီးကို၊ နောက်လာမည့် ဆယ်နှစ်လ အတွင်း ခွင့်ရက် ဆယ်ရက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားသည် ကလေးဖြစ်လျှင်၊ ဆယ်လေးရက် တဆက်တည်း ခွင့်ပြုရမည်။ ထိုခွင့် ရက်များတွင်၊ ပုဒ်မ ၃၂၊ ပုဒ်မ ၃၆ (၁) အရခွင့်ရက်တရက်၊ သို့တည်း မဟုတ် ခွင့်ရက်များ ရခွင့်ရှိပါက၊ ထိုခွင့်ရက်များလည်းအပါအဝင်ဖြစ်သည်။ သို့ရာတွင် ရေနံအလုပ်သမားကို ခြောက်လပြည့်ပြီးနောက် ဆက်လက်မခိုင်းလျှင်၊ ထိုရေနံအလုပ် သမားသည် နှစ်စဉ်ခွင့်ရက်အစားအချိုးကျအခရထိုက်စေရမည်။

(၂) ရေနံအလုပ်သမားသည်၊ ပုဒ်မ ၃၆ (၁) အရ ခွင့်ပြုသည့်ခွင့်ရက် အားလုံးကို၊ ဆိုခဲ့သည့်ဆယ်နှစ်လ အပိုင်းအခြားအတွင်းမယူလျှင်၊ သူမယူသည့်မည် သည့်ခွင့်ရက်များကိုမဆို၊ ပုဒ်မ ၃၆ (၁) အရနောက်လာမည့်ဆယ်နှစ်လကာလ အပိုင်း အခြားအတွင်း ခွင့်ပြုမည့် ခွင့်ရက်များနှင့်ပေါင်းရမည်။ သို့ရာတွင်နောက်လာမည့်ဆယ် နှစ်လကာလ အပိုင်းအခြားသို့ ကူးပြောင်းယူလာသည့်ခွင့်ရက်စုစုပေါင်းသည်ဆယ်ရက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ကလေးဖြစ်လျှင် ဆယ်လေးရက်ထက်မပိုစေရ။

သို့ရာတွင်သာမန်အားဖြင့်၊ ကလေးတယောက်သည် မိမိ၏ခွင့်ရက်များကို နှစ်စဉ် ယူရမည်။ အင်စပက်တော်၏ အခွင့် အမိန့်ဖြင့်သာ ခွင့်ရက်များကို နောက်လာမည့် နှစ်သို့ကူးပြောင်းယူနိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မ ၃၆ (၁) အရ ခွင့်ရက်များရထိုက်သော ရေနံအလုပ်သမား ကို၊ခွင့်ရက်များမယူသေးမီ၊ မိမိ၏အလုပ်ရှင်ကအလုပ်မှထုတ်လွှတ်သည့်မဟုတ် မိမိ အလုပ်မှထွက်လျှင်ဖြစ်စေ၊ ထိုရေနံအလုပ်သမားက ခွင့်ရက်များကို လျှောက်တောင်းရာ၊ ပေးဘဲ ငြင်းပယ်သည့်အတွက်၊မိမိအား ခွင့်ရက်များ ခွင့်မပြုသေးမီ၊ အလုပ်မှထွက် လျှင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရှင်က ခွင့်ရက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပုဒ်မ ၄၇ အရ ပေးရန်ရှိသည့် ငွေပေါင်းကို ရေနံအလုပ်သမားအားပေးရမည်။

ရှင်းလင်းချက်။ ။ဈေးနှာ၍၊ မတော်တဆထိခိုက်၍၊ သို့တည်းမဟုတ် ဥပဒေ အရ ခွင့်ပြုသည့်အားလပ်ခွင့်ရ၍၊ ဆယ်နှစ်လအတွင်း အလုပ်ပျက်သောရက်များမှာ၊ ထိုအကြောင်းသုံးရပ်စလုံးအတွက် ရက်ပေါင်းကိုးဆယ်ထက် မပိုလျှင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ခွင် သို့ဝင်ခွင့်မရသောကြောင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မတရားအလုပ်ရင်ခွင်မဟုတ်သည့် အ လုပ်ရပ်စဲခြင်းကြောင့်၊ ထိုဆယ်နှစ်လအတွင်း အလုပ်ပျက်ကွက်လျှင် ဖြစ်စေ၊ ကြိုးကြား ကြိုးကြားလုပ် ရသဖြင့် ထိုဆယ်နှစ်လအတွင်း၊ မိမိသဘော အလျောက် မဟုတ်ဘဲ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ရသည့်ရက်စုစုပေါင်းမှာ သုံးဆယ်ထက်မပိုလျှင်ဖြစ်စေ၊ ယင်းသို့သော အကြောင်းများကြောင့် အလုပ် ပျက်ကွက်စေကာမူ၊ ရေနံ အလုပ်သမား တဦးတ ယောက်သည်၊ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင်ဆယ်နှစ်လပြည့်အောင် အဆက်မပြတ် အလုပ်လုပ် ပြီးပြီဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။ ထို့ပြင်ဥပဒေအရခွင့်ပြုသည့် အားလပ်ခွင့် တွင် ထိုအားလပ်ခွင့်ကြောင့် အလုပ်ပျက်သည့် ကာလအပိုင်းအခြား အစ၊ သို့တည်းမ ဟုတ် အဆုံးရက်၌ ကျရောက်သည့် ပုဒ်မ ၃၁ အရ ခွင့်ပြုသော ရက်သတ္တပတ် အ လုပ်ပိတ်ရက်တရက်ရက်ပါဝင်သည်ဟု မမှတ်ယူရ။ ဥပဒေအရခွင့်ပြုသည့်အားလပ်ခွင့် ရက်ပေါင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် မိမိသဘောအလျောက်မဟုတ်ဘဲ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်

ရသည့်ရက်ပေါင်းကို ရေတွက်ရာ၌၊ အခြားအက်ဥပဒေအရ၊ သို့တည်းမဟုတ် နည်းဥပဒေများအရ၊ ရေနံအလုပ်သမားတယောက်အား ခွင့်ပြုသည့် အားလပ်ရက်ကိုထည့်သွင်းရေတွက်ခြင်းမပြုရ။

၄၇။ ။ပုဒ်မ ၃၁၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ ၁၇နံ့အလုပ်သမားတဦးဦး ရထိုက်သည့် ခွင့်ရက်တရက်၊ သို့တည်းမဟုတ်ခွင့်ရက်များရှိလျှင်၊ ထိုရက်များနှင့်ငြိမ်သက်သည့် စည်းကမ်းချက်များကို မထိခိုက်စေဘဲ၊ ရေနံအလုပ်သမားကို ပုဒ်မ ၄၆ အရ သူ့အားခွင့်ပြုသည့် ခွင့်ရက်များအနက်၊ ကျန်ရှိသေးသောခွင့်ရက်များအတွက် အခပေးရမည်။ ထိုသို့ပေးရမည့်အခမှာ အချိန်ပိုလုပ် ရသည့် အတွက် ရရှိသည့်အခများမပါဘဲ၊ လွန်ခဲ့သည့် လုံးလဒေတွင်း ထိုသုစစ်စစ်လုပ် ရသည့်ရက်များအတွက်၊ အခပေးခြင်း အက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသည့် အတိုင်း ပေးရသောအခများ၏ နေ့စဉ်ပျမ်းမျှရငွေနှင့် ညီတူသောနှုန်းအတိုင်းဖြစ်ရမည်။

၄၈။ ။ပုဒ်မ ၄၆ အရ ခွင့်ရက်များရသော ရေနံအလုပ်သမားကို၊ သူ၏အားလပ်ခွင့်ရက်များမစမီ ခွင့်ပြုသည့်ခွင့်ရက် ကာလအပိုင်းအခြားအကျိုးကြိုတင်ထုတ်ပေးခြင်း၊ အတွက်ရသင့်သော အခစုစုပေါင်း၏ ထက်ဝက် ပေးရမည်။

၄၉။ ။အင်စပက်တော်သည်၊ ဤအခန်းအရ အလုပ်ရှင်က ပေးမည်ဖြစ်သော လည်း၊ မပေး ဘဲထားသည့် မည်သည့် ငွေကိုမဆို ရယူရန်၊ ရေနံအလုပ်သမား၏ကိုယ်စား ၁၉၃၆ ခုနှစ် လုပ်ခဝက်တော်၏အာဏာ။ ကြေးငွေပေးရေးအက်ဥပဒေအရ တရားစွဲဆိုနိုင်သည်။

၅၀။ ။(၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း၊ နည်းဥပဒေများ ပြုလုပ်ရန် လိုက်နာဆောင်ရွက်စေရန်အလို့ငှာ၊ နည်းဥပဒေများပြုလုပ်အာဏာ။ နိုင်သည်။

(၂) အထက် ဆိုခဲ့သည့်အာဏာများ၏ ယေဘုယျသဘောကို မထိခိုက်စေဘဲ၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကြောင်းအရာများဖော်ပြသည့် မှတ်ပုံတင် စာအုပ်များကို အလုပ်ရှင်များကထားရှိရန် ပြဋ္ဌာန်းသော နည်းဥပဒေများနှင့် လိုမှတ်ပုံတင် စာအုပ်များကို၊ အင်စပက်တော် ကြည့်ရှုစစ်ဆေးရန်အတွက် ရလွယ်အောင်ထားရှိရန် ပြဋ္ဌာန်းသောနည်းဥပဒေများကို ဤပုဒ်မအရပြုလုပ်နိုင်သည်။

၅၁။ ။ကြောင်ခြာထားသည့် ရေနံပြေတွင်လုပ်သော အလုပ်သမားများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အားလပ်ခွင့်နည်းဥပဒေများသည်၊ ဤအကြောင်ခြာထားသည့်ရေနံခန့်မှန်း ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးကျေးဇူးများကဲ့သို့ပင်၊ ကောင်းမွန်သော အကျိုးကျေးဇူးကို ပြဋ္ဌာန်းထားသည်ဟု၊ နိုင်ငံတော်သမတက ကျေနပ်လျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ကြောင်ခြာထားသည့် ရေနံမြေကို အမိန့်စာဖြင့်၊ ထိုအမိန့်စာတွင် သီးခြားဖော်ပြသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးမှ ဖြစ်စေ၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်တခုခုမှဖြစ်စေ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။



အခန်း ၉။

လူငယ်များခိုင်းစေခြင်း။

၅၂။ ။အသက်ဆယ်သုံးနှစ်ပြည့်သေးသည့် မည်သည့်ကလေးကိုမျှ ကြော်ငြာ  
 ထားသည့်ရေနံမြေတွင် အလုပ်မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ်  
 ငယ်ရွယ်သော ကလေး  
 များခိုင်းစေခြင်းကိုဟားမြစ်  
 မြင်း။ လုပ်ခွင့်မပြုရ။

၅၃။ ။အသက် ဆယ့်သုံးနှစ် ပြည့်ပြီးသည့် မည်သည့်ကလေးကိုမျှ၊ သို့တည်း  
 မဟုတ် မည်သည့်လူရွယ်ကိုမျှ—  
 အထိမ်းအမှတ် များကို  
 လူကြီးအလုပ်သမားမဟုတ်  
 သည့် ရေနံ အလုပ်သမား  
 များက ဆောင်ထားရခြင်း။  
 (က) ပုဒ်မ ၅၄ အရ၊ ထိုသူအား ရည်ညွှန်း၍  
 ထုတ်ပေးသည့် အလုပ်လုပ် ရန်သင့်  
 လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကို  
 အလုပ်ရှင်က သိမ်းဆည်းမထားလျှင်၊  
 ထို့ပြင်  
 (ခ) ထိုသူသည်၊ မိမိအလုပ်လုပ် နေစဉ်၊ ယင်းသို့သော တာဝန်ခံလက်  
 မှတ်ကို ရည်ညွှန်းသည့် အထိမ်းအမှတ်ကို ဆောင်မထားလျှင်  
 ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် အလုပ်မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ်  
 လုပ် ခွင့်မပြုရ။

၅၄။ ။(၁) တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်သည်၊ ကြော်ငြာထားသည့်  
 ရေနံမြေတွင် အလုပ်လုပ်လိုသည့် လူငယ်ကဖြစ်စေ၊ ထိုသူ၏  
 အလုပ်လုပ်ရန်သင့်  
 လျော်ကြောင်း တာဝန်  
 ခံလက်မှတ်များ။ ပိတက၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူကဖြစ်စေ၊ ထိုသူကို  
 ခိုင်းစေလိုသည့် အလုပ်ရှင်ကဖြစ်စေ လျှောက်ထားလျှင်၊  
 ယင်းသို့သော အလုပ်ကိုထိုသူလုပ်ရန်သင့်လျော်သည် မသင့်  
 လျော်သည်ကိုအမှန်သိရှိရအောင် ထိုသူကိုစမ်းသပ်စစ်ဆေးရမည်။

(၂) တာဝန်ခံလက်မှတ် ပေးသည့်ဆရာဝန်သည်၊ စမ်းသပ်စစ်ဆေး  
 ခြင်းပြုပြီးကာလ၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ပုံစံဖြင့်ရေးသားသောအောက်ပါတာဝန်ခံလက်မှတ်  
 ကိုထိုသူအား ထုတ်ပေးနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးနိုင်သည်။

(က) ထိုလူငယ်သည်၊ အသက် ဆယ့်သုံးနှစ်ပြည့်ပြီးဖြစ်  
 ကြောင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ကာယဗလ အဆင့်အ  
 တန်းများသို့ရောက်ရှိပြီးဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင်ယင်းသို့  
 သောအလုပ်ကိုထိုလူငယ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း  
 များဖြင့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်က  
 ကျေနပ်လျှင်၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် က  
 လေးအဖြစ် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း  
 တာဝန်ခံလက်မှတ်။

(ခ) ထိုလူငယ်သည် အသက်ဆယ်ဝါးနှစ်ပြည့်ပြီးဖြစ်၍ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် တရက်လုံးအတွက် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းဖြင့်တာဝန်ခံ လက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်က ကျေနပ်လျှင် ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် လူကြီးအဖြစ်အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်။

သို့ရာတွင် တာဝန်ခံ လက်မှတ် ပေးသည့် ဆရာဝန် သည် လူငယ်အလုပ်လုပ် ရန်ကြံရွယ်သည့်နေရာနှင့်၊ ထိုသူ့ကိုခိုင်းစေမည့် အလုပ်အကြောင်းကို ကိုယ်တိုင် သိရှိပြီးမဟုတ်လျှင်၊ ထိုနေရာကိုစစ်ဆေးပြီးမှသာလျှင် ပုဒ်မခွဲ (ဝ) အရ၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုထုတ်ပေးရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးရမည်။

(၃) (က)၊ ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ၊ ထုတ်ပေးသည့် သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်သည် ထုတ်ပေးသည့်နေ့မှစ၍ ဆယ်နှစ်လအတွက်သာ အတည်ဖြစ်ရမည်။

(ခ) ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ၊ ထုတ်ပေးသည့် သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၊ ခိုင်းစေခံရမည့်လူငယ်နှင့် ပတ်သက်သည့် အလုပ်အမျိုးအစားနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ စည်းကမ်းချက်များထား၍ ထုတ်ပေးနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ဆယ်နှစ်လမစေ့မီလူငယ်ကို ပြန်လည်စစ်ဆေးသစ်စစ်ဆေးရမည်ဟု တာဝန်ခံလက်မှတ်တွင် စည်းကမ်းချက်ထည့်သွင်းရေးသားနိုင်သည်။

(၄) ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ၊ ထုတ်ပေးသည့် သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်သည့် သက်သေခံလက်မှတ်ရရှိသူသည်၊ ထိုလက်မှတ်တွင် ရေးသား ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်းကလေး၊ သို့တည်းမဟုတ်လူကြီးအဖြစ်ဖြင့်ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် ဘက်လက်အလုပ်လုပ်ရန်မသင့်လျော်တော့ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်ကထင်မြင်သဘောရရှိလျှင်၊ ဆရာဝန်သည် တာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုရုပ်သိမ်းရမည်။

(၅) တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည်၊ တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကိုဖြစ်စေ၊ တောင်းဆိုသည့်တာဝန်ခံလက်မှတ်မျိုးကိုဖြစ်စေ၊ ထုတ်ပေးရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးရန် ငြင်းဆိုလျှင်သော်၎င်း၊ ရုပ်သိမ်းလျှင်သော်၎င်း၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ဟောင်းကိုပိုင်ခွင့်ရှိသူက မည်သည့်အကြောင်းကြောင့်ယင်းသို့ငြင်းဆိုသည်၊ သို့တည်းမဟုတ်ရုပ်သိမ်းသည်ကို ဖော်ပြရန် ဆရာဝန်အားတောင်းဆိုလျှင်၊ ထိုအကြောင်းများကိုရေးသားဖော်ပြရမည်။

(၆) ပုဒ်မခွဲ (၃)၊ အပိုဒ် (ခ) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် စည်းကမ်းချက်များထားလျက်၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်ကလူငယ်နှင့် ဖက်လျဉ်း၍၊ ဤပုဒ်မအရတာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုထုတ်ပေးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးလျှင်၊ ထိုလူငယ်ကိုစည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီမှလွဲ၍ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ။ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(၇) ဤပုဒ်မအရ တုတ်ဝေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်အတွက် ပေးဆောင်ရမည့်အခွင့်ကို၊ ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်က ပေးဆောင်ရမည်။ လူငယ်ထံမှ ဖြစ်စေ၊ သူ၏မိဘထံမှဖြစ်စေ၊ အုပ်ထိန်းသူထံမှဖြစ်စေမတောင်းဆိုရ။

၅၅။ ။(၁) ပုဒ်မ ၅၄၊ ပုဒ်မခွဲ (၂)၊ အပိုဒ် (ခ) အရ ကြော်ငြာထားသည့်  
 လူရွယ်သို့ ထုတ်ပေးသည့် လက်မှတ်၏ အ  
 ဇာရီး။ ရေနံမြေတွင် လူကြီး အဖြစ် အလုပ်လုပ် ရန် သင့်လျော်  
 ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ် ရသည့်ပြင်၊ ကြော်ငြာထား  
 သည့် ရေနံမြေတွင် အလုပ်လုပ် နေစဉ်၊ ထို တာဝန်ခံ  
 လက်မှတ်ကို ရည်ညွှန်းသည့် အထိန်း အမှတ် ကိုလည်း  
 ဆောင်ထားသည့် လူရွယ်သည်၊ အခန်း ၇ နှင့် ၈ ပါ ကိစ္စ အားလုံးအလို့ငှါ  
 လူကြီးဖြစ်သည်ဟု ချီးမွမ်းယူရမည်။

(၂) ပုဒ်မ ၅၄၊ ပုဒ်မခွဲ (၂)၊ အပိုဒ် (ခ) အရကြော်ငြာသားသည့်ရေ နံမြေတွင် လူကြီးအဖြစ် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ် မရ သည့်လူရွယ်သည်၊ အသက်မည်မျှပင်ရှိစေကာမူ၊ ဤအက်ဥပဒေအလို၌၊ ကလေးဖြစ် သည့်ဟူ၍မှတ်ယူရမည်။

၅၆။ ၃(၁) မည်သည့်ကလေးကိုမျှ၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေ၌—

ကလေးမျှားအလုပ်လုပ်သည့်အချိန်။

(က) ညီသည့်ရက်တွင်မဆိုပေါင်းငေးနာရီထက်ပို၍မခိုင်းစေရ။ သို့တည်း မဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(ခ) ညနေခြောက်နာရီမှနံနက်ခြောက်နာရီထိ အချိန်အတွင်း ဓနိဋ္ဌိ၊  
၁၈၇၂ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၈ ရက်နေ့၊ မင်္ဂလာဂြိုဟ်နေ့။

(၂) ကလေးအားလုံးတို့၏အလုပ်လုပ်ချိန်ကာလအပိုင်းအခြားကိုအလှည့်ရင်းမထပ်သော အလှည့်နှစ်လှည့်သာကန့်သတ်ထားရမည့်ပြင်၊ တလလှည့်လျှင်လည်း မလေးနာဒီထက်မပိုစေရ။ အလုပ်ရှင်ခိုင်းမစသည့်ကလေးအသီးသီးကိုအလှည့်ကျလူစုတွင်သာခိုင်းစေရမည်။ ထို့အပြင်ခိုင်းစေခံရသောကလေး ပါဝင်လုပ်ကိုင်သော အလှည့်ကျလူစုကို အင်စပက်တော်၏သဘောတူညီချက်မရရှိဘဲ၊ တလလျှင် တကြိမ်ထက်ပို၍ပြောင်းလဲခြင်းမပြုရ။

(၃) ပုဒ်မ ၃၁ ရှိပြဋ္ဌာန်းချက်သည် ကလေးအလုပ်သမားများနှင့်လည်း သက်ဆိုင်စေရမည်။ ထို့ပြင်ကလေးနှင့်ပတ်သက်၍ ထိုပုဒ်မရှိပြဋ္ဌာန်းချက်မှကင်းလွတ်ခွင့် မပြုရ။

(၄) မည်သည့်ကလေးကိုမျှ၊ အလုပ်ရှင်တဦးလက်အောက်၌ အလုပ်လုပ် ပြီးဖြစ်သောရက်တွင်၊ အခြားအလုပ်ရှင်လက်အောက်၌ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ။ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ် ခွင့်မပြုရ။

၅၇။ ။(၁) ကလေးများအလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းခြားဆိုင်ရာနို့တစ်စာတစ်စောင်ကို၊ နေ့စဉ် မည်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားတွင်ကလေးများအား အလုပ် လုပ်စေမည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ် လုပ်ခွင့် ပြုမည့်အကြောင်း ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြလျက်၊ ပုဒ်မ ၇၆၊ ပုဒ်မခွဲ (၂) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ၊ ကလေးများကိုခိုင်းစေသည့် ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင်း၊ မြင်သာအောင်ကပ်ထားရမည့်အပြင်၊ မှန်ကန်စွာလည်း ထားရှိရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ၊ လိုအပ်သည့်နို့တစ်စာတွင်၊ ဖော်ပြထားသည့် ကာလအပိုင်းအခြားများကို ပုဒ်မ ၃၀ တွင်၊ လူကြီးများအတွက် ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းလမ်းနှင့် အညီ ကြိုတင်သတ်မှတ်ရမည့်အပြင်၊ ထိုကာလအပိုင်းအခြားများအတွက်၊ အလုပ်လုပ်နေသည့် ကလေးများသည်၊ ပုဒ်မ ၅၆ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်၍၊ အလုပ်လုပ်ရာမရောက်အောင် သတ်မှတ်ထားရမည်။

(၃) ပုဒ်မ ၃၀၊ ပုဒ်မခွဲ (၉) နှင့် (၁၀) ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ ဤပုဒ်မ၏ ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ လိုအပ်သည့်နို့တစ်စာနှင့်လည်းသက်ဆိုင်စေ့မည်။

(၄) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ကလေးများအလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားများဆိုင်ရာ နို့တစ်စာအတွက် ပုံစံများနှင့် ထိုနို့တစ်စာကို ထားရှိရမည့်နည်းလမ်းကို မြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများ ပြုလုပ်နိုင်သည်။

၅၈။ ။ (၁) ကလေးများကို ခိုင်းစေသည့် အလုပ်ရှင်အသီးသီးသည်—

- (က) ကလေး ရေနံအလုပ်သမား အသီးသီး၏ အမည်၊
- (ခ) ထိုကလေးလုပ်သည့် အလုပ် အမျိုးအစား၊

ကလေး ရေနံအလုပ်သမားများ မှတ်ပုံတင် စာအုပ်။

- (ဂ) ယိုကလေးပါဝင်သည့် လူစုရှိလျှင်၊ ယိုလူစု၊
- (ဃ) ထိုကလေးပါဝင်သည့် လူစုသည်၊ အလှည့်ကျအလုပ်လုပ်လျှင်၊ ထိုကလေးအားမည်သည့် အလှည့်ကျလူစုသို့ သတ်မှတ်ချထားကြောင်း၊
- (င) ပုဒ်မ ၅၄ အရ ထုတ်ပေးသည့်၊ ထိုကလေး၏ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း ကာဝန်ခံလက်မှတ်၏ အမှတ်၊ ထို့ပြင်
- (စ) ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြသည့် ကလေး အလုပ်သမားများ မှတ်ပုံတင် စာအုပ်ကို ထားရှိရမည့်ပြင်၊ ထိုစာအုပ်ကို အလုပ်ချိန်အတွင်း အင်စပက်တော်က အချိန်မရွေး ကြည့်ရှုနိုင်ရန် တာဝန်ရှိရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ကလေးရေနံ အလုပ်သမားများမှတ်ပုံတင် စာအုပ်ပုံစံ၊ ထိုမှတ်ပုံတင် စာအုပ်ကို ထားရှိရမည့်နည်းလမ်း၊ ထို့ပြင် ထိုမှတ်ပုံတင် စာအုပ်ကို မပျက်စီးအောင် သိမ်းထားရမည့် ကာလအပိုင်းအခြားကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၅၉။ ။ မည်သည့်ကလေးကိုမျှ၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် မြင်သာအောင်

အလုပ် လုပ် သည့်အချိန် နှုတ်ချထားသည်။ ပုဒ်မ ၅၇ အရ ကပ်ထားရမည့်နို့တစ် စာနှင့် ၎င်း၊ ပုဒ်မ ၅၈ အရ ထားရှိရမည့် မှတ်ပုံတင် စာအုပ် နှင့် ၎င်း ညီညွတ်စေခြင်း။

ကပ်ထားသည့် ကလေးများအလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားများဆိုင်ရာ နို့တစ်စာနှင့် ဆန့်ကျင်လျက် ၎င်း၊ ထို့ပြင် ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေရှိ ကလေးရေနံအလုပ်သမားများ မှတ်ပုံတင် စာအုပ်တွင်၊ ထိုကလေး၏ အမည်နှင့် ယှဉ်လျက်၊ ကြိုတင်ရေးသွင်းထားသည့် ရေးသွင်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်လျက် ၎င်း၊ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ။

၆၁။ နိုင်ငံတော်သမတသည် အောက်ပါကိစ္စများအပေါ်၌ နည်းဥပဒေများ  
မှည့်ဥပဒေများ ပြုလုပ်နိုင်သည့် ပြုလုပ်နိုင်သည်။  
အာဏာ။

(က) ပုဒ်မ ၅၄ အရ၊ ထုတ်ပေးမည့် အလုပ်လုပ်  
ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်

မှတ်များ အတွက်၊ ပုံစံများကို ပြဋ္ဌာန်းရန်၊ မူရင်းတာဝန်ခံလက်  
မှတ် ပျောက်ဆုံးသည့်အခါ၊ မိတ္တူများ ထုတ်ပေးရန် အတွက်  
ပြဋ္ဌာန်းရန်၊ ထို့ပြင် ယင်းသို့သော တာဝန်ခံလက်မှတ်များ အသစ်  
လဲလှယ်ထုတ်ပေးသည့် တာဝန်ခံ လက်မှတ်များနှင့် ယင်းသို့သော  
မိတ္တူများ အတွက်၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့်အခြားစစ်းစစ်ဆေးမှုများ  
အတွက်၎င်း၊ တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရသည့်အခများကိုသတ်မှတ်ရန်၊

(ခ) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် အလုပ်လုပ်သည့် ကလေးများနှင့်  
လူရွယ်များ ရောက်နေမည့် ကာယာလ အဆင့်အတန်းများကို  
ပြဋ္ဌာန်းရန်၊

(ဂ) တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်များက၊ ဤအခန်းအရ လိုက်နာ  
ဆောင်ရွက်ရမည့်နည်းလမ်းကို စည်းမျဉ်းသတ်မှတ်ရန်၊ ထို့ပြင်ကြော်  
ငြာထားသည့် ရေနံမြေများတွင် လူငယ်များအား ခိုင်းစေခြင်းနှင့်စပ်  
လျဉ်း၍၊ ထိုတာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်တို့က ဆောင်ရွက်  
ရန်လိုအပ်သည့် အခြားအလုပ်ငတ်တရားများကို သီးခြားဖော်ပြရန်၊  
ထိုအလုပ်ငတ်တရားများအတွက် တောင်းဆိုနိုင်သည့် အခငွေများ  
နှင့်ထိုအခငွေများပေးဆောင်ရမည့်သူများကို ပြဋ္ဌာန်းရန်၊ ထို့ပြင်

၆၀။ ။(က) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်မရှိ  
ဘဲ၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် အလုပ်လုပ်နေ  
သူသည်၊ လူငယ်ဖြစ်သည်ဟူ၍သော်၎င်း၊

ဆရာဝန်ဖြင့် စမ်းသပ်စစ်  
ဆေးခြင်းကို ပြုလုပ်ရန် ဆင့်ဆို  
ပိုင်ခွင့်အာဏာ။

(ခ) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း၊ တာ  
ဝန်ခံလက်မှတ်နှင့် ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်  
အလုပ်လုပ်နေသည့် လူငယ်သည်၊ ထိုတာဝန်ခံ လက်မှတ်တွင်၊ ရေးသားဖော်ပြ  
ထားသည့်အတိုင်း၊ ကလေး၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီးအဖြစ်ဖြင့် ဆက်လက် အလုပ်လုပ်  
ရန်မသင့်လျော်တော့ဟူ၍သော်၎င်း၊

အင်စပက်တော်က ထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ ထိုအင်စပက်တော်သည်၊ ယင်းသို့  
သောလူငယ်ကိုတာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ဖြင့် စမ်းသပ် စစ်ဆေးရမည်ဟု  
ဆင့်ဆိုသည့် နို့တစ်စာကို အလုပ်ရှင်ထံပေးနိုင်သည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့သော သူကို၊  
ဤကဲ့သို့စမ်းသပ်စစ်ဆေးခြင်းမပြုရသေးမီ၊ ထို့ပြင်ပုဒ်မ ၅၄ အရ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန်  
သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ် ရန်သင့်လျော်  
ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်သစ်၊ ဆိုင်သင့်ရာ့ကိုလည်း ထုတ်ပေးခြင်းမပြုရသေးမီ၊  
သို့တည်းမဟုတ် ထိုသူအားစစ်ဆေးသော တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်က၊  
ထိုသူသည် လူငယ်မဟုတ်ကြောင်း၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်မပေးရသေးမီ၊ ကြော်ငြာထား  
သည့်ရေနံမြေတွင်၊ မရိုင်းစေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရဟု အင်စပက်တော်က  
ဆင့်ဆိုလျှင်၊ ထိုသို့ဆင့်ဆိုသည့်အတိုင်းမရိုင်းစေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(ဃ) ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်စေရန် အလို့ငှါ၊ ဆင့်လျှင်သည့်အခြားအကြောင်းအရာတစ်ခုခုကို ပြဋ္ဌာန်းရန်။

အခန်း ၁၀။

ပြစ်ဒဏ်များနှင့်လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်နည်းလမ်း။

၆၂။ ။ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင်သည်၊ ဤအက်ဥပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဖြစ်စေ၊ ဤ အက်ဥပဒေအရ ပြုလုပ်သည့်နည်းဥပဒေကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရ စာဖြင့် ခေးသား ချမှတ်သည့် အမိန့်ကိုဖြစ်စေ ဆန့်ကျင်လျှင်၊ ထိုအလုပ်ရှင်သည်၊ ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်းခံရသောအခါ၊ ပုံးလထက် မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ငါးရာထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ကိုဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့ပြစ်ဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရပြီးနောက်၊ ဆက်လက်ဆန့်ကျင်ပါက၊ သို့အလုပ်ရှင်သည် နောက်ထပ် ပြစ်မှု ထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရမည်ဖြစ်။ ဤကဲ့သို့ ဆက်လက် ဆန့်ကျင်သည့် ချက်များအတွက်၊ တရက်လျှင် ခုနှစ်ဆယ့်ငါးကျပ်ထက် မပိုသောငွေဒဏ်ကိုလည်းစီရင်ခြင်းခံရမည်။

၆၃။ ။ပုဒ်မ ၆၂ အရ ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရဘူးသူသည်၊ ယခင်က ဆန့်

အလက်က ပြစ်ဒဏ်စီရင်ခြင်း ကျင်ခဲ့သော ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို နောက်ထပ်ဆန့်ကျင်သည့်  
ခံရဘူးသူများကို ပြစ်ဒဏ်တိုး၍ ပြစ်မှုအတွက်၊ ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်း ခံရလျှင်၊ ထိုသူ  
စီရင်ခြင်း၊ သည် နောက်ထပ် ပြစ်ဒဏ် စီရင်ခြင်း ခံရသောအခါ၊  
ခြောက်လထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ အနည်းဆုံး  
နှစ်ရာမှ အများဆုံး ထောင်တံငွေဒဏ် ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ  
စီရင်ခြင်းခံရမည်။

သို့ရာတွင် ဤပုဒ်မ အရ ပြစ်ဒဏ် စီရင်ခြင်းခံရရန် အလို့ငှါ နှစ်နှစ်ကျော်က  
ချမှတ်သည့် ပြစ်ဒဏ်ကို ထည့်သွင်းအရေးမယူရ။

၆၄။ ။(ဝ) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေ တွင် ခိုင်းစေခံရသူ ရေနံ ဇာလုပ်

ရေနံ အလုပ်သမားများက သမားတဦး တယောက်က၊ ရေနံ အလုပ်သမား များသို့၊  
ကျူးလွန်သည့်ပြစ်မှုများ။ တာဝန် ဝတ်တရား များ ချအပ်သည့်၊ ဤ အက်ဥပဒေရှိ  
ပြဋ္ဌာန်းချက် တခုခုကို ဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုလုပ်  
သည့်နည်းဥပဒေ တခုခုကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိန့် တခုခုကိုဖြစ်စေ ဆန့်ကျင်လျှင်၊ ထို  
သူသည် ထလထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ နှစ်ဆယ်ထက်မပိုသောငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊  
ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံး ဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။



(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ ပြစ်ဒဏ်စီရင်ထိုက်သည့်ပြစ်မှုအတွက်၊ ရေနံအင်ဇင် သမားကို ပြစ်ဒဏ်စီရင်လျှင်၊ ထိုဆန့်ကျင်မှုကို မပြုမီအောင်သင့်လျော်သော ဆောင်ရွက် မှုများကို အလုပ်ရှင်က မပြုလုပ်ကြောင်းထင်ရှားအောင် မပြနိုင်လျှင်၊ ထိုအလုပ်ရှင်ကို ထိုဆန့်ကျင်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ ပြစ်မှုကျူးလွန်သည်ဟုမမှတ်ယူရ။

၆၅။ ။မည်သူမဆို၊ ဤအက်ဥပဒေအရ အပ်နှံထားသည့်အာဏာကိုသုံးစွဲနေ သော အင်စပက်တော်ကို၊ တမင်ဟန်တားလျှင်သော်၎င်း၊  
အင်စပက်တော်ဟိုဟန်တား ဤအက်ဥပဒေနှင့်အညီသို့တည်းမဟုတ်ဤအက်ဥပဒေအရ  
သည့်အတွက် ပြစ်ဒဏ်။ ပြုလုပ်သည့်နည်းဥပဒေများနှင့်အညီ၊ မိမိထားရှိသည့်မှတ်  
ပုံတင်စာအုပ်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားစာရွက်စာတမ်းများကို ထုတ်ပြရန် အင်စပက်  
တော်က တောင်းဆိုသည့်အခါ ထုတ်ပြရန်ပျက်ကွက်လျှင်သော်၎င်း၊ ကြော်ငြာထားသည့်  
ရေနံမြေအတွင်း ရေနံအလုပ်သမားတဦးတယောက်ကို အင်စပက်တော်ရှေ့သို့လာ  
ရောက်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အင်စပက်တော်၏အစစ်အဆေးခံခြင်း မပြုနိုင်အောင်ပွက်  
ထားလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ်တားဆီးလျှင်သော်၎င်း၊ ထိုသူသည် သုံးလထက်မပိုသော  
ကောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ၁၀ ရာထက်မပိုသောငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်း  
ခံရမည်။

၆၆။ ။ (၁) တရားရုံးသည်အလုပ်ရှင်ကို၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်  
သင့်သည့် ပြစ်မှုအတွက်ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည့်ပြင်၊ အမိန့်  
အမိန့်များ ချမှတ် နိုင်သည့် ဟရပ်လည်း ချမှတ်နိုင်သည်။ ထိုအမိန့်တွင်ကျူးလွန်သည့်  
တရားရုံး၏ အာဏာ။ ကိစ္စများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ တရားအတိုင်းဖြစ်စေရန်အလို့ငှာ၊  
အမိန့်တွင်သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ဆောင်ရွက်မှုများကို ထိုအမိန့်တွင်သတ်မှတ်ထား  
သည့် ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်းပြုလုပ်ရမည်ဟုပါရှိရမည်။ တရားရုံးသည် ဟာလအ  
ပိုင်းအခြားကို ထပ်ထိုးရန်လျှောက်ထားသည့်အခါ၊ ထိုသို့ထပ်ထိုးရန်သင့်သည်ဟုထင်  
မြင်လျှင်၊ အခါအားလျော်စွာထပ်ထိုးနိုင်သည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ အမိန့်ကိုချမှတ်လျှင်၊ အလုပ်ရှင်သည်တရားရုံးက  
ခွင့်ပြုသည့် ကာလ အပိုင်းအခြား အတွင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထပ်ထိုးသောကာလ  
အပိုင်းအခြားအတွင်း၊ ထိုပြစ်မှုကိုဆက်လက်ကျူးလွန်ခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဤအက်ဥပဒေ  
အရပြစ်ဒဏ်မထိုက်သင့်စေရ။ သို့ရာတွင်ထိုခွင့်ပြုသည့်ကာလအပိုင်းအခြား၊ သို့တည်း  
မဟုတ်ထပ်ထိုးသောကာလအပိုင်းအခြားစေ့ကုန်သောအခါ၊ တရားရုံး၏အမိန့်အတိုင်း  
အကြွင်းမဲ့လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမရှိသေးလျှင်၊ အလုပ်ရှင်သည်၊ နောက်ထပ်ပြစ်မှုကျူး  
လွန်သည်ဟုမှတ်ယူရမည်ဖြစ်၊ ထိုကာလအပိုင်းအခြား စေ့ကုန်ပြီးနောက်အမိန့်အတိုင်း  
လိုက်နာ နှုတ်စတင်ပျက်ကွက်သည့်နေ့မှစ၍ တနေ့လျှင်တရာထက်မပိုသော ငွေဒဏ် စီရင်  
ခြင်းခံရမည်။

၆၇။ ။ ဤအက်ဥပဒေရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်ဆန့်ကျင်လျက်၎င်း၊ သို့တည်းမဟုတ်  
သီးခြားဖြစ်သောပြစ်မှုများ။ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုလုပ်သည့်နည်းဥပဒေ၊ သို့တည်းမဟုတ်  
အမိန့်နှင့်ဆန့်ကျင်လျက် ၎င်းကြော်ငြာကားသည့် ရေနံမြေ  
တွင်၊ မည်သူ့ကိုမဆိုခိုင်းစေလျှင်၊ ဤသို့ခိုင်းစေခံရသူအသီးသီးနှင့်ပတ်သက်၍၊ သီးခြားဖြစ်  
သောပြစ်မှုများကျူးလွန်သည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

၆၀။ ။မည်သူမဆို၊ ပုဒ်မ ၅၄ အရ၊ သူတပါးသို့ပေးအပ်သည့်အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၊ ထိုပုဒ်မအရ၊ အလုပ်လုပ် ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှန်သည့် တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကို အသုံးပြုသည့် အတွက် ပြစ်ဒဏ်။

ရန်သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၊ ထိုပုဒ်မအရ၊ မိမိသို့ပေးအပ်သည့် တာဝန်ခံ လက်မှတ်အဖြစ် လိမ်လည်၍ သိလျက်နှင့် အသုံးပြုလျှင် သော်၎င်း၊ အသုံးပြုရန်အား ထုတ်လွှင့်သော်၎င်း၊ ထိုပုဒ်မအရ တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကို ရယူပြီးနောက်၊ သိလျက်နှင့် အခြားသူတဦးတယောက်အား အသုံးပြုခွင့်ပေးလွှင့်သော်၎င်း၊ အသုံးပြုရန် အားထုတ်မှုကိုခွင့်ပြုလျှင်သော်၎င်း၊ ထိုသူသည်နှစ်ဆယ် ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၆၁။ ။အလုပ်ရှင်တဦး လက်အောက်တွင် ကလေးတယောက်သည်၊ လုပ်ပြီးသောရက်၌ အခြားအလုပ်ရှင်တဦး လက်အောက်တွင် မိသားစု၊ သို့တည်းမဟုတ် စောင့်ရှောက်သူ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ချုပ်သူ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားမဟုတ် အကျိုးခံစားရသူ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် တခင်လျစ်လျူရှုချက်ဖြင့်အလုပ်လုပ် သည်ဟု တရားရုံးကထင်မြင်လျှင်၊ ကလေး၏မိဘသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် စောင့်ရှောက်သူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ချုပ်သူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အကျိုးခံစားရသူသည်၊ နှစ်ဆယ် ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၇၀။ ။(၁) အလုပ်ရှင်သည်၊ ဘက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် သီးခြားပုဂ္ဂိုလ်များပါဝင်သည့် အဖွဲ့ဖြစ်လျှင်၊ ထိုဘက်စပ် လုပ်ငန်းတွင် ဘက်စပ်ပါဝင်သူများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအဖွဲ့တွင်ပါဝင်သူများအနက် မည်သူ့ကိုမဆို၊ အလုပ်ရှင်အားပြစ်ဒဏ်ပေးနိုင်သည့်ပြစ်မှုတစ်ခုခုအတွက်၊ ဤအခန်းအရ တရားစွဲဆို၍ ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုဘက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့တွင်ပါဝင်သူကိုအနက်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံ၌ နေထိုင်သူတဦးတယောက်ကို၊ ဤအခန်းပါကိစ္စများအလို့ငှာ၊ အလုပ်ရှင်အဖြစ် အမည်တင်မြှောက်ခန့်ထားပြီးဖြစ်ကြောင်းဖြင့် ထိုဘက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့ကအင်စပက်တော် အားနှိပ်စာပေးပို့နိုင်သည်။ ထို့ပြင် ငိုပုဂ္ဂိုလ်သည်၊ ယင်းသို့နေထိုင်သူမျှကာလပတ်လုံး၊ မိမိအားအမည်တင်မြှောက်ခန့်ထားခြင်းကို ပယ်ချက်သည့်နောက်ထပ်နှစ်စာကို အင်စပက်တော်က မရမီသော်၎င်း၊ မိမိသည် ထိုဘက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့တွင်အစု ပါဝင်သူအဖြစ်မှ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှရပ်စဲခြင်းမပြုမီသော်၎င်း၊ ဤအခန်းပါကိစ္စများအလို့ငှာ၊ အလုပ်ရှင်ဖြစ်သည်ဟူ၍မှတ်ယူရမည်။

(၂) အလုပ်ရှင်သည်၊ အများပိုင်ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင်၊ ထိုကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာလူကြီးများအနက် မည်သည့်ဒါရိုက်တာလူကြီးကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် အနည်းပိုင်ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင်၊ ထိုကုမ္ပဏီတွင် အစု ပါဝင်သူများအနက် မည်သည့်အစု ပါဝင်သူကိုမဆို၊ အလုပ်ရှင်အား ပြစ်ဒဏ်ပေးနိုင်သည့်ပြစ်မှုတစ်ခုခုအတွက်၊ ဤအခန်းအရ တရားစွဲဆို၍ ပြစ်ဒဏ်စီရင်စေနိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုအများပိုင်ကုမ္ပဏီသည် ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတွင် နေထိုင်သည့် ဒါရိုက်တာလူကြီးတဦးကိုသော်၎င်း၊ အနည်းပိုင်ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင် အစု ပါဝင်သူတဦး ကိုသော်၎င်း၊ ဤအခန်းပါ ကိစ္စများအလို့ငှါ၊ အလုပ်ရှင်အဖြစ်အမည်တင်မြှောက် ခန့်ထား ပြီး ဖြစ်ကြောင်းဖြင့် အင်စပက်တော်အားနို့တစ်စာပေးပို့နိုင်သည်။ ထို့ပြင် ထိုဒါရိုက်တာ လူကြီးသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အစု ပါဝင်သူသည်၊ ယင်းသို့နေထိုင်သမျှကာလပတ် လုံး မိမိအား အမည်တင်မြှောက်ခန့်ထားခြင်းကိုပယ်ဖျက်သည့် နောက်ထပ်နို့တစ်စာကို အင်စပက်တော်၊ မရမီသော်၎င်း၊ မိမိသည်ဒါရိုက်တာလူကြီးအဖြစ်မှ၊ သို့တည်းမဟုတ် အစု ပါဝင်သူအဖြစ်မှ ရပ်စဲခြင်းမပြုမီသော်၎င်း၊ ဤအခန်းပါ ကိစ္စများအလို့ငှါ အလုပ် ရင်ဖြစ်သည်ဟူ၍မှတ်ယူရမည်။

၇၁။ ။ (၁) အလုပ်ရှင်အပေါ်တွင် ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် အလုပ်ရှင်မှာ တာဝန် ကင်းလွတ်ခြင်း၊ ပြစ်မှုနှင့်တရားစွဲဆိုလျှင်၊ ထိုအလုပ်ရှင်သည်၊ မြစ်မှုကို အခြား သူက ကျူးလွန်ကြောင်းနှင့် ကိုယ်တိုင် နေရာကျ တိုင်တန်း လျှောက်ထား၍ ယင်းသို့တိုင်တန်းလျှောက်ထားရန် ကြံရွယ် ကြောင်း နို့တစ်စာကို၊ သုံးရက်အောက်မနည်း ကြိုတင်၍ တရားလိုဘက်သို့ပေးပြီး ကာလ၊ ထိုသို့စွပ်စွဲခံရသူကို စွဲချက်အတိုင်းကြာ နာစစ်ဆေးရန်ချိန်းဆိုသည့်အချိန်တွင်၊ တရားရုံးသို့ခေါ်ဆောင်လာစေရန် ပြောဆိုပိုင်ခွင့်ရှိရမည်။ ထို့ပြင်မြစ်မှုကျူးလွန်ကြောင်း ထင်ရှားပြီးနောက် ထိုအလုပ်ရှင်က—

- (ဂ) ဤအက်ဥပဒေအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ကိုယ်တိုင် နေရာကျလို့လ ပြုကြောင်း၊ ထို့ပြင်
- (ခ) မိမိမသိဘဲ၊ သဘောမတူဘဲ၊ တမင် လျစ်လျူရှု၍ နေခြင်း ကြောင့်မဟုတ်ဘဲ၊ ထိုစွပ်စွဲခံရသောအခြားသူသည်၊ မြစ်မှု ကိုကျူးလွန်ကြောင်း၊

တရားရုံးကကျေနပ်အောင် ထင်ရှားပြသလျှင်၊ ထိုမြစ်မှုအတွက်၊ ထိုအခြားသူကို မြစ်မှု ထင်ရှားစီရင်ရမည်။ ထို့ပြင် အခြားသူသည် အလုပ်ရှင်ဖြစ်သကဲ့သို့ အလားတူ ပြစ်ဒဏ် မျိုးစီရင်ခြင်းခံရမည်။ ထို့ပြင် အလုပ်ရှင်သည် ထိုမြစ်မှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဤအက်ဥပဒေအရ မည်သည့် တာဝန်မှမဆို ကင်းလွတ်စေရမည်။ ဤအမှုမျိုးတွင် အလုပ်ရှင်က သက်သေခံ လျှင်၊ ထိုအလုပ်ရှင်ကို၎င်း၊ စွဲချက်ကိုထောက်ခံရန်ထိုသူကပေးသည့်သက်သေများကို၎င်း၊ တရားလို သက်သေက ပြန်လွန် စစ်ဆေးနိုင်ခွင့် ရှိသည့်ပြင်၊ သက်သေ ထွက်ချက် များကို လည်း ချေပရန်သက်သေတင်မြဲနိုင်သည်။

- (၂) အမှုစွဲဆိုခြင်းမပြုမီ၊ မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို—
- (က) အလုပ်ရှင်က ဤအက်ဥပဒေအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက် ရန်ကိုယ်တိုင်နေရာကျလို့လ ပြုကြောင်း၊
- (ခ) မြစ်မှုကျူးလွန်သူမှာမည်သူဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင်
- (ဂ) မြစ်မှု ကျူးလွန်သည့်အခါ၊ အလုပ်ရှင် မသိဘဲ၊ သို့တည်း မဟုတ် သဘောမတူဘဲ၊ သို့တည်းမဟုတ်တမင်လျစ်လျူ ရှု၍နေခြင်းမဟုတ်ဘဲ၊ သူ၏အမိန့်ကို ဖီဆန်ကျူးလွန် ကြောင်းဖြင့်၊ အင်စပက်တော် ကျေနပ်အောင်ထင်ရှား ပြသည့်အခါ၊ အလုပ်ရှင်အပေါ်တွင် ရှေးဦးစွာတရားစွဲဆို

ခြင်းမပြုဘဲ၊ ပြစ်မှုကျူးလွန်သူ အမှန်ဖြစ်ကြောင်း မိမိယုံကြည်သူကို အင်စပက်တော် ကတရားစွဲဆိုရမည်။ ထိုသူမှာလည်း အလုပ်ရှင်ဖြစ်သကဲ့သို့ အလားတူပြစ်ဒဏ်မျိုး စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၇၂။ ။ ထမင်းစားချိန်နှင့် အားလပ်ချိန်များမှလွဲ၍ အလုပ်လုပ်နေသည့် အချိန်တွင်ဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ လည်နေသည့် အချိန်တွင်ဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူဟူ၍မှတ်ယူခြင်း။ မည်သည့် အချိန်တွင် မဆို၊ တဦး တယောက်သော သူကို၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေ၌တွေ့ရှိလျှင်၊ ထိုသူသည် ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင်ခိုင်းစေခံရသူမဟုတ်ဟုထင်ရှားအောင် ခြေနိုင်ပါက၊ ထိုသူကို ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုလုပ်သည့်နည်း ဥပဒေများအလို့ငှါ၎င်း၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် ထိုအချိန်၌ ခိုင်းစေခံရသူဖြစ်သည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

၇၃။ ။ (၁) တဦးတယောက် သောသူ သည်၊ သတ်မှတ်ထားသည့် အသက်အောက်ငယ်ပါက၊ ပြုလုပ်မှုသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပျက်ကွက်မှု တခုခုသည်၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သည့်ပြစ်မှု ဖြစ်၍၊ ထိုသူသည် ယင်းသို့သတ်မှတ် တားသည့် အသက်အောက်ငယ်ကြောင်း ယူတ္တိထင်ရှားသည်ဟု တရားရုံးကထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ ထိုသူသည်၊ ဆိုခဲ့သည့် အသက်အောက် နှစ်ငယ်ကြောင်း ထင်ရှားအောင်ပြရန်မှာ တရားခံ၏တာဝန်ဖြစ်ရမည်။

(၂) ရေနံအလုပ်သမားတဦးတယောက်နှင့် ပတ်သက်၍ တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏ထုတ်ဖော်ရေးသားချက်တွင်၊ ထိုရေနံအလုပ်သမားကို၊ မိမိကိုယ်တိုင်စမ်းသပ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင်ထိုရေနံအလုပ်သမားသည် ထုတ်ဖော်ရေးသားချက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် အသက်အောက်ငယ်သည် ဟုယုံကြည်ကြောင်းပါရှိသည်ဖြစ်လျှင် ထိုထုတ်ဖော်ရေးသားချက်ကို၊ ဤအက်ဥပဒေနှင့်တကွ ဤအက်ဥပဒေအရပြုလုပ်ထားသည့်နည်းဥပဒေများအလို့ငှါ၊ ထိုရေနံအလုပ်သမား၏အသက်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် သက်သေခံအဖြစ်လက်ခံရမည်။

၇၄။ ။ (၁) အင်စပက်တော်ကဖြစ်စေ၊ အင်စပက်တော်၏ စာဖြင့်ပေးသော ပြစ်မှုများကိုအရေးယူခြင်း။ အခွင့်အမိန့်ကို ကြိုကင်ရရှိပြီးမှဖြစ်စေ စွဲဆိုသည့်အမှုမှတစ်ပါး၊ မည်သည့်တရားရုံးကမျှ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုတခုခုကို အရေးမယူရ။

ခွင်းချက်။ ။ သို့ရာတွင် အခန်း ၈ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက် တခုခုအရ၊ ရေနံအလုပ်သမားတဦးဦးက ရထိုက်သည့် အခွင့်အရေးကို မရရှိဟုရေနံအလုပ်သမားအစည်းအရုံးတခုခုကဖြစ်စေ၊ သက်ဆိုင်သည့်ရေနံအလုပ်သမားကဖြစ်စေ၊ အင်စပက်တော်အား စာဖြင့်တိုင်တန်းသော်လည်း၊ ထိုသို့တိုင်တန်းသည့်နေ့မှ သုံးလအတွင်း ထိုရထိုက်သည့် အခွင့်အရေးကိုမရရှိဘဲနေလျှင်၊ ထိုသို့တိုင်တန်းသည့် အစည်းအရုံးကဖြစ်စေ၊ သက်ဆိုင်သည့်ရေနံအလုပ်သမားကဖြစ်စေ၊ ထိုအခွင့်အရေးကိုပေးရန်ပျက်ကွက်မှု ကျူးလွန်သည့်အတွက်၊ သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်အား တရားရုံးတွင် စွဲဆိုခိုင်ခွင့်ရှိစေရမည်။

(၂) ဤအက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုလုပ်သည့်နည်း  
ဥပဒေ၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်အရဖြစ်စေ၊ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သည့် ပြစ်မှုတစ်ခုခုကို ပဌမတန်း  
ရာဇဝတ်တရားသူကြီးအောက် ငယ်သည့် မည်သည့် တရားရုံးကမျှ စစ်ဆေးခြင်းမပြုရ။

၇၅။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုလုပ်သည့် နည်းဥပဒေ၊  
သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်အရဖြစ်စေ၊ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သည့်ပြစ်မှု  
တရားစွဲဆိုနိုင်သည့် ကာ  
လ အပိုင်းအခြားကို ကန့်  
သတ်ခြင်း။ ထိုကျူးလွန်သည်ဟု အင်စပက်တော်သိရှိသည့်နေ့မှ ခြောက်  
လအတွင်း၊ တိုင်တန်းလျှောက်ထားခြင်းမရှိလျှင်၊ ထိုပြစ်မှုကို  
မည်သည့်တရားရုံးကမျှအရေးမယူရ။  
သို့ရာတွင် ထိုပြစ်မှုသည်၊ အင်စပက်တော် စာဖြင့် ရေးသားချမှတ်သည့်အမိန့်ကို  
မလိုက်နာသည့် ပြစ်မှုဖြစ်သည့်အခါ၊ ထိုပြစ်မှုကျူးလွန်ကြောင်းကို ထိုပြစ်မှုကျူးလွန်  
သည်ဟုဆိုသည့်နေ့မှ ဆယ်နှစ်လအတွင်းတိုင်တန်းလျှောက်ထားနိုင်သည်။

အခန်း ၁၁။

နောက်ထပ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

၇၆။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေအရ ၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုလုပ်သည့်  
နည်းဥပဒေများအရ၎င်း၊ ကြော်ငြာထားသည့်ရေနံမြေတွင်မြင်  
နိုင်စွမ်းများကို မြင်သာ  
အောင်ကပ်ထားခြင်း။ သာအောင် ကပ်ထားရန်လိုအပ်သည့် နို့တစ်စာများအပြင်၊  
ပြဋ္ဌာန်းသည့် ဤအက်ဥပဒေနှင့် ဤအက်ဥပဒေအရပြုလုပ်  
သည့်နည်းဥပဒေများ၏အကျဉ်းချုပ်များနှင့်တကွ အင်စပက်တော်နှင့်တာဝန်ခံလက်မှတ်  
ပေးသည့်ဆရာဝန်၏ အမည်နှင့်နေရပ် ပါရှိသောနို့တစ်စာကို၊ ရေနံအလုပ်သမားတို့  
နားလည်နိုင်သည့်စာဖြင့်ရေးသား၍ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေအသီးသီးတွင်မြင်သာ  
အောင်ကပ်ထားရမည်။

(၂) ဤအက်ဥပဒေအရ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်၊ ပြင်သာ  
အောင်ကပ်ထားရန်လိုသည့် နို့တစ်စာအားလုံးကို၊ အင်စပက်တော်က ညွှန်ကြားသည့်  
အတိုင်း ထင်ရှားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လွယ်ကူသည့်နေရာ၌ ကပ်ထားရမည်ဖြစ်၊ ထို  
နို့တစ်စာများကိုသန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာနှင့်ဘတ်ရှင်အောင်ထားရှိရမည်။

(၃) အင်စပက်တော်သည်၊ ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်၊ ရေနံ  
အလုပ်သမားတို့၏ကျန်းမာမှု၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် သက်သာချောင်ချိ  
မှုနှင့်ဆိုင်သည့် အခြားနို့တစ်စာကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ကြော်ငြာစာကို မြင်သာအောင်  
ကပ်ထားရမည်ဟု အလုပ်ရှင်အား ဖုဒ်နို့စာဖြင့်ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၇၇။ ။ နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ ဤအက်ဥပဒေအလိုငှါ လိုအပ်သည်ဟု မိမိ  
အစီရင်ခံစာရင်းများ။ ထင်မြင်သောအစီရင်ခံစာရင်းများကိုရံဖန်ရံခါဖြစ်စေ၊ ကာလ  
အပိုင်းအခြားနှင့် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရှင်များကတင်သွင်းရမည်  
ဟုပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည်။

၇၈။ ။ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ဤအက်ဥပဒေ ကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန် အလို့ငှါ ဤအက်ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအနက် ပြဋ္ဌာန်းချက် နည်းဥပဒေများ ပြုလုပ်နိုင် တာအရ ပြဋ္ဌာန်းရမည့် သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်မည့် သည့် ယေဘုယျအာဏာ။ သို့တည်းမဟုတ်လိုအပ်သည်ဟုယူဆနိုင်သည့် မည်သည့်ကိစ္စ အတွက်မဆို ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည်။

၇၉။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုလုပ်သည့်နည်းဥပဒေအားလုံးသည် ကြိုတင် ဤ ထုတ်ပြန်ကျေညာရမည် ဟူသောစည်းကမ်းချက်များနှင့် နည်းဥပဒေများကိုထုတ် မဆန့်ကျင်စေရ။ ထို့ပြင် မြန်မာနိုင်ငံတော် ယေဘုယျစကား ပြန်ကျေညာခြင်း။ ရပ် အက်ဥပဒေပုဒ်မ ၂၃၊ ပုဒ်မခွဲ (၃) အရ သီးခြားဖော် ပြရမည့်နေ့ရက်သည်၊ ပြုလုပ်ရန် ကြိုရွယ်သည့် နည်းဥပဒေကြမ်းများကို ထုတ်ပြန် ကျေညာသည့် နေ့ရက်မှ သုံးလအောက်မနည်းစေရ။

(၂) ထိုနည်းဥပဒေ အားလုံးကို၊ ပြန်တမ်းတွင် ထုတ်ပြန်ကျေညာရ မည့်ပြင်၊ ယင်းသို့ထုတ်ပြန်ကျေညာသည့် နေ့ရက်ထက်နောက်မကျသော နေ့ရက်ကို မသတ်မှတ်လျှင်၊ ဤနည်းဥပဒေများသည်၊ ယင်းသို့ထုတ်ပြန်ကျေညာသည့် နေ့ရက်ကစ၍ အာဏာတည်ရမည်။

၈၀။ ။ (၁) ကြော်ငြာ ထားသည့် ရေနံမြေတွင်၊ မည်သည့်ရေနံ အလုပ် ရှေ့ အလုပ်သမားများ၏ သမားမျှ—  
ရေနံ အလုပ်သမားများ၏ တာဝန်ဝတ်တရားများ။

(က) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် အလုပ် လုပ် သူများ၏ ကျန်းမာမှု၊ ဘေးရန် ကင်းရှင်းမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် သက်သာချောင်ချိမှုများ အတွက်စီမံထားသည့် ကိရိယာများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအရာများကိုမူလ အနှောင့်အယှက်မပြုရ။ သို့ တည်းမဟုတ် အလွှဲအဆုံးမပြုရ။

(ခ) မိမိကိုယ်ကို သော်ငြား၊ အခြားသူများကို သော်ငြား၊ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ဘွယ်ရာလက္ခဏာရှိသည့်အရာကို၊ အကြောင်း လုံလောက်စွာမရှိဘဲ တမင်မပြုလုပ်ရ။ ထို့ပြင်

(ဂ) ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်အလုပ် လုပ်သည့် ရေနံ အလုပ်သမားများ၏ကျန်းမာမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ဘေး ရန်ကင်းရှင်းမှုအတွက်ကြော်ငြာထားသည့် ရေနံမြေ တွင် ထားရှိသည့် ကိရိယာများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအရာကို အသုံးပြုခြင်းမှ တမင်မပျက်ကွက်ရ။

၈၁။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရ သဘောရိုးဖြင့် ဆောင်ရွက်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်ရန် အားထုတ်သည့် ကိစ္စအတွက် မည်သူ့ကိုမျှ ဤအက်ဥပဒေအရဆောင် ရွက်သူတို့ကိုကာကွယ်ခြင်း။ တရားမမှုဖြစ်စေ၊ ရာဇဝတ်မှု ဖြစ်စေ၊ အခြား တရားမှုခင်း ဖြစ်စေ မစွဲဆိုရ။