

၁၉၅၄ ခုနှစ်၊ လူမှုဖူလုံရေးအက်ဥပဒေ။

[၁၉၅၄ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေအမှတ် ၇၆။]

အလုပ်သမားများအတွက်၊ မောမကျန်းမှု၊ မီးဖိုမှု၊ အလုပ်တွင်ဒဏ်ရာရမှုနှင့် သေဆုံးမှုကိစ္စများ ပေါ်ပေါက်လျှင် အချို့သော အကျိုးခံစားခွင့်များကိုစီမံထားရှိရန် လိုအပ်သည်လည်းတကြောင်း၊ ထိုကိစ္စများနှင့် ဖပ်လျဉ်းသည့် အခြားကိစ္စများအတွက် စီမံချက်များပြုလုပ်ရန်လိုအပ်သည်လည်းတကြောင်း၊ ထိုအကြောင်းများကြောင့်၊

အောက်ပါအတိုင်းအက်ဥပဒေအဖြစ်ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

၁။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေကို ၁၉၅၄ ခုနှစ်၊ လူမှုဖူလုံရေး အက်ဥပဒေ ဟုခေါ်ရမည်။

(၂) ဤအက်ဥပဒေသည်၊ နိုင်ငံတော်သမတ က အမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့် သတ်မှတ်သည့်နေ့ရက်များ၌ အာဏာတည်ရမည့်အပြင်၊ အရပ်ဒေသများကိုသော်၎င်း၊ အလုပ် ဌာနအမျိုးအစားကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်သမား အမျိုးအစားများကိုသော်၎င်း၊ ပိုင်းခြား၍ နေ့ရက်များကို ခွဲခြားသတ်မှတ်နိုင်သည်။

၂။ ။ဤအက်ဥပဒေတွင် ရှေ့နောက်စကားတို့၏ အဓိပ္ပါယ်နှင့် မဆန့်ကျင် လျှင်—

(၁) “အဖွဲ့” ဆိုသည်မှာ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းထားသည့်လူမှု ဖူလုံရေးအဖွဲ့ကိုဆိုလိုသည်။

(၂) “စက်မှု လက်မှု အလုပ်ဌာန” ဆိုသည်မှာ၊ အဆောက်အအုံ ဆောက်လုပ်မှုကိုချန်လှစ်၍၊ ဓါတ်အား၊ စက်အား စသည်များကို အသုံးပြု၍ဖြစ်စေ၊ အသုံးပြုဘဲဖြစ်စေ၊ ပစ္စည်းထုတ်ယူမှု၊ ပြုပြင် ပြောင်းလဲမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်း တခုခု ကိုလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သည့်အလုပ်ဌာနကိုဆိုလိုသည်။

(၃) “အလုပ်ရှင်” ဆိုသည်မှာ၊ ဤအက်ဥပဒေအရအာမခံထားသည့် အလုပ်သမားနှင့် အလုပ်ပဋိညာဉ်စာချုပ်ကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်သင် ပဋိညာဉ်စာချုပ်ကိုဖြစ်စေ ချုပ်ဆိုသည့်သူကိုသော်၎င်း၊ တရား ဝင်လူအစုကိုသော်၎င်း၊ တရားဝင်မဟုတ်သည့် လူအစုကိုသော် ၎င်း၊ အလုပ်ရှင်၏ စီမံအုပ်ချုပ်မှု ကိုယ်စားလှယ် ကိုသော်၎င်း၊ သေဆုံးသည့်အလုပ်ရှင်၏ တရားဝင်ကိုယ်စားလှယ်ကိုသော်၎င်း ဆိုလိုသည်။

(၄) “အလုပ်သမား” ဆိုသည်မှာ၊ ဤအက်ဥပဒေတွင်အကျိုးဝင်သော သီးခြားပေါ်ပြထားသည့် စက်မှု လက်မှု အလုပ် ဌာနတွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား အလုပ်ဌာနတွင် အမြဲတန်း ဖြစ်စေ၊ ယာယီဖြစ်စေ လုပ်သူကိုဆိုလိုသည်။

(၅) “အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရရှိမှု” ဆိုသည်မှာ—

(က) အလုပ်လုပ်ရာမှ ဖြစ်စေ၊ အလုပ်လုပ်နေစဉ်အတွင်း ဖြစ်စေ၊ ဖြစ်ပေါ် လာသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆယ်တင်မှုလုပ် ငန်းသော်၎င်း၊ အလုပ်ရှင်၏ အကျိုးငှာ ဆောင်ရွက်သည့်

အတိုး—၂၅ ပြား။]

အခြား လုပ်ငန်းများသော်၎င်း ပါဝင်သည့် အလုပ်နှင့် ဆက်စပ်လျက်ရှိသော လုပ်ငန်းမှ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် စက်မှု လက်မှုဆိုင်ရာ မတော်တဆ ဖြစ်ပွားမှုများကို ဆိုလိုသည်။  
ထို့ပြင်

- (ခ) အာမခံ ထားသူများလုပ်သည့် လုပ်ငန်းမျိုးတွင်ဖြစ်ပွားလေ့ ရှိသည်။ ထို့ပြင် ထိုအလုပ်သမား လုပ်သည့် စက်မှု လက်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တွင် အသုံးပြုသည့် သီးခြားဧရိယာပါ ဝတ္ထုပစ္စည်းများကြောင့် ဖြစ်ပွားသည့်ရောဂါသစ်၊ သို့တည်း မဟုတ် ရောဂါဟောင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိပ်သင့်သည့် ရောဂါများ ( အလုပ်နှင့် ဆိုင်သည့် ရောဂါများ ) ကို ဆိုလိုသည်။
- (၆) “ အခကြေးငွေ ” နှင့် “ လစာငွေ ” ဆိုသည်တွင်၊ ခရီးစရိတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခရီးသွားလာခွင့်ငွေတန်ဖိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင်က ပင်ရှင်ရုံပုံငွေသို့ဖြစ်စေ၊ အိန်နာစာရုံပုံငွေသို့ ဖြစ်စေ ပေးသွင်းသည့် ထောက်ပံ့ကြေး၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ် သမားအား၊ အလုပ်သဘော အလျောက် ၎င်းက ကုန်ကျ ရသည့် အထူးစရိတ်များကိုကာမိစေရန်၊ ပေးသည့်ငွေမှတစ်ပါး၊ ငွေဖြင့်တွက်ချက်နိုင်သော မည်သည့်အခွင့်အရေးမဆို၊ သို့မည်း မဟုတ် မည်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်မဆိုပါဝင်သည်။
- (၇) “ ထည့်ဝင်ကြေး ” ဆိုသည်မှာ၊ ဤအက်ဥပဒေပါကိစ္စများအလို ဌာ၊ ဤအက်ဥပဒေပါ၊ သို့တည်းမဟုတ် စည်းမျဉ်း ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်း ချက်များနှင့်အညီ၊ အလုပ်ရှင်ကသော်၎င်း၊ အလုပ်သမားကသော် ၎င်း၊ နိုင်ငံတော်ကသော်၎င်း အဖွဲ့အား ကာလအပိုင်းအခြား အားဖြင့်ပေးရသည့်ငွေကိုဆိုလိုသည်။
- (၈) “ အာမခံထားသူ ” ဆိုသည်မှာ၊ သီးခြား ရက်သတ္တပတ်တစ်ခုခု နှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ဤအက်ဥပဒေအရ အာမခံထားရသည့်တာဝန် ရှိသည့်ပြင်၊ မိမိအတွက် ထည့်ဝင်ကြေးကို မိမိကိုယ်တိုင်ကုသင်း၊ မိမိအလုပ်ရှင်က၎င်း ပေးရသည့်အလုပ်သမားကိုဆိုလိုသည်။
- (၉) “ နည်းဥပဒေ ” နှင့် “ စည်းမျဉ်းဥပဒေ ” ဆိုသည်မှာ၊ နိုင်ငံ တော်သမ္မတ က ဤအက်ဥပဒေပါကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန် မြဲဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေနှင့်စည်းမျဉ်းဥပဒေကိုဆိုလိုသည်။

**အခန်း ၁။**

**အကျုံးဝင်ခြင်း။**

- ၃။ ။ ဤအက်ဥပဒေသည်၊ အောက်ပါအလုပ်ဌာနများနှင့် သက်ဆိုင်ရမည်။
- (က) ဤအက်ဥပဒေ စတင် အာဏာတည်သည့် နေ့ရက်မှစ၍ အလုပ် သမား အနည်းဆုံး ဆယ်ယောက် လုပ်သည့်၊ သို့တည်း မဟုတ် လုပ်လျက်ရှိသည့် စက်မှု လက်မှု အလုပ်ဌာနများ။ သို့ရာတွင် အလုပ်ဌာနတစ်ခုခုမှာ၊ ယခင် ဘဏ္ဍာတော်နှစ်အတွင်း

မည်သည့်နေ့ရက်တွင်မျှ အလုပ်သမား လေးယောက်ထက် ပို၍ လုပ်လျက် မရှိလျှင်၊ ထိုအလုပ်ဌာနသည် ဤအက်ဥပဒေတွင် အကျုံးဝင်ခြင်းမှရပ်စဲရမည်။

- (ခ) ပြည်ထောင်စု ပြန်မာနိုင်ငံ မီးရထား၊ အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ လက်အောက်ခံမီးရထားဘက်ဆိုင်ရာ။
- (ဂ) ပြည်ထောင်စုအစိုးရ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒေသန္တရ အာဏာပိုင်၏ဧကန်မှု လက်မှုနှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်ဌာနများ၊ ပြည်ထောင်စု အစိုးရ လက်အောက်ခံဖြစ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒေသန္တရအာဏာပိုင်လက်အောက်ခံဖြစ်သည့် စက်မှု လက်မှုနှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးအလုပ်ဌာနများ၊ ပါလီမန်ကပြဋ္ဌာန်းသည့် အက်ဥပဒေဖြင့်သော်၎င်း၊ ပြည်ထောင်စု အစိုးရ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒေသန္တရ အာဏာပိုင်၏ အမိန့်ဖြင့်သော်၎င်း ဖွဲ့စည်းထားသည့်အဖွဲ့အစည်း၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအဖွဲ့လက်အောက်ခံ ဖြစ်သည့် စက်မှု လက်မှုနှင့်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးအလုပ်ဌာနများ။
- (ဃ) ရန်ကုန်ဆိပ်ကမ်းအက်ဥပဒေနှင့် ဆိုင်ကမ်းများ အက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသည့်ဆိပ်ကမ်းများ။
- (င) သတ္တုတွင်းအက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသည့် သတ္တုတွင်းများ။
- (စ) ရေနံမြေအက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသည့်ရေနံမြေများ။
- (ဆ) ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားများ (စံနစ်တကျအမြဲတန်းအလုပ်ရရှိရေး) အက်ဥပဒေတွင် အကျုံးဝင်သည့် ကုန်တင် ကုန်ချ အလုပ်ဌာနများ။
- (ဇ) အဖွဲ့ (မိမိ၏အမှုထမ်းများနှင့်ပတ်သက်သမျှ)။
- (ဈ) နိုင်ငံတော်သမ္မတ က၊ အခါအားလျော်စွာ ကျေညာသည့် အခြား အလုပ်ဌာနတစ်ခုခု။

၄။ ။ပုဒ်မ ၃၊ အပိုဒ်(၁) တွင်ရည်ညွှန်းထားသည့်အလုပ်ဌာနများသည်၊ မိမိတို့၏အလုပ်သမားများ အတွက်၊ မမာမကျန်းမှု၊ မီးဖွားမှုနှင့် သေဆုံးမှု ကိစ္စများပေါ်ပေါက်လျှင်၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြဋ္ဌာန်းထားသည်ထက် ပိုမို ကောင်းမွန်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုကို နိုင်ငံတော်သမ္မတ က ကျေနပ်ဘွယ်ဖြစ်သည်ဟု အသိအမှတ်ပြုထားသည့်အထူးစည်းကမ်း နည်းလမ်းများအရ စီမံထားရှိသမျှကာလပတ်လုံး၊ ထိုအလုပ်ဌာနများအား ဤအက်ဥပဒေငါးနောက်တွင် အရပ်ရပ်အာမခံစံနစ်ဟုခေါ်သည့်မမာမကျန်းမှု၊ မီးဖွားမှုနှင့် သေဆုံးမှုအာမခံစံနစ်ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ တကြိမ်လျှင် တနှစ်ထက် မပိုစေဘဲ၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတ က ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၅။ ။ပုဒ်မ ၃ နှင့်အညီ၊ ဤအက်ဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အလုပ်ဌာနတွင် လုပ်သူအားလုံးတို့သည်၊ အခကြေးငွေဖြင့်ဖြစ်စေ၊ လစာငွေဖြင့်ဖြင့်စေ လုပ်သူများဖြစ်စေကာမူ မိမိတို့၏ အလုပ် (အမြဲတန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ယာယီ) မျိုးမည်မရွေး မိမိတို့ဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်း (အလုပ်ကြမ်းဟုတ်သည်ဖြစ်စေ၊ မဟုတ်သည်ဖြစ်စေ) အမျိုးအစားမရွေး၊ မိမိတို့ရရှိသောအခကြေးငွေ နည်းများမရွေး၊ အခကြေးငွေရပုံရနည်းမရွေး ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အာမခံထားရမည်။

အခန်း ၂။

အာမခံထားမှုကိစ္စများ။

၆။ ။ ဤအက်ဥပဒေသည် အောက်ပါအာမခံထားမှုကိစ္စများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အကျိုးခံစားခွင့်များ စီမံထားရှိရန်ပြဋ္ဌာန်းသည်။

(က) အရပ်ရပ်အာမခံစံနှစ်—

- (၁) မမာမကျန်းမှု။
- (၂) မီးဖွားမှု။
- (၃) သေဆုံးမှု။

(ခ) အလုပ်တွင်ဒဏ်ရာရမှု အာမခံစံနှစ်—

- (၁) အလုပ်တွင်မတော်တဆဖြင့်ပွားမှုများ။
- (၂) အလုပ်နှင့်ဆိုင်သည့်ရောဂါများ။ ။

အခန်း ၃။

အကျိုးခံစားခွင့်များ။

၇။ ။ အာမခံထားသူတို့မှာ ဤအက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ အောက်ပါ အကျိုးခံစားခွင့်များရရှိကြရမည်။

(၁) ဆေးကုမှု။ ။ အောက်ပါတို့များပေါ်ပေါက်လျှင် အခမဲ့ဆေးကုမှုကို စီမံထားရှိရမည်—

- (က) မည်သည့်အကြောင်းကြောင့်မဆို မမာမကျန်းဖြစ်ခြင်း။
- (ခ) ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်းနှင့်မီးဖွားခြင်း။
- (ဂ) အလုပ်တွင်ဒဏ်ရာရခြင်း။

(၂) ဝေလက်ငင်းအကျိုးခံစားခွင့်များ—

- (က) အလုပ်မလုပ်နိုင်သည့် အတောအတွင်း မမာမကျန်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်။
- (ခ) အာမခံထားသည့် မိန်းမများ မီးဖွားခြင်းနှင့် မီးဖွားပြီးနောက် အလုပ်ခွင်သို့ မလာရောက်ဘဲ နေရသည့်အတောအတွင်း မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်။
- (ဂ) ဆေးရုံများ၊ သားဖွားရုံများသို့တည်းမဟုတ် အခြားဆေးကုဌာနများတွင် အစားအသောက် အနေအထိုင်အတွက် အခလွတ်နေထိုင်ရသည့်အတောအတွင်း၊ ဆေးရုံတက်မှုနှင့် ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်။
- (ဃ) မည်သည့်အကြောင်းကြောင့်မဆို သေဆုံးသည့်ကိစ္စအတွက် အလုပ်အကိုင်။

- ( င ) အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ—
- (က) ခေတ္တအလုပ် မလုပ်နိုင်သည့်အခါ၊ ခေတ္တမသန်စွမ်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်။
  - (ခ) အလုပ်ကို တစိတ်တဒေသဖြစ်စေ၊ လုံးဝဖြစ်စေ အမြဲတန်း မလုပ်နိုင်သည့်အခါ၊ အမြဲတန်း မသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ပင်ရှင်။
  - (ဂ) အလုပ်တွင် မတော်တဆ ဖြစ်ပွားမှုကြောင့်သော်ငှား၊ အလုပ်နှင့် ဆိုင်သည့် ရောဂါကြောင့် သော်ငှား သေဆုံးသည့်အတွက် ကျန်ရစ်သူများအား ပေးသည့် ပင်ရှင်။
  - (ဃ) (ခ)နှင့်(ဂ) တွင် ရည်ညွှန်းသည့်ပင်ရှင်အစား ပေးသည့်ငွေများ။

### အခန်း ၄။

#### ဆေးကုမှု။

၈။ ။(၁) အာမခံထားသူအား၊ မမာမကျန်းဖြစ်နေသည့်အတောအတွင်း ဆေးကုပေးရမည်။ သို့ရာတွင် ဆေးစတင်ကုသည့်နေ့ရက်မှ ရက်သတ္တပတ် ၁၃ ပတ် ထက်ပို၍ ဆေးကုပေးခြင်းမပြုရ။

(၂) သို့သော် မမာမကျန်းမှုနှင့်သော်ငှား၊ မီးဖွားမှုနှင့်သော်ငှား ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကိုဆက်လက်ပေးနေစဉ်အတွင်း ဆေးကုမှုကို ရပ်ဆိုင်းမထားရ။

(၃) ထပ်တလဲလဲဖြစ်သည့် မမာမကျန်းမှုအတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အချိန်ကာလအပိုင်းအခြားတခုတည်းအတွင်း တသီးတခြားဖြစ်ပွားသည့် ရောဂါများအတွက် ဆေးကုရန် အများဆုံးကာလအပိုင်းအခြားကို စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်နိုင်သည်။

(၄) အထွေထွေကျန်းမာရေးအကျိုးကိုထောက်ရှု၍ အထူးအရေးကြီးသည် ဟုယူဆသည့် မမာမကျန်းမှုအတွက်ဆေးကုရန် အများဆုံးကာလအပိုင်းအခြားကို စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့်တိုးပေးနိုင်သည်။

၉။ ။(၁) အာမခံထားသူအား အလုပ်တွင်ဒဏ်ရာရလျှင် အချိန်ကာလအကန့်အသတ်မရှိဘဲဆေးကုပေးရမည်။

(၂) အဆိုပါဆေးကုမှုတွင် စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် စည်းကမ်းချက်များအရ၊ ဆိုင်ရာရောဂါဘက်၌အထူးကျွမ်းကျင်သည့် ဆရာဝန်များဖြင့် ဆေးကုမှုလည်းဝါဝင်သည်။

၁၀။ ။အာမခံထားသည့်မိန်းမအတွက် ကိုယ်ဝန်ဆောင်မှုနှင့် မီးဖွားမှုကိစ္စပေါ်ပေါက်လျှင် ဆေးကုမှုကိုစည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့်သတ်မှတ်ရမည်။

၁၁။ ။(၁) အဖွဲ့မှာ အများပြည်သူ ကိုယ်စားလှယ် ဌာနများနှင့်ငှား၊ အကြောင်းထူးကိစ္စများပေါ်ပေါက်လာသည့်အခါ ကိုယ်ပိုင် ကိုယ်စားလှယ်ဌာနများ

နှင့်၎င်း အာမခံထားသူများအတွက် အဆိုပါကိရိယာလွယ်ကူစွာများ၏ ဆေးကုဌာနများမှတစ်ဆင့် ဆေးကုမှုစီမံထားရှိပေးရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စံမှီဆေးများပေးသွင်းရန် သဘောတူစာချုပ်များချုပ်ဆိုနိုင်သည့် အာဏာရှိရမည်။

(၂) အဆိုပါသဘောတူစာချုပ်များအရ၊ အာမခံထားသူတို့အတွက် အဆိုပါဌာနများတွင် သတ်မှတ်ထားသည့် ခုတင်၊ အိပ်ရာအရေအတွက်ကို သီးသန့်ထားရန် လိုအပ်လျှင် သီးသန့်ထားရမည်။ ထိုသို့သီးသန့်ထားသည့်တုန့်ကုစရိတ်အတွက်သော်၎င်း၊ အာမခံထားသူတို့သက်သက်အသုံးပြုရန် ရှိရင်းလွယ်ကူမှုများဆက်လက်ပေးရမည်ကုန်ကုစရိတ်အတွက်သော်၎င်း အဖွဲ့က ထောက်ပံ့ကြေးမေးရမည်။

၁၂။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရ၊ ခွင့်ပြုသည့်ဆေးကုမှုမှတစ်ပါး၊ အခြားဆေးကုမှုများအတွက် အာမခံထားသူများကုန်ကျသည့်စရိတ်များကိုထုတ်မပေးရ။

## အခန်း ၅။

### မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်။

၁၃။ ။ အာမခံထားသူများသည် ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်းနှင့် မီးဖွားခြင်းကြောင့်မှတစ်ပါး၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်တွင်မတော်တဆဖြစ်ပွားခြင်းနှင့် အလုပ်နှင့်ဆိုင်သည့် ရောဂါစွဲကပ်ခြင်းကြောင့်မှတစ်ပါး အခြားအကြောင်းများကြောင့် မမာမကျန်းဖြစ်သဖြင့် အလုပ်မလုပ်နိုင်၍ဝင်ငွေရပ်စဲသွားလျှင်၊ ထိုသူတို့အား၊ မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်ကိုပေးရမည်။

၁၄။ ။ အာမခံထားသူမှာ မသန်စွမ်း စ၍ဖြစ်သည့်ရက်နှင့် တဆက်တည်း အလုပ်ကုသည့် ရက်သတ္တ ၂၆ ပတ်တွင် အနည်းဆုံး ၁၇ ပတ် (အကျိုးခံစားခွင့်ရနိုင်သည့် ကာလအပိုင်းအခြား) သည့်ဝင်ကြေးရှိမှသာလျှင် မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ထိုသူအား ပေးရမည်။

၁၅။ ။ အာမခံထားသူသည်၊ အလုပ်မလုပ်နိုင်ကြောင်းဖြင့် အလှူအတန်းထားသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် သဘောတူသည့်ဆရာဝန်က နည်းလမ်းတကျ သက်သေခံလက်မှတ်ရေးထိုးမှသာ၊ ထိုသူမှာ မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရထိုက်ခွင့်ရှိရမည်။

၁၆။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေအရ၊ မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ရထိုက်သောအာမခံထားသူများသည်၊ အဆိုပါအကျိုးခံစားခွင့်ကို အလုပ်မလုပ်သည့်နေ့မှ လေးရက်မြောက်သောနေ့ (စောင့်ဆိုင်းရမည့်ကာလအပိုင်းအခြား) ကစ၍ ရထိုက်ခွင့်ရှိရမည်။

(၂) ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက်နှင့်အလုပ်ပိတ်ရက် အက်ဥပဒေတွင် အကျိုးဝင်သည့်အလုပ်ရှင်သည်၊ ထိုအက်ဥပဒေ၏ ပုဒ်မ ၆ နှင့်အညီ၊ ဆေးလက်မှတ်ဖြင့် ခွင့်ရနိုင်သည့်အလုပ်သမားများအား ပဌမသုံးရက်အတွင်း မမာမကျန်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့်ခွင့်ကို ထိုအလုပ်သမားများရရှိလစာငွေ၏ လို့တည်းမဟုတ် အခကြေးငွေ၏ထက်ဝက်ဖြင့် ပေးရမည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ(၂)တွင် ရည်ညွှန်းသည့်တာဝန်မှတစ်ပါး၊ ဤအက်ဥပဒေတွင် အကျိုးဝင်သည့်အလုပ်ရှင်သည်၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက်နှင့်အလုပ်ပိတ်ရက် အက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၆ ကြောင့်၊ အာမခံထားသည့် မိမိအလုပ်သမားများအား မမာမကျန်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့်ခွင့်ပေးရန် အခြားတာဝန်မှကင်းလွတ်ခွင့်ရရှိရမည်။

(၄) မမာမကျန်းဖြစ်သည့်အတွက် မမာမကျန်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ပေးပြီးနောက်၊ ရက်အနည်းငယ်ခြား၍ ဘဝမမာမကျန်းဖြစ်သည့်အခါ၊ ထိုသို့ အသစ်တဖန်မမာမကျန်းဖြစ်သည့် ပဌမနေ့ရက်မှစ၍ စောင့်ဆိုင်းရမည့် ကာလအပိုင်း အခြားမရှိဘဲ၊ မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ပေးရမည့် အကြောင်းချင်းရာ များကို စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့်သတ်မှတ်ရမည်။

၁၇။ ။မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်၏ ငွေအရေအတွက်ကို စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့်သတ်မှတ်ရမည်။

၁၈။ ။(၁) တန်ခိုးခွေနေမှုနှင့်အလုပ်ပိတ်ရက်များကိုချန်လှပ်၍၊ အလုပ် မလုပ်နိုင်သည့်ရက်အသီးသီးအတွက် မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရက်သတ္တအပတ်စဉ်အရစ်ကျဖြင့် ရက်သတ္တပတ်ကုန်ဆုံးသည့်အခါဖြစ်စေ၊ မမာမကျန်း ဖြစ်သည်မှာ ရက်သတ္တတပတ်လုံးမဟုတ်လျှင်၊ နေ့စဉ်အရစ်ကျဖြင့်ဖြစ်စေ ပေးရမည်။

(၂) မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အလုပ်မလုပ်နိုင်ဘဲ ရှိနေသရွေ့ကာလပတ်လုံးပေးရမည်။ သို့ရာတွင် ရက်သတ္တ ၁၃ ပတ်ထက်ပို၍မပေးရ။

၁၉။ ။အာမခံထားသူသည်၊ မိမိမလုပ်နိုင်ကြောင်းဖြင့် သက်သေခံလက်မှတ် ပေးထားသည့်လုပ်ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ အခကြေးငွေရသည့် အလားတူ အခြားအလုပ် တခုခုတွင်ဖြစ်စေ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်လျှင် မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစား ခွင့်ကိုမပေးဘဲရပ်ဆိုင်းထားရမည်။

၂၀။ ။အာမခံထားသူသည်၊ တမင်မိမိကိုယ်ကို မိမိမမာမကျန်းဖြစ်အောင် ပြုလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရာဇဝတ်ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သည့်ပြုမူကြောင့် မမာမကျန်းဖြစ်လျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးကုခံရန်သော်ငြင်းဆရာဝန်များ၏ညွှန်ကြားချက်များကိုလိုက်နာရန် သော်ငြင်း လုံလောက်သောအကြောင်းမရှိဘဲပျက်ကွက်လျှင်၊ မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို၊ လုံးဝဖြစ်စေ၊ တမိတ်တဒေသဖြစ်စေ မပေးဘဲရပ်ဆိုင်းထားနိုင်သည်။

### အခန်း ၆။

#### မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်။

၂၁။ ။မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အာမခံထားသော မိန်းမ အလုပ်သမားများအား၊ ကိုယ်ဝန်ဆောင်မှုနှင့်မီးဖွားမှုကိစ္စဝင်ပေါက်၍၊ ဝင်ငွေရရှိသွား လျှင် ပေးရမည်။

၂၂။ ။အာမခံထားသည့် မိန်းမအလုပ်သမားများအား၊ မီးဖွားမီရက်သတ္တ ၆ ပတ်နှင့်မီးဖွားပြီးနောက် ရက်သတ္တ ၆ ပတ်မျှအလုပ်ခွင်သို့ မလာရောက်ဘဲနေသည့် အတောအတွင်း၊ မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်ကိုပေးရမည်။ သို့ရာတွင် အကျိုး ခံစားခွင့်ပေးသည့်ကာလအပိုင်းအခြားသည်၊ မည်သည့်အခါမျှ စုစုပေါင်း ရက်သတ္တ ၁၂ ပတ်ထက်မပိုစေရ။

၂၃။ ။ (၁) မိန်းမအလုပ်သမားသည်၊ မီးဖွားမီ နောက်ဆုံး ရက်သတ္တံ ၂ ပတ်အတွင်း အနည်းဆုံး ၂၆ ပတ်အတွက် ဟဗ္ဗ်ဝင်ကြေးနှင့် ညီမျှသည့် ထည့်ဝင်ကြေးကို ပေးပြီး ဖြစ်မှသာ လျှင်၊ မီးဖွားမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို၊ ထိုမိန်းမအလုပ်သမားအား ပေးရမည်။ သို့ရာတွင် ထိုအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခြားစည်းကမ်းချက်များကို၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၂) အကျိုးခံစားခွင့်ရသူသည်၊ အခကြေးငွေရသည့် အလုပ်တွင် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်လျှင်၊ ထိုသို့လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသည့် ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း၊ မီးဖွားမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို မပေးဘဲ ရပ်ဆိုင်းထားရမည်။

၂၄။ ။ (၁) မီးဖွားမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်၏ ငွေအရေအတွက်မှာ စည်းမျဉ်းဥပဒေဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် အတိုင်း ဖြစ်ရမည်။

(၂) မီးဖွားမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို တနင်္ဂနွေနေ့များနှင့် အလုပ်ပိတ်ရက်များကို ချန်လှပ်၍၊ အလုပ်ခွင်သို့ မလာရောက်သည့် ရက်အသီးသီးအတွက် ရက်သတ္တံအပတ်စဉ် အရစ်ကျ ဖြင့် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ခွင်သို့ မလာရောက်သည်မှာ ရက်သတ္တံတပတ်လုံးမဟုတ်လျှင် နေ့စဉ်အရစ်ကျ ဖြင့် ဖြစ်စေ ပေးရမည်။

၂၅။ ။ ကိုယ်ဝန်ပျက်သည့် ကိစ္စတွင် (ရာဇဝတ်ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သည့် ကိုယ်ဝန်ပျက်မခြင်းမပေါ်ဝင်ချေ)၊ ထိုသို့ကိုယ်ဝန် ပျက်ပြီးနောက် မီးဖွားမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ပေးရမည့် ကာလအပိုင်းအခြားကို အာမခံထားသည့် မိန်းမအလုပ်သမားအသီးသီးအတွက် အဖွဲ့က ခန့်ထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် သဘောတူသည့် ဆရာဝန်က၊ ထိုမိန်းမ အလုပ်သမား၏ အခြေအနေအရ အလုပ်ခွင်သို့ မတက်ရောက်ရန် လိုအပ်ကြောင်းဖြင့် အချိန်ကာလသတ်မှတ်၍ ထုတ်ပေးသော သက်သေခံ လက်မှတ်ပေါ်တွင် အခြေပြုလျက် အများဆုံးရက်သတ္တံ ၆ ပတ်ထက်မပိုစေဘဲ သတ်မှတ်ရမည်။

အခန်း ၇။

ဆေးရုံတက်မှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်။

၂၆။ ။ (၁) အာမခံထားသူမှာ၊ အနေအထိုင် အစား အသောက် အလွတ်ရရှိသည့် ဆေးကုဌာနများသို့ တက်ခွင့်ရလျှင် ဆေးရုံတက်မှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်သည့် နှုန်းအတိုင်း ရထိုက်ခွင့်ရှိရမည်။

သို့ရာတွင် အာမခံထားသူမှာ၊ ပုဒ်မ ၄၃ အရ၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် မိမိ၏အိမ်ထောင်သားစုတွင် ပါဝင်သူများကို မွေးကျွေးရမည့် တာဝန်ရှိလျှင် ဆေးရုံတက်မှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် တိုးမြှင့်သတ်မှတ်သည့် နှုန်းများအတိုင်း ရထိုက်ခွင့်ရှိရမည်။

(၂) အာမခံထားသူမှာ၊ ဆေးရုံတက်မှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရရှိနေစဉ်၊ အခြားငွေလက်ငင်း အကျိုးခံစားခွင့် တခုခုကို ရထိုက်ခွင့် မရှိစေရ။

(၃) ထိုအကျိုးခံစားခွင့်ပေးရမည့် စည်းကမ်းချက်များကိုလည်း၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် အသေးစိတ် သတ်မှတ်ရမည်။



**အခန်း ၈။**

အသုဘစရိတ်ပေးခြင်း။

၂၇။ ။(၁) အကြောင်းတခုခုကြောင့် အာမခံထားသူ သေဆုံးလျှင်၊ အသုဘစရိတ်ကို၊ ကျန်ရစ်သည့် အိမ်ထောင်သားစုတွင် ပါဝင်သူများအား သော်၎င်း၊ ထိုသူ၏အသုဘစရိတ်ကို ကျခံရသော အခြားသူများအား သော်၎င်း ပေးရမည်။

(၂) အသုဘစရိတ်ကို၊ ဇနီးမုဆိုးမအား သော်၎င်း၊ သေဆုံးသူ၏ သားသမီး များအားသော်၎င်း ပေးလျှင်၊ ထိုရိတ်မှာ၊ ငွေ ၂၀၀ ကျပ်ဖြစ်ရမည်။

(၃) အသုဘစရိတ်ကို၊ အကုန်အကုန်သည့် ကျန်ရစ်သော အခြားဆွေမျိုး များအားသော်၎င်း၊ အခြားသူများအားသော်၎င်း ပေးလျှင်၊ ထိုသို့ဝေးသည့် ငွေအရေ အတွက်မှာ၊ အသုဘကိစ္စအတွက် အမှန်ကုန်ကျသည်ဟုနည်းလမ်းတကျ သက်သေခံ လက်မှတ်ရေးထိုးသည့် ငွေနှင့် ညီမျှရမည်။ သို့ရာတွင် ထိုရိတ်မှာ မည်သည့်အခါမျှ ငွေ ၂၀၀ ကျပ်ထက် မပိုစေရ။

(၄) ထိုစရိတ်ကိုပေးရန်အတွက် စည်းကမ်းချက်များကို စည်းမျဉ်းဥပဒေ များဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

**အခန်း ၉။**

အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ။

၂၈။ ။(၁) အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှု၊ အလုပ်တွင် မတော်တဆ ဖြစ်ပွား မှုနှင့် အလုပ်နှင့်ဆိုင်သည့် ရောဂါစွဲကပ်မှုများဖြစ်ပေါ်လျှင်၊ အကျိုးခံစားခွင့်များကို ပေးရမည်။

သို့ရာတွင် အဆိုပါရောဂါများသည် အလုပ်သမားလျော်ကြေးအက်ဥပဒေ၏ ဇယား ၃ (စာရင်း က နှင့် ခ) တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့်ရောဂါများဖြစ်ရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ပုဒ်မ ၁) တွင် ဖော်ပြထားသည့်ဇယား၌ သီးခြားဖော်ပြပါ ရောဂါများကို အလုပ်နှင့်ဆိုင်သည့် ရောဂါများအဖြစ် ဖြည့်သွင်း၍၊ သို့တည်းမဟုတ် ထုတ်ပယ်၍ ထိုဇယားကိုပြင်ခြင်း၊ အလုပ်နှင့်ဆိုင်သည့် ရောဂါ ဖြစ်နိုင်သောအန္တရာယ်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အနည်းဆုံး ကာလ အပိုင်းအခြားကို သတ်မှတ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါဇယားရှိစာရင်း (က) တွင် သီးခြားဖော်ပြ ထားသည့်အလုပ်စာရင်းကို ပြင်ခြင်းပြုနိုင်သည်။

၂၉။ ။စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသည့်စည်းကမ်းချက်များအရ၊ ထိုသို့ ပြဋ္ဌာန်းသည့်အကန့်အသတ်များအတွင်း အာမခံထားသူများအား ပြန်လည်ထူထောင် ပေးရန် သို့တည်းမဟုတ် ထိုသူတို့ အလုပ်လုပ်ရန် မစွမ်းဆောင်နိုင်သည်ကို စွမ်းဆောင်နိုင်အောင် ပြုလုပ်ပေးရန်လိုအပ်သည့်အတိုင်း ချွတ်ယွင်းသည့် ကိုယ်အင်္ဂါ များ ခွဲစိတ်ကုရန် ကိရိယာတန်ဆာများနှင့် ဖြည့်စွက်ကုရန် ကိရိယာတန်ဆာများကို အဖွဲ့က ငိုမီထားရှိရမည့်အပြင်၊ ထိုကိရိယာတန်ဆာများကို ပြုပြင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ခြင်းလည်းပြုရမည်။

အပိုင်း ၁။

ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်။

၃၀။ ။အာမခံကားသူတို့သည်၊ အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုကြောင့်အလုပ် မလုပ်နိုင်၍ ဝင်ငွေလက်လွှတ်ပြစ်ရလျှင်၊ ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစား ခွင့်ကို ထိုသူတို့အား ပေးရမည်။

၃၁။ ။ပုဒ်မ ၃၀ နှင့်အညီ ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစား ခွင့်ရထိုက်သည့် အာမခံထားသူများမှာ၊ အဆိုပါအကျိုးခံစားခွင့်ကို၊ အလုပ် မလုပ် နိုင်သည့်နေ့မှ လေးရက်မြောက်သောနေ့ (စောင့်ဆိုင်းရမည့်ကာလအပိုင်းအခြား) က စ၍ ရထိုက်ခွင့်ရှိရမည်။

၃၂။ ။ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်၏ ငွေ အရေ အတွက်ကို၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်ရမည်။

၃၃။ ။တနင်္ဂနွေနေ့များနှင့် အလုပ်ပိတ်ရက်များကို ချန်လှပ်၍၊ အလုပ် မလုပ်နိုင်သည့်ရက်အသီးသီးအတွက်၊ ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစား ခွင့်များကို ရက်သတ္တပတ်စဉ်အရစ်ကျဖြင့် ထိုရက်သတ္တပတ်ကုန်ဆုံးသည့်အခါဖြစ်စေ၊ ထိုသို့အလုပ်မလုပ်နိုင်သည်မှာ၊ ရက်သတ္တပတ်လုံးမဟုတ်လျှင်၊ နေ့စဉ်အရစ်ကျဖြင့် ဖြစ်စေ ပေးရမည်။

၃၄။ ။(၁) ဆေးကုမှုပြီးဆုံးသောအခါ၊ ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့် ပေးခြင်းကို ရပ်စဲရမည်။ သို့ရာတွင် ရက်သတ္တ ၅၂ ပတ် ကုန်ဆုံး ပြီးနောက် ဆေးကုလျက်ပင်ရှိသော်လည်း ရပ်စဲရမည်။

(၂) ရက်သတ္တ ၅၂ ပတ်ကုန်ဆုံး မြီးနောက် ဆက်လက်၍အလုပ်မလုပ် နိုင်လျှင်၊ ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဤအခန်း၏အပိုင်း ၂ နှင့်အညီ အမြဲတန်းမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ပင်ရှင်အဖြစ်သို့ပြောင်းလဲရမည်။

၃၅။ ။ပုဒ်မ ၁၅၊ ၁၉၊ ၂၀ နှင့် ၂၆ ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် သက်ဆိုင်နိုင်သမျှသက်ဆိုင်စေရ မည်။

အပိုင်း ၂။

အမြဲတန်းမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့်ပင်ရှင်။

၃၆။ ။(၁) အာမခံ ထားသူများသည်၊ အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုကြောင့် အလုပ်လုပ်နိုင်သည့်အင်အား တစ်ပတ်တဒေသ ဆုံးရှုံးခြင်း ခံရလျှင်၎င်း၊ ထိုသို့ ဆုံးရှုံးခြင်းမှာ အမြဲတန်းဖြစ်နိုင်ဘွယ်ရာ အကြောင်းရှိလျှင်၎င်း၊ ထိုသူတို့အား အမြဲ တန်း မသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ပင်ရှင် (အမြဲတန်းတစ်ပတ်တဒေသ မသန်စွမ်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့်ပင်ရှင်) ကိုပေးရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် အခကြေးငွေရသည့် အလုပ်တခုခုကို မလုပ်နိုင်လျှင် အမြဲတန်း မသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ပင်ရှင် (အမြဲတန်းလုံးဝ မသန် စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့်ပင်ရှင်) ကိုပေးရမည်။

(၂) ဤမည်သော အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုကြောင့်၊ အမြဲတန်းတစိတ် တဒေသ မသန်စွမ်းမှုဖြစ်သည်ဟု ယူဆရမည်။ ဤမည်သောအလုပ်တွင် ဒဏ်ရာ ရမှုကြောင့်၊ အမြဲတန်းလုံးဝ မသန်စွမ်းမှုဖြစ်သည်ဟု ယူဆရမည်ဟူ၍ အလုပ်တွင် ရသည့်ဒဏ်ရာ အမျိုးအစားများကို မူသေ ခွဲခြားထားခြင်းမရှိစေရ။

(၃) ပင်ရှင်များကို သတ်မှတ်ရာ၌ လွယ်ကူစေရန်နှင့်အလားတူကိစ္စများကို နည်းစာမျိုးတည်းဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန်အလို့ငှါ၊ အဖွဲ့သည်၊ ဆိုင်သင့်ရာရာ၌ ပင်ရှင်များကို စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်တန်ဖိုးဖြတ် ရာခိုင်နှုန်းပေါ်တွင် အခြေပြု၍သတ်မှတ်ရမည်။

၃၇။ ။အမြဲတန်း မသန်စွမ်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့် ပင်ရှင်များကို လစဉ်တလ ကြိုတင်၍ထုတ်ပေးရမည်။

၃၈။ ။(၁) အောက်ပါ အချက်များတွင် အမြဲတန်း မသန်စွမ်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့်ပင်ရှင်များအစား၊ ငွေလုံးငွေရင်းကို၊ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူအား တကြိမ်တည်း ထုတ်ပေးနိုင်သည်။—

(က) ဝင်ရှင်သည်၊စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ငွေအရေ အတွက် အောက်လျော့သည့်အချက်၊ သို့တည်းမဟုတ်

(ခ) အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူက ငွေလုံးငွေရင်းထုတ်ပေးရန် တောင်းဆို၍၊ ငွေလုံးငွေရင်းကို အသုံးပြုခြင်းအားဖြင့် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ၌ အကျိုးကျေးဇူးရှိမည်ဟု အဖွဲ့က ကျေနပ်သည့်အချက်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) ၏အပိုဒ် (က) နှင့်သက်ဆိုင်သည့် ကိစ္စတွင်မစွမ်းဆောင် နိုင်မှု၏အခြေအနေမှာ၊ တန်ဖိုးဖြတ် ရာခိုင်နှုန်း ၂၀ အောက်လျော့လျှင်၊ ငွေလုံးငွေရင်း သည်၊ အမြဲတန်းမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ပင်ရှင်၏သုံးနှစ်အတွက် အမတ်ကျပေးရမည့် ငွေနှင့်ညီမျှရမည်။

(၃) အခြားကိစ္စအားလုံးတွင်၊ ငွေလုံးငွေရင်းသည်၊ တန်ဖိုးဖြတ်ရာခိုင်နှုန်း ပေါ်တွင်အခြေပြု၍တွက်ချက်ရမည်ဖြစ်၍၊ ငွေလုံးငွေရင်းတန်ဖိုးနှင့်ညီမျှရမည်။

၃၉။ ။(၁) အမြဲတန်းလုံးဝ မသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ပင်ရှင်၏ငွေအမေ့ အတွက်ကို၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်ရမည်။

(၂) မသန်စွမ်းသူသည်၊ အခြားသူတဦးတယောက် အမြဲမပြတ်ပြုစုရန်လို အပ်သည့်အခြေအနေတွင်ရှိလျှင်၊ ပင်ရှင်၏ ၂၅ ရာခိုင်နှုန်းနှင့်ညီမျှသည့်ငွေကို ပင်ရှင် တွင်ထားဖြည့်ရမည်။

၄၀။ ။(၁) အမြဲတန်းတစိတ်တဒေသမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ပင်ရှင်နှင့် ပုဒ်မ ၃၉ အရ၊ အမြဲတန်းလုံးဝ မစွမ်းဆောင်နိုင်သည့်အခါ၌ ပေးရမည့် ပင်ရှင်၏ အချိုးအစားသည်၊ အလုပ်တွင်ဒဏ်ရာရမှုကြောင့် အလုပ်လုပ်နိုင်သည့်အင်အားဆုံးရှုံး မှု၏အချိုးအစားနှင့်ညီမျှရမည်။

(၂) အမြဲတန်းတစိတ်တဒေသ မသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ပင်ရှင်ရှိသော အာမခံထားသူသည်၊ အလုပ်တွင်အခြားဒဏ်ရာရမှုဟုရပ်ငြိမ်ပူးလျှင်၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေ များဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့်စည်းကမ်းချက်များအရ အလုပ်လုပ်နိုင်သည့်အင်အားဆုံးရှုံး မှုတရပ်လုံးကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ ၎င်း၏ပင်ရှင်ကို အသစ်ထပ်မံသတ်မှတ်ရမည်။

၄၁။ ပုဒ်မ ၁၅ နှင့် ၂၀ ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် အမြဲတမ်းမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့်ပင်ရှင်နှင့်သက်ဆိုင်နိုင်သမျှသက်ဆိုင်ရမည်။

အပိုင်း ၃။

ကျန်ရစ်သူ၏ပင်ရှင်။

၄၂။ အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုကြောင့် အာမခံထားသူ သေဆုံးလျှင်၊ ထိုသူ့ဝင်ငွေပေါ်တွင်မှီခိုနေထိုင်သည့်အိမ်ထောင်သားစဉ်ပါဝင်သူများအား၊ ကျန်ရစ်သူ၏ပင်ရှင်ကို စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းသည့်စည်းကမ်းချက်များအရပေးရမည်။

၄၃။ (၁) ကျန်ရစ်သူ၏ပင်ရှင်ရရှိသော အိမ်ထောင်သားစုတွင် ပါဝင်သူများကို၎င်း၊ အိမ်ထောင်သားစုတွင်ပါဝင်သူအသီးသီးအားပေးရမည့်ပင်ရှင်၏ ငွေအရေအတွက်ကို၎င်း နိုင်ငံတော်သမ္မတက၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်နိုင်သည်။

(၂) ပုဒ်မ ၃၇ နှင့် ၃၈ ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ကျန်ရစ်သူ၏ ပင်ရှင်နှင့် သက်ဆိုင်နိုင်သမျှသက်ဆိုင်ရမည်။

အပိုင်း ၄။

အလုပ်တွင်အခြားဒဏ်ရာရမှုအတွက်အာမခံခံနိုင်ရုံပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

၄၄။ အဖွဲ့သည်စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များအရ၊ အောက်ပါကိစ္စများကိုစီမံနိုင်သည်။

(က) အလုပ်တွင် မတော်တဆထိခိုက် ခံရသူများအား ပြန်လည်ထူထောင်ပေးမှုနှင့် အလုပ်ပြန်၍လုပ်နိုင်စေမှုတွင် လွယ်ကူစေရန်၊ ထိုသူတို့အတွက် ဗဟုလုပ်နိုင်သော အတတ်ပညာ ပြန်လည်သင်ကြားပေးရေးနှင့်ပြန်လည်လေ့ကျင့်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်များ (ငွေလက်ငင်းအကျိုးခံစားခွင့်ရရှိသည့်အာမခံထားသူများ သည်လုံလောက်သောအကြောင်းမရှိဘဲ၊ အဆိုပါလုပ်ငန်းစဉ်များတွင်မပါဝင်ဘဲမနေရ)။ ထို့ပြင်

(ခ) အလုပ်ရှင်နှင့်အလုပ်သမားများအတွက် စက်မှု လက်မှုနှင့်ဆိုင်သည့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရန် ပညာသင်ကြားရေး လုပ်ငန်းများ (ထိုလုပ်ငန်းများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အဖွဲ့သည် အလုပ်ရုံကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည့် ရာထမ်း မှုထမ်းအဖွဲ့နှင့်၎င်း၊ အခြားအကျိုးသက်ဆိုင်သည့် အများပြည်သူ ကိုယ်စားလှယ်ဌာန၊ ကိုယ်ပိုင်ကိုယ်စားလှယ်ဌာန များနှင့်၎င်း၊ အလုပ်တွင် မတော်တဆဖြစ်ပွားခြင်းမှ ထိုအပြစ် အလုပ်နှင့်ဆိုင်သည့်ရောဂါများ ဖြစ်ပွားခြင်းမှကာကွယ်ရန် စက်မှု လက်မှုနှင့်ဆိုင်သည့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးစီမံချက်များ ထားရှိစေခြင်းငှါ၊ ထိရောက်စွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်)။

၄၅။ ။(၁) အလုပ်တွင်မတော်တဆဖြစ်ပွားခြင်းကြောင့်၎င်း၊ အလုပ်နှင့် ဆိုင်သည့် ရောဂါများဖြစ်ပွားခြင်းကြောင့်၎င်း တရားဥပဒေနှင့်အလုပ်သမားလျော်ကြေး အက်ဥပဒေမှ ပါပေါက်လာသည့် အခြားတစ်ခုခုများကို တရားဥပဒေနှင့်အညီ ခံယူ ရခြင်းမှ ဤအက်ဥပဒေတွင်အကျုံးဝင်သည့် အလုပ်ရှင်များအား ကင်းလွတ်စေရမည်။

(၂) သို့သော်လည်း ပုဒ်မခွဲ(၁)ဝါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ အလုပ်ရှင်က ရာဇဝတ်ပြစ်ဒဏ် ထိုက်လောက်အောင် ပြုသောကြောင့် သော်၎င်း၊ တစ်ပြုသော ကြောင့်သော်၎င်း၊ ပြစ်မှုတစ်ခုခုကျူးလွန်သောကြောင့်သော်၎င်း ဖြစ်ရသောအလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိစေရ။

(၃) ပုဒ်မခွဲ(၂)တွင် ရည်ညွှန်းသည့် အလုပ်တွင်ဒဏ်ရာရမှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အဖွဲ့က ကုန်ကျသည့်စရိတ်အားလုံးကို ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်က ကျခံရမည်။

(၄) ပုဒ်မခွဲ(၂)၌ ရည်ညွှန်းသည့် အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုဖြစ်ပွားသော အာမခံထားသူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသူကိုမီခိုနေထိုင်သော ကျန်ရစ်သူများသည် ဤအက်ဥပဒေအရ ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို မထိခိုက်စေဘဲ သာမန်တရားဥပဒေ အရ၊ ရထိုက်သည့် လျော်ကြေးအားလုံးကို အလုပ်ရှင်ထံမှ တောင်းဆိုနိုင်သည်။

၄၆။ ။(၁) အလုပ်ရှင်သည် စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် နည်းလမ်းအရ အဆိုပါစည်းမျဉ်းဥပဒေများတွင် ပြင်းထန်သည်ဟု အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြ ထားသော မခတ်တဆ ဖြစ်ပွားမှုအားလုံးကို အဖွဲ့အား အစီရင်ခံရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံ ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည့် ရာထမ်း မူလမ်းအဖွဲ့က အလုပ်ဝတ် တရားများကို ဆောင်ရွက်ရာ၌ တွေ့ရှိသည့် အလုပ်တွင် မတော်တဆ ဖြစ်ပွားမှုများနှင့် အလုပ်နှင့်ဆိုင်သည့် နှောင့်အားလုံးကို အဖွဲ့အား အစီရင်ခံရမည်။

၄၇။ ။မျမ်းမြူရအလုပ်သမားအရေအတွက်အလိုက် သတ်မှတ်သည့်အရွယ် အစားထက်ကြီးသော ဤအက်ဥပဒေတွင်အကျုံးဝင်သည့် အလုပ်ဌာနများအား အလုပ် တွင် ဒဏ်ရာရမှုကြောင့် ကိုယ်အင်္ဂါပျက်ယွင်း၍ အလုပ် လုပ်နိုင်သည့် အင်အားယုတ် လျော့သွားသူများအတွက် ဇာတိလပ်သောအလုပ်များကို အနည်းဆုံး မည်ရွေ့မည်မျှ အချိုးအစားဖြင့် သီးသန့်ထားရမည်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတ က အမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၄၈။ ။အလုပ်တွင် မတော်တဆဖြစ်ပွားပြီးနောက်သော်၎င်း၊ အလုပ်နှင့်ဆိုင် သည့် ရောဂါဖြစ်ပွားပြီးနောက်သော်၎င်း ရက်သတ္တ ၅၂ ပတ်အတွင်း၊ ထိုသို့ဖြစ်ပွား ကြောင်းကို အဖွဲ့အား အစီရင်ခံရလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်ရှင်ကိုမတောင်းဆိုလျှင်၊ အမြဲတမ်း မသန့်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့်ပင်ရှင်နှင့် ကျန်ရစ်သူ၏ ပင်ရှင်ရထိုက်သည့် အခွင့် အရေးများသည် ပျက်ပြယ်ရမည်။

**အခန်း ၁၀။**

အကျိုးခံစားခွင့်အားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

၄၉။ ။အကျိုးခံစားခွင့်များ၏ဝေအရေအတွက်သတ်မှတ်ရန် ပျမ်းမျှရအမျိုး အစားကို၊ ထည့်ဝင်ကြေး ပေးပြီးဖြစ်သည့် ယခင်ရက်သတ္တ ၁၇ ဝတ်အတွင်း မူလအခ ကြေးဝေ၏ပျမ်းမျှရနှုန်းအတိုင်း သတ်မှတ်ရမည်။ သို့သော်လည်း အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာ ရမှုအာမခံစံနှုန်းအရ အကျိုးခံစားခွင့် များနှင့် သက်ဆိုင်သမျှ၊ ထည့်ဝင်ကြေး အမှန်

ပေးသွင်းပြီးသည့် ရက်သတ္တပတ်ပေါင်းမှာ ၁၇ ပတ်အောက်လျော့လျှင် ထိုသို့ ပေးသွင်းပြီးသည့် ရက်သတ္တပတ်များအတွင်း မူလအကြေးငွေ၏ ပျမ်းမျှရနှုန်းအတိုင်း သတ်မှတ်ရမည်။

၅၀။ ။ (၁) အောက်ပါ အကျိုးခံစားခွင့်များကို အာမခံထားသူအား တပြိုင်တည်းပေးရမည်—

- (က) မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် မီးဖိုချောင်မှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်။
- (ခ) မမာမကျန်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်၊ သို့တည်းမဟုတ်
- (ဂ) မီးဖိုချောင်မှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်၊ ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်။

(၂) အထက်ပါအကျိုးခံစားခွင့်များအနက် အကျိုးခံစားခွင့်နှစ်မျိုးကို ပေးရမည်ကိစ္စများတွင်၊ ထိုနှစ်မျိုးမှာ၊ ငွေအရေအတွက်မတူလျှင်၊ အကျိုးခံစားခွင့်ရသူအား၊ ထိုအကျိုးခံစားခွင့်များ၏ ငွေအရေအတွက် နှစ်ရပ်အနက် များရာငွေအရေအတွက်ကို ပေးရမည်။

၅၁။ ။ (၁) အလုပ်ရှင်က အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခြင်းကြောင့် အာမခံထားသူအဖြစ်မှရပ်စဲသွားသူတို့မှာ၊ အလုပ်သစ်ကို ရှာဖွေရန်ကြောင်းဖြင့် ထုတ်ပေးသည့် သက်သေခံ လက်မှတ် ရရှိသူများ ဖြစ်လျှင်၊ ထိုသူတို့အား အလုပ်မှထုတ်ပယ်သည့် အချိန်၌အာမခံထားမှုကိစ္စဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော်၊ ရထိုက်ခွင့်ရှိမည့်အကျိုးခံစားခွင့်များကို၊ အလိုအလျောက်မဟုတ်ဘဲ အလုပ်လက်မဲ့ ဖြစ်နေသမျှကာလအတွင်း ရက်သတ္တ ၂၆ ပတ်ထက်မပိုစေဘဲ၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းသည့်စည်းကမ်းချက်များ အရ၊ ရထိုက်ခွင့် ရှိရမည်။

(၂) အလိုအလျောက်မဟုတ်ဘဲ အလုပ်ဆုံးရှုံးကြောင်းဖြင့်၎င်း၊ ဆက်လက်၍အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်နေကြောင်းဖြင့်၎င်း၊ သက်သေခံသည့်လက်မှတ်များကိုအလုပ်သမား ဆက်သွယ်ရေးရုံးက ထုတ်ပေးရမည်။

၅၂။ ။ သီးခြားဖော်ပြထားသည့်အခြေခံအချိန်ကာလ (လ၊ ရက် သတ္တပတ်၊ သို့တည်းမဟုတ်ရက်) အတွက် ပုဒ်မ ၇ (၂) က၊ ခ၊ ဂ၊ ဃ နှင့် င (က)၊ (ခ) နှင့် (ဂ) တွင်ဖော်ပြထားသည့်အကျိုးခံစားခွင့်များကို၊ တောင်းဆိုသည့်အချိန်စေ့ရောက်ပြီးနောက် ရက်သတ္တရှစ်ပတ်အတွင်း ခိုင်လုံသော အကြောင်းမရှိဘဲ အတောင်းဆိုလျှင်၊ ထိုအကျိုးခံစားခွင့်များရထိုက်သည့်အခွင့်အရေးသည် ပျက်ပြယ်ရမည်။

၅၃။ ။ (၁) မမာမကျန်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို သော်၎င်း၊ မီးဖိုချောင်မှုနှင့် ဆိုင်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်ကိုသော်၎င်း၊ ဆေးရုံတက်မှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကိုသော်၎င်း၊ ယာယီမသန်စွမ်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကိုသော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရခွင့်ပြုသည့် ဆေးကုမှုကိုသော်၎င်း၊ အာမခံထားသူခံယူရရှိနေသည့် ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း၊ ထိုသူ၏အလုပ်ရှင်သည်၊ ထိုသူကိုအလုပ်မှထုတ်ပယ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသူ၏ အကြေးငွေကို ဖြစ်စေ၊ လစာငွေကိုဖြစ်စေ၊ လျှော့ခြင်း မပြုရ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသော ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း၊ အလုပ်သမားအား အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ကြောင်းဖြင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်မှ ရပ်စဲကြောင်း ဖြင့်ပေးသည့် အကြောင်းကြားစာသည် ခိုင်လုံခြင်းမရှိစေရ။

၅၄။ ။ အလုပ်ရှင်က၊ အလုပ်သမားအား မမာမကျန်းမှုကြောင့် ဖြစ်စေ၊ မီးဖွားမှုကြောင့် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုကြောင့် ဖြစ်စေ၊ အလုပ် မလုပ်နိုင်သည့် အတွက် လောလောဆယ် ကုန်ကျသည့် စရိတ်များကို ထုတ်ပေးသည့် အချက်တွင်၊ အဏ္ဏက ထိုအလုပ်ရှင်အား ထိုစရိတ်ကို ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရထိုက်ခွင့်ရှိသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ ထက်စပ်စေဘဲ၊ ပြန်ပေးရမည့် စည်းကမ်းချက်များကို စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်ရမည်။

၅၅။ ။ (၂) အလုပ်ရှင်သည် မိမိ၏အလုပ်သမားများအား၊ မမာမကျန်းမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဖြစ်စေ၊ မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဖြစ်စေ၊ ဆေးကုမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဖြစ်စေ၊ ယာယီ မသန်စွမ်းမှုနှင့် ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဖြစ်စေ၊ ရရှိနေသည့် ကာလအပိုင်းအခြားအတွက် အခကြေးငွေများကို သော်၎င်း၊ လစာငွေများကို သော်၎င်း ထုတ်ပေးသည့်အခါ၊ ထိုသို့ထုတ်ပေးသည့် အခကြေးငွေများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် လစာငွေများကို ပေးရမည့် ငွေလက်ငင်းအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ပေါင်းသော်၊ ငွေစုစုပေါင်းမှာ ထိုအလုပ်သမားများအား သာမန်အားဖြင့်ပေးသည့် အခကြေးငွေများထက် ဖြစ်စေ၊ လစာငွေများထက် ဖြစ်စေရမည်။ ထိုသို့ထုတ်ပေးသည်ကို အဖွဲ့အားအကြောင်းကြားရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းသည့် အကိင်း ထိုငွေစုစုပေါင်းသည် သာမန် အခကြေးငွေများထက်၊ သို့တည်းမဟုတ် သာမန်လစာငွေများထက် ပိုလျှင်၊ အဏ္ဏက ထိုသို့ပိုသည့်ငွေကို ပေးရမည့် ငွေလက်ငင်းအကျိုးခံစားခွင့်ထဲမှ နုတ်ယူနိုင်သည်။

၅၆။ ။ အလုပ်ရှင်သည်၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ထည့်ဝင်ကြေးများပေးရမည့် တာဝန်ကြောင့် မိမိအလုပ်သမားများ၏ အခကြေးငွေများကို သော်၎င်း၊ လစာငွေများကို သော်၎င်း လျော့ခြင်းမပြုရ။

၅၇။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေတွင် အကျုံးဝင်သည့် အလုပ်ရှင်သည်၊ ဤအက်ဥပဒေစတင်အာဏာတည်သည့် နေ့ရက်တွင် မိမိ၏ အလုပ်သမားများအတွက် ဖြစ်စေ၊ မိမိ၏အလုပ်သမားများကို ဦးနှစ်နှစ်ထိုင်သူများအတွက် ဖြစ်စေ၊ ဆေးရုံများ၊ ဆေးပေးရုံများ၊ မိမိ၏ဆုဝန်များဖြင့် ဆေးကုပေးမှုစသည်ကဲ့သို့သော လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းများကို မိမိ၏ သီးခြားစည်းကမ်းနည်းလမ်းများအရ သော်၎င်း၊ မိမိအလိုအလျောက် သော်၎င်း၊ စီမံထားရှိလျှင် ထိုသို့စီမံထားရှိသော ဆေးကုရေးအစီအစဉ်များကို အဖွဲ့အား အနည်းဆုံး ၆ လ ကြိုတင်အကြောင်းကြားဘဲ ရပ်စဲခြင်းမပြုရ။

(၂) အဆိုပါဆေးကုရေးအစီအစဉ်များကို ဤအက်ဥပဒေ၏ အခန်း ၄ တွင် ရည်ညွှန်းသည့် ဆေးကုမှုနှင့် ထိရောက်စွာ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန် စည်းကမ်းချက်များကို၎င်း၊ အဖွဲ့နှင့် အဆိုပါ ဆေးကုရေးအစီအစဉ်များ စီမံထားရှိသည့် အလုပ်ရှင်တို့ သဘောတူစာချုပ်များချုပ်ဆိုရန် မူများကို၎င်း၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းရမည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ (၂) တွင် ရည်ညွှန်းသည့် သဘောတူစာချုပ်များအရ အဖွဲ့သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းသည့် ဆေးကုရန် လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းများနှင့် ဆေးကုရေး

အစီအစဉ်များ တိုးချဲ့သည့်ကုန်ကျစရိတ်နှင့် တိုးတက်ကောင်းမွန်အောင် ပြုလုပ်သည့် ကုန်ကျစရိတ်အတွက် ထောက်ပံ့ကြေးပေးနိုင်သည်။

၅၀။ အာမခံထားသူများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အာမခံထားသူသေဆုံးပြီးနောက် ကျန်ရစ်သူများမှာ၊ မိမိ၏ အလုပ်ရှင်က ထည့်ဝင်ကြေးများမပေးသွင်းဘဲ ရှိစေကာမူ၊ သို့ တည်းမဟုတ် မိမိ၏ အခကြေးငွေများမှဖြစ်စေ၊ လစာငွေများမှဖြစ်စေ၊ အလုပ်သမား ထည့် ဝင်ကြေးမနုတ်ယူဘဲ ရှိစေကာမူ၊ ဤအက်ဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အလုပ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ဤအက်ဥပဒေတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များကို ရယူရန် ရှိရမည်။ အလုပ်ရှင်သည် ပုဒ်မ ၆၄ တွင် ရည်ညွှန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များအရ ပေးသွင်းရန်ပျက်ကွက်သည့် ထည့်ဝင်ကြေးများကို ကျသင့်သည့်အတိုင်းပေးရမည်။ အဆိုပါကိစ္စတွင် ပေးရသော အကျိုးခံစားခွင့်များအတွက် ကုန်ကျသည့်စရိတ်အားလုံး ကိုလည်း ကျခံရမည်။

၅၉။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေနှင့်အညီ ပေးသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များသည် ဝါရမ်းကပ်ခံရခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် လွှဲပြောင်းခံရခြင်းမရှိစေရ။  
(၂) အဆိုပါ အကျိုးခံစားခွင့်များကို လွှဲပြောင်းနိုင်ခွင့် မရှိစေရ။  
(၃) အကျိုးခံစားခွင့် များပေါ်တွင် မည် သည့် အခွန် အကောက် ကိုမျှ မကောက်ခံရ။

၆၀။ ။ အကျိုးခံစားခွင့် ရရှိသူသည်၊ ငွေလက်ငင်းအကျိုးခံစားခွင့်ရထိုက် သည့်ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း သေဆုံးလျှင်၊ ထိုသူသေဆုံးသည့်နေ့ရက်ထိ မပေးရ သေးသော အဆိုပါ အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် ကျသင့်သည့်ငွေကို၊ ထိုသူသေဆုံးမီက အမည်တင်သွင်းထားသူအား ထုတ်ပေးရမည်။ (အမည်တင်သွင်းခံရသူသည် ကျန်ရစ် သူ၏ ပင်ရှင်ရနိုင်ခွင့်ရှိသူ ဖြစ်ရမည်။) ထိုသို့အမည်တင်သွင်းထားသူမရှိလျှင် ထိုသူ၏ အမွေစားများအား ထုတ်ပေးရမည်။

### အခန်း ၁၁။

#### ထည့်ဝင်ကြေးများနှင့် နိုင်ငံတော်ထောက်ပံ့ငွေ။

၆၁။ ။ အဖွဲ့သည်အာမခံထားသူများနှင့် ထိုသူတို့ သေဆုံးပြီးနောက် ကျန်ရစ် သူများအား၊ ပေးဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ပစ္စည်းဖြင့်ဖြင့်စေ ပေးသည့်အကျိုးခံစားခွင့်များအတွက်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက်ရသည့် အခြားလုပ်ငန်းများအတွက်၎င်း၊ စီရင်အုပ်ချုပ်မှု အတွက်၎င်း၊ ကုန်ကျသည့်စရိတ်များကို ခံရန်အလို့ငှါ၊ ထည့်ဝင်ကြေးများကို ဤအခန်း ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ကောက်ခံရမည်။

၆၂။ ။ ဤအက်ဥပဒေတွင် အကျုံးဝင်သည့် အလုပ်ငွာနှင့် လုပ်သော အလုပ်သမားအသီးသီးနှင့် ပတ်သက်၍ ထည့်ဝင်ကြေးများကို အဖွဲ့သို့ပေးသွင်းရမည်။ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားများက ပေးသည့် ထည့်ဝင်ကြေးနှုန်းများကို စည်းမျဉ်း ဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်ရမည်။



၆၃။ ။အနည်းဆုံးအခကြေးငွေများကို ၀.၉၄၉ ခုနှစ်၊ အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ အက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ အခြား ကဏ္ဍဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ ဖြစ်စေ၊ သတ်မှတ်ထား၍၊ ထည့်ဝင်ကြေးသတ်မှတ်ရာတွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားသည့်အခကြေးငွေများသည် တည့်ဆဲအနည်းဆုံး အခကြေးငွေနှုန်းများအောက် မလျော့စေရ။

၆၄။ ။(၁) အလုပ်ရှင်သည် ထည့်ဝင်ကြေးများကို အချိန်စေ့ရောက်သည်အခါ ပေးရန် ဖျက်ကွက်လျှင် ထိုထည့်ဝင်ကြေးအပြင်၊ ထည့်ဝင်ကြေး၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းကိုလည်း နောက်ထပ်ပေးရမည်။

(၂) ထည့်ဝင်ကြေးမပေးဘဲနေသည့်အတွက် ပုဒ်မ ၉၀ တွင်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပြစ်ဒဏ်များစီရင်ခြင်းခံရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ထိုသို့မပေးဘဲနေသည့် နေ့အသီးသီးအတွက်လည်း စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်နှုန်းအတိုင်းအတိုးပေးရမည်။

၆၅။ ။အလုပ်ရှင်မှာ၊ မိမိ၏အလုပ်သမားများအတွက် တည်ထောင်ထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် နောင်အခါတည်ထောင်မည့် ငွေစုငွေချေးရုံပုံငွေ၊ ပင်ရှင်ရုံပုံငွေ၊ အိန္ဒာစာရုံပုံငွေ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားရုံပုံငွေတရပ်ရပ်သို့ ထောက်ပံ့ကြေးပေးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် မိမိ၏အလုပ်သမားများအတွက် ဆေးကုရေး အစီအစဉ်များကို စီမံထားရှိလျှင်၊ အဆိုပါထောက်ပံ့ကြေးများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် စရိတ်များကို၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပေးရမည့်ထည့်ဝင်ကြေးများထဲမှနုတ်ယူနိုင်ခွင့်မရှိစေရ။

၆၆။ ။ရက်သတ္တတပတ်သည်၊ သာဓနအားဖြင့်ထည့်ဝင်ကြေးကောက်ခံရန်အတွက် အခြေခံကာလအပိုင်းအခြားဖြစ်ရမည်။

၆၇။ ။(၁) ထည့်ဝင်ကြေးများကို လစဉ်အရစ်ကျဖြင့်ဆိုင်ရာလကုန်ဆုံးပြီးနောက် ၁၀ ရက်ထက်နောက်မကျစေဘဲ ပေးရမည်။

(၂) လစဉ်အရစ်ကျဖြင့် ထည့်ဝင်ကြေးပေးရမည့်ရက်သတ္တ အဝတ်စဉ်အရေအတွက်သည်၊ ဆိုင်ရာလ အသီးသီးတွင်ပါဝင်သည့် စနေနေ့ အရေအတွက်နှင့် ညီမျှရမည်။

၆၈။ ။ထည့်ဝင်ကြေးများမှာ အောက်ပါအတိုင်း နှစ်မျိုးနှစ်စားရှိရမည်—

(က) နောက်တွင် “ အထွေထွေအာမခံစံနှစ်ထည့်ဝင်ကြေး ” ဟု ခေါ်သည့် အမာမကျန်းမှုအာမခံစံနှစ်၊ မီးဖွားမှုအာမခံစံနှစ်နှင့်သေဆုံးမှုအာမခံစံနှစ် (အသုဘစရိတ်) အတွက်ထည့်ဝင်ကြေး။

(ခ) အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှု အာမခံစံနှစ်အရ ငွေလက်ငင်းအကျိုးခံစားခွင့်များအတွက်ထည့်ဝင်ကြေး။

၆၉။ ။ဤအက်ဥပဒေအရ ပေးရမည့်ထည့်ဝင်ကြေးများကို မြေခွန်တော် မပြေကျန်ငွေများဖြစ်ဘိသကဲ့သို့ အရတောင်းခံနိုင်ရမည်။

၇၀။ ။(၁) ထည့်ဝင်ကြေးများကို ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီပေးလျက်ရှိမရှိဆုံးဖြတ်ရန်အလို့ငှါ၊ ထိုထည့်ဝင်ကြေး အရေအတွက်ကို သတ်မှတ်ရန်အလို့ငှါ၊ အကျိုးခံစားခွင့်ရနိုင်သည့် မရနိုင်သည်ကို ဆုံးဖြတ်ရန်နှင့် အကျိုးခံစားခွင့်များ၏ငွေအရေအတွက်ကိုသတ်မှတ်ရန်အလို့ငှါ၊ အခြားကိစ္စများ အလို့ငှါ၊ အဖွဲ့က အလုပ်ရှင်များအားဖြစ်စေ၊ အခြားသူများအားဖြစ်စေ၊ အခြားအာဏာ

ပိုင်များအားဖြစ်စေ မှတ်တမ်းများ၊ ငွေစာရင်းများနှင့် အစီရင်ခံစာများကို၊ စည်းမျဉ်း ဥပဒေများအရ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ပုံစံဖြင့်၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အချိန်အကန့်အသတ် များအတွင်း စီမံထားရှိ၍ အဖွဲ့ထံတင်သွင်းရန်ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၂) အလုပ်ရှင်သည် ပုဒ်မခွဲ(၁)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရန် ပျက်ကွက်လျှင်၊ ပုဒ်မ ၉၀ အရ ပြစ်ဒဏ်များကို မထိခိုက်စေဘဲ၊ အဖွဲ့ က မိမိသင့်သည်ထင်မြင်သည့်အတိုင်း၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်ပျက်ကွက်သည့်အလုပ်ရှင် ထံမှ တောင်းခံသင့်သည့်ထည့်ဝင်ကြေး၏ ငွေအရေအတွက်ကို သတ်မှတ်နိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရှင်က ပြုလုပ်ထားသည့်အစီရင်ခံစာရင်းများနှင့်ထုတ်ဖော်ဝန်ခံ ချက်များကို ပြင်နိုင်သည်။

၇၁။ ။ဤအက်ဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သည့်အလုပ်ရှင်များ လူမွဲအဖြစ်ခံယူသည့် အခါ၊ အဖွဲ့အားဝေးရန်ရှိသည့်ထည့်ဝင်ကြေးများကို၊ အခြားအာမခံမျိုးမဲ့သည့် ကြေးမြီ များထက် ရှေးဦးရထိုက်ခွင့်ရှိစေရမည်။

အပိုင်း ၁။

အထွေထွေအာမခံစံနှစ်ထည့်ဝင်ကြေးများနှင့်နိုင်ငံတော်ထောက်ပံ့ငွေ။

၇၂။ ။အထွေထွေအာမခံစံနှစ် ထည့်ဝင်ကြေးတွင် အောက်ဖော်ပြပါ ထည့်ဝင် ကြေးများပါဝင်ရမည်—

- (က) အလုပ်ရှင်ကပေးရမည့်ထည့်ဝင်ကြေး (နောက်တွင်“အလုပ်ရှင် ထည့်ဝင်ကြေး”ဟု ရည်ညွှန်းထားသည်)။
- (ခ) အာမခံထားသူကပေးရမည့်ထည့်ဝင်ကြေး (နောက်တွင်“အလုပ် သမားထည့်ဝင်ကြေး”ဟု ရည်ညွှန်းထားသည်)။
- (ဂ) နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေး။

၇၃။ ။အထွေထွေအာမခံစံနှစ်အတွက် ပုဒ်မ ၇၂ တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် အလုပ်ရှင်ထည့်ဝင်ကြေးကို၎င်း၊ အလုပ်သမားထည့်ဝင်ကြေးကို၎င်း၊ နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင် ကြေးကို၎င်း ပေးရမည့်အမျိုးအစားသည် စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် အတိုင်းဖြစ်ရမည်။

၇၄။ ။(၁) အလုပ်ရှင်သည်၊ အလုပ်သမားတစ်ယောက်ထည့်ဝင်ကြေးကို မိမိအလုပ် သမားများ၏အခကြေးငွေနှင့်လစာငွေများထဲမှနုတ်ယူပြီးလျှင်၊ မိမိ၏ ထည့်ဝင်ကြေးနှင့် ပေါင်း၍ အဖွဲ့သို့ပေးရမည်။

(၂) အထက်တွင်ရည်ညွှန်းသည့်ထည့်ဝင်ကြေး နှစ်မျိုးလုံးကောက်ခံပေးပို့ ရသည့်အတွက် စရိတ်အားလုံးကို အလုပ်ရှင်က တာခံရမည်။

(၃) ဤပုဒ်မအရ အလုပ်ရှင်က နုတ်ယူသည့်ငွေအားလုံးကို မိမိ၏အလုပ် သမားများက မိမိအား အဖွဲ့သို့ ထည့်ဝင်ကြေးပေးရန်အတွက် သက်သက် အပ်နှံထား သည့်ငွေများဟု မှတ်ယူရမည်။

၇၅။ ။ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည်၊ နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေးများကို ဤကိစ္စ အလို့ငှါပြုသည့်စည်းမျဉ်းဥပဒေများနှင့်အညီ အဖွဲ့အား နှစ်စဉ်ပေးရမည်။

အပိုင်း ၂။

အလုပ်တွင်ဒဏ်ရာရမှုနှင့်ဆိုင်သည့်ထည့်ဝင်ကြေး။

၇၆။ ။ အလုပ်တွင်ဒဏ်ရာရမှုအာမခံစီနစ်အရ၊ ငွေလက်ငင်းအကျိုးခံစားခွင့် ပေးရန်ထည့်ဝင်ကြေးများကိုအလုပ်ရှင်ကသာပေးရမည်။

၇၇။ ။ အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ထည့်ဝင်ကြေးနှုန်းသည်၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများဖြင့်သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်းဖြစ်ရမည်။

အခန်း ၁၂။

အခြားဘဏ္ဍာရေးပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

၇၈။ ။ အဖွဲ့အား၊ မိမိ၏အာဏာများနှင့် အလုပ်ဝတ်တရားများကို သုံးစွဲ ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန်၊ ပြည်ထောင်စုအစိုးရက သင့်လျော်သည်ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်း ချက်များဖြင့် ငွေထုတ်ချေးနိုင်သည်။

၇၉။ ။ အဖွဲ့သည်၊ “ထောက်ပံ့မှုအာမခံရုံပုံငွေ” ဟု ခေါ်ရမည့်ရုံပုံငွေကို စီမံ ထားရှိရမည်ဖြစ်၊ ထိုရုံပုံငွေသို့ ဤအက်ဥပဒေအရ အဖွဲ့ကရရှိသည့်ငွေအားလုံးကိုလည်း ထည့်ရမည်။

၈၀။ ။ (၁) ထောက်ပံ့မှုအာမခံရုံပုံငွေကို၊ နည်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းထား သည့် နည်းလမ်းအတိုင်း၊ အဖွဲ့က စီမံအုပ်ချုပ်ရမည်။

(၂) အဖွဲ့သည်၊ လောလောဆယ် အသုံးမလိုသည့် ထောက်ပံ့မှု အာမခံ ရုံပုံငွေအားလုံးကို ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်ဘဏ်တွင် အပ်နှံထားရမည်။

၈၁။ ။ ထောက်ပံ့မှုအာမခံရုံပုံငွေ၏ဝင်ငွေတွင်၊ ထည့်ဝင်ကြေးများနှင့် နိုင်ငံ ကော်လထောက်ပံ့ငွေအပြင်၊ အောက်ပါငွေများလည်း ပါဝင်ရမည်—

(၁) ရုံပုံငွေထဲမှ အပ်နှံငွေများနှင့် ရင်းနှီးငွေများအတွက်အတိုးငွေ။

(၂) ပုဒ်မ ၉၇၊ ၉၈၊ သို့တည်းမဟုတ် ၉၉ အရ ဒဏ်ကြေးပေးဆောင် သည့် ငွေများ။

(၃) ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စအားလုံးအတွက်ဖြစ်စေ၊ ကိစ္စ တစ်ရပ်ရပ် အတွက်ဖြစ်စေ၊ ပြည်ထောင်စုအစိုးရကသော်၎င်း၊ ပြည်နယ် အစိုးရကသော်၎င်း၊ ဒေသန္တရ အာဏာပိုင်များက သော်၎င်း၊ ပြည်သူ့ကော်ပိုရေးရှင်းအဖွဲ့များကသော်၎င်း၊ သီးခြားပုဂ္ဂိုလ် တစ်ဦး တစ်ယောက်ကသော်၎င်း၊ လူအစုကသော်၎င်း ပေးသည့် ထောက်ပံ့ငွေများ၊ အလှူငွေများနှင့်ကူငွေများ။

၈၂။ ။ အဖွဲ့သည်၊ နည်းဥပဒေများဖြင့်သတ်မှတ်သည့်စည်းကမ်းချက်များအရ ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သည့် ပစ္စည်းများကိုသော်၎င်း၊ မရွှေ့မပြောင်းနိုင်သည့်ပစ္စည်းများကိုသော် ၎င်း ရယူရောင်းချနိုင်သည်။

၀၃။ ။(၁) အဖွဲ့သည်၊ ဘောက်ပုံမှုအာမခံရုံငွေတွင် ငွေစာရင်းသုံးမျိုးကို သီးခြားထားရှိရမည်—

(က) အထွေထွေအာမခံစံနှုန်း ငွေစာရင်း(မမာမကျိုးမှု၊ မီးဖွားမှုနှင့် သေဆုံးမှုအာမခံစံနှုန်း)။

(ခ) အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုအာမခံစံနှုန်းငွေစာရင်း။

(ဂ) စီရင်အုပ်ချုပ်မှုစရိတ်ငွေစာရင်း။

(၂) အများဆုံးကုန်ကျရမည့် စီရင်အုပ်ချုပ်မှုစရိတ်ကို၎င်း၊ ထိုစရိတ်ကို ပုဒ်မခွဲ(၁)တွင်ဖော်ပြထားသည့် ငွေစာရင်း(က)နှင့် (ခ)မှငွေစာရင်း(ဂ)သို့ တဆင့်လွှဲပြောင်း၍ပေးရမည့်အမျိုးအစားကို၎င်း နည်းဥပဒေများဖြင့်သတ်မှတ်ရမည်။

၀၄။ ။(၁) အဖွဲ့သည်၊ နောက်လာမည့်နှစ်အတွင်း ခန့်မှန်းသည့်ခရေနှင့် မိမိကုန်ကျရန်ရည်ရွယ်သည့်စရိတ်ကိုဖော်ပြလျက်၊ ရ-သုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းပြုလုပ်ရမည်။

(၂) အဆိုပါ ရ-သုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းအတွက် နိုင်ငံတော်သမတဇ်သဘောတူညီချက်ကိုရယူရမည်။

၀၅။ ။(၁) ဘဏ္ဍာတော်နှစ်ကုန်ဆုံးသည့်အခါတိုင်း၊ အဖွဲ့သည်၊ အသေးစိတ်နှစ်စဉ်အစီရင်ခံစာကို နိုင်ငံတော်သမတဇ် သဘောတူညီချက်ရရှိရန်တင်သွင်းရမည်။ ထိုအစီရင်ခံစာတွင် စံနှစ်တကျအကျဉ်းချုပ်ရေးသားထားသည့် အဖွဲ့၏လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှုများ၊ အဖွဲ့၏ဝါဒစည်းမျဉ်းအကြောင်းအရာများနှင့် အက်ဥပဒေ၏ အကျိုးသက်ရောက်ပုံသည်၎င်း၊ နိုင်ငံတော်စာရင်းစစ်ချုပ်၏ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့်ပူးတွဲထားသောအဖွဲ့၏ဝင်ငွေနှင့်အသုံးစရိတ်စာရင်းများသည်၎င်း ပါရှိစေရမည်။

(၂) အဖွဲ့မှာ မည်သည့်အခွန်မျိုးကိုမျှ မည်သို့ပင် စည်းကြပ်စေကာမူ၊ ပေးဆောင်ရန်တာဝန်မရှိစေရ။

၀၆။ ။(၁) အဖွဲ့သည်၊ နည်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်သည့် စည်းကမ်းချက်များအရ၊ ထိုသို့သတ်မှတ်သည့်ကိစ္စများအတွက် အထွေထွေအာမခံစံနှုန်းငွေစာရင်းတွင် အထူးသီးသန့်ရုံငွေကို တည်ထောင်ထားရှိရမည်။

(၂) အဖွဲ့သည်၊ နည်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်သည့် စည်းကမ်းချက်များအရ၊ ထိုသို့သတ်မှတ်သည့်ကိစ္စများအတွက်အလုပ်တွင်ဒဏ်ရာရမှုအာမခံစံနှုန်းငွေစာရင်းတွင် အထူးသီးသန့်ရုံငွေကိုလည်းတည်ထောင်ထားရှိရမည်။ ထိုရုံငွေသည်၊ ဘဏ္ဍာတော်နှစ်အသီးသီးမကုန်ဆုံးမီဖြစ်ပွားသည့် အလုပ်တွင် ဒဏ်ရာရမှုကြောင့် ပေးရသည့် အကျိုးခံစားခွင့်အားလုံး၏မှန်းခြေတန်ဖိုးနှင့်ညီမျှရမည်။

၀၇။ ။(၁) အဖွဲ့၏ငွေစာရင်းအားလုံးကို နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသည့်စည်းကမ်းချက်များအရ၊ နိုင်ငံတော်စာရင်းစစ်ချုပ်က စစ်ဆေးရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော် စာရင်းစစ်ချုပ်မှာ၊ အဖွဲ့၏စာရင်းစာအုပ်နှင့် စာတမ်းအမှတ်အသားအားလုံးကို ကြည့်ရှုစစ်ဆေးနိုင်ခွင့် ရှိရမည်ဖြစ်။ မိမိ၏တာဝန်ဝတ်တရားများဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သည့်ထင်မြင်သည့် အကြောင်းအရာများကိုလည်း အဖွဲ့ထံမှ တောင်းယူနိုင်ခွင့်ရှိရမည်။

**အခန်း ၁၃။**

**စီရင်အုပ်ချုပ်မှု။**

၁၀။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေအရ စီရင်ဆောင်ရွက်ရန် အလို့ငှါ၊ တရားဝင် အဖွဲ့တို့ကို ‘လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့’ ဟူသောအမည်ဖြင့် ဖွဲ့စည်းရမည်။

(၂) အဖွဲ့သည်၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့အဖြစ်ဖြင့် တရားစွဲဆိုနိုင်၍၊ တရားစွဲဆိုခြင်းကိုလည်း ဆောင်ရွက်ရမည်။

၁၉။ ။ (၁) အဖွဲ့တွင်အောက်ပါ အဖွဲ့ဝင်လူကြီးများ ပါဝင်ရမည်—

- (က) အလုပ်သမားဆိုင်ရာဝန်ကြီး၊ ရာထူးအလျောက် ဥက္ကဋ္ဌ၊
- (ခ) အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဝန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ၎င်းကရွေးချယ်ခန့်ထားသည့် ဒုတိယ ညွှန်ကြားရေးဝန်၊ ရာထူးအလျောက် အဖွဲ့ဝင်လူကြီး။
- (ဂ) အလုပ်ရုံအင်စပက်တော်ချုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ၎င်းက ရွေးချယ်ခန့်ထားသည့် ဒုတိယအလုပ်ရုံ အင်စပက်တော်ချုပ်၊ ရာထူးအလျောက်အဖွဲ့ဝင်လူကြီး။
- (ဃ) ဆေးဘက်ဆိုင်ရာနှင့် ကျန်းမာရေးဌာန ညွှန်ကြားရေးဝန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ၎င်းကရွေးချယ် ခန့်ထားသည့် ဒုတိယ ညွှန်ကြားရေးဝန်၊ ရာထူးအလျောက် အဖွဲ့ဝင်လူကြီး။
- (င) ပြည်ထောင်စု အာမခံစံနှုန်းအဖွဲ့ အုပ်ချုပ်ရေးမှူး၊ သို့တည်းမဟုတ် ၎င်းကရွေးချယ်ခန့်ထားသည့် ဒုတိယ အုပ်ချုပ်ရေးမှူး၊ ရာထူးအလျောက်အဖွဲ့ဝင်လူကြီး။
- (စ) အလုပ်သမား အစည်းအရုံးများအဖွဲ့ချုပ် (ဗမာနိုင်ငံ) က တင်သွင်းသည့်စာရင်းမှ နိုင်ငံတော် သမတက ရွေးချယ် ခန့်ထားသည့် အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ်ခြောက်ဦး၊ ထိုစာရင်းသည် သင့်လျော်သော ပုဂ္ဂိုလ်ခြောက်ဦး ရွေးချယ်နိုင်အောင်ကျယ်ဝန်းရမည်။
- (ဆ) နိုင်ငံတော် သမတက ခန့်ထားသည့် အလုပ်ရှင် ကိုယ်စားလှယ်ခြောက်ဦး၊ ထိုခြောက်ဦး အနက် သုံးဦးမှာ အစိုးရလုပ်ငန်း ကိုယ်စားလှယ်များဖြစ်ရမည်။ ကျန်သုံးဦးမှာ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်း ကိုယ်စားလှယ်များဖြစ်ရမည်။
- (ဇ) မြန်မာနိုင်ငံ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ကောင်စီကိုယ်စားလှယ်တဦး၊ ထိုကိုယ်စားလှယ်သည်၊ ကိုယ်ပိုင်အလုပ်လုပ်သည့် ဆရာဝန်ဖြစ်ရမည်။

(၂) အုပ်ချုပ်ရေးမှူးသည်၊ အဖွဲ့၏အတွင်းရေးမှူးဖြစ်ရမည်။ ထိုအုပ်ချုပ်ရေးမှူးကို အဖွဲ့က နိုင်ငံတော်သမတ၏ ကြိုတင်သဘောတူညီချက်ဖြင့် ခန့်ထားရမည်။

၂၀။ ။ (၁) အဖွဲ့ကလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာတွင် လိုက်နာရမည့်နည်းလမ်းများကို နည်းဥပဒေများဖြင့်သတ်မှတ်ရမည်။

(၂) ရာထူးအလျောက်၊ အဖွဲ့ဝင်လူကြီးများမှတစ်ပါး၊ အခြားအဖွဲ့ဝင်လူကြီးများ၏ ရာထူးသက်တမ်းသည် သုံးနှစ်ဖြစ်ရမည်။

(၃) အဖွဲ့၏အမိန့်များနှင့်ဆုံးဖြတ်ချက်များ အမှန်ဖြစ်ကြောင်းကို မည်သည့် ကိစ္စမျိုးတွင် ဥက္ကဋ္ဌက လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်ဟု နည်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းရမည်။

၉၁။ ။အဖွဲ့၏ အမြဲတမ်းကော်မတီကို နည်းဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်သည့် စည်းကမ်းချက်များအရဖွဲ့စည်းရမည်။ ၎င်းကော်မတီတွင် အဖွဲ့က ရွေးချယ်ခန့်ထားရမည့် အဖွဲ့ဝင်လူကြီးခုနစ်ဦးပါဝင်ရမည်။

၉၂။ ။(၁) အမြဲတမ်းကော်မတီသည်၊အဖွဲ့၏ယေဘုယျကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်မှုကိုနာခံ၍ အဖွဲ့၏လက်ရှိအလုပ်ကိစ္စများကို စီမံဆောင်ရွက်ရမည်။

(၂) ထိုကော်မတီသည်၊ အစည်းအဝေးကို တလလျှင် အနည်းဆုံးတကြိမ် ကျ ကျင်းပရမည်။

၉၃။ ။အထူးကောင်စီများကို ဖွဲ့စည်းနိုင်၍၊ ကောင်စီဖွဲ့စည်းပုံနှင့်ကောင်စီ၏အလုပ်ဝတ်တရားများကို နည်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၉၄။ ။(၁) အဖွဲ့သည်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတ၏ ယေဘုယျကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်မှုကိုနာခံ၍၊ မိမိ၏တာဝန်ဝတ်တရားများနှင့် အာဏာများကို ကျေပြန်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်လိုအပ်သည့် ရာထမ်း မှုထမ်းများကို ခန့်ထားနိုင်သည်။

သို့ရာတွင်ဤအက်ဥပဒေအရအဖွဲ့ကိုနည်းလမ်းတကျဖွဲ့စည်းခြင်းမပြုမီနိုင်ငံတော်သမ္မတ သည်၊ မိမိသင့်သည်ထက်မြင့်သည့် ရာထမ်း မှုထမ်းများကို ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၂) အဖွဲ့ ရာထမ်း မှုထမ်းများ၏လစာငွေ၊ စရိတ်ကြေးငွေနှင့် အခြားအမှုထမ်းစည်းကမ်းများသည်၊အဖွဲ့က နိုင်ငံတော်သမ္မတ ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့်သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်းဖြစ်ရမည်။

### အခန်း ၁၄။

#### အငြင်းပွားမှုများကို စီရင်ဆုံးဖြတ်ခြင်း။

၉၅။ ။ဤအက်ဥပဒေအရ၊ လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်ရာမှ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အငြင်းပွားမှုအားလုံးကို၊ တရားဓရုံးများက စီရင်ပိုင်ခွင့်မရှိစေရ။

၉၆။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေအရ၊ လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်ရာတွင်၊ အဖွဲ့နှင့် အာမခံထားသူများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ၎င်းတို့ကို မှီခိုနေထိုင်သူများ အငြင်း ပွားမှု ဖြစ်ပေါ်လာသော်၊ ထိုအငြင်းပွားမှုအားလုံးကို စီရင်ဆုံးဖြတ်စေရန်အလို့ငှါ၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတ က နည်းဥပဒေများနှင့်အညီ အယူခံခံရုံးများကို ဖွဲ့စည်းရမည်။

(၂) အဖွဲ့ကချမှတ်သည့်ဆုံးဖြတ်ချက်ကို၊ အာမခံထားသူတို့က၊ သို့တည်းမဟုတ် ၎င်းတို့ကို မှီခိုနေထိုင်သူတို့က အယူခံလိုလျှင်၊ မိမိတို့၏ အယူခံလွှာ များကို၊ အယူခံသော ဆုံးဖြတ်ချက်နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းကြားစာ ရရှိပြီးနောက်၊ ရက်ပေါင်းခြောက်ဆယ်အတွင်း အယူခံခံရုံးသို့ တင်သွင်းရမည်။

(၃) အယူခံခံရုံး၏စရိတ်အားလုံးကို၊ အဖွဲ့က ကျခံရမည်။

အခန်း ၁၅။

ပြစ်ဒဏ်များ။

၉၇။ ။မည်သူမဆို၊ ဤအက်ဥပဒေအရ၊ ခွင့်ပြုသည့် အချက်များတွင် ဖြစ်စေ၊ မိမိမရထိုက်သောငွေအပေးအတွက်ဖြင့်ဖြစ်စေ မိမိအတွက်သော်၎င်း၊ အခြား သူတစ်ဦးတယောက်အတွက်သော်၎င်း အကျိုးခံစားခွင့် ရရှိရန် အလို့ငှါ၊ တမင် မဟုတ် မမှန်လွှဲအပ်သော သို့တည်းမဟုတ် တမင် မဟုတ်မမှန်ပြောဆိုလျှင်၊ ခြောက်လထက်မပို သော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ကျပ်တထောင်ထက်မပိုသောငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ် လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၉၈။ ။မည်သည့်အလုပ်ရှင်မဆို၊ ဤအက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊စည်းမျဉ်းဥပဒေ အရဖြစ်စေ ပေးရန်တာဝန်ရှိသည့် ထည့်ဝင်ကြေးကိုမပေးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် မိမိ ပေးရမည့် ထည့်ဝင်ကြေးကိုသော်၎င်း၊ မိမိပေးရမည့် ထည့်ဝင်ကြေး အချို့ အဝက် ကို သော်၎င်း မိမိအလုပ်သမားများ၏ အခကြေးငွေထဲမှဖြစ်စေ၊ လစာငွေထဲမှ ဖြစ်စေ နုတ်ယူလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် မိမိနုတ်ယူထားသည့်အလုပ်သမား ထည့်ဝင်ကြေးများကို အခွံသို့ ပေးပို့ရန်ပျက်ကွက်လျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ စည်းမျဉ်း ဥပဒေအရဖြစ်စေ လိုအပ်သော အစီရင်ခံစာကို သော်၎င်း၊ လိုအပ်သောအကြောင်း အရာကိုသော်၎င်း တင်သွင်းရန် ပျက်ကွက်လျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေပါ အခြား ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုကိုသော်၎င်း၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေပါ အခြားပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုကို သော်၎င်း လိုက်နာရန်ပျက်ကွက်လျှင် ခြောက်လထက် မပိုသောထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ကျပ်တထောင်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၉၉။ ။(၁) ပုဒ်မ ၉၇ အရ၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မ ၉၈ အရ၊အမှု များကို အဖွဲ့အုပ်ချုပ်ရေးမှူးက တရားစွဲဆိုရန်တောင်းဆိုမှုသာ တရားစွဲဆိုရမည်။

(၂) ပုဒ်မ ၉၇ နှင့် ၉၈ အရ၊ တပ်မတော်သည့်ဒဏ်များကို၊ သောက်စုံ မှုအာမခံရုံငွေသို့ပေးသွင်းရမည်။

အခန်း ၁၆။

အထွေထွေပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

၁၀၀။ ။ဤအက်ဥပဒေနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အကျိုးခံစားခွင့် ရရှိရန်အတွက် သော်၎င်း၊အခြားကိစ္စတရပ်ရပ်အတွက်သော်၎င်း အာမခံထားသူတို့က၊သို့တည်းမဟုတ် ၎င်းတို့ကို မှီခိုနေထိုင်သူတို့ကတင်သွင်းသည့် သက်သေခံလက်မှတ်များကို၊ သို့တည်း မဟုတ်၊ အခြားစာကမ်းအမှတ်အသားများကို အခွန်အခနှင့် တံဆိပ်တော်ခွန်အားလုံးမှ ကင်းလွတ်စေရမည်။

၁၀၁။ ။ဤအက်ဥပဒေ စတင်အာဏာမတည်မီက ပေါ်ပေါက်ခဲ့သော အလုပ်တွင် မတော်တဆဖြစ်ပွားမှုများသည်၎င်း၊ အလုပ်နှင့် ဆိုင်သည့် ရောဂါများ သည်၎င်း၊ (ထိုဖြစ်ပွားမှုကြောင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် တိုရောဂါကြောင့် ခံရသူတို့၏ ကိုယ်ခန္ဓာ အခြေအနေ ဆိုးဝါးသွားသဖြင့် ထိုသူတို့၏ အကျိုးခံစားခွင့်များကို ပြန်လည်စစ်ဆေးရန်ကိစ္စများပါဝင်သည်။) အလုပ်သမားလျော်ကြေး အက်ဥပဒေနှင့် ဆက်လက်သက်ဆိုင်ရမည်။

၁၀၂။ ။ နိုင်ငံတော်သမ္မတ သည်၊ မည်သည့်အလုပ်ငွာနုကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သူကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်လူအမျိုးအစားကိုမဆို ဤအက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးမှသော်ငြင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်တရပ်ရပ်မှသော်ငြင်း ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။

၁၀၃။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရ၊ အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိရန် လိုအပ်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားနှင့် ပြည့်စုံစေရန်အလို့ငှါ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ အာမခံထားသူတို့အတွက် အက်ဥပဒေစတင်အာဏာမတည်မီက လုပ်ခဲ့သည့် အလုပ်သက် ကာလအပိုင်းအခြားများကို ဤအက်ဥပဒေတွင်အကျုံးဝင်သည့် အလုပ်သက်များဖြစ်သကဲ့သို့ ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်။

၁၀၄။ ။ (၁) နိုင်ငံတော်သမ္မတ သည် ဤအက်ဥပဒေ၊ ကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှါ၊ နည်းဥပဒေများနှင့်စည်းမျဉ်းဥပဒေများကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၂) အဆိုပါနည်းဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းဥပဒေများကို ပြဋ္ဌာန်းပြင်းမပြုမီ ကြိုတင်ထုတ်ပြန်ကျေညာရမည်။

၁၀၅။ ။ ဤအက်ဥပဒေတွင်အကျုံးဝင်သည့် အလုပ်ရှင်သည်၊ အဖွဲ့ကလုတ်ပြန်သည့် ညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ၊ မိမိအလုပ်သမားများ၏ အခကြေးငွေ မှတ်ပုံစာရင်းကို စီမံထားရှိရမည်။

၁၀၆။ ။ အခြားတည်ဆဲတရားဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ဤအက်ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်သမျှ ဖျက်ပြယ်ရမည်။