

၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေ။

မာတိကာ။

အခန်း ၁။

စကားချီး။

- ၁။ အမည်၊ တည်ရာနယ်အဝန်းနှင့် အာဏာတည်သည့်နေ့။
- ၂။ အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြချက်များ။
- ၃။ အချိန်နာရီရည်ညွှန်းချက်။
- ၄။ အလုပ်ရုံအတွက် ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုအခြားဧနရာများတွင် သုံးစွဲနိုင်သောအာဏာ။
- ၅။ အလုပ်ရုံ၌ ပြောင်းလဲမှုရှိသောအခါ ကင်းလွတ်စေခွင့်ပြုနိုင်သည့်အာဏာ။
- ၆။ အလုပ်ရုံများကို သဘောတူညီခြင်း၊ လိုင်စင်ထုတ်ပေးခြင်းနှင့် မှတ်ပုံတင်ခြင်း။
- ၇။ တိုင်းပြည်၌ အရေးကြီးအခြေဖြစ်ပေါ်နေသည့်ကာလအတွင်း ကင်းလွတ်ခွင့် ပြုနိုင်သည့်အာဏာ။
- ၈။ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကပေးရန်ရှိတစ်စ။
- ၉။ အလုပ်ဌာနများကို သီးခြားအလုပ်ရုံများဖြစ်ကြောင်း ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်အာဏာ။

အခန်း ၂။

ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည့်ရာထမ်းမှုထမ်းအဖွဲ့။

- ၁၀။ အင်စပက်တော်။
- ၁၁။ အင်စပက်တော်၏ အာဏာများ။
- ၁၂။ တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်များ။

အခန်း ၃။

ကျန်းမာရေး။

- ၁၃။ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်မှု။
- ၁၄။ စွန့်ပစ်သည့်ပစ္စည်းများနှင့် ယိုစီးသည့်အရာများ သုတ်သင် ရှင်းလင်းခြင်း။
- ၁၅။ လေဝင်လေထွက်ရရှိအောင်နှင့် အပူအအေးမျှတအောင် ပြုခြင်း။
- ၁၆။ အမှုန်များနှင့် အခိုးအငွေ့များ။
- ၁၇။ လေကို စိုထိုင်းစေခြင်း။
- ၁၈။ လူထူထပ်ခြင်း။
- ၁၉။ အလင်းရောင်ရရှိစေခြင်း။
- ၂၀။ သောက်ရေး။
- ၂၁။ အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများ။
- ၂၂။ ထွေးခံများ။

အခန်း ၄။

ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု။

- ၂၃။ ကိရိယာများကို ကာရံထားခြင်း။
- ၂၄။ နေသော စက်ကိရိယာ၌၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုစက်ကိရိယာအနီး၌ အလုပ် လုပ်ခြင်း။
- ၂၅။ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သော စက်ကိရိယာများ၌ လူငယ်များကို ခိုင်းစေခြင်း။
- ၂၆။ အားဖြတ်တောက်ရန်ကိရိယာများ။
- ၂၇။ ရွှေ့တိုးနှောက်ငင်သွားသောစက်များ။
- ၂၈။ စက်ကိရိယာသစ်ကို အိမ်ဖွဲ့၍တား၍ခြင်း။
- ၂၉။ ဝါဖတ်စက်အနီးအနားတွင် မိန့်မများနှင့် ကလေးများအား ခိုင်းစေ ခြင်းကိုတား ခြစ်ခြင်း။
- ၃၀။ မြှောက်စက် (hoist) နှင့်ပင့်စက်များ (lift)။
- ၃၁။ ကရိန်းစက် (crane) နှင့်အခြားအလားတူ ပင့်မြှောက်စက်များ။
- ၃၂။ လည်သောစက်ကိရိယာ။
- ၃၃။ တိုးအားစက် (pressure plant)။
- ၃၄။ ကြမ်းပြင်၊ သွားလမ်း၊ လှေကား၊ သွားလာစေနိုင်မည့်လမ်း။
- ၃၅။ တွင်းနှင့်ကြမ်းပေါက်စသည်များ။
- ၃၆။ အလွန်အမင်း လေးလံသောဝန်ချိန်။
- ၃၇။ မျက်စိကို ကာကွယ်ခြင်း။
- ၃၈။ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သည့် အခိုးအငွေ့နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ကြိုတင်ကာကွယ်ချက်။
- ၃၉။ ပေါက်ကွဲစေတတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သည့် အမှုန်၊ အခိုးအငွေ့စသည်များ။
- ၄၀။ မီးလောင်လျှင် ဆောင်ရွက်ရမည့်စီမံချက်များ။

- ၄၁။ ချိုယွင်းသော အစိတ်အပိုင်းများကို သီးခြားဖော်ပြရန်ဖြစ်စေ၊ ခိုင်မခိုင် စမ်းသပ်ခြင်း ပြုရန်ဖြစ်စေ ဆင့်ဆိုနိုင်သည့် အာဏာ။
- ၄၂။ အဆောက်အဦများနှင့် စက်ကိရိယာများ တေးရန်ကင်းရှင်းမှု။
- ၄၃။ ဤအခန်းကို နောက်ထပ်ဖြည့်စွက်ရန် ခိုင်ခံ့တော်သမတက နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင် သည့်အာဏာ။

အခန်း ၅။

သက်သာချောင်ချိရေး။

- ၄၄။ ဖွပ်လျှော်ဆေးကြောရန် လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်း။
- ၄၅။ အဝတ်များထားရန်နှင့် လှန်းရန်အခွင့်အလမ်းများ။
- ၄၆။ အလွယ်တကူထိုင်ရန်အခွင့်အလမ်းများ။
- ၄၇။ သူနာပြုကိရိယာများ။
- ၄၈။ အလုပ်သမားများအတွက်ဆိုင်များ။
- ၄၉။ အလုပ်နားရုံများ၊ အလုပ်နားခန်းများနှင့် အစာစားခန်းများ။
- ၅၀။ ကလေးထိန်းခန်းများ။
- ၅၁။ ဤအခန်းကို ဖြည့်စွက်ရန်နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည့် ခိုင်ခံ့တော်သမတ၏အာဏာ။

အခန်း ၆။

အထူးသက်ဆိုင်စေခြင်း။

- ၅၂။ တေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သည့် အလုပ်များ။
- ၅၃။ မတော်တဆ ထိခိုက်မှုများကို နှိုက်စာပေးခြင်း။
- ၅၄။ ရောဂါများဖြစ်ပွားကြောင်းကို နှိုက်စာပေးခြင်း။
- ၅၅။ မတော်တဆထိခိုက်မှုများနှင့် ရောဂါဖြစ်ပွားမှုများကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် ဆင့်ဆိုနိုင် သည့်အာဏာ။
- ၅၆။ နမူနာယူရန်အာဏာ။
- ၅၇။ အဆောက်အဦတည်ဆောက်ခြင်းနှင့် အခြားအင်ဂျင်နီယာအလုပ်များ။
- ၅၈။ ပင်လယ်ကူး သင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူး သင်္ဘောတံတား၊ ပင်လယ်ကူး သင်္ဘော ဆိပ်ခံတံတား၊ ကုန်လှောင်ရုံနှင့်သင်္ဘောများ။

အခန်း ၇။

လူကြီးများအလုပ်လုပ်ချိန်နာရီများ။

- ၅၉။ ရက်သတ္တပတ်အလုပ်ချိန်နာရီများ။
- ၆၀။ ရက်သတ္တပတ်အလုပ်ပိတ်ရက်များ။
- ၆၁။ အစားပေးသည့်အလုပ်ပိတ်ရက်များ။
- ၆၂။ နေ့စဉ်အလုပ်ချိန်နာရီများ။
- ၆၃။ အားလပ်ချိန်များ။

- ၆၄။ နေ့စဉ်အလုပ်ချိန်အစအဆုံး ကန့်သတ်ချက်။
- ၆၅။ ညဉ့်လှည့်များ။
- ၆၆။ ထပ်နေသော အလှည့်များကို တားမြစ်ခြင်း။
- ၆၇။ လူကြီးများအလုပ်လုပ်ရန်ကာလအပိုင်းအခြားများဆိုင်ရာနိတစ်စာ။
- ၆၈။ လူကြီးအလုပ်သမားမှတ်ပုံစာအုပ်။
- ၆၉။ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်သည်၊ ပုဒ်မ ၆၇ အရ ကပ်ထားရမည့် နှိုတစ်စာနှင့်၎င်း၊
ပုဒ်မ ၆၈ အရ ထားရှိရမည့် မှတ်ပုံစာအုပ်နှင့်၎င်း၊ ညီညွတ်စေခြင်း။
- ၇၀။ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည့်နည်းဥပဒေများ ပြုပိုင်ခွင့်အာဏာ။
- ၇၁။ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည့်အမိန့်များပြုပိုင်ခွင့်အာဏာ။
- ၇၂။ မိန်းမခိုင်းစေခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ နောက်ထပ်ကန့်သတ်ချက်။
- ၇၃။ အချိန်ပိုလုပ်ရသည့်အတွက်အခမဲ့။
- ၇၄။ တရက်တည်း၌ အလုပ်ရုံနှစ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်ခြင်းကိုကန့်သတ်ခြင်း။

အခန်း ၈။

လူငယ်များခိုင်းစေခြင်း။

- ၇၅။ ငယ်ရွယ်သောကလေးများ ခိုင်းစေခြင်းကို တားမြစ်ခြင်း။
- ၇၆။ အထိမ်းအမှတ်များကို လူကြီးအလုပ်သမားမဟုတ်သည့်အလုပ်သမားများက ဆောင်
ထားရခြင်း။
- ၇၇။ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်။
- ၇၈။ လူရွယ်သို့ ထုတ်ပေးသည့်တာဝန်ခံလက်မှတ်၏အကျိုး။
- ၇၉။ ကလေးများ အလုပ်လုပ်သည့်အချိန်။
- ၈၀။ ကလေးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နှိုတစ်စာ။
- ၈၁။ ကလေးအလုပ်သမား မှတ်ပုံစာအုပ်။
- ၈၂။ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နာရီများသည်၊ ပုဒ်မ ၈၀ အရ ကပ်ထားရမည့်နှိုတစ်စာနှင့်
၎င်းပုဒ်မ ၈၁ အရထားရှိရမည့်မှတ်ပုံစာအုပ်နှင့်၎င်း၊ ညီညွတ်စေခြင်း။
- ၈၃။ ဆရာဝန်ဖြင့် စမ်းသပ်စစ်ဆေးခြင်းကို ပြုရန် ဆင့်ဆိုပိုင်ခွင့်အာဏာ။
- ၈၄။ နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည့်အာဏာ။

အခန်း ၉။

ပြစ်ဒဏ်များနှင့်လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်နည်းလမ်း။

- ၈၅။ ပြစ်မှုများအတွက်သာမန်ပြစ်ဒဏ်။
- ၈၆။ အထက်က ပြစ်ဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရသူများကို ပြစ်ဒဏ်တိုး၍စီရင်ခြင်း။
- ၈၇။ အလုပ်သမား ကျူးလွန်သည့်ပြစ်မှုများ။
- ၈၈။ အင်စပက်တော်ကို ဟန့်တားသည့်အတွက်ပြစ်ဒဏ်။
- ၈၉။ အမိန့်ချမှတ်နိုင်သည့်တရားရုံး၏အာဏာ။
- ၉၀။ သီးခြားဖြစ်သောပြစ်မှုများ။

- ၉၁။ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မမှန်သည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို အသုံးပြုသည့် အတွက် ပြစ်ဒဏ်။
- ၉၂။ ကလေးကို တရက်တည်း၌ အလုပ်ရုံနှစ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်ခွင့်ပြုသည့်အတွက် ပြစ်ဒဏ်။
- ၉၃။ မည်သူသည် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ဖြစ်ကြောင်း ဆုံးဖြတ်ခြင်း။
- ၉၄။ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် မန်နေဂျာမှာ တာဝန်ကင်းလွတ်ခြင်း။
- ၉၅။ နှိုင်းစေခံရသူဟူ၍ မှတ်ယူခြင်း။
- ၉၆။ အသက်အရွယ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ထင်ရှားအောင်ပြရန်တာဝန်။
- ၉၇။ ပြစ်မှုများကိုအရေးယူခြင်း။
- ၉၈။ တရားစွဲဆိုနိုင်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားကို ကန့်သတ်ခြင်း။

အခန်း ၁၀။

နောက်ထပ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

- ၉၉။ နို့တစ်စာကို ခြင်္သေ့အောင် ကပ်ထားခြင်း။
- ၁၀၀။ အစီရင်ခံစာရင်း။
- ၁၀၁။ နည်းဥပဒေများကို ထုတ်ပြန်ခြင်း။
- ၁၀၂။ အစိုးရအလုပ်ရုံများ၊ မြို့နယ်အလုပ်ရုံများနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်း။
- ၁၀၃။ ရိပ်မြို့များကို ကင်းလွတ်စေခွင့်အာဏာ။
- ၁၀၄။ အလုပ်သမား၏ တာဝန်ဝတ်တရားများ။
- ၁၀၅။ နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည့် ယေဘုယျအာဏာ။
- ၁၀၆။ လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းများအတွက် အခငွေမတောင်းဆိုရခြင်း။
- ၁၀၇။ အကြောင်းအရာထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းကို ကန့်သတ်ခြင်း။
- ၁၀၈။ ဤအက်ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက်သူများကို ကာကွယ်ပေးခြင်း။
- ၁၀၉။ ရုပ်သိမ်းခြင်းနှင့်ခြွင်းချက်ထားခြင်း။

၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ။

[၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေအမှတ် ၆၅။] (၁၉၅၂ ခု၊ ဇန်နဝါရီလ ၁ ရက်။)

အလုပ်ရုံများတွင် အလုပ်သမားများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ စည်းမျဉ်းသတ်မှတ်သော တရားဥပဒေကို စုစည်း ပြင်ဆင်ပြဋ္ဌာန်းသည့် အက်ဥပဒေ။

အလုပ်ရုံများတွင် အလုပ်သမားများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ စည်းမျဉ်းသတ်မှတ်သော တရားဥပဒေကို စုစည်းပြင်ဆင်ပြဋ္ဌာန်းရန် လိုအပ်သည်ဖြစ်သောကြောင့်၊ အောက်ပါအတိုင်း အက်ဥပဒေအဖြစ် ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း ၁။

စကားချီး။

၁။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေကို၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေဟု ခေါ်ရမည်။ အမည်၊ တည်ရာ နယ်အဝန်းနှင့် အာဏာ တည်သည့်နေ့။

(၂) ဤအက်ဥပဒေသည်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတဝန်းလုံးနှင့်သက်ဆိုင်ရမည်။

(၃) ဤအက်ဥပဒေသည်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတက အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်သတ်မှတ်သည့်နေ့၌ အာဏာတည်ရမည်။

၂။ ။ ဤအက်ဥပဒေတွင်၊ အကြောင်းအရာနှင့်ဖြစ်စေ၊ ရှေ့နောက်စကားတို့၏အဓိပ္ပါယ်နှင့် အဓိပ္ပါယ်ဖော် ဖြစ်စေ၊ မဆန့်ကျင်လျှင်— ပြချက်များ။

- (က) “ကလေး” ဆိုသည်မှာ၊ အသက် တဆယ့်ငါးနှစ်မပြည့်သေးသူကို ဆိုလိုသည်။
- (ခ) “လူရွယ်” ဆိုသည်မှာ၊ အသက် တဆယ့်ငါးနှစ်ပြည့်ပြီးဖြစ်လျက်၊ အသက် ဆယ့်ရှစ်နှစ်မပြည့်သေးသူကို ဆိုလိုသည်။
- (ဂ) “လူငယ်” ဆိုသည်မှာ၊ “ကလေး” နှင့် “လူရွယ်” ကို ဆိုလိုသည်။
- (ဃ) “လူကြီး” ဆိုသည်မှာ၊ အသက် ဆယ့်ရှစ်နှစ်ပြည့်ပြီးသူကို ဆိုလိုသည်။
- (င) “နေ့” သို့တည်းမဟုတ် “ရက်” ဆိုသည်မှာ၊ ညဉ့်သန်းခေါင်ချိန်မှစ၍ ရေတွက်သော နှစ်ဆယ့်လေးနာရီ ကာလအပိုင်းအခြားကို ဆိုလိုသည်။
- (စ) “ရက်သတ္တပတ်” ဆိုသည်မှာ၊ စနေနေ့ညဉ့်သန်းခေါင်ချိန်မှစ၍ ရေတွက်သော ခုနစ်ရက်ကာလအပိုင်းအခြားကို ဆိုလိုသည်။
- (ဆ) “အား” ဆိုသည်မှာ၊ လျှပ်စစ်ဓါတ်အားကိုသော်၎င်း၊ လူ၊ သို့တည်းမဟုတ် တိရစ္ဆာန်ကို အသုံးပြုခြင်းဖြင့် ဖြစ်ပွားစေသည့်အားမဟုတ်ဘဲ၊ စက်ကိရိယာဖြင့် ဖြစ်ပွားစေသည့် သို့တည်းမဟုတ် ပေးသည့် အခြားအားတမျိုးမျိုးကိုသော်၎င်း ဆိုလိုသည်။
- (ဇ) “အားဝေးစက်” ဆိုသည်မှာ၊ အားဖြစ်ပွားစေသော၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် အားပေးသောအင်ဂျင်စက်၊ မော်တော်စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာကို ဆိုလိုသည်။
- (ဈ) “အားပို့စက်ကိရိယာ” ဆိုသည်မှာ၊ ဝင်ရိုး၊ ဘီး၊ ဒရမ် (drum)၊ ပူလီ၊ ပူလီသေနှင့် ပူလီရှင် (system of fast and loose pulleys)၊ ကပ္ပလင် (coupling)၊ ကလတ် (clutch)၊ သားရေပတ်ကြိုး (belt)၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားကြိစည်ပြုလုပ်ထားသည့် ကိရိယာကိုဆိုလိုသည်။ အားပို့စက်မှ အားကို အခြားစက်ကိရိယာသို့ပေးသည့် သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာများက ခံယူသည့် ကိရိယာကိုဆိုလိုသည်။
- (ည) “စက်ကိရိယာ” ဆိုသည်တွင်၊ အားပေးစက်၊ အားပို့စက်ကိရိယာနှင့် အားကို ဖြစ်ပွားစေသည့်၊ ပြောင်းလဲစေသည့်၊ ပေးသည့် သို့တည်းမဟုတ် အသုံးပြုသည့် အခြားကိရိယာများပါဝင်သည်။

၁၉၅၂ ခု၊ ဇန်နဝါရီလ ၁ ရက်။ ။ မြန်မာနိုင်ငံပြန်တမ်း၊ ၁၉၅၁ ခု၊ အပိုင်း ၁၊ စာမျက်နှာ ၉၄၇ တွင်

ဤ

(၄) “ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်” ဆိုသည်မှာ—

- (ကက) အထည်စက္ကူတခုကိုဖြစ်စေ၊ အရာဝတ္ထုတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ သုံးစွဲခြင်း၊ ရောင်းချခြင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ခြင်း၊ ပေးအပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စီမံခန့်ခွဲခြင်းအလို့ငှါ ပြုလုပ်မှု၊ အသွင်ပြောင်းလဲစေမှု၊ ပြုပြင်မှု၊ မွမ်းမံမှု၊ အပြီးသတ်မှု၊ ထုပ်ပိုးမှု၊ ဆီထည့်မှု၊ ဆေးကြောမှု၊ တိုက်ချွတ်မှု၊ ခွဲစိတ်မှု၊ ခြေမှုန်းမှု၊ အခြားနည်းစီရင်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် သင့်လျော်အောင် အခြားနည်းဖြင့် ပြုပြင် စီရင်မှု၊
- (ခခ) ဆီကိုဖြစ်စေ၊ ရေကိုဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် မိလ္လာရေကိုဖြစ်စေ၊ စုတ်မှုထုတ်မှု၊
- (ဂဂ) အားကိုဖြစ်ပွားစေမှု၊ ပြောင်းလဲစေမှု၊ ပေးပို့မှု၊
- (ဃဃ) အကွရာပုံနှိပ်မှု၊ ကျောက်ပုံနှိပ်မှု၊ ဓါတ်ပုံကူးယူပုံနှိပ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအလသဘူ လုပ်ကိုင်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သွယ်မှုကိစ္စအတွက် ဖြစ်စေ၊ အမြတ်အစွန်းရရန်ကိစ္စအတွက်ဖြစ်စေ၊ စာအုပ်ချုပ်လုပ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ယင်းသို့သော ကိစ္စအတွက် လုပ်သောလုပ်ငန်းနှင့် အကြောင်းအားလျော်စွာ ဆက်သွယ်လုပ်သည့် စာအုပ်ချုပ်လုပ်မှု၊
- (ငင) သင်္ဘောကိုဖြစ်စေ၊ ရေယာဉ်ကိုဖြစ်စေ၊ တည်ဆောက်မှု၊ ပြန်လည်တည်ဆောက်မှု၊ ပြုပြင်မှု၊ ပြန်လည်တပ်ဆင်မှု၊ အပြီးသတ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖျက်ခွဲမှု

တခုခုအတွက်လုပ်ရသောလုပ်ငန်းကို ဆိုလိုသည်။

(၅) “အလုပ်သမား” ဆိုသည်မှာ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် တခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတွက် အသုံးပြုသည့်စက်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၏ အစိတ်အပိုင်းတခုခုကို စင်ကြယ်အောင် တိုက်ချွတ်ရာတွင်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းစဉ်မှထွက်သော အရာပေါ်ဝင်သော အလုပ်တခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်နှင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းစဉ်မှထွက်သော အရာနှင့်သက်ဆိုင်သော အလုပ်တခုခုတွင်ဖြစ်စေ အခနှင့်သော်ငှား၊ အခွဲသော်ငှား ခိုင်းစေခံရသောသူကို ဆိုလိုသည်။ သို့ရာတွင် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အတိုင်း မလုပ်သည့်အခန်းတွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာတခုခုတွင် စာရေးအဖြစ်ဖြင့် လုံးလုံးခိုင်းစေခံရသူ မပါဝင်ချေ။

(၆) “အလုပ်ရုံ” ဆိုသည်မှာ၊ အလုပ်သမားပေါင်းတဆယ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုထက် ပိုမိုသည့် အလုပ်သမားများလုပ်နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လွန်ခဲ့သည့်ဆယ်နှစ်လအတွင်း၊ မည်သည့်ရက်တွင်မဆို၊ လုပ်နေခဲ့သည့်ပြင်၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတိုင်း လုပ်သောအစိတ်အပိုင်းတခုခုတွင်၊ အားအကူအညီဖြင့် လုပ်နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် သာမန်အားဖြင့် လုပ်သည့်အဆောက်အအုံ တခုခုနှင့်တကွ၊ ဥပစာကိုပါဆိုလိုသည်။ ထို့ပြင်၊ အလုပ်ရုံဆိုသည်တွင် အလုပ်သမားပေါင်း နှစ်ဆယ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုထက်ပိုမိုသည့် အလုပ်သမားများလုပ်နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လွန်ခဲ့သည့်ဆယ်နှစ်လအတွင်း မည်သည့်ရက်တွင်မဆို၊ လုပ်နေခဲ့သည့်ပြင်၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတိုင်းလုပ်သည့် အစိတ်အပိုင်းတခုခုတွင် အားအကူအညီမရှိဘဲလုပ်နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် သာမန်အားဖြင့်၊ ယင်းသို့

လုပ်သည့်အဆောက်အဦတစ်ခုနှင့်တကွ ဥပစာလည်းပါဝင်သည်။ သို့ရာတွင် သတ္တုတွင်းအက်ဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သည့် သတ္တုတွင်းမပါဝင်ချေ။

(စ) “လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်” ဆိုသည်မှာ၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်ရုံတွင် လုပ်သည့်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကိစ္စများကို ပင်ရှင်းကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်သူကိုဆိုလိုသည်။ သို့ရာတွင် အဆိုပါကိစ္စများကို ကြီးကြပ်သူကိုယ်စားလှယ်အား လွှဲအပ်ထားလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မ ၉၃ အရ ခန့်ထားမည်ဟု အင်စပက်တော်အား၊ ကြိုတင်အကြောင်းကြား၍ ခန့်ထားသူအား လွှဲအပ်ထားလျှင်၊ ယင်းသို့သောကိုယ်စားလှယ်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခန့်ထားခံရသူသည် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

[(က) “မှတ်ပုံဝင် ဆရာဝန်” ဆိုသည်မှာ၊ မြန်မာနိုင်ငံ ဘယဆေးဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဆရာဝန်များ၏ မှတ်ပုံဝင်စာရင်း ထားရှိရေးအတွက် ပြဋ္ဌာန်းသည့် တည်ဆဲဥပဒေ တရပ်ရပ်အရဖြစ်စေ၊ မှတ်ပုံတင်ထားသူကို ဆိုလိုသည့်ပြင်၊ ထိုကဲ့သို့ မှတ်ပုံဝင်ဆရာဝန်မရှိသည့် အရပ်ဒေသတစ်ခုခုအတွက် ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ မှတ်ပုံဝင်ဆရာဝန်ဖြစ်သည်ဟု နိုင်ငံတော်သမတက အမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသူသည်လည်း ထိုစကားရပ်တွင်ပါဝင်သည်။

(တ) တနေ့တည်းတွင် တမျိုးတည်းသော အလုပ်ကို အလုပ်သမားစု နှစ်စုဖြစ်စေ၊ နှစ်စုထက်ပို၍ဖြစ်စေ၊ ကာလခွဲခြား၍လုပ်လျှင်၊ ယင်းသို့သော အလုပ်သမားစုအသီးသီးကို “အလှည့်ကျလူစု” ဟု ခေါ်သည်။ ထိုအလှည့်ကျလူစုလုပ်သည့် ကာလ အပိုင်းအခြားကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ကာလ အပိုင်းအခြားများကို “အလှည့်” ဟု ခေါ်သည်။ ထို့ပြင်

(ထ) “ပြဋ္ဌာန်းသည့်” ဆိုသည်မှာ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ နိုင်ငံတော်သမတကပြုသည့် နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသည်ကို ဆိုလိုသည်။

၃။ ။ ဤအက်ဥပဒေ၌ အချိန်နာရီကိုရည်ညွှန်းလျှင်၊ မြန်မာနိုင်ငံတော်စံတော်ချိန်ကိုရည်ညွှန်းသည့်။ အချိန်နာရီရည်ညွှန်းချက်။

၄။ ။ (၁) နိုင်ငံတော်သမတသည် အစိုးရပြန်တမ်းတွင် အမိန့်ကျေညာချက်ဖြင့် အလုပ်ရုံများနှင့် သက်ဆိုင်သောပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးကို၊ သို့တည်းမဟုတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုကို အားကိုအသုံးပြုလျက်ဖြစ်စေ၊ အားကိုအသုံးမပြုဘဲလျက်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် ဆောင်ရွက်နေသော၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်သော မည်သည့် နေရာနှင့်မဆို သက်ဆိုင်စေရမည်ဟု ကျေညာနိုင်သည်။ အလုပ်ရုံ အတွက်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုအခြားနေရာများတွင်သုံးစွဲနိုင်သောအာဏာ။

(၂) ပုဒ်မ ၁) အရ အမိန့်ကျေညာချက်ကို ထိုသို့သော နေရာတစ်ခုခုအတွက်သော်၎င်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသို့သော နေရာအမျိုးအစားအတွက်သော်၎င်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ယေဘုယျအားဖြင့် ထိုသို့သောနေရာအားလုံးအတွက်သော်၎င်း ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မ ၂ ၏ စာပိုဒ် (၃) တွင် မည်သို့ပင်ဆိုထားစေကာမူ၊ ပုဒ်မ ၁) အရ အလုပ်ရုံနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးနှင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက် တစ်ခုခုနှင့် သက်ဆိုင်စေသော ကာလအပိုင်းအခြားတွင် ထိုနေရာကို ယင်းသို့သက်ဆိုင်စေသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များအလို့ငှါ အလုပ်ရုံဟုမှတ်ယူရမည်။

၅။ ။ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ပြောင်းလဲသောကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံတွင် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် ပြောင်းလဲသောကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံတွင်လုပ်လျက်ရှိသော အလုပ်သမား ဦးရေသည်၊ (အားကိုအသုံးပြုလျှင်) တမာယအောက်၊ (အားကို အသုံးမပြုလျှင်) အလုပ်ရုံ၌ ပြောင်းလဲမှုရှိသောအခါ

ကင်းလွတ်စေ
ခွင့် ပြုနိုင်သည့်
အာဏာ။

နှစ်ဆယ်အောက် ယုတ်လျော့သည်ဟူ၍သော်၎င်း၊ ရှေ့လာမည့် ဆယ့်နှစ်လအတွင်း အလုပ်သမား
ဦးရေသည် (အားကိုအသုံးပြုလျှင်) တဆယ်၊ (အားကိုအသုံးမပြုလျှင်) နှစ်ဆယ်ဖြစ်ရန်၊ သို့တည်း
မဟုတ် ထိုထက်ပိုရန်အကြောင်းမရှိဟူ၍သော်၎င်း၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတကကျေနပ်လျှင်၊ နိုင်ငံတော်
သမ္မတသည်၊ အမိန့်စာဖြင့် ထိုအလုပ်ရုံကို ဤအက်ဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်
ပြုနိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ယင်းသို့ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုခြင်းသည်၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင် (အားကိုအသုံးပြုလျှင်)
အလုပ်သမားဆယ်ယောက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆယ်ယောက်ထက်ပို၍သော်၎င်း၊ (အားကိုအသုံး
မပြုလျှင်) အလုပ်သမားနှစ်ဆယ်၊ သို့တည်းမဟုတ်နှစ်ဆယ်ထက်ပို၍သော်၎င်း၊ လုပ်သည့်နေ့မှစ၍
အတည်ဖြစ်ခြင်းမှရပ်စဲရမည်။

အလုပ်ရုံများကို
သဘောတူညီ
ခြင်း၊ လိုင်စင်
ထုတ်ပေးခြင်း
နှင့် မှတ်ပုံတင်
ခြင်း။

၆။ ။ (၁) နိုင်ငံတော် သမ္မတသည် အောက်ပါကိစ္စများအတွက် နည်းဥပဒေများ
ပြုနိုင်သည်။

- (က) အလုပ်ရုံတည်ရှိမည့် မြေရာကွက်အတွက်၎င်း၊ မည်သည့်အလုပ်ရုံကိုမဆို၊ သို့တည်း
မဟုတ် မည်သည့်အမျိုးအစားဖြစ်သော အလုပ်ရုံများကိုမဆို ဆောက်လုပ်ရန်၊
သို့တည်းမဟုတ် တိုးချဲ့ရန်အတွက်၎င်း၊ အင်စပက်တော်ချုပ်၏ ခွင့်ပြုချက်ကို
ကြိုတင်ရယူရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။
- (ခ) ထိုခွင့်ပြုချက်ရရှိရန်အတွက် လျှောက်လွှာများကို စဉ်းစားဆင်ခြင်နိုင်ရန်အလို့ငှါ၊
ပုံစံများနှင့် အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များကို တင်ပြရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။
- (ဂ) မည်ကဲ့သို့သောပုံစံများနှင့် အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များကို တင်ပြရမည်ဟူ၍၎င်း၊
ထိုပုံစံများနှင့် အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များကို မည်သူက တာဝန်ခံလက်မှတ်
ရေးထိုးရမည်ဟူ၍၎င်း ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။
- (ဃ) အလုပ်ရုံများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်အမျိုးအစားဖြစ်သော အလုပ်ရုံများ
ကိုမဆို၊ မှတ်ပုံတင်၍ လိုင်စင်ထုတ်ပေးရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။ ထို့ပြင် မှတ်ပုံ
တင်ခြင်းနှင့် လိုင်စင်ထုတ်ပေးခြင်းအတွက် ပေးရမည့်အခများကို၎င်း၊ လိုင်စင်
များ အသစ်လဲလှယ်ခြင်းအတွက် ပေးရမည့်အခများကို၎င်း ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။
- (င) ပုဒ်မ ၀ တွင် ဖော်ပြထားသည့် နှိုက်စာမဝေးရသေးလျှင် မည်သည့်လိုင်စင်ကိုမျှ
မထုတ်ပေးရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ခြင်းမပြုရဟူ၍ ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။

(၂) ပုဒ်မ ၁)၊ အပိုဒ် (ခ) အရပြုသည့် နည်းဥပဒေများအရ၊ လိုအပ်သည့်ပုံစံများနှင့်
အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များပါပူးတွဲ၍၊ ပုဒ်မ ၁)၊ အပိုဒ် (က) တွင် ရည်ညွှန်းသည့် ခွင့်ပြုချက်
ရရှိရန်အတွက် လျှောက်လွှာကို အင်စပက်တော်ချုပ်ထံသို့ စာပို့တိုက်မှ မိမိစွဲကြိုပေးပို့ရာ၊ ယင်းသို့
ပေးပို့သည့်နေ့မှ သုံးလအတွင်း လျှောက်ထားသူထံသို့ အမိန့်စာမပေးပို့လျှင်၊ ထိုလျှောက်လွှာတွင်
လျှောက်ထားတောင်းဆိုသည့်ခွင့်ပြုချက်ကို ပေးပြီးဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

(၃) အင်စပက်တော်ချုပ်က မြေရာကွက်အတွက် အလုပ်ရုံဆောက်လုပ်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ်
တိုးချဲ့ရန်အတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမှတ်ပုံတင်ရန်နှင့် လိုင်စင်ထုတ်ပေးရန်အတွက် ခွင့်ပြုချက်
ကို ပေးရန်ငြင်းဆိုလျှင်၊ လျှောက်ထားသူသည် ယင်းသို့ငြင်းဆိုသည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်းခြောက်ဆယ်
အတွင်း အစိုးရထံအယူခံဝင်နိုင်သည်။

ရှင်းလင်းချက်။ ။ စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတစ်ခုခုကို အသစ်လဲလှယ်ခြင်းကြောင့်
ဖြစ်စေ၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့်ကန်သတ်ချက်များနှင့်အညီ၊ စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ တစ်ခုခုကို
ထပ်ပြည့်တပ်ဆင်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ဤပုဒ်မ၏ အဓိပ္ပါယ်အရ အလုပ်ရုံကို တိုးချဲ့သည်ဟု မမှတ်ယူရ။

၇။ ။တိုင်းပြည်၌ အရေးတကြီးအခြေဖြစ်ပေါ်နေလျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမတသည် အမိန့် ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍ မည်သည့်အလုပ်ရုံကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်အမျိုးအစားဖြစ်သော အလုပ်ရုံများကိုမဆို၊ မိမိသင့်သည်ထင်မြင်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း၊ သင့်သည်ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များဖြင့်၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးနှင့်ဖြစ်စေ၊ တခုခုနှင့်ဖြစ်စေသက်ဆိုင် မြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

တိုင်းပြည်၌ အရေးတကြီး အခြေဖြစ်ပေါ်နေသည့် ကာလအတွင်း ကင်းလွတ်ခွင့် ပြုနိုင်သည့်အာဏာ။

သို့ရာတွင် ထိုအမိန့်ကြော်ငြာစာသည် တကြိမ်လျှင် သုံးလထက်ပို၍ အတည်မဖြစ်စေရ။

၈။ ။(၁) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အလုပ်ရုံအဖြစ် မည်သည့် အဆောက်အဦ၌မဆို၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် စတင်၍ လုပ်ငန်းလုပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အဦကို အသုံးပြုခြင်း မပြုမီ၊ အနည်းဆုံး ကပေးရန် နှိတ်စာ ဆယ်ငါးရက်ကြိုတင်၍၊ အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ အောက်ပါအချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ နှိတ်စာ ပေးပို့ရမည်။

လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ကပေးရန် နှိတ်စာ။

- (က) အလုပ်ရုံ၏အမည်နှင့် တည်ရာအရပ်။
- (ခ) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၏အမည်နှင့် နေရပ်အပြည့်အစုံ။
- (ဂ) အလုပ်ရုံနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းကြားစာများ ပေးပို့ရမည့် နေရပ် အပြည့်အစုံ။
- (ဃ) ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ် အမျိုးအစား—
 - (ကက) ဤအက်ဥပဒေ အာဏာတည်သည့်နေ့တွင် ရှိနေပြီးဖြစ်သော အလုပ်ရုံ များနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင် လွန်ခဲ့သည့် ဆယ်နှစ်လအတွင်း လုပ်သည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်။
 - (ခခ) [အလုပ်ရုံ အားလုံးနှင့် စပ်လျဉ်း၍] ° နောက်လာမည့် ဆယ်နှစ်လ အတွင်းလုပ်မည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်။
- (င) အသုံးပြုရမည့်အား အမျိုးအစားနှင့် ပမာဏ။
- (စ) ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာဖြစ်သူ၏ အမည်။
- (ဆ) အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေဘွယ်ရာရှိသည့် အလုပ်သမားအရေအတွက်။
- (ဇ) ဤအက်ဥပဒေ အာဏာ တည်သည့်နေ့တွင် ရှိနေပြီးဖြစ်သော အလုပ်ရုံများနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ လွန်ခဲ့သည့် ဆယ်နှစ်လအတွင်း ပျမ်းမျှခြင်းအားဖြင့်၊ တနေ့လျှင် ခိုင်းစေသည့် အလုပ်သမားအရေအတွက်။
- (ဈ) ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအကြောင်းအရာများ။

(၂) ဤအက်ဥပဒေနှင့် ပဌမအကြိမ် သက်ဆိုင်လာသည့် အလုပ်ရုံအားလုံးနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ဖော်ပြထားသည့် အကြောင်းအရာများပါရှိသော နှိတ်စာ စာကို၊ ဤအက်ဥပဒေ အာဏာ တည်သည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်းသုံးဆယ်အတွင်း၊ အင်စပက်တော် ချုပ်ထံ ပေးပို့ရမည်။

(၃) တနှစ်လျှင် အလုပ် လုပ်သည့်ရက်ပေါင်း တရာရှစ်ဆယ်အောက်လျော့၍ သာမန် အားဖြင့်လုပ်သော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်ကို အသုံးပြုသော အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်ပြန်လည်မလုပ်မီ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင်၊ ဖော်ပြထားသည့် အကြောင်းအရာများပါရှိသော နှိတ်စာ စာကို အလုပ်စတင်မလုပ်မီ ရက်ပေါင်းသုံးဆယ်အတွင်း၊ အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ ပေးပို့ရမည်။

° ၁၉၅၃ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေအမှတ် ၄၇ အရ အစားထည့်သွင်းသည်။

(၄) မန်နေဂျာ အသစ်ခန့်ထားသည့် အခါတိုင်း လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ မန်နေဂျာအသစ် အလုပ်ဝတ်လဲရာမှ စတင်ဆောင်ရွက်သည့်နေ့မှ ခုနစ်ရက်အတွင်း အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ နှိုတ်စာ ပေးပို့ရမည်။

(၅) မည်သူ့ကိုမျှ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာအနေဖြင့် ခန့်ထားခြင်း မရှိသေးသော ကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်းသော်၎င်း၊ မန်နေဂျာအနေဖြင့် ခန့်ထားခြင်း ခံရသူသည်၊ အလုပ်ရုံကိုအုပ်ချုပ်ခြင်းမပြုသည့် ကာလအပိုင်းအခြား အတွင်းသော်၎င်း၊ မန်နေဂျာအဖြစ် ခေတ္တလုပ်နေသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် ယင်းသို့လုပ်သူမရှိလျှင်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကိုယ်တိုင်ပင်၊ ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ၊ ထိုအလုပ်ရုံ၏ မန်နေဂျာအနေဖြင့် ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

(၆) ဥပဒေအရ ပိတ်ရသည့်အခါမှတစ်ပါး အလုပ်ရုံ တခုကို ခေတ္တ၊ သို့တည်းမဟုတ် အချိန်အကန့်အသတ်မရှိဘဲ၊ ပိတ်ထားရန် လိုအပ်သည့်အခါတွင်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အလုပ်ရုံ မပိတ်မီ အနည်းဆုံးတလကြိုတင်၍ အကြောင်းပြချက်များပါရှိသော နှိုတ်စာကို အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ ပေးပို့ရမည်။ အကြောင်းတခုခုကြောင့် နှိုတ်စာကို တလကြိုတင်၍မပေးပို့နိုင်လျှင်၊ အလုပ်ရုံကိုမပိတ်မီ ဆောလျင်နိုင်သမျှ ဆောလျင်စွာ အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ ကြိုတင် အကြောင်းကြားရမည်။ သို့ရာတွင် မမြေ့လင့်ဘဲ ရုတ်တရက်အခြေဖြစ်ပေါ်လာသော အကြောင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာများ ချို့ယွင်းပျက်စီးသောကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံကိုပိတ်ရလျှင်၊ ယင်းသို့ ပိတ်သည့် အချိန်မှ လေးဆယ့်ရှစ်နာရီအတွင်း အင်စပက်တော်ချုပ်အား အကြောင်းကြားရမည်။ ပိတ်ရသည့် အလုပ်ရုံမှာ တဆယ့်ငါးယောက်ထက် မများသော အလုပ်သမားများကို ခိုင်းစေသည့် အလုပ်ရုံ ဖြစ်လျှင်၊ ယင်းသို့ ပိတ်သည့်အချိန်မှ ခုနစ်ရက်အတွင်း အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ အကြောင်းကြားရမည်။

(၇) ပုဒ်မခွဲ (၆) တွင် ရည်ညွှန်းသည့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အလုပ်ကိုပြန်လည်မလုပ်မီ ဆယ့်ငါးရက်အတွင်း အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ ယင်းသို့ ပြန်လည်လုပ်မည်ဖြစ်ကြောင်းကို နှိုတ်စာ ပေးပို့ရမည်။ သို့ရာတွင် တဆယ့်ငါးယောက်ထက် မများသောအလုပ်သမားများကို ခိုင်းစေသည့် အလုပ်ရုံဖြစ်လျှင်၊ အလုပ်ကို ပြန်လည်လုပ်သည့်နေ့မှ ခုနစ်ရက်အတွင်း ယင်းသို့ ပြန်လည်လုပ်ကြောင်းဖြင့် နှိုတ်စာကို အင်စပက်တော်ချုပ်ထံ ပေးပို့ရမည်။

အလုပ်ဌာန
များကို သီးခြား
အလုပ်ရုံများ
ဖြစ်ကြောင်း
ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်
အာဏာ။

၉။ ။ နိုင်ငံတော် သမတသည် သီးခြား ဖော်ပြထားသည့် အလုပ်ရုံဆိုင်ရာ အမျိုးမျိုးသောဌာနများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနခွဲများကို၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စအားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် ကိစ္စတခုခုအတွက်၊ သီးခြားအလုပ်ရုံများအဖြစ် မှတ်ယူရမည်ဟု အမိန့်စာဖြင့် ညွှန်ကြားနိုင်သည်။

အခန်း ၂။

ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည့် ရာထမ်းမှုထမ်းအဖွဲ့။

အင်စပက်
တော်။

၁၀။ ။ (၁) နိုင်ငံတော် သမတသည် အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍၊ မိမိသင့်တော်သည်ထင်မြင်သူကို၊ ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ၊ အင်စပက်တော်အဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။ ၎င်းပြင် ထိုသူအတွက် မိမိသင့်တော်သည် ထင်မြင်သည့် နယ်နိမိတ်ကို သတ်မှတ်ပေးနိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍၊ မိမိ သင့်တော်သည်ထင်မြင်သူကို အင်စပက်တော်ချုပ်အဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။ ထိုအင်စပက်တော်ချုပ်သည် ဤအက်

ဥပဒေအရ အင်စပက်တော်ချုပ်အား အပ်နှင်းသည့်အာဏာများအပြင်၊ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ တဝှန်းလုံးတွင် အင်စပက်တော်၏ အာဏာများကိုလည်း သုံးစွဲဆောင်ရွက်ရမည်။

(၃) အလုပ်ရုံတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင် လုပ်သောလုပ်ငန်းသို့တည်းမဟုတ် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံနှင့်သက်ဆိုင်သည့် မှတ်ပုံတင်မှုပိုင်ခွင့်လက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတွင်ဖြစ်စေ၊ အခြားစီးပွားရေးလုပ်ငန်း တခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်သော်၎င်း၊ သွယ် ဝိုက်၍သော်၎င်း၊ အကျိုးသက်ဆိုင်သူ၊ သို့တည်းမဟုတ် အကျိုးသက်ဆိုင်လာသူ မည်သူ့ကိုမျှ၊ ပုဒ်မခွဲ(၁)၊ ပုဒ်မခွဲ(၂)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မခွဲ(၅) အရ အင်စပက်တော်ချုပ်၊ သို့တည်း မဟုတ် အင်စပက်တော်အဖြစ် မခန့်ရ၊ ခန့်ထားပြီးဖြစ်လျှင်လည်း၊ ထိုရာထူးလက်ရှိနှင့်ဆက်လက် မနေစေရ။

(၄) ခရိုင် ရာဇဝတ် တရားသူကြီးတိုင်းသည်၊ မိမိ ခရိုင် အတွက် အင်စပက်တော် ဖြစ်ရမည်။

(၅) နိုင်ငံတော် သမတသည် အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍၊ မိမိ သင့်တော်သည် ထပ်မြင်သည့် အစိုးရအရာရှိတို့ကို၊ ထိုသူတို့အတွက်၊ နယ်နိမိတ်အသီးသီးသတ်မှတ်၍၊ ဤအက် ဥပဒေပါ ကိစ္စအားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် ကိစ္စတခုခုအလို့ငှါ၊ တွဲဘက် အင်စပက်တော်များအဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၆) အင်စပက်တော်တဦးထက် ပို၍ရှိသော အရပ်ဒေသတွင်၊ နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍၊ ထိုအင်စပက်တော်အသီးသီးသုံးစွဲရန် အာဏာများကို၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်း ထားသည့် နှိုက်စာများကို မည်သည့်အင်စပက်တော်ထံ ပေးပို့ရမည်ကို၎င်း ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၇) အင်စပက်တော်ချုပ်နှင့် အင်စပက်တော်အသီးသီးသည် [ရာဇသတ်ကြီး ပုဒ်မ ၂၁ အရ] ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည့်အပြင်၊ ရာထူးနှင့်စပ်လျဉ်း၍လည်း၊ ဤကိစ္စ အလို့ငှါ နိုင်ငံတော်သမတက သီးခြားဖော်ပြထားရာ အာဏာပိုင် လက်အောက်ဖြစ်ရမည်။

၁၁။ ။ ဤကိစ္စအလို့ငှါ၊ နိုင်ငံတော်သမတကပြုသည့် နည်းဥပဒေများနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ အင်စပက်တော် အင်စပက်တော်သည် မိမိကိုခန့်ထားရာ ရပ်ကွက်နယ်နိမိတ်အတွင်း— ၏ အာဏာ များ၊

(က) အလုပ်ရုံအဖြစ် အသုံးပြုသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ယင်းသို့အသုံးပြုသည်ထု မိမိ ယုံကြည်ရန် အကြောင်းရှိသည့် မည်သည့်နေရာသို့မဆို၊ အစိုးရလက်အောက် တွင်ဖြစ်စေ၊ ဒေသန္တရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားပြည်သူ့အာဏာပိုင် တဦးဦး လက်အောက်တွင်ဖြစ်စေ၊ အမှုထမ်းရွက်သူများဖြစ်သည့် မိမိ သင့်တော်သည် ထပ်မြင်သူများနှင့်ဝင်နိုင်သည်။

(ခ) ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင်သည့် အတိုင်း၊ အဆောက်အဦ၊ စက်၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် မှတ်ပုံစာအုပ်နှင့်တကွ၊ အလုပ်ရုံနှင့် သက်ဆိုင်သော အခြား စာချုပ်စာတမ်းများကို ကြည့်ရှုစစ်ဆေး နိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုနေရာတွင်ပင်ဖြစ်စေ၊ တခြားတနည်းနည်းနှင့်ဖြစ်စေ၊ လိုအပ် သည်ဟု ထင်မြင်သည့် မည်သူ့ အစစ်ခံချက်ကိုမဆို ရေးမှတ်ယူနိုင်သည်၊ ထို့ပြင်

(ဂ) ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်သည့်အတိုင်း၊ အခြား အာဏာများကိုလည်း သုံးစွဲနိုင်သည်။

^၁ ၁၉၅၃ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေအမှတ် ၄၇ အရ အစားထည့်သွင်းသည်။

သို့ရာတွင် ရာဇဝတ်ပြစ်ဒဏ် မိမိအား ထိုက်သင့်စေနိုင်သည့် အဖြေကို ပေးရမည်ဟူ၍ သော်၎င်း၊ ရာဇဝတ်ပြစ်ဒဏ် မိမိအား ထိုက်သင့်စေနိုင်သည့် သက်သေခံချက်ကို တွက်ဆိုရမည် ဟူ၍သော်၎င်း၊ မည်သူ့ကိုမျှ ဤပုဒ်မအရ တောင်းဆိုပိုင်ခွင့် မရှိစေရ။

တာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်များ။

၁၂။ ။ (၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ မိမိသင့်တော်မည်ထင်မြင်သည့် မှတ်ပုံဝင်ဆရာဝန်တို့ကို၊ ထိုသူတို့အသီးသီးအတွက် နယ်နိမိတ်အသီးသီးသတ်မှတ်၍သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုးအစား သတ်မှတ်၍သော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေ ကိစ္စများအလို့ငှါ တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်များအဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၂) တာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည်၊ နိုင်ငံတော်သမတ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့်၊ မှတ်ပုံဝင် ဆရာဝန် တဦးတယောက်ကို မိမိသတ်မှတ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း၊ နိုင်ငံတော်သမတက သင့်သည်ထင်မြင်သည့်အတိုင်း သတ်မှတ်သည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ မိမိ၏အာဏာများ သုံးစွဲခွင့်ပြုနိုင်သည်။

ထို့ပြင် ဤအက်ဥပဒေတွင် တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ကို ရည်ညွှန်းသည့် အခါတိုင်း၊ ယင်းကဲ့သို့ အာဏာအပ်နှင်းထားသည့် မှတ်ပုံဝင်ဆရာဝန်ကိုလည်း ရည်ညွှန်းသည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

(၃) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင် လုပ်ရသော လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံနှင့်သက်ဆိုင်သည့် မှတ်ပုံဝင်မူပိုင်ခွင့်လက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတွင်ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်၊ သို့တည်းမဟုတ် သွယ်ဝိုက်၍ အကျိုးသက်ဆိုင်သူကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံတွင် အခြားနည်းခိုင်းစေထားသူကိုသော်၎င်း၊ တာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်အဖြစ် မခန့်ထားရ။ သို့တည်းမဟုတ် တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏ အာဏာများ သုံးစွဲခွင့်မပြုရ။ ခန့်ထားပြီးဖြစ်လျှင်လည်း ထိုတာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏ အာဏာများကို ဆက်လက်သုံးစွဲခွင့်မပြုရ။

(၄) တာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်သည်၊ အောက်ပါကိစ္စများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့် တာဝန်ဝတ်တရားများကို ဆောင်ရွက်ရမည်—

- (က) ဤအက်ဥပဒေအရ၊ လူငယ်များကို စစ်ဆေးခြင်းနှင့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးခြင်း။
- (ခ) အလုပ်ရုံများတွင်ပြဋ္ဌာန်းသည့် ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သောအလုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းတွင် ဆောင်ရွက်နေသူများကို စစ်ဆေးခြင်း။
- (ဂ) အလုပ်ရုံတခုခုတွင်—
 - (ကက) လုပ်ရသည့် လုပ်ငန်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ခွင် အခြေအနေများကြောင့်ဖြစ်စေ ဖြစ်ပွားသည်ဟု ယုံကြည်ရသောရောဂါဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော်၊
 - (ခခ) လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းတွင် အသုံးပြုသည့် ပစ္စည်းပြောင်းလဲမှုကြောင့်ဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်းအသစ်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းအတွက် ပစ္စည်းသစ်ကို အသုံးပြုမှုကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ထိုလုပ်ငန်းတွင် လုပ်ရသည့် အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်ဘွယ်ရာရှိခဲ့သော်၊
 - (ဂဂ) လူငယ်များ၏ ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်ဘွယ်ရာရှိသည့်အလုပ်တွင်၊ လူငယ်များကို ခိုင်းစေသော်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခိုင်းစေရန် အကြောင်းရှိသော်၊

ပြဋ္ဌာန်းသည့်အတိုင်း ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်စေရန် ကြပ်မတ်ကြည့်ရှုခြင်း။

အခန်း ၃။

ကျန်းမာရေး။

၁၃။ ။(၁) အလုပ်ရုံတိုင်း၊ အလုပ်ရုံဝင်းတိုင်းကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာ ထားရမည်။ သန့်ရှင်းစင်
ရေးမြောင်းမှ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျင်ကြီးကျင်ငယ် စွန့်ရန်နေရာမှ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားနံစော်သည့် ကြယ်မှု။
အရာမှ ထွက်သည့်အနံ့နှင့်လည်း ကင်းစေရမည်။ ထို့ပြင် အထူးသဖြင့်—

(က) ကြမ်းပြင်များနှင့် အလုပ်ခုံများ၊ လှေကားများနှင့် လမ်းများတွင် တင်ရှိနေသော
အညစ်အကြေးအမှိုက်သရိုက်စသည်များကို တံမြက်စည်းဖြင့်သော်၎င်း၊ အခြား
ထိရောက်သော နည်းလမ်းဖြင့်သော်၎င်း၊ နေ့စဉ်လည်းကျင်း၍သင့်တော်သော
နည်းလမ်းဖြင့်စွန့်ပစ်ရမည်။

(ခ) အလုပ်ခန်းတိုင်း၏ကြမ်းပြင်ကို ရက်သတ္တတပတ်လျှင် အနည်းဆုံးတကြိမ်ကျဆေး
ကြောရမည်။ အကယ်၍ အပျောက်ဆေးထည်၍ ဆေးကြောရန်လိုလျှင်
ထည်၍ဆေးကြောရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် အခြားထိရောက်သောနည်းလမ်းဖြင့်
သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင်ပြုရမည်။

(ဂ) ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုကြောင့်၊ ကြမ်းပြင်ပေါ်တွင် ရေအိုင်နေရန်အကြောင်း
ရှိလျှင်၊ ထိုသို့ ရေမအိုင်နေရန် အတွက် ရေဆင်းလမ်း ပြုလုပ် ထားရှိ
ရမည်။

(ဃ) အလုပ်ခန်း၏ အတွင်းနံရံခန်းဆီး၊ မျက်နှာကြက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိုးအောက်
အားလုံး၊ လမ်းများ၏ နံရံ နှင့် အမိုးအောက် အားလုံး၊ လှေ ကားအား
လုံးကို—

(ကက) အဖြူသော်၎င်း၊ အခြား အရောင်သော်၎င်း သုတ်ထားရမည်။ ထို့ပြင်
ဆယ့်နှစ်လလျှင် အနည်းဆုံးတကြိမ်ကျ ထပ်မံသုတ်ရမည်။ သို့တည်းမဟုတ်

(ခခ) သင်္ဘောဆေး သော်၎င်း၊ အရောင်တင်ဆီ သေ့ဇင်း သုတ်ထားလျှင်၊
သုံးနှစ်လျှင် အနည်းဆုံး တကြိမ်ကျ ထပ်မံသုတ်ရမည်။ ဤကဲ့သို့ဆေး
သုတ်ထားသောနံရံ၊ ကြမ်းပြင်စသည်များသည်၊ ချောလျက် ရေဆေး၍မပျက်
နိုင်ပါက ဆယ့်နှစ်လလျှင် အနည်းဆုံး တကြိမ်ကျ ရေနွေးနှင့်ဆပ်ပြာဖြင့်
ဖြစ်စေ၊ အခြားသင့်တော်သော ချောဂါကင်းစေသည့်ဆေးနှင့်ဖြစ်စေ ဆေး
ရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် အင်စပက်တော်ချုပ်သဘောတူညီသည့် အခြား
နည်းများဖြင့် သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင်ပြုရမည်။

(ဂ) အပိုင်းခွဲ(ဃ)အရ၊ လိုအပ်သည့်အတိုင်း၊ အဖြူဖြစ်စေ၊ အခြားအရောင်ဖြစ်စေ
သုတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် သင်္ဘော ဆေးသုတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ်
အရောင်တင်ဆီ သုတ်သည့် နေ့စွဲများကို နိုင်ငံတော် သမတက ပြဋ္ဌာန်း
ထားသည့် မှတ်ပုံစာအုပ်တွင် ရေးသွင်းရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ အမိန့်ဖြင့် မည်သည့် အလုပ်ရုံကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ်
မည်သည့်အလုပ်ရုံအမျိုးအစားကိုမဆို၊ ပုဒ်မခွဲ(၁)ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြု၍၊ အလုပ်
ရုံကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်သော အခြေအနေ၌ထားရှိရန် အခြားဆောင်ရွက်မှုနည်းလမ်းများကို သီးခြား
ဖော်ပြနိုင်သည်။

စွန့်ပစ်သည့်
ပစ္စည်းများနှင့်
ယိုစီးသည့်အရာ
များ သုတ်သင်
ရှင်းလင်းခြင်း။

၁၄။ ။(၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အရ၊ စွန့်ပစ်သည့် ပစ္စည်းများနှင့် ယိုစီးသည့်အရာများကို၊ သုတ်သင်ရှင်းလင်းရန်အတွက်၊ ထိရောက်သော အစီအစဉ်များပြုရမည်။
(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ပုဒ်မခွဲ(၁)အရ၊ ပြုရမည့်အစီအစဉ်များကို ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မခွဲ(၁)အရ ပြုသည့်အစီအစဉ်အတွက် သတ်မှတ်သည့် အာဏာပိုင်၏ သဘောတူညီချက်ကို ရရှိရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများကိုပြုနိုင်သည်။

လေဝင်လေ
ထွက်ရရှိအောင်
နှင့် အပူအအေး
မျှတအောင်ပြု
ခြင်း။

၁၅။ ။(၁) အလုပ်ရုံ၏ အလုပ်ခန်းတိုင်းတွင် လေကောင်း လေသန့် လုံလောက်စွာ ရရှိရန်နှင့် အလုပ်သမားတို့နေသော ချောင်ချိရေနှင့် ကျန်းမာရေးအတွက် အပူအအေးမျှတရန် သင့်တော်လုံလောက်သော စီမံချက်များပြုပေးရမည်။

အထူးသဖြင့်—

- (က) အပူချိန်မတိုးဘဲ သေချာနိုင်သမျှသေချာစေရန်၊ နံရံများနှင့် အခိုးများကို သင့်တော်သောပစ္စည်းများနှင့် သင့်တော်သောပုံစံများဖြင့် ပြုရမည်။
- (ခ) အလုပ်ရုံတွင်လုပ်သည့် အလုပ် အမျိုးအစားသည်၊ အပူရှိန်ပြင်း လွန်းသော၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြင်းလွန်းဘွယ်ရှိသော အမျိုးအစားဖြစ်လျှင်၊ အလုပ်သမားများကို အပူရှိန်မှကာကွယ်ရန်အလို့ငှါ အလုပ်ခန်းနှင့်အလုပ်ကို သီးခြားထားခြင်းဖြင့်သော်ငြား၊ ပူသောနေရာနှင့် ခွဲခြားထားခြင်းဖြင့် သော်ငြား၊ အခြားနည်းဖြင့် ထိရောက်စွာ စီမံပေးခြင်းဖြင့်သော်ငြား၊ အစွမ်းကုန် လုံလောက်စွာ စီမံထားပေးရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ မည်သည့်အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအလုပ်ရုံ၏ အစိတ်အပိုင်းများအတွက်မဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်အမျိုးအစားဖြစ်သော အလုပ်ရုံများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအလုပ်ရုံများ၏ အစိတ်အပိုင်းများ အတွက်မဆို၊ လေဝင်လေထွက်မည်မျှ ရှိရမည်ဟူ၍၎င်း၊ အပူအအေးမည်မျှ ရှိရမည်ဟူ၍၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်ပြင်၊ သီးခြားဖော်ပြသည့်နေရာ၌ ပြဒါးတိုင်တခု ထားရှိရမည်ဟု ညွှန်ကြားနိုင်သည်။

(၃) အလုပ်ရုံတခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အမျိုးအစား တခုခုဖြစ်သော အလုပ်ရုံများတွင် ဖြစ်စေ၊ အပြင်နံရံများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အခိုးများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြုတင်းပေါက်များကို၊ အမြဲသုတ်ခြင်း၊ ရေဖျန်းခြင်း၊ အပူရှိန်မှကာကွယ်ခြင်း စသည့်နည်းလမ်းများဖြင့် ဖြစ်စေ၊ လေဝင်လေထွက် ရရှိအောင် အခိုးကို ဖြိုတင်ပေးခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အခိုးနှစ်ထပ်ထားခြင်းဖြင့် ဖြစ်စေ၊ အပူရှိန် ကာကွယ်နိုင်သည့် ပစ္စည်းများနှင့် မိုးခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ဖြင်းသန်သောအပူရှိန်ကို လျော့စေနိုင်မည်ဟု နိုင်ငံတော် သမ္မတ က ထင်မြင်လျှင်၊ အလုပ်ရုံတွင် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် အဆိုပါ နည်းလမ်းများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားနည်းလမ်းများကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

အမှုန်များနှင့်
အခိုးအငွေ့
များ။

၁၆။ ။(၁) အလုပ်ရုံတွင် လုပ်နေသော ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူများကို၊ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်ဘွယ်ရာလက္ခဏာရှိသည့် အမှုန်၊ အခိုးအငွေ့၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား အညစ်အကြေးများ ထွက်လျှင်သော်ငြား၊ အမှုန်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခိုးအငွေ့ အများအပြားထွက်လျှင်သော်ငြား၊ ထိုအခိုးအငွေ့ စသည်များကို၊ မရှုမရှိုက်မိရန်နှင့် အခန်းတွင် အခိုးအငွေ့များစုဝေး မနေနိုင်ရန်၊ အစွမ်းကုန် စီမံဆောင်ရွက် ပေးရမည်။ ထို့ပြင် အခိုးအငွေ့၊ အညစ်အကြေး စသည်များ ထွက်နိုင်ရန်၊ ထွက်ပေါက်များ ပြုလုပ်ပေးရန် လိုအပ်လျှင်၊ ထိုအခိုးအငွေ့၊ အညစ်အကြေးစသည်များဖြစ်ရာ နေရာနှင့် နီးနိုင်သမျှနီးကပ်သော နေရာများတွင် ထွက်ပေါက်များ စီမံထားရှိရမည်။ ထို့ပြင် ထိုနေရာကို တတ်နိုင်သမျှ ပိတ်ဆို့ထားရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံတွင် အခိုးထွက်ပေါက် အပြင်ဘက်သို့ ထုတ်မထားလျှင်၊ မရွှေ့ဘဲနေသည့် အင်တာနယ်ကွန်ဘတ်ရှင်း အင်ဂျင်စက်ကို ခုတ်မောင်းခြင်းမပြုရ။ ထို့ပြင် အခန်းတွင် ခိုင်းစေခံရသူ အလုပ်သမားတို့ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေမည့် အခိုးအငွေ့များ စုဝေးခြင်းကို ကာကွယ်ရန် စီမံထားခြင်းမရှိလျှင်၊ အခြားမည်သည့် အင်တာနယ် ကွန်ဘတ်ရှင်း အင်ဂျင်စက်ကိုမျှ၊ ထိုအခန်းတွင် ခုတ်မောင်းခြင်းမပြုရ။

အင်စပက်တော်ချုပ်သည် ယေဘုယျအားဖြင့် အလုပ်ရုံ အားလုံးတွင် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များကို ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုတွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံတခုခုတွင်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်တို့ကို ဖြစ်စေ၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) ပါ လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ၊ မည်သို့ စီမံဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ညွှန်ကြားချက်များ အခါအားလျော်စွာ ထုတ်ပေးနိုင်သည်။ ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များသည်၊ အင်စပက်တော်ချုပ်၏ အမိန့်တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အချိန်အကန့် အသတ်အတွင်း ဆိုခဲ့သည့် ညွှန်ကြားချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။

၁၇။ ။ (၁) လေကို ပိုမို စိုထိုင်းအောင် ဖန်တီးရသည့် အလုပ်ရုံ အားလုံးတွင်—

လေကိုစိုထိုင်းစေခြင်း။

- (က) စိုထိုင်းသောလေအတွက်စံချိန်သတ်မှတ်ရန်၊
- (ခ) လေကို ပိုမိုစိုထိုင်းအောင် ဖန်တီးရန် အသုံးပြုသည့် နည်းလမ်းများကို သတ်မှတ်ရန်၊
- (ဂ) လေ၏ စိုထိုင်းခြင်း မည်ရွှေ့မည်မျှရှိကြောင်း အမှန်သိရှိရန်နှင့် မှတ်တမ်းတင်ရန် အတွက် သတ်မှတ်ထားသည့် စမ်းသပ်မှုများကို ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆိုရန်၊
- (ဃ) အလုပ်ခန်းများတွင် လေလုံလောက်စွာ ဝင်နိုင်ရန်နှင့် အလုပ်ခန်းတွင်းရှိ လေကို အေးအောင်ပြုရန်အတွက် ဆောင်ရွက်ရမည့် နည်းလမ်းများကို ပြဋ္ဌာန်းရန်၊

နိုင်ငံတော် သမ္မတ က နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

(၂) လေကို ပိုမိုစိုထိုင်းအောင် ဖန်တီးရသည့် အလုပ်ရုံတွင်၊ ထိုကိစ္စအလို့ငှါ အသုံးပြုသည့်ရေသည် သောက်ရေ ရယူသည့် နေရာမှ ရေသော်ငှား၊ အသုံးမပြုမီ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင် ပြုထားသည့် ရေသော်ငှား ဖြစ်ရမည်။

(၃) အလုပ်ရုံတွင် သေကို ပိုမိုစိုထိုင်းအောင် အသုံးပြုသည့်ရေကို ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ၊ သန့်ရှင်း စင်ကြယ်အောင် ပြုရန် လိုအပ်သည့်အတိုင်း သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင် မလုပ်ဘဲ ထင်မြင်လျှင် အင်စပက်တော်သည် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် သင့်သည်ဟု မိမိထင်မြင်သော စီမံချက်များကိုသီးခြား ဖော်ပြ၍၊ သီးခြားဖော်ပြရာပါနေမတိုင်မီ ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆိုသော အမိန့်စာကို အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာထံ ချအပ်နိုင်သည်။

၁၈။ ။ (၁) အလုပ်ရုံရှိ အခန်းတွင် ခိုင်းစေခံရသူ အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးကို လူထုထပ်ခြင်း၊ ထိခိုက်နိုင်လောက်အောင် လူထုထပ်ခြင်း မရှိစေရ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် မည်သို့ပင် ပြဋ္ဌာန်းထားစေကာမူ၊ အခန်းတွင် ခိုင်းစေခံရသူ အလုပ်သမား အသီးသီးအတွက်၊ ကုဗအကျယ် အဝန်းသည် ကုဗ ပေငါးရာအောက် မနည်းစေရ။ ကုဗ အကျယ်အဝန်း တွက်စစ်ရန် အလို့ငှါ ကြမ်းပြင်မှ ဆယ့်လေးပေ အထက် မြင့်သောအကျယ် အဝန်းကို ထည့်သွင်းခြင်းမပြုရ။

(၃) အင်စပက်တော်ချုပ်က ဤပုဒ်မရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အလုပ်ခန်းတွင် ခိုင်းစေမည့် အများဆုံး အလုပ်သမားဦးရေ သီးခြားဖော်ပြသည့် နှိုင်းစာကို၊ ထိုအလုပ်ခန်း အသီးသီးတွင် ကပ်ထားရမည်ဟု ဆင့်ဆိုလျှင်၊ ယင်းသို့ ဆင့်ဆိုသည့်အတိုင်း ကပ်ထားရမည်။

(၄) အင်စပက်ဓာတ်ချက်က အလုပ်ခန်းတွင် ခိုင်းစေခံရသူ အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးအတွက် ဤပုဒ်မရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် မလိုဟု မိမိကျေနပ်လျှင်၊ စည်းကမ်းချက်များ သတ်မှတ်ရန် လိုအပ်လျှင် သင့်တော်သည့် ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များ သတ်မှတ်၍၊ အလုပ်ခန်းကို အထက်ဆိုခဲ့သည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ အမိန့်စာဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့် ပြုနိုင်သည်။ ထို့ပြင် နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ ဤပုဒ်မရှိ ပုဒ်မခွဲ (၂) တွင် ဖော်ပြထားသည့် စံချိန်အတိုင်း မဟုတ်ဘဲ၊ အကျယ်အဝန်း ခေ့ရွှေ့မည်မျှ ရှိရမည်ဟု အလုပ်ရုံတခုခုအတွက် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုအတွက်ဖြစ်စေ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

အလင်းရောင် ရရှိစေခြင်း။

၁၉။ ။ (၁) အလုပ်သမားများ အလုပ်လုပ်နေသော၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖြတ်သန်းသွားလာနေသော အလုပ်ရုံ၏ အစိတ်အပိုင်း အသီးသီးတွင်၊ သဘာဝအလင်းရောင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖန်တီး ထားသည့် အလင်းရောင်ကို သင့်တော်လုံလောက်စွာ ရရှိနိုင်ရန် စီမံထားရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အလုပ်ခန်း လင်းရန်အားလျှော့၊ တပ်ဆင်ထားသည့် မှန်ပြုတင်းနှင့် မှန်ပေါက် အင်းလုံးကို အတွင်းအပြင် ကြည်လင်အောင် ထားရှိရမည်။ ပုဒ်မ ၁၅ ရှိ ပုဒ်မခွဲ (၃) အရ၊ ပြုသည့် နည်းပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်သည့်အမျှ ပြုတင်းပေါက် အားလုံးကို စိတ်ကွယ်ခြင်းမရှိစေရန်လည်း ဆောင်ရွက်ရမည်။

(၃) အောက်ပါ အချက်များကို အစွမ်းကုန် ကာကွယ်ပေးရန် စီမံချက်ကို ထိရောက်စွာ ပြုရမည်။

(က) အလင်းရောင်ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ပြောင်လက် ချောမွေ့သော မျက်နှာပြင်မှ ဟပ်သည့် အလင်းရောင်ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ မျက်စိကျိန်းလောက်အောင် တောက်ပသော အလင်းရောင်။

(ခ) အလုပ်သမား၏ မျက်စိအားကို စိုက်၍ ကြည့်ရလောက်အောင် မှောင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားကို မတော်တဆ ထိခိုက်နိုင်လောက်အောင် မှောင်ခြင်း။

(၄) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံများအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစား တခုခုအတွက် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အစိတ်အပိုင်းများအတွက် ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ် တခုခုအတွက် ဖြစ်စေ၊ သင့်တော်လုံလောက်သော စံချိန်အလင်းရောင်ကို သတ်မှတ်နိုင်သည်။

သောက်ရေ။

၂၀။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ သင့်တော်၍ အသွားအလာလွယ်ကူသော နေရာများ၌၊ အလုပ်သမား အားလုံးအတွက် သန့်ရှင်းစင်ကြယ်သော သောက်ရေကို လုံလောက်စွာ ထားရှိရန် ထိရောက်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(၂) ရေထားပေးသော နေရာအားလုံးကို ပြီသသော စာလုံးများဖြင့် “သောက်ရေ”ဟု ရေးမှတ် ထားရမည်။ ထိုနေရာများကို အဝတ်လျှော်စွပ်ရာနေရာ၊ အိမ်သာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာမှ ပေးနှစ်ဆယ်အတွင်း မထားရှိစေရ။

(၃) သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား နှစ်ရာဇာန်းဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် နေရာသိ၌ သောက်ရေကို ထိရောက်သောနည်းလမ်းဖြင့်၊ အေးအောင် ပြု၍ ဝေငှရန် စီမံထားရှိရမည်။

(၄) သောက်ရေပေးရာ၌ ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေးအာဏာပိုင်များက စစ်ဆေးရန် နည်းလမ်းများကို၎င်း၊ အလုပ်ရုံအားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံ အမျိုးအစားတခုခုကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်သော သောက်ရေပေးရန်၊ အခြား လိုအပ်သည့် အချက်များကို၎င်း နိုင်ငံတော် သမတ က ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၂၁။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်—

အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများ။

- (က) အလုပ်သမားများ အချိန်မရွေး လွယ်ကူစွာ သွားလာနိုင်သည့် နေရာများ၌ အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများကို သတ်မှတ်သော ပုံစံအတိုင်း လုံလောက်စွာ ထားရှိရမည်။
- (ခ) မိန်းမ အလုပ်သမားများအတွက် အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများကို ယောက်ျား အလုပ်သမားများအတွက် ထားရှိသော အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ် စွန့်ရန်နေရာများမှ သီးခြား စီမံထားပေးရမည်။
- (ဂ) ထိုအိမ်သာများ၏ အဝင်ဝတွင် “ယောက်ျား”၊ သို့တည်းမဟုတ် “မိန်းမ” ဟုသက်ဆိုင်ရာ စာတမ်းကိုဖြစ်စေ၊ အမှတ်အသားကို ဖြစ်စေ ထင်ရှားအောင် ကပ်ထားရမည်။
- (ဃ) အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများကို၊ အလင်းရောင်နှင့် လေလုံ လောက်စွာ ရရှိအောင် စီမံထားရှိရမည်။ မည်သည့်အိမ်သာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာကိုမျှ၊ ကြားနေရာလပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် လေဝင် လေထွက်နိုင်သော လမ်းမရှိဘဲ အလုပ်ခန့်နှင့် ဆက်သွယ်၍မထားရ။
- (င) အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများကို၊ မည်သည့် အချိန်၌မဆို၊ သန့်ရှင်း စင်ကြယ်၍ ကျန်းမာချေနှင့် ညီညွတ်သော အခြေအနေတွင် ထားရှိရမည်။
- (စ) တံမြက်လှည်းသူ လုံလောက်စွာ ထားရှိရမည်။ ထိုတံမြက်လှည်းသူ၏ အဓိက အလုပ်ဝတ်တရားမှာ၊ အိမ်သာများ၊ ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများနှင့် လျော်ဖွပ် ရန် နေရာများကို သန့်ရှင်း စင်ကြယ်အောင် ပြုရန်ပင်ဖြစ်သည်။

(၂) သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား နှစ်ရာဇာဦးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံ တိုင်းတွင်—

- (က) သန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေးနှင့် ညီညွတ်သည်ဟု သတ်မှတ်ထားသော ပုံစံအတိုင်း အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများကို စီမံထားရှိရမည်။
- (ခ) ထိုအိမ်သာများ၊ ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများ စသည့် သန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေးနှင့် ဆိုင်သော အဆောက် အဦများ၏ ကြမ်းပြင်များနှင့် ထိုကြမ်းပြင်များမှ သုံးပေအမြင့်ထိ နံရံများကို ကြွေရည်သုတ် ကျောက်ပြား၊ သို့တည်းမဟုတ် ချောမွေ့လျက် ရေစိမ့်မဝနိုင်သော အခြားပစ္စည်းများဖြင့် စီမံထားရှိရမည်။
- (ဂ) ပုဒ်မခွဲ (၁)၊ အပိုဒ် (င)နှင့်(စ) ဝါပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ယေဘုယျအားဖြင့် ယင်းကဲ့သို့ စီမံပြုလုပ်ပြီးသည့်ကြမ်းပြင်နှင့် နံရံအစိတ် အပိုင်းကို၎င်း၊ ကျင်ကြီး ကျင်ငယ် ခံခွက်များကို၎င်း၊ ရောဂါ ကင်းစေသည့် ဆေးကိုဖြစ်စေ၊ အနံ့ ပျောက်ဆေးကို ဖြစ်စေ၊ နှစ်မျိုးလုံးကို ဖြစ်စေ၊ အသုံးပြု၍ နေ့စဉ်သန့်ရှင်း စင်ကြယ်အောင် ဆေးကြောထားရမည်။

(၃) နိုင်ငံတော် သမ္မတ သည်၊ အလုပ်ရုံတွင် သာမန်အားဖြင့် ခိုင်းစေထားသည့် ယောက်ျား အလုပ်သမားများနှင့် မိန်းမ အလုပ်သမားများ၏ အရေအတွက် အချိုးအစားကို လိုက်၍ အိမ်သာနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာ အရေအတွက်ကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်ပြင်၊ အလုပ်ရုံများ၏ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်သမားများ၏ တာဝန်ဝတ်တရားများမှစ၍၊ အလုပ်သမား ၏ ကျန်းမာရေးအတွက် လိုအပ်သော အခြား သန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေး ကိစ္စများအတွက်လည်း ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

ထွေးခံများ။

၂၂။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် သင့်တော်သော နေရာတိုင်း၌ ထွေးခံများကို လုံလောက်စွာ စီမံ ထားရှိရမည်။ ကျန်းမာရေးနှင့် လျော်ညီအောင် သန့်ရှင်းကြယ်စွာ စီမံထားရှိရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော် သမ္မတ သည် မည်သည့် အလုပ်ရုံတွင်မဆို ထွေးခံအမျိုးအစား၊ အရေအတွက်နှင့် ထားရမည့်နေရာကို သတ်မှတ်နိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုထွေးခံများကို သန့်ရှင်းစွာနှင့် ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်စွာ ထားရှိစေရန် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

(၃) အလုပ်ရုံ အတွင်းတွင် ထားရှိသည့် ထွေးခံထဲမှအပ အခြားနေရာတွင် မည်သူမျှ အလုပ်ရုံအတွင်း၌ တံတွေးထွေးရ၊ ယင်းသို့တံတွေးမထွေးရန် တားမြစ်ကြောင်းနှင့် ကျူးလွန်လျှင် ထိုက်သင့်စေနိုင်သည့် အပြစ်ဒဏ်ကို ဖော်ပြသည့်ကြော်ငြာစာများကို၊ သင့်တော်သော နေရာများတွင် ထင်ရှားစွာထားရှိရမည်။

(၄) မည်သူမဆို ပုဒ်မခွဲ (၃)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျူးလွန်လျက် တံတွေးထွေးလျှင် ငါးကျပ်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်။

အခန်း ၄။

ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု။

စက်ကိရိယာများကို ကာရံထားခြင်း။

၂၃။ ။ (၁) အလုပ်ရုံ တိုင်းတွင် အောက်ပါ စက်ကိရိယာများကို၊ ထိုစက်ကိရိယာများလည်နေစဉ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုစက်ကိရိယာများကို အသုံးပြုနေစဉ်၊ အခိုင်အခံဆောက်လုပ်ထားသည့် အကာအရံများဖြင့် လုံခြုံစွာ ကာရံထားရမည်။ ထိုအကာအရံများကို အစဉ်အမြဲ ပြုပြင်၍နေရာတကျထားရှိရမည်။

(က) အားပေးစက်များ—

(ကက) အားပေးစက်၏ လှုပ်ရှားနေသော အစိတ် အပိုင်းနှင့် အားပေးစက်နှင့် တိုက်ခိုက် ဆက်သွယ်ထားသော အားပေးစက်ဘီး (ထိုအားပေးစက်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အားပေးစက်ဘီးသည်၊ စက်ခန်းအတွင်း၌ ရှိသည်ဖြစ်စေ၊ မရှိသည်ဖြစ်စေ)။

(ခခ) ရေအားဘီး (water wheel) နှင့် ရေရဟတ် (water-turbine) ၏ ရွှေ့စွန်းနှင့်နောက်မြီးစွန်းများ။

(ဂဂ) လျှပ်စစ်ဂျင်နရေတာ (electric generator) ၏ အစိတ်အပိုင်း၊ မော်တော်စက်၏ အစိတ်အပိုင်း၊ အား ပြောင်းလဲ စက် (rotary converter) ၏ အစိတ်အပိုင်းအသီးသီး (အကယ်၍၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းသည် တည်နေပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့် သော်၎င်း ကာရံထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်း ရှိသကဲ့သို့ အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်းအား ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေလျှင် ကာရံထားရှိစေရန်မလို)။

(ခ) အားပို့စက်ကိရိယာများ—

အားပို့ စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းအသီးသီး (အကယ်၍ ထိုအစိတ်အပိုင်း အသီးသီးသည် တည်နေပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့်သော်၎င်း ကာရံထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်းရှိသကဲ့သို့ အလုပ်ရုံတွင်

ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ်လုပ်နေသူတိုင်းအား ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေလျှင်ကာနိစ္စအားရှိရန်မလို)။

(ဂ) အခြားစက်ကိရိယာများ—

(ကက) အခြား စက်ကိရိယာများ၏ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သော အစိတ်အပိုင်း အသီးသီး (အကယ်၍ ထိုအစိတ်အပိုင်း သည် တည်နေပုံကြောင့် သော်၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ ကာရံထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်းရှိသကဲ့သို့ အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်းအား ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေလျှင် ကာရံထားရှိရန်မလို)။

(ခခ) တွင်ခုံ၏ခေါင်းပိုင်းမှအစွန်းထွက်နေသောပစ္စည်း၏အစိတ်အပိုင်း။

သို့ရာတွင် အထက်ဆိုခဲ့သည့် ပုဒ်မခွဲ (၁) ၏ အပိုဒ် (ခ) နှင့် (ဂ) ပါ ကိစ္စများအလို့ငှာ၊ အကယ်၍ စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်း တခုသည် တည်နေပုံကြောင့် သော်၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့် သော်၎င်း၊ ကာရံထားခြင်းမရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်းရှိသကဲ့သို့ အဆောက်အဦတွင်ဖြစ်စေ၊ အနီးအနားတွင်ဖြစ်စေ ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်းအား ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေသည် မကင်းရှင်းစေသည် ဆုံးဖြတ်ရာ၌၊ ထိုစက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်းလည်နေစဉ်သာ စစ်ဆေးရန်လိုသည် စက်ကိရိယာစစ်ဆေးမှုကို ပြုနေသူကိုဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်း လည်နေစဉ်သာ စစ်ဆေးရာ၌ လိုအပ်သည် ထင်မြင်သော သားရေပတ်ကြိုး တပ်ဆင်ခြင်း၊ စက်ဆီထည့်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာ နေရာတကျရှိအောင် ပြင်ဆင်မှု ပြုနေသူကိုဖြစ်စေ၊ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းမပြုရ။

(၂) နိုင်ငံတော် သမ္မတ သည်၊ စက်ကိရိယာတခုခုအတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း တခုခုအတွက်၊ မိမိလိုအပ်သည် ထင်မြင်လျှင် နောက်ထပ်ကာကွယ်ရေးစီမံချက်များကို နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ တခုခုကိုဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်သမားတို့ ဘေးရန်ကင်းရှင်းရန်အတွက်၊ လိုအပ်သည်ဟု မိမိထင်မြင်သော စည်းကမ်းချက်ထား၍၊ ဤပုဒ်မပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ နည်းဥပဒေများဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၂၄။ ။(၁) အလုပ်ရုံတွင် ပုဒ်မ ၂၃ ၌ ရည်ညွှန်းထားသည့် စက်ကိရိယာ၏အစိတ်အပိုင်းကို၊ ထိုစက်ကိရိယာလည်နေစဉ် စစ်ဆေးရန် လိုအပ်လျှင်သော်၎င်း၊ ယင်းသို့စစ်ဆေးပြီးစက်ကိရိယာလည်နေစဉ်၊ သားရေပတ်ကြိုးတပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ချခြင်း၊ စက်ဆီထည့်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ နေရာတကျရှိအောင် ပြင်ဆင်မှုပြုခြင်းစသည့် အလုပ်များကိုလုပ်ရန် လိုအပ်လျှင်သော်၎င်း၊ ယင်းသို့စစ်ဆေးခြင်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် သားရေပတ်ကြိုး တပ်ခြင်း စသည့်အလုပ်များကို၊ ထိုအလုပ်များအတွက် အထူးသင်ကြားထားသော ယောက်ျားလူကြီး အလုပ်သမားများသာ၊ ကိုယ်တိုင် အဝတ်အစားများဝတ်ဆင်သူက ဆောင်ရွက်ရမည်။ ထိုသူတို့၏အမည်သည် ဤကိစ္စလို့အငှာ ပြဋ္ဌာန်းသည့်မှတ်ပုံ စာအုပ်တွင် ရေးသွင်းပြီးဖြစ်ရမည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့လုပ်နေစဉ်—

လည်နေသော စက်ကိရိယာ၌၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုစက်ကိရိယာအနီး၌ အလုပ်လုပ်ခြင်း။

(က) ထိုအလုပ်သမားသည်၊ မြက်အားဖြင့် ခြောက်လက်မအောက် ငယ်၍ တသားတည်းဖြစ်အောင် ဆက်ထားသော သားရေပတ်ကြိုးများမှလွဲ၍၊ အခြားသားရေပတ်ကြိုးများကို လည်နေသော ပူလီပေါ်တင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ချခြင်း အလို့ငှာ၊ ကိုင်တွယ်ခြင်းမပြုစေရ။

(ခ) စက်ကိရိယာများကို ကာရံထားရမည့် အခြားတာဝန်များအပြင်၊ အထိန်းဝက် အူ၊ လည်သည့် ဝင်ရိုးတံ၏သော့ချက်၊ ဝင်ရိုး၊ ဘီး၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်နယ်၊ သံဆူးတက်အားလုံး၊ ဝက်အူရစ်တံအားလုံးနှင့် အသွားတပ်ထားသည့်၊ သို့ တည်းမဟုတ် ပွတ်၍လည်သည့် အခြားကိရိယာအားလုံးကို ကာရံထားခြင်းမရှိ လျှင်၊ အလုပ်ကိုလုပ်နေသူအား ထိခိုက်ဘွယ်အကြောင်းရှိမည်ဖြစ်၍၊ ၎င်းစက် ကိရိယာများကို လုံခြုံစွာကာရံထားရမည်။

(၂) မည်သည့်မိန်းမကိုမျှ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်ကလေးကိုမျှ စက်ကိရိယာ အစိတ် အပိုင်းလည်နေစဉ်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းကို တိုက်ချွတ်ရန်၊ စက်ဆီထည့်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ်နေရာတကျ ရှိအောင် ပြင်ဆင်ရန်သော်၎င်း၊ လည်နေသည့် စက်ကိရိယာ၏ လည်နေသောအစိတ်အပိုင်းစင်ကြား တွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုံသေတပ်ထားသည့်အစိတ်အပိုင်းနှင့် လည်နေသော အစိတ်အပိုင်း စပ်ကြား တွင် အလုပ်လုပ်ရန်သော်၎င်း၊ ခွင့်မပြုရ။

(၃) သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အလုပ်ရုံတွင်ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် သီးခြားဖော်ပြထား သည့် အမျိုးအစား ဖြစ်သော အလုပ်ရုံများတွင် ဖြစ်စေ၊ သီးခြား ဖော်ပြထားသည့် စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်းများလည်နေစဉ်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းများကို မည်သူမျှတိုက်ချွတ်ခြင်း၊ စက်ဆီထည့်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာတကျရှိအောင် ပြင်ဆင်ခြင်းမပြုရဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတက အမိန့်ကြော်ငြာစာ ဖြင့် တားမြစ်နိုင်သည်။

ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေ တတ်သော စက်ကိရိယာ များ၌ လူငယ် များကို ခိုင်းစေ ဖြင့်။

၂၅။ ။(၁) စက်နှင့်စပ်ဆိုင်သော ဘေးအန္တရာယ်များနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် ကြိုတင်ကာကွယ်မှုများကို အစုံအလင်သိရှိနားလည်ပြီး ဖြစ်သည့်ပြင်—

(က) စက်၌လုပ်ရမည့်အလုပ်ကို လုံလောက်စွာ သင်ကြား တတ်မြောက်ပြီး ဖြစ်သည့် လူငယ်၊ သို့တည်းမဟုတ်

(ခ) စက်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကောင်းစွာတတ်ကျွမ်း နားလည်ပြီး အလုပ်ရည်ဝသူတဦး၏ ကြီးကြပ်စီမံခြင်းကို ခံရသည့် လူငယ်

မှတစ်ပါး၊ အခြားမည်သည့်လူငယ်မျှ၊ ဤပုဒ်မနှင့်သက်ဆိုင်သည့်စက်၌အလုပ်မလုပ်ရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(၂) အထက်ဆိုခဲ့သည့် လိုအပ်ချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမရှိပါက၊ လူငယ် များလုပ်ရန် မသင့်တော်လောက်အောင် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေနိုင်သည်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတက ထင်မြင်သဘောရှိ၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့်စက်များနှင့် ပုဒ်မခွဲ(၁)သည် သက်ဆိုင်စေရမည်။

အား ဖြတ် တောက်ရန် ကိရိယာများ။

၂၆။ ။(၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်—

(က) အားပို့စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းဖြစ်သော ပူလီရှင်မှ ပူလီသေသို့၎င်း၊ ပူလီ သေမှ ပူလီရှင်သို့၎င်း၊ သားရေပတ်ကြိုးများ ရွှေ့ပြောင်းရန် သင့်တော်သော ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားထိရောက်စွာ စီမံထားသော ကိရိယာကို အသုံးပြုရမည်။ ထို့ပြင်ဆိုခဲ့သည့် ကိရိယာများကို ပူလီသေပေါ်သို့ သားရေ ပတ်ကြိုးပြန်၍မရွှေ့စေရန် တနည်းနည်းအားဖြင့် စီမံထားရှိရမည်။

(ခ) သားရေပတ်ကြိုးများကို အသုံးမပြုသောအခါ၊ လည်နေသောဝင်ရိုးပေါ်တွင် တင်မထားရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မကျရောက်စေရ။

(၂) အလုပ်ရုံတိုင်း၏ အလုပ်ခန်းတိုင်းတွင်၊ အရေးတကြီးကိစ္စများရှိလျှင်၊ အားဖြတ် တောက်ရန်သင့်တော်သောကိရိယာများ စီမံထားရှိရမည်။

သို့ရာတွင် ဤအက်ဥပဒေ အာဏာမတည်မီက အလုပ်လုပ်နေသော အလုပ်ရုံများနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ဤပုဒ်မခွဲပ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ လျှပ်စစ်ဓါတ်အားကို အသုံးပြုသည့်အလုပ်ခန်းများနှင့်သာသက်ဆိုင်စေရမည်။

၂၇။ ။မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို၊ အကယ်၍စက်၏ရှေ့တိုးနေကပ်ငင်သွားသော အစိတ်အပိုင်း သွားရာလမ်းသို့ အလုပ်ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားအကြောင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ လူများဖြတ်သန်းသွားတတ်သည်ဖြစ်ပါမူ၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းသည်၎င်း၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းပေါ်တွင် သယ်ယူသောပစ္စည်းသည်၎င်း စက်ကိုယ်ထည် မဟုတ်သည့် အတည်တကျ ဆောက်လုပ်ထားသော အရာတခုနှင့်တဆယ့်ရှစ်လက်မအောက် လျော့၍နီးသောနေရာသို့ မရောက်စေရ။

ရှေ့တိုးနေကပ်ငင်သွားသောစက်များ။

သို့ရာတွင် ဤအက်ဥပဒေကို အတည်မပြုမီ တပ်ဆင်ထားသောစက်သည်၊ ဤပုဒ်မပါလိုအပ်ချက်များနှင့် မညီညွတ်လျှင်၊ အင်စပက်တော်ချုပ်သည်၊ စက်ကိုမိမိသတ်မှတ်သည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ဆက်လက်အသုံးပြုစေနိုင်သည်။

၂၈။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေ အာဏာမတည်သည့်နေ့ နောက်မှ အလုပ်ရုံတွင် တပ်ဆင်သည့်အားဖြင့် မောင်းသောစက်အားလုံးတွင်—

စက်ကိုရိယာသစ်ကို အိမ်ဖွဲ့၍ထားရှိခြင်း။

- (က) အထိန်းဝက်အူ၊ လည်သည့်ဝင်ရိုးတံပေါ်ရှိဇာဝီ၊ သို့တည်းမဟုတ် သော့ချက်၊ ဝင်ရိုးငယ် (spindle)၊ ဘီး၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်နယ် (pinion) အသီးသီးကို ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းလောက်အောင် မြှုပ်နှံ၍သော်၎င်း၊ အိမ်ဖွဲ့၍သော်၎င်း၊ အခြားနည်းဖြင့် ထိရောက်စွာကာကွယ်၍သော်၎င်း ထားရှိရမည်။ ထို့ပြင်
- (ခ) စက်လည်နေသည့်အခါ၊နေရာတကျဖြစ်အောင်မကြာမကြာပြုပြင်ပေးရန်မလိုသည့် သံဆူးတက်အားလုံး၊ဝက်အူရင်တံအားလုံးနှင့်အသွားတပ်ထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်တိုက်ပြီးလည်သည့် ကိရိယာအားလုံးကို လုံခြုံအောင် အိမ်ဖွဲ့ကာရံထားရမည်။ သို့ရာတွင် ၎င်းတို့သည်လုံခြုံစွာ အိမ်ဖွဲ့ကာရံ ထားဘိသကဲ့သို့ ဘေးရန်ကင်းရှင်းမည့် အခြေအနေရှိမည်ဆိုလျှင်၊ ၎င်းတို့ကို ကာရံထားရန် မလို။

(၂) အားဖြင့်မောင်းသော ပုဒ်မခွဲ(၁)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်သည့် စက်ကို မည်သူမဆို အလုပ်ရုံတွင်အသုံးပြုရန်ရောင်းချလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ငှားရမ်းလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရောင်းချသူ၏ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်ဖြင့်သော်၎င်း၊ ငှားရမ်းသူ၏ ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်ဖြင့် သော်၎င်း၊ ရောင်းချလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ငှားရမ်းလျှင်၊ ထိုသူသည် သုံးလထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ငါးရာထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

(၃) ဤပုဒ်မရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် စက်တခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ စက်အမျိုးအစာ တခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ သက်ဆိုင်စေရမည်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် နည်းဥပဒေဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ ထိုနည်းဥပဒေများတွင် ထိုစက်ကိုဖြစ်စေ၊ထိုစက်အမျိုးအစားကိုဖြစ်စေ ကာကွယ်ရမည့်စီမံချက်အမျိုးအစားများကို သီးခြားဖော်ပြနိုင်သည်။

၂၉။ ။ဝါဖတ်စက်လည်နေသော အလုပ်ရုံ အစိတ်အပိုင်းတခုခုတွင်၊ မည်သည့်မိန်းမကိုမျှ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည်ကလေးကိုမျှ မခိုင်းစေရ။

သို့ရာတွင်၊ ဝါဖတ်စက်၏ ဝါယဉ်ရာဘက်သည်၊ အခန်းတွင်ရှိ၍၊ ထိုအခန်းနှင့် ဝါထုတ်ရာဘက်ကို အမှီထိအောင်ကာရံ၍ ထားလျှင်ဖြစ်စေ၊ ဝါဖတ်စက်တခုနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ အင်စပက်တော်က သီးခြားသတ်မှတ်သည့် အမြင့်ထိ ကာရံ၍ထားလျှင်ဖြစ်စေ ဝါယဉ်ရာဘက် အခန်းတွင် မိန်းမများနှင့် ကလေးများကို ခိုင်းစေနိုင်သည်။

ဝါဖတ်စက်အနီးအနားတွင် မိန်းမများနှင့် ကလေးများအား ခိုင်းစေခြင်းကိုတားမြစ်ခြင်း။

မြောက်စက် (hoist) နှင့် ပင့်စက်များ (lift)။

၃၀။ ။ (၁) မြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အသီးသီးကို ကောင်းမွန်သော စက်ကိရိယာဖြင့် တပ်ဆင်၍ တောင့်တင်းခိုင်ခံ့သောပစ္စည်းဖြင့် ကောင်းမွန်စွာ ဆောက်လုပ်ထားရမည်။ နေရာတကျလည်း ပြုပြင်ထားရှိရမည်။

(၂) မြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အသီးသီးကို၊ မြောက်လလျှင် အနည်းဆုံးတကြိမ်ကျ စစ်ဆေးပိုင်ခွင့်ရှိသူက စေ့ငသေချာစွာစစ်ဆေးရမည်။ ဤကဲ့သို့စစ်ဆေးတိုင်း၊ စစ်ဆေးခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသောအကြောင်းအရာများ၊ ရေးမှတ်ထားသော မှတ်ပုံ စာအုပ် ထားရှိရမည်။

(၃) မြောက်စက်လမ်း (hoistway)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက်လမ်း (liftway) အသီးသီးကို၊ တံခါးပေါက်များတပ်ဆင်ထားသည့် အကာအရံဖြင့် ခိုင်လုံစွာကာရံထားရမည်။ ထိုမြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) ကို၎င်း၊ အကာအရံ အသီးသီးကို၎င်း၊ ထိုမြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အစိတ်အပိုင်းနှင့် ပုံသေဆောက်လုပ်ထားသော၊ သို့တည်းမဟုတ် လှုပ်ရှားနေသောအစိတ်အပိုင်းစပ်ကြားတွင်၊ လူဖြစ်စေ၊ ဝတ္ထုပစ္စည်းဖြစ်စေ၊ မညှပ်မိအောင် ဆောက်လုပ်ထားရမည်။

(၄) ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အများဆုံးသယ်ယူနိုင်သည့် ဝန်ချိန်ကို၊ မြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အသီးသီးတွင် ထင်ရှားအောင် ရေးသားထားရမည်။ ထိုဝန်ချိန်ထက် လေးသော မည်သည့်ဝန်ကိုမျှ သယ်ယူခြင်းမပြုရ။

(၅) လူ သယ်ယူရန်အတွက် အသုံးပြုသောမြောက်စက် (hoist) နှင့် ပင့်စက် (lift) ချိုင့်အိမ်၏ ဝင်ထွက်နိုင်သည့်ဘက်တွင် တံခါးတပ်သားရမည်။

(၆) ချိုင့်အိမ်ရပ်ရာနေရာသို့ မရောက်မီ တံခါးမပွင့်နိုင်အောင်၊ ထို့ပြင် တံခါးမပိတ်သေးဘဲ ချိုင့်အိမ်ရှေ့မသွားနိုင်အောင်၊ ပုဒ်မခွဲ (၃) နှင့် (၅) များတွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် တံခါးအသီးသီးတွင်ထိရောက်စွာတားဆီးနိုင်သည့်ခလုတ်၊ သို့တည်းမဟုတ်အခြားစီမံချက်များတပ်ဆင်ထားရမည်။

(၇) အောက်ပါ လိုအပ်သည့် အချက်များသည်လည်း၊ အလုပ်ရုံတွင် လူ သယ်ယူရန်အတွက် ဤအက်ဥပဒေအာဏာတည်ပြီးသည့်နောက်မှ ဆောက်လုပ်သော၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြန်လည်ဆောက်လုပ်သော မြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) နှင့်သက်ဆိုင်စေရမည်။

- (က) မြောက်စက်၏ (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက်၏ (lift) ချိုင့်အိမ်ကို ကြိုးဖြင့် ဆိုင်းထားလျှင်၊ ချိုင့်အိမ်နှင့်မဲတင်းလေးကိုသီးခြားဆက်သွယ်သည့်ကြိုး အနည်းဆုံး နှစ်ချောင်းရှိရမည်။ ဤသို့တပ်ဆင်ထားသောကြိုးအသီးသီးသည်၊ ကြိုး၏ တန်းဆာပလာများနှင့်တကွ၊ ချိုင့်အိမ်တခုလုံး၏အလေးချိန်နှင့် အများဆုံးသယ်ယူနိုင်သည့်ဝန်ချိန်ကို မြောက်ပင့်စက် ရမည်။
- (ခ) ကြိုးများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားတန်းဆာပလာများပြတ်လျှင်ဖြစ်စေ၊ ပျက်လျှင်ဖြစ်စေ၊ ချိုင့်အိမ်နှင့်တကွ၊ ထိုချိုင့်အိမ်အတွင်းရှိအများဆုံး သယ်ယူနိုင်သည့်ဝန်ချိန်ကိုပါ၊ ဆွဲထိန်းထားနိုင်စေမည့်ထိရောက်သောစီမံချက်များစီမံထားရှိရမည်။
- (ဂ) ချိုင့်အိမ်လွန်မသွားနိုင်အောင် အလိုအလျောက်ရပ်စေနိုင်သည့် စီမံချက် တခုခု စီမံထားရှိရမည်။

(ဂ) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ မြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အမျိုးအစား တခုခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ဤပုဒ်မပါ လိုအပ်ချက်တခုခုကို လိုက်နာစေရန်မသင့်လျော်ဟု မိမိထင်မြင်လျှင်၊ ထိုလိုအပ်ချက်သည်၊ ထိုမြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အမျိုးအစားနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိစေရဟု အမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၃၁။ ။(၁) အလုပ်ရုံတွင် [မြှောက်စက် (hoist)၊ ပင့်စက် (lift) မဟုတ်သည့်] ကရိန်းစက် (crane) နှင့် အခြားအလားတူ စက်အားလုံးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အောက်ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။

ကရိန်းစက် (crane) နှင့် အခြား အလားတူ ပင့်မြှောက်စက်များ။

(က) ပုံသေတပ်ထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သည့် ခုတ်မောင်းကိရိယာ (working gear)၊ ကြိုးများဆွဲထိန်းသည့်ကိရိယာ (anchoring and fixing appliances) အမျိုးမျိုးပါဝင်သည့် ပင့်စက်အစိတ်အပိုင်းကို—

(ကက) ဘောင့်တင်းခိုင်ခံ့သောပစ္စည်းဖြင့် ကောင်းမွန်စွာခံသက်လုပ်ထားရမည်။

(ခခ) နေရာတကျလည်း ပြုပြင်ထားရှိရမည်။ ထို့ပြင် စစ်ဆေးပိုင်ခွင့် ရှိသူက ဆယ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံးတကြိမ်ကျစေသောချာစွာ စစ်ဆေးရမည်။ ထိုသို့ စစ်ဆေးခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကြောင်းအရာများရေးမှတ်ထားသည့် မှတ်ပုံစာအုပ်ထားရှိရမည်။

(ခ) ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ သယ်ယူနိုင်သည့်ဝန်ချိန်ထက်ပို၍ သယ်ယူရန် ထိုစက်ကိရိယာများကို အသုံးမပြုရ။ ထိုစက်ကိရိယာပေါ်တွင် သယ်ယူနိုင်သည့်ဝန်ချိန်ကို ထင်ရှားစွာရေးသားထားရမည်။

(ဂ) ကရိန်းစက် (crane) သွားလာရာ ဘီးလမ်းပေါ်၌ဖြစ်စေ၊ ဘီးလမ်းအနီး၌ဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်လုပ်နေသူကိုသော်၎င်း မည်သည့်နေရာတွင် မဆို၊ ကရိန်းစက် (crane) နှင့် ထိခိုက်ဘွယ်ရာ အကြောင်းရှိလျှင်၊ ထိုနေရာမှ ပေးနှစ်ဆယ်အတွင်းသို့ ကရိန်းစက် (crane) မရောက်နိုင်ရန် ထိရောက်စွာ စီမံထားရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံတွင် ပင့်မြှောက်စက် တခုခုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ၊ ပင့်မြှောက်စက် အမျိုးအစားတခုခုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ—

(က) ဤပုဒ်မရှိ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်စွက်ရန်၊ နောက်ထပ် လိုအပ်ချက်များကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်၊

(ခ) ဤပုဒ်မပါလိုအပ်ချက်အားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် လိုအပ်ချက်တခုခုအတိုင်းလိုက် နာဆောင်ရွက်ရန် မလိုဟုသော်၎င်း၊ မဖြစ်နိုင်ဟုသော်၎င်း၊ ထင်မြင်သဘော ရရှိလျှင်၊ ယင်းသို့လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည့်

နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

၃၂။ ။(၁) ကျောက်ဖြင့်ကြိတ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်ပွတ်တိုက်ခြင်းစသော လုပ်ငန်းကိုလုပ် သည့်အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အသုံးပြုသည့်ကြိတ်စက်ဘီး၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်စက်ဘီး၏ ဘေးရန်ကင်း ရှင်းစွာ အမြန်ဆုံးလည်နိုင်သောအရှိန် (peripheral speed) ကို၎င်း၊ [ထိုစက်ဘီး၏ဝင်ရိုး၏အရှိန် ကို၎င်း၊]° ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အမြန်ဆုံးလည်နိုင်သောအရှိန်ထက်ပို၍ မလည်စေရန် လိုအပ်သည့် ပူလီ၏အချင်းကို၎င်း၊ ဖော်ပြသည့်နှိုတစ်စာကို အသုံးပြုနေသော စက်အသီးသီး၌ အမြဲတပ်ထားရ မည်။ သို့တည်းမဟုတ် စက်အသီးသီးနား၌ အမြဲထားရှိရမည်။

လည်သော စက်ကိရိယာ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁) အရ ကပ်ထားသည့် နှိုတစ်စာများတွင်၊ ဖော်ပြထားသော အရှိန်ထက် ပို၍ ကျောက်စက်ကို မလည်စေရ။

° ၁၉၅၃ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေ အမှတ် ၄၇ အရ အစားထည့်သွင်းသည်။

(၃) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ စက်အားဖြင့်လည်သည့်ခွက် (vessel)၊ ချိုင့်(cage)၊ ချင်းတောင်း (basket)၊ အားပေးစက်ဘီး၊ ပူလီ၊ အပြားပိုင်း(disc)၊ သို့တည်းမဟုတ် အလားတူ ကိရိယာအသီးသီး၏ အရှိန်သည်၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ လည်နိုင်သောအရှိန်ထက်ပို၍မလည်ရအောင် တားဆီးနိုင်သည့်စီမံချက်များ စီမံထားရှိရမည်။

တိုးအားစက် (pressure plant)။

၃၃။ ။(၁) အလုပ်ရုံတွင်၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတွက် အသုံးပြုသည့် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်းသည်၊ သဘာဝလေတိုးအားထက် သာလွန်သော တိုးအားကိုအသုံးပြုလျှင်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်း အသုံးပြုနေသောတိုးအားကို ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အသုံးပြုနိုင်သည့်တိုးအားထက်မပိုရအောင် ထိရောက်စွာစီမံထားရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့်စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတစ်ခုခုကို စစ်ဆေးခြင်း၊ စမ်းသပ်ခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းထားသောနည်းဥပဒေများကို ၎င်း၊အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတစ်ခုခုတွင်ထိစက်များ၊ သို့တည်းမဟုတ်စက်ကိရိယာနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဘေးရန်ကင်းရှင်းအောင်ပြုရန် လိုအပ်သည်ဟုမိမိထင်မြင်သည့် အခြားစီမံချက်များကို ပြဋ္ဌာန်းသောနည်းဥပဒေများကို၎င်း ပြုနိုင်သည်။

ကြမ်းပြင်၊ သွားလမ်း၊ လှေကား၊ သွားလာစေနိုင်မည့်လမ်း။

၃၄။ ။အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်—

(က) ကြမ်းပြင်၊ လှေကားထပ်၊ သွေးကားနှင့် သွားလမ်းအားလုံးကို ကောင်းမွန်စွာ ဆောက်လုပ်၍ နေရာတကျပြုပြင်ထားရမည်။ ထို့ပြင် ဘေးရန်ကင်းရှင်းအောင်ပြုရန် လိုအပ်လျှင်လည်း၊ ခိုင်ခံ့သောလက်ရန်းများကို စီမံထားပေးရမည်။

(ခ) တဦးတယောက်သောသူ အချိန်မရွေး အလုပ်လုပ်ရမည့်နေရာသို့ ဘေးရန် ကင်းရှင်းစွာ သွားလာစေနိုင်မည့်လမ်းများကို အကြောင်းအားလျော်စွာ အစွမ်းကုန် စီမံထားရှိရမည်။

တွင်းနှင့် ကြမ်းပေါက် စသည်များ။

၃၅။ ။(၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ ပုံသေတပ်ဆင်ထားသော ခွက် (vessel)၊ လှောင်တွင်း (sump)၊ လှောင်ကန် (tank)၊ တွင်း (pit)၊ ကြမ်းပေါက်၊ သို့တည်းမဟုတ်တွင်းပေါက်အသီးသီး၏ စောက်အနက်၊ အနေအထား၊ တည်ထားပုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထည့်သွင်းထားသည့် အရာများကို ထောက်ချင့်ခြင်းအားဖြင့်၊ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ပွားမှု အကြောင်းရှိလျှင်၊ ထိုခွက်၊ ကန်၊ တွင်း၊ အပေါက်စသည်များကို လုံခြုံစွာဖုံးအုပ်ထားရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် ခိုင်ခံ့စွာ ကာရံထားရမည်။

(၂) အင်စပက်တော်ချုပ်သည် အမိန့်စာဖြင့် မိမိသင့်တော်သည်ထင်မြင်သည့် စီမံချက်များထား၍ အလုပ်ရုံတစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ခွက်၊ကန်၊တွင်း၊အပေါက်စသည်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ဤပုဒ်မပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

အလွန်အမင်းလေးလံသော ဝန်ချိန်။

၃၆။ ။(၁) အလုပ်ရုံတွင် မည်သည့်မိန်းမ၊ လူရွယ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ကလေးကိုမျှ လေးလံလွန်းသဖြင့် ထိခိုက်နာကျင်စေမည့်လက္ခဏာရှိသောဝန်ချိန်ကို ပင့်ရန်၊သယ်ယူရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းရန် မခိုင်းစေရ။

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ အလုပ်ရုံများတွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ သာမန်အားဖြင့် လုပ်သူတို့ပင့်ရမည့်၊ သယ်ယူရမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းရမည့်အများဆုံးဝန်ချိန်ကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

၃၇။ ။(က) ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အရ လုပ်ရာမှထွက်သော အမှန်များကြောင့်၊ သို့တည်း မဟုတ် အပိုင်းအစများကြောင့်၊ မျက်စိကိုထိခိုက်ဘွယ်ရာရှိသော ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်ဖြစ်သည်ဟူ၍သော်၎င်း၊

မျက်စိကို ကာကွယ်ခြင်း။

(ခ) အလင်းရောင်အလွန်အမင်းထိုးသဖြင့် မျက်စိဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ဘွယ်ရာရှိ သည်ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်ဖြစ်သည်ဟူ၍သော်၎င်း၊

ပြဋ္ဌာန်းသည့်အလုပ်ရုံတွင်လုပ်သော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ယင်းသို့လုပ်ရာ၌ဖြစ်စေ၊ လုပ်သည့်နေရာ၏ အနီး၌ဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူတို့ကို ကာကွယ်ပေးရန်အလို့ငှါ အလင်းရောင်ကို ထိ ရောက်စွာတားဆီးနိုင်သည့် အကာအရံများ၊ သို့တည်းမဟုတ် သင့်တော်သော အလင်းကာမျက်မှန် များကိုစီမံထားပေးရန် နိုင်ငံတော်သမ္မတက နည်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၃၈။ ။(၁) အလုပ်ရုံတွင် လူများမှူးမဲ့သွားလောက်အောင် ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ် သည့် အခိုးအငွေ့များရှိတတ်သော အခန်း၊လှောင်ကန်၊ လှောင်စည် (vat)၊ တွင်း၊ မြွန်၊ လေလမ်း (flue)၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား ပိတ်လှောင်ထားသည့်နေရာတွင် လူတယောက်ထွက်နိုင်အောင် ကျယ်သောကယ်ပေါက်တခု၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားထွက်ပေါက်တခု စီမံထားပေးခြင်း မရှိလျှင်၊ ထိုအတွင်းသို့ မည်သူမျှမဝင်ရ၊ သို့တည်းမဟုတ်မည်သူ့ကိုမျှဝင်ခွင့်မပြုရ။

ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ် သည့် အခိုး အငွေ့နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ကြိုတင် ကာ ကွယ်ချက်။

(၂) အလုပ်ရုံတွင် ပုစိမခွဲ(၁)တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် ပိတ်လှောင်သောနေရာအတွင်း၌ နှစ်ဆယ့်လေးဗို့ (volt) ထက်ပိုသော လက်ဆွဲလျှပ်စစ်ဓါတ်မီးကိုအသုံးမပြုစေရ။ ထို့ပြင် ထိုနေရာ အတွင်း၌ရှိသော ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သည့် အခိုးအငွေ့များသည်၊ မီးတောက်လောင်စေနိုင် သည့် ဓါတ်သဘာဝဖြစ်လျှင် မီးမကူးနိုင်အောင်ပြုထားသည့်ဓါတ်မီးမှ၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးအိမ်မှလွှဲ၍ အခြားဓါတ်မီးကို၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးအိမ်ကို အသုံးမပြုစေရ။

(၃) ပုစိမခွဲ(၁)တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် ပိတ်လှောင်သော နေရာ၌ ရှိနေတတ်သည့် အခိုးအငွေ့များကို ဖယ်ရှားရန်နှင့် အခိုးအငွေ့များမဝင်စေရန် အစွမ်းကုန်စီမံထားခြင်း၊ ထို့ပြင် အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ထားခြင်းမရှိလျှင်၊ မည်သူမျှ ထိုပိတ်လှောင်သည့်နေရာ သို့မဝင်ရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သူ့ကိုမျှဝင်ခွင့်မပြုရ—

(က) စမ်းသပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသူက၊ မိမိကိုယ်တိုင်ထို နေရာကို စမ်းသပ်ပြီးနောက်၊ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သည့် အခိုးအငွေ့များကင်းရှင်းကြောင်း၊ ထိုနေရာသို့ လူများဝင်ရန် သင့်တော်ပြီဖြစ်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်

(ခ) ထိုနေရာသို့ဝင်ရောက်သောသူသည်၊ သင့်တော်သော အသက်ရှူ တန်းဆာပလာ ကိုတပ်ဆင်ထား၍ ခါးပတ်ပတ်သည့်ပြင်၊ ထိုခါးပတ်တွင် ကြိုးတချောင်းခိုင်မြဲ စွာချည်ထားပြီးနောက် လွတ်နေသောကြိုးစက်ပြင်ပ၌ရှိနေသော လူတယောက် ကကိုင်ထားခြင်း။

(၄) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် သင့်တော်သော အသက်ရှူ တန်းဆာပလာ၊ သင့်တော်သောပြန် လည်သတိရအောင်ပြုနိုင်သည့်တန်းဆာပလာ၊ သင့်တော်သော ခါးပတ်နှင့် ကြိုးများကို တဦးတ ယောက်သော သူဝင်ရောက်သည့် ပိတ်လှောင်သောနေရာ၏ အနီးအနား၌ ချက်ခြင်းအသုံးပြုနိုင်ရန် အသင့်ထားရှိရမည်။ ထိုတန်းဆာပလာ အားလုံးကိုစစ်ဆေးပိုင်ခွင့်ရှိသူက ကာလအပိုင်းအခြားအား ဖြင့်၊ မှန်မှန်စစ်ဆေး၍ အသုံးပြုရန်သင့်တော်ကြောင်းတာဝန်ခံရမည်။ ထို့ပြင် အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ ခိုင်းစေခံသူများအနက်လုံလောက်သောဦးရေကို၊ ထိုတန်းဆာပလာများ အသုံးပြုနည်းနှင့် အသက် ပြန်လည်ရှူရှိုက်စေနိုင်သည့်နည်းလမ်းများကို သင်ကြားလေ့ကျင့်ပေးရမည်။

(၅) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို လူများဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာဝင်နိုင်ရန်အလို့ငှါထိုင်လာ၊ ဘိုင်းလာမီးလမ်း၊ ဘိုင်းလာမီးဖို၊ ပေါင်းအိုး (still)၊ အခန်း၊ လှောင်ကန်၊ လှောင်စည်၊ ပြွန်၊ သို့တည်းမဟုတ်အခြားပိတ်လှောင်သောနေရာကို လေသွင်းခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားနည်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ လုံလောက်စွာအေးအောင်မပြုရသေးမီ၊ ထိုနေရာ အသီးသီးသို့အလုပ်လုပ် ရန်ဖြစ်စေ၊ စမ်းသပ် စစ်ဆေးရန်ဖြစ်စေ၊ မည်သူ့ကိုမျှဝင်ခွင့်မပြုရ။

(၆) နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင်ရည်ညွှန်းထားသည့်ကယ်ပေါက်များ အတွက် အငယ်ဆုံးအကျယ်အဝန်းမည်ရွှေမည်မျှရှိရမည်ကို ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည့် ဖြင့်၊ မိမိသင့်တော်သည်ထင်မြင်သော စည်းကမ်းချက်များထား၍ အလုပ်ရုံတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစားတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ဤပုဒ်မပါပြဋ္ဌာန်းချက်တခုခုအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရခြင်းမှအမိန့် စာဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

ပေါက်ကွဲစေ
စာတံသည့်၊
သို့တည်းမဟုတ်
မီးတောက်
လောင်စေတတ်
သည့်အမှုန်၊
အမိုးအငွေ့
စသည်များ။

၃၉။ ။(၁) အလုပ်ရုံတွင် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် တခုခုကြောင့်ဖြစ် သည့်အမှုန်၊အမိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့သည်၊ မီးကူးလျှင်ပေါက်ကွဲနိုင်သည့်အမျိုးအစားဖြစ်၍ ပေါက်ကွဲလောက် အောင်များပြားလှင်၊ ဤကဲ့သို့ပေါက်ကွဲခြင်းကို အစွမ်းကုန်တားဆီးရန်အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း စီမံထားရမည်။

- (က) ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်တွင် အသုံးပြုသည့်စက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာကို ထိရောက်စွာ ကာရံထားခြင်း။
- (ခ) အမှုန်၊ အမိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့ကို များပြားအောင် မစုရန်ပြုခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်ထိုသို့ စုမိလျှင် ထိုစုခြင်းကို ဖယ်ရှားခြင်း။
- (ဂ) မီးကူးစေနိုင်သည့် အရာအားလုံးကို ကင်းလွတ်စွာထားခြင်း၊သို့တည်းမဟုတ်လုံခြုံစွာကာရံထားခြင်း။

(၂) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို ပုဒ်မခွဲ(၁)တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်း စဉ်၌ အသုံးပြုသောစက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာကို၊ ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း ပေါက်ကွဲသည့် အရှိန်ကို ခံနိုင်အောင် တည်ဆောက်ထားခြင်း မရှိလျှင်၊ စက်၌၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၌ အပိတ်အဆို့များ (chokes)၊ အတားအဆီးများ (baffles)၊ လွှတ်ပေါက်များ (vents)၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအလားတူ ထိရောက်စွာတားဆီးနိုင်သည့် ကိရိယာများ စီမံထားဝေးခြင်းဖြင့် ပေါက်ကွဲခြင်းကို မပြန်အောင်နှင့် ပေါက်ကွဲခြင်းကြောင့်ထိခိုက်သည့်အပျက်အစီးကို နည်းနိုင်သမျှ နည်းအောင် တားဆီးရန်အလို့ငှါ အစွမ်းကုန်စီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(၃) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို စက်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း တွင် ပေါက်ကွဲစေတတ်သော၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သော အမိုးသည်၎င်း၊ အငွေ့သည်၎င်း၊ သဘာဝလေအားထက်ကြီးသောတိုးအားရှိလျှင်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းကို အောက်ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ နှင့်မညီညွတ်လျှင် မဖွင့်ရ။

- (က) စက်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းနှင့် ဆက်သွယ်ချက်ရှိ သော ပြွန်ဆက်ကို တင်းကြပ်ခြင်းမပြုမီ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအစိတ်အပိုင်းရှိ အပေါက်၏ တင်းကြပ်စွာ ပိတ်ထားသည့် အဖုံးကိုမလျှော့မီ ထိုအစိတ်အပိုင်း ထဲသို့၊ သို့တည်းမဟုတ်ထိုပြွန်ထဲသို့ အမိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့မဝင်အောင် အပိတ်အဆို့ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားတနည်းနည်းဖြင့် ဖြစ်စေ၊ ထိရောက်စွာပိတ်ဆို့ ထားရမည်။

- (ခ) အထက်ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း တင်းကြပ်စွာပိတ်ဆို့ထားသည့် ပြွန်ဆက်၊ ပိတ်ဆို့ထားသည့် အပိတ်အဆို့ကိုမဖြုတ်မီပြွန်တွင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏ အစိတ်အပိုင်းတွင်ရှိသော အခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့၏ တိုးအားကို သဘာဝလေတိုးအားနှင့် ညီအောင်လျော့ရန်အစွမ်းကုန်စီမံဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဂ) အထက်ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း တင်းကြပ်ထားသည့် ပြွန်ဆက်၊ ပိတ်ဆို့ထားသည့် အပိတ်အဆို့ကိုလျော့ပြီးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖြုတ်ပြီးလျှင်၊ ထိုအပိတ်အဆို့၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြွန်ဆက်ကို ပြန်လည်တင်းကြပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ခိုင်ခံ့စွာပြန်လည် တပ်ဆင်ခြင်း၊ မပြုမီပေါက်ကွဲစေတတ်သော၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သောအခိုးကို၊ သို့တည်းမဟုတ်အငွေ့ကို ထိုပြွန်တွင်းသို့ဖြစ်စေ၊စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်းအတွင်းသို့ဖြစ်စေ၊ မဝင်စေရန်ထိရောက်စွာစီမံထားရှိရမည်။

(င) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို ပေါက်ကွဲစေတတ်သော၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သော အရာရှိသော၊ သို့တည်းမဟုတ်ရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သော စက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်မှ ထိုအရာနှင့် ထိုအရာမှဖြစ်သော အခိုးအငွေ့များကို ပယ်ရှားရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအရာနှင့် အခိုးအငွေ့များကို မပေါက်ကွဲအောင်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးမတောက် လောင်အောင်ပြုရန် လုံလောက်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ထားခြင်းမရှိလျှင်၊ ထိုပြွန်၊ စမ်းသပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသူက မိမိကိုယ်တိုင်ထိုစက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ကိုစမ်းသပ်ပြီးနောက်၊ ထိုအရာတို့သည် ပေါက်ကွဲစေတတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သည့် အငွေ့မရှိကြောင်းစာဖြင့်ရေး၍ တာဝန်ခံ လက်မှတ်ထုတ်ပေးလျှင်၊ ထိုစက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် လှောင်ကန်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ကို သံဂဟေဆော်ခြင်း (welding)၊ ကြေးဝဟေဆော်ခြင်း (brazing)၊ သို့တည်းမဟုတ် ခဲဂဟေဆော်ခြင်း (soldering)၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးအားဖြင့် ဖြတ်တောက်ခြင်းမပြုရ။ ဤကဲ့သို့ ဂဟေဆော်ခြင်း၊ ဖြတ်တောက်ခြင်းပြုပြီးသည့်နောက် စက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်စသည်များသည်၊ဆိုခဲ့သည့်အရာကို မီးမကူးနိုင်လောက်အောင်မအေးသေးမီ၊ ထိုစက်၊ လှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ထဲသို့ ထိုအရာမရောက်စေရ။

(စ) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ မိမိသင့်တော်သည် ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များထား၍ အလုပ်ရုံတစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတစ်ခုခုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ ဤပုဒ်မပါပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရခြင်းမှ နည်းဥပဒေများဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၄၀။ ။(၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အကယ်၍ မီးလောင်လျှင် လွတ်မြောက်ရန်နည်းလမ်းများကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်အတိုင်း စီမံထားရှိရမည်။ ဤကဲ့သို့ စီမံထားခြင်းမရှိဘဲ အင်စပက်တော်ကထင်မြင်လျှင်၊ အင်စပက်တော်သည် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာထံသို့ အမိန့်စာချအပ်၍ ထိုအမိန့်စာတွင် အလုပ်ရုံကို ဤပုဒ်မနှင့်၎င်း၊ ဤပုဒ်မအရပြုသည့်နည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်၎င်း၊ ညီညွတ်စွာ ဆောင်ရွက်သင့်သည်ဟု မိမိထင်မြင်သော စီမံချက်များဖော်ပြ၍ အမိန့်စာတွင်ဖော်ပြသည့်နေ့ရက်မတိုင်မီ ထိုစီမံချက်များဖော်ပြ၍ ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၂) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အခန်းတစ်ခုခုမှ ထွက်နိုင်သည့်တံခါးများကို အခန်းတွင်း၌ လူတိုင်းတယောက်ရှိနေစဉ် အတွင်းမှ ရုတ်တရက် အလွယ်တကူမဖွင့်နိုင်အောင် သေချာပိတ်ထားခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပိတ်ထားခြင်းမပြုရ။ ထိုတံခါးများသည် အံထိုး တံခါးမျိုးမဟုတ်လျှင် အပြင်ဖွင့်တံခါးများဖြစ်ရမည်။

မီးလောင်လျှင်၊ ဆောင်ရွက်ရမည့် စီမံချက်များ။

(၃) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် သာမန်အသုံးပြုသည့် ထွက်ပေါက်များမှ လွဲ၍၊ မီးလောင်လျှင် ထွက်နိုင်သည့် ပြွတ်တင်းပေါက်၊ တံခါး၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားထွက်ပေါက်အသီးသီးတွင် အလုပ်သမားအများနားလည်သည့် စာပြင့်ထင်ရှားစွာရေးထားသော အနီရောင်စာလုံးများနှင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားကောင်းစွာ သိသာနိုင်သည့် အမှတ်အသားနှင့်ဖြစ်စေ၊ ထင်ရှားစွာ မှတ်သားထားရမည်။

(၄) မီးလောင်လျှင် အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူတိုင်းကောင်းစွာ ကြားသိနိုင်အောင် အချက်ပေးကိရိယာများကို အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် တပ်ဆင်ထားရမည်။

(၅) မီးလောင်လျှင် ထွက်ပေါက်များသို့ အလွယ်တကူသွားနိုင်သည့် လမ်းကိုအလုပ်ရုံအခန်းအသီးသီးရှိအလုပ်သမားအားလုံး အသုံးပြုနိုင်ရန်ရှင်းလင်းထားရှိရမည်။

(၆) (က) အောက်ဆုံးထပ်၏ မည်သည့်နေရာတွင်မဆို၊ အလုပ်သမားနှစ်ဆယ်ထက် ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံအသီးသီးရှိဖြစ်စေ၊

(ခ) ပေါက်ကွဲစေတတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးအလွန် တောက်လောင်စေတတ်သည့် ပစ္စည်းသိုလှောင်ထားသော၊ သို့တည်းမဟုတ် အသုံးပြုသော အလုပ်ရုံအသီးသီးတွင်ဖြစ်စေ၊

မီးလောင်လျှင် အသုံးပြုနိုင်သည့်ထွက် ပေါက်များကို အလုပ်သမားအားလုံးသိနေစေရန်၎င်း၊ မီးလောင်လျှင် ထိုသူတို့ မီးဘေးမှလွတ်မြောက်အောင် လိုက်နာရမည့်နည်းလမ်းကိုကောင်းစွာ သင်ကြားပေးရန်၎င်း ထိရောက်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ရမည်။

(၇) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ အလုပ်ရုံတခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတခုနှင့်ဖြစ်စေ စပ်လျဉ်း၍ မီးလောင်လျှင်အသုံးပြုရန် စီမံထားရှိရမည့်ထွက်ပေါက်များနှင့်တကွ၊ မီးသတ်ကိရိယာ အမျိုးအစားနှင့် အရေအတွက်ကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

ခွဲလွှင်းသော အစိတ်အပိုင်း များကို သီးခြား ဖော်ပြရန် ဖြစ်စေ၊ ခိုင်မာခိုင်ခံ့ သပ်ခြင်း ပြုရန် ဖြစ်စေ ဆင့်ဆို နိုင်သည့် အာဏာ။

၄၁။ ။ အလုပ်ရုံရှိအဆောက်အဦ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အဦ၏ အစိတ်အပိုင်း သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံရှိလမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏ အစိတ်အပိုင်းသည်သော်၎င်း၊ လူ့အသက်ကို ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့်အခြေအနေတွင် ရှိသည်ဟု အင်စပက်တော်က ထင်မြင်လျှင်၊ သတ်မှတ်သည်နေ့ရက်မတိုင်မီ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု အလုပ်ရုံမန်နေဂျာထံ အမိန့်စာချအပ်နိုင်သည်။

(က) ယင်းသို့သော အဆောက်အဦ၊ လမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ်စက်ကို ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာအသုံးပြုနိုင် မပြုနိုင် ဆုံးဖြတ်ရန်အတွက် လိုအပ်သည့်ပုံစံ များ၊ အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များနှင့် အခြားအကြောင်းအရာများကို ပေးအပ်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ်

(ခ) အမိန့်တွင် ဖော်ပြသည့် စမ်းသပ်မှုများကို ဖော်ပြသည့် နည်းလမ်းအတိုင်းပြု၍၊ ထိုစမ်းသပ်မှုများမှ သိရှိရသည့်အကြောင်းအရာများကို အင်စပက်တော်ထံ အကြောင်းကြားရန်။

အဆောက်အဦများနှင့် စက်ကိရိယာများ ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု။

၄၂။ ။ (၁) အလုပ်ရုံရှိအဆောက်အဦ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အဦ၏ အစိတ်အပိုင်း သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံရှိလမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်းသည်သော်၎င်း၊ လူ့အသက်ကို ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန် ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့် အခြေအနေတွင်ရှိသည်ဟု အင်စပက်တော်ကထင်မြင်လျှင်၊ အင်စပက်တော်သည် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာထံအမိန့်စာချမှတ်၍၊ ထိုအမိန့်စာတွင် လိုက်နာဆောင်ရွက်သင့်သည်ဟု မိမိထင်မြင်ချက်များကို ဖော်ပြလျက်၊ အမိန့်စာတွင် ဖော်ပြသည့်နေ့ရက်မတိုင်မီ ထိုစီမံချက်များကိုဆောင်ရွက်ရမည်ဟုဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၂) အလုပ်ရုံရှိ အဆောက်အဦ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အဦ၏ အစိတ်အပိုင်းကို ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံရှိလမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်းကိုဖြစ်စေ အသုံးပြု ဖြင်းသည် လူ့အသက်ကို ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေမည့်ဆဲဆဲ၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန်ကင်း ရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့်ဆဲဆဲဖြစ်သည်ဟု အင်စပက်တော်ကထင်မြင်လျှင်၊ ထိုအဆောက်အဦစသည် များ၊ အစိတ်အပိုင်းများကို နေရာတကျပြင်ဆင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြောင်းလဲပြုပြင်ခြင်းမပြုရသေး မီအသုံးမပြုရန်တားမြစ်သည့်အမိန့်စာကို အင်စပက်တော်က အလုပ်ရုံမန်နေဂျာထံချအပ်နိုင်သည်။

၄၃။ ။ နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ ဤအခန်းတွင် ဖော်ပြထားသော ကိစ္စများနှင့်ဆိုင်သည့် ကာကွယ်ချက်များအပြင်၊ အောက်ပါအချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ နောက်ထပ်ကာကွယ်ချက်များကို နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

ဤအခန်းကို နောက်ထပ် ဖြည့်စွက်ရန် နိုင်ငံတော် သမတက နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည့် အာဏာ။

- (က) သီးခြားဖြစ်သည့်စက်များ ဘေးရန်ကင်းရှင်းအောင် နောက်ထပ်ကာရံခြင်း။
- (ခ) စက်လည်နေသည့်အခါ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သည့် စက်၏အစိတ်အပိုင်း ကိုမပေါ်စေရန် ကာကွယ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်လျှင်၊ စက်ကိုရပ်စေသည့် ကိရိယာများကို စီမံထားရှိခြင်း။
- (ဂ) ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သည့် စက်အစိတ်အပိုင်းနှင့် အလုပ်သမားကို မထိခိုက် နိုင်အောင်ပုံသေကာကွယ်ထားရန်မဖြစ်နိုင်လျှင်၊ အလိုအလျောက်အကာအကွယ် ဖြစ်နိုင်သည့်အကာအကွယ်မျိုးများ စီမံထားရှိခြင်း။
- (ဃ) စက်ပေါ်တင်၍ လုပ်ရသဖြင့်၊ စက်လည်နေစဉ် ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သော အရာများကို ကာရံထားခြင်း၊ ထို့ပြင်
- (င) ဤအခန်းပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက် စေရန်အလို့ငှါ သင့်တော်သည့်အခြားကိစ္စ။

အခန်း ၅။

သက်သာချောင်ချိရေး။

၄၄။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်—

ဖွပ်လျှော်ဆေး ကြောရန် လွယ်ကူမှု အခွင့်အလမ်း။

- (က) အလုပ်သမားများဖွပ်လျှော်ဆေးကြောနိုင်ရန် သင့်တော်လုံလောက်သောလွယ်ကူ မှုအခွင့်အလမ်းများကို စီမံထားရှိရမည်။
- (ခ) ထိုလွယ်ကူမှု အခွင့်အလမ်းကို ယောက်ျား အလုပ်သမားများနှင့် မိန်းမအလုပ် သမားများအတွက် သီးခြား၍ လုံလောက်စွာကာရံထားရှိရမည်။
- (င) ထိုလွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းကို အလွယ်တကူ သွားလာဝင်ထွက်နိုင်အောင် စီမံ ချဲ့သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာထားရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံတခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခု အတွက်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် တခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ ဖွပ်လျှော်ဆေးကြောရန် သင့်တော်

လုံလောက်သော လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းများကို မည်သည့်ပုံစံအတိုင်း ထားရှိရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

အဝတ်များ
ထားရန်နှင့်
လှန်းရန်အခွင့်
အလမ်းများ။

၄၅။ ။ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံတစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတစ်ခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ချိန်အတွင်း မဝတ်သောအဝတ်များ ထားရန်နှင့် စိစစ်သော အဝတ်များလှန်းရန် သင့်တော်သော အခွင့်အလမ်းများ စီမံထားရန်ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

အလွယ်တကူ
ထိုင်ရန်အခွင့်
အလမ်းများ။

၄၆။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် မတ်တတ်အလုပ်လုပ်ကြသော အလုပ်သမား အားလုံး သည် မိမိတို့အလုပ်လုပ်နေစဉ်အခါ နားခွင့်ကြိုက် နားနိုင်ရန်အလို့ငှါ၊ ထိုင်ရန်အခွင့်အလမ်းများကို သင့်တော်အောင် စီမံထားပေးရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံတွင် သီးခြားဖြစ်သော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်၌ ဖြစ်စေ၊ သီးခြား ဖြစ်သော အခန်း၌ဖြစ်စေ၊ အလုပ်လုပ်သော အလုပ်သမားများသည် ထိုင်လျက်ပင် အလုပ်လုပ်နိုင်သည်ဟု အင်စပက်တော်ချုပ်က ထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ ထိုသီးခြားဖြစ်သော ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်၌၊ သို့တည်းမဟုတ် သီးခြားဖြစ်သောအခန်း၌ အလုပ်လုပ်သောအလုပ်သမား အားလုံးအတွက် အလွယ် တကူထိုင်ရန် အခွင့်အလမ်းများကို သတ်မှတ်သည့်နေ့ရက်မတိုင်မီ တတ်နိုင်သရွေ့ စီမံထားပေးရ မည်ဟု လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား အမိန့်စာဖြင့်ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ (၁) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အလုပ်ရုံနှင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားနှင့်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်နှင့်ဖြစ်စေ၊ မသက်ဆိုင်ရဟူ၍ နိုင်ငံတော်သမတ ကအမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

သူနာပြုကိရိ
ယာများ။

၄၇။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ခြံနန်းထားသည့် ပစ္စည်းများထည့်ထားသော သူနာပြု ဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးဘီရိုတလုံးကို အလုပ်ချိန်အတွင်း အလွယ်တကူအသုံးပြုနိုင်ရန် အင်စပက်တော်က ညွှန်ကြားသည့် သင့်လျော်သောနေရာတွင် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက အသင့်စီမံ ထားရှိရမည်။ အလုပ်သမားတစ်ဦးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေလျှင်၊ နောက်ထပ်အလုပ်သမား တရာ အတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုထက်နည်းသော နောက်ထပ်အလုပ်သမားများအတွက်၊ နောက်ထပ် ဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးဘီရိုတလုံးထားရှိရမည်။

(၂) ခြံနန်းထားသည့် ပစ္စည်းများမှလွဲ၍၊ အခြားမည်သည့်အရာကိုမျှ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် သူနာပြုဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးဘီရိုတွင်မထားရ။ ထို့ပြင် ထိုသူနာပြု ဆေးသေတ္တာနှင့် ဆေးဘီရိုများကို၊ သူနာပြုအတတ်တတ်မြောက်ပြီးသော တာဝန်ခံ တယောက်၏ လက်အောက်တွင် ထားရှိရမည်။ ထိုသူသည် အလုပ်ချိန်အတွင်းအမြဲရှိရမည်။

(၃) အလုပ်သမား နှစ်ရာဦးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ပြဋ္ဌာန်း ထားသည့်ပစ္စည်းများနှင့်တကွ ပြဋ္ဌာန်းသည့်အကျယ်အဝန်းရှိသော သူနာပြုခန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးပေးရုံတစ်ခုထားရှိရမည်။ ထိုသူနာပြုခန်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးပေးရုံကို ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ဆရာဝန်နှင့် သူနာပြုဆရာများက ကြီးကြပ်စီမံရမည်။

အလုပ်သမား
များအတွက်
ဆိုင်များ။

၄၈။ ။ (၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား နှစ်ရာဦးဆယ် ထက်ပို၍ခိုင်းစေသော သီးခြားသတ်မှတ်ထားသည့် အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုး အစားတစ်ခုခုတွင်၊ အလုပ်သမားများ ဝယ်ယူသုံးစွဲနိုင်ရန်အလို့ငှါ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က လုံလောက် သော ဆိုင်တဆိုင်ထားရှိပေးရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသောနည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

(၂) အထက်ဆိုခဲ့သည့် အာဏာ၏ ယေဘုယျသဘောကို မထိခိုက်စေဘဲ အဆိုပါ နည်းဥပဒေများသည် အောက်ပါတို့ကိုပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

- (က) ဆိုခဲ့သည့်ဆိုင်ဖွင့်လှစ်မည့်နေ့ရက်၊
- (ခ) ဆိုင်ကိုဆောက်လုပ်ရမည့်ပုံစံ၊ နေရာထိုင်ခင်းထားရှိရမည့်စံနစ်၊ ဆိုင်တွင်ထားရှိ ရမည့် ဆိုင်သုံးပရိဘောဂများနှင့် အခြားပစ္စည်းများ၊
- (ဂ) ဆိုင်တွင်ရောင်းချမည့် အစားအစာနှင့် ထိုအစားအစာအတွက် တောင်းခံရမည့် အဘိုးနှုန်းများ၊ ထို့ပြင်
- (ဃ) ဆိုင်ကိုစီမံအုပ်ချုပ်ရန် ကော်မတီဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် ထိုကော်မတီတွင် အလုပ်သမား များ၏ ကိုယ်စားလှယ်ပါဝင်စေခြင်း။

၄၉။ ။(၁) သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမားတရာထက်ပို၍ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ အလုပ်သမားများအသုံးပြုရန် သင့်တော်လုံလောက်သော အလုပ်နားရုံများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်နားခန်းများနှင့် အလုပ်သမားများမိမိတို့ယူဆောင်လာသော အစာကိုစားနိုင်ရန် သောက်ရေ နှင့်တကွ သင့်တော်လုံလောက်သော အစာစားခန်းစီမံထားရှိရမည်။

အလုပ်နားရုံများ၊ အလုပ်နားခန်းများနှင့် အစာစားခန်းများ။

သို့ရာတွင် ပုမ္မ ၄၈ ဝါမြဲဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ဖွင့်ထားသည့်ဆိုင်သည်၊ ဤပုမ္မမရှိအရ လိုအပ်သည့်စီမံချက်၏ တစိတ်တဒေသဖြစ်သည်ဟု ယူဆရမည်။ ထို့ပြင်အစာစားခန်းရှိလျှင် အလုပ်ခန်း၌ မည်သည့်အလုပ်သမားမျှ အစာမစားရ။

(၂) ပုမ္မမူ (၁) အရ စီမံထားရှိရမည့် အလုပ်နားရုံများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်နားခန်းများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အစာစားခန်းများကို အလင်းရောင်နှင့် လေလုံလောက်စွာ ရရှိအောင်လည်း စီမံထားရှိရမည်။ ထို့ပြင် ထိုအလုပ်နားရုံ စသည်များကို တတ်နိုင်သမျှအေး၍သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင်ထားရမည်။

(၃) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်—

- (က) ဤပုမ္မအရ ထားရှိရမည့် အလုပ်နားရုံများ၊ အလုပ်နားခန်းများနှင့် အစာစားခန်းများကို ဆောက်လုပ်ရမည့်ပုံစံ၊ နေရာထိုင်ခင်းထားရှိရမည့်စံနစ်၊ ထိုအလုပ်နားရုံစသည်များတွင် ထားရှိရမည့် ပရိဘောဂနှင့် အခြားပစ္စည်း များကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (ခ) ဖြန့်တမ်းတွင် အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍ အလုပ်ရုံတခုခုကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတခုခုကိုသော်၎င်း၊ ဤပုမ္မရှိ လိုအပ်ချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၅၀။ ။(၁) သာမန်အားဖြင့် မိန်းမငါးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသောအလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ကလေးထီးထိုမိန်းမများ၏ ခြောက်နှစ်အောက်ရှိသော ကလေးများ အတွက် သင့်တော်သော အခန်းတခု၊ သို့တည်းမဟုတ် အခန်းများသီးသန့်စီမံထားရှိရမည်။

ကလေးထီးခန်းများ။

(၂) ထိုအခန်းတွင် လုံလောက်သော နေရာထိုင်ခင်းများ ထားရှိရမည်။ ထိုအခန်းကို အလင်းရောင်နှင့် လေလုံလောက်စွာရရှိအောင်လည်း စီမံထားရမည်။ အခန်းကိုသန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာလည်း ထားရှိရမည်။ ကလေးသူငယ်များပြုစုရေး၌ တတ်မြောက်ကျွမ်းကျင်သော မိန်းမများက ကြီးကြပ်စီမံစေရမည်။

(၃) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အောက်ပါနည်းဥပဒေများကိုပြုနိုင်သည်။

- (က) ဤပုဒ်မအရ ထားရှိရမည့် အခန်းတည်နေရာ၊ ဆောက်လုပ်ရမည့်ပုံစံ၊ နေရာထိုင်ခင်း ထားရမည့်စံနှုန်း၊ ထိုအခန်းတွင်ထားရှိရမည့် ဝန်ထောက်နှင့် အခြားဝတ္ထုဦးများကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများ။
- (ခ) မိန်းမအလုပ်သမားများ၏ ကလေးများ၏ အဝတ်ဖွပ်လျှော်ရန်နှင့် အဝတ်လဲရန် သင့်တော်သော စီမံချက်များအပါအဝင်ဖြစ်သည့် ကလေးများပြုစုရေးအတွက် နောက်ထပ်စီမံချက်များကို ဤပုဒ်မနှင့် သက်ဆိုင်သော အလုပ်ရုံများတွင် ပြုရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများ။
- (ဂ) အလုပ်ရုံတွင် ထိုကလေးများအတွက် နို့ဖြစ်စေ၊ အစားအစာဖြစ်စေ၊ နှစ်မျိုးလုံးဖြစ်စေ၊ အခမဲ့ပေးရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများ။
- (ဃ) အလုပ်ရုံတွင် ထိုကလေးများကို မိခင်များကနို့တိုက်ရန် လိုအပ်သည့်အတိုင်း၊ အချိန်ခြား၍ နို့တိုက်နိုင်စေရန် စီမံချက်များပြုရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများ။

ဤအခန်းကို ဖြည့်စွက်ရန် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည့် နိုင်ငံတော်သမတ၏ အာဏာ။

၅၁။ ။(၁) အလုပ်လုပ်ရသည့် အခြေအနေများကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အမျိုးအစားကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်သမားတို့၏ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားအမျိုးအစားတစ်ခုခု၏ သက်သာချောင်ချိရေးအတွက်၊ ဤအခန်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့်ကိစ္စများအနက် ကိစ္စတစ်ခုခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ နောက်ထပ်ပြဋ္ဌာန်းရန် လိုအပ်သည်ဟုထင်မြင်လျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမတသည် အလုပ်သမားများ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမား အမျိုးအစားတစ်ခုခု၏ သက်သာချောင်ချိရေးအတွက် လျော်ကန်သင့်မြတ်သော စီမံဆောင်ရွက်မှုများပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။ ထိုပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ဤအခန်းရှိ အထက်ပါပုဒ်မများအနက်၊ ပုဒ်မတစ်ခုခုကိုဖြည့်စွက်သောပြဋ္ဌာန်းချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပုဒ်မအစားအသစ်ထည့်သွင်းသော ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပုဒ်မကိုတိုးချဲ့သော ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပုဒ်မကိုပြောင်းလဲသောပြဋ္ဌာန်းချက်ဖြစ်နိုင်သည်။ ထို့အပြင်အလုပ်သမားများ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားအမျိုးအစားတစ်ခုခု၏ သက်သာချောင်ချိရေးအတွက် အခြားအလားတူကိစ္စများနှင့် စပ်လျဉ်း၍လည်းနည်းဥပဒေများပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

- (က) ထိုနည်းဥပဒေများကို အလုပ်ရုံတစ်ခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတစ်ခုခုအတွက်ဖြစ်စေပြုနိုင်သည်။
- (ခ) ထိုနည်းဥပဒေများကို သီးခြားဖြစ်သောလိုအပ်ချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ သီးခြားသတ်မှတ်ထားသော အမျိုးအစားရှိသော သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား များက လျှောက်ထားသည့်အလျောက် ပြုနိုင်သည်။ ထို့ပြင်အလုပ်သမားတို့၏ထင်မြင်ယူဆချက်များကို သိရှိအောင်ပြုရမည့် နည်းလမ်းကိုလည်း ထိုနည်းဥပဒေများဖြင့်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (ဂ) အလုပ်ရုံတစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်သမားတို့၏ သက်သာချောင်ချိရေးစီမံချက်များကို ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ရာ၌ အလုပ်သမားများ၏ကိုယ်စားလှယ်များကို ပါဝင်စေရမည်ဟု ထိုနည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၂) ထိုနည်းဥပဒေများဖြင့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များအတွက် တာဝန်ဝတ်တရားများကို၎င်း၊ သက်သာချောင်ချိရေးစီမံချက်များ၏ အကျိုးကို ခံစားမှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်သမားတို့၏ တာဝန်ဝတ်တရားများကို၎င်း၊ သတ်မှတ်နိုင်သည်။

အခန်း ၆။

အထူးသက်ဆိုင်စေခြင်း။

၅၂။ ။အလုပ်ရုံတွင်လုပ်ရသည့် အလုပ်သည်၊ အလုပ်သမားတို့၏ ကိုယ်အင်္ဂါကို ထိခိုက် နာကျင်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားများကို အဆိပ်မိစေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ်ရောဂါဖြစ် စေမည့်လက္ခဏာရှိသည့်အလုပ်ဖြစ်သည်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတက ထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ အလုပ် လုပ်နေသည့်အလုပ်ရုံတစ်ခုနှင့်သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတစ်ခုနှင့်သော်၎င်း၊ သက်ဆိုင်သည့် နည်းဥပဒေများကိုပြုနိုင်သည်။ ထိုနည်းဥပဒေများဖြင့်—

ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ် သည့်အလုပ် များ။

- (က) အလုပ်ကိုသီးခြားသတ်မှတ်၍ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သော အလုပ်ဖြစ်သည် ဟုပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (ခ) ထိုအလုပ်တွင် မိန်းမများအား၊ သို့တည်းမဟုတ် လူရွယ်များအား၊ သို့တည်းမဟုတ် ကလေးများအား ခိုင်းစေခြင်းကိုတားမြစ်နိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ကန့်သတ် နိုင်သည်။
- (ဂ) ထိုအလုပ်တွင်ခိုင်းစေခံရသော အလုပ်သမားများကိုသော်၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် လုပ်ရန် လျှောက်ထားသူများကိုသော်၎င်း၊ ကာလအပိုင်းအခြားနှင့်ဆေးဘက် ဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှုပြုရန်အတွက် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်ပြင် ထိုအလုပ်တွင် လုပ်ရန် သင့်တော်ကြောင်း ဆေးလက်မှတ်မရသူများကို မခိုင်းစေရဟုလည်း တားမြစ် နိုင်သည်။
- (ဃ) ထိုအလုပ်တွင်ခိုင်းစေခံရသူအားလုံးကိုဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်လုပ်ရာ နေရာများအနီး၌ ခိုင်းစေခံရသူ အားလုံးကိုဖြစ်စေ၊ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ပေးရန် ပြဋ္ဌာန်း နိုင်သည်။
- (င) အလုပ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ သီးခြားဖော်ပြပါ ပစ္စည်းများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်များ အသုံးပြုခြင်းကို၊ တားမြစ်နိုင်သည်။ ကန့်သတ်နိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်နိုင်သည်။

၅၃။ ။အလုပ်ရုံတွင် မတော်တဆထိခိုက်၍ သေဆုံးလျှင်သော်၎င်း၊ ကိုယ်အင်္ဂါထိခိုက် နာကျင်ပြီးနောက် လေးဆယ့်ရှစ်နာရီမျှ၊ သို့တည်းမဟုတ် လေးဆယ့်ရှစ်နာရီထက်ပို၍ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်မလုပ်နိုင်လျှင်သော်၎င်း၊ ဤကိစ္စအလို့ငှါ ပြဋ္ဌာန်းသတ်မှတ်ထားသည့် အမျိုးအစားဖြစ်သော မတော်တဆ ထိခိုက်မှုဖြစ်လျှင်သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည် ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း မတော်တဆ ထိခိုက်သည့်အကြောင်းကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်ပုံစံဖြင့် နှိုတစ်စာရေးသား၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့်အချိန်အတွင်း ပြဋ္ဌာန်းသည့်အာဏာပိုင်ထံပေးပို့ရမည်။

မတော်တဆ ထိခိုက်မှုများကို နှိုတစ်စာ ပေးပို့ခြင်း။

၅၄။ ။(၁) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သော အလုပ်သမားတစ်ဦးကို အလုပ်သမား လျော်ကြေးအက်ဥပဒေ၏ ဇယား ၃ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ရောဂါတမျိုးမျိုး စွဲကပ်လျှင်၊ ထိုသို့စွဲကပ်ကြောင်းကို၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက အင်စပက်တော်ချုပ်ထံသို့၎င်း၊ အလုပ်ရုံတည်ရှိရာ ခရိုင်အတွက်တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ထံသို့၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့်ပုံစံဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသည့် အကြောင်းအရာများဖော်ပြလျက် ပြဋ္ဌာန်းသည့်အချိန်အတွင်း နှိုတစ်စာပေးပို့ရမည်။

ရောဂါများ ဖြစ်ပွားကြောင်း ကို နှိုတစ်စာ ပေးပို့ခြင်း။

(၂) မှတ်ပုံဝင်ဆရာဝန်တစ်ဦးသည် အလုပ်သမားလျော်ကြေး အက်ဥပဒေ၏ ဇယား ၃ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ရောဂါတမျိုးမျိုးစွဲကပ်နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် စွဲကပ်နေသည်ဟု

မိမိယုံကြည်သည့်အလုပ်ရုံ၌ အလုပ်လုပ်သူကို သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်သူကိုဆေးကုသနေလျှင်ထို ဆရာဝန်သည် အင်စပက်တော်ချုပ်ရုံးသို့အောက်ပါအချက်များဖော်ပြသည့် အစီရင်ခံစာပေးပို့ရမည်။

- (က) သူနာ၏အမည်နှင့် နေရပ်အပြည့်အစုံ။
- (ခ) မိမိသဘောအရ သူနာစွဲကပ်နေသည့် ရောဂါ၏အမည်။
- (ဂ) သူနာအလုပ်လုပ်နေသည့် သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခဲ့သည့်အလုပ်ရုံ၏အမည် နှင့် နေရပ်အပြည့်အစုံ။

(၃) ထိုဆရာဝန်မှာ ဤပုဒ်မအရပေးဆိုသော အစီရင်ခံစာနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့်အခ ကိုရနိုင်ခွင့်ရှိသည်။

(၄) မှတ်ပုံဝင် ဆရာဝန်တဦးတယောက်သည် ပုဒ်မခွဲ (၂) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ပျက်ကွက်လျှင်၊ ထိုဆရာဝန်သည် ဝွေငါးဆယ်ထက်မပိုသော ခဏ္ဍဏီစီရင် ခြင်းခံရမည်။

မတော်တဆ
ထိခိုက်မှုများ
နှင့် ရောဂါ
ဖြစ်ပွားမှုများ
ကို စုံစမ်း
စစ်ဆေးရန်
ဆင့်ဆိုခွင့်
သည့်အာဏာ။

၅၅။ ။ (၁) နိုင်ငံတော်သမတသည် အလုပ်ရုံတွင် မတော်တဆ ထိခိုက်မှုများကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံတွင်ထိခိုက်သည့် သို့တည်းမဟုတ် ထိခိုက်သည်ဟုထင်ရသည့် အလုပ်သမားလျော်ကြေး အက်ဥပဒေ၏ ဇယား ၃ တွင်သီးခြားဖော်ပြထားသော ရောဂါအကြောင်းကိုဖြစ်စေ၊ စုံစမ်းစစ်ဆေး ရန်အရည်အချင်းရှိသူကို ခန့်ထားရန်လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင်လျှင်ခန့်ထားနိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုသို့စုံစမ်း စစ်ဆေးရာ၌ အဆက်ဆာလူကြီးအဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန်ဥပဒေနားလည်သူ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤကိစ္စ၌ အထူးနားလည်သူတဦးဖြစ်စေ၊ တဦးထက်ပို၍ဖြစ်စေခန့်ထားနိုင်သည်။

(၂) ဤပုဒ်မအရ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် ခန့်ထားခံရသူသည် သက်သေများတက်ရောက်စေရန် နှင့်စာချုပ်စာတမ်းများ၊ အရေးကြီးသည့်ပစ္စည်းများ တင်ပြစေရန် အတင်းအကြပ်ပြုရန် ကိစ္စများ အတွက်၊ တရားမကျင့်ထုံးဥပဒေအရ တရားမရုံး၏အာဏာများကို ရရှိရမည့်ပြင် ဤအက်ဥပဒေအရ အင်စပက်တော်၏အာဏာများကိုလည်း စုံစမ်းစစ်ဆေးရာ၌ ထိုအပ်သည်အတိုင်း သုံးစွဲနိုင်သည်။ ထို့ပြင် စုံစမ်းစစ်ဆေးသူက အကြောင်းအရာတစ်ခုခုကို ထုတ်ဖော်တင်ပြရမည်ဟု ဆင့်ဆိုခံရသူမှာ၊ ရာဇသတ်ကြီးဥပဒေပုဒ်မ ၁၇၆ အရ ထိုအကြောင်းအရာကို ထုတ်ဖော်တင်ပြရန် တရားဥပဒေအရ တာဝန်ရှိသည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

(၃) ဤပုဒ်မအရ စုံစမ်းစစ်ဆေးသူသည် နိုင်ငံတော်သမတထံသို့ အစီရင်ခံစာ တင်သွင်း ရမည်။ ထိုအစီရင်ခံစာတွင် မတော်တဆထိခိုက်မှု၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ရောဂါဖြစ်ပွားမှု၏အကြောင်း ရင်းနှင့် ဖြစ်ပျက်ပုံအကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြရမည့်ပြင်၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးသူကဖြစ်စေ၊ အဆက်ဆာ လူကြီးတဦးဦးကဖြစ်စေ၊ သင့်တော်သည်ထင်မြင်သည့်အတိုင်း ရေးမှတ်သည့်မှတ်ချက်လည်း ပါရှိ နိုင်သည်။

(၄) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဤပုဒ်မအရ တင်သွင်းသောအစီရင်ခံစာကိုဖြစ်စေ၊ ထိုအစီရင်ခံ စာမှကောက်နုတ်ချက်များကိုဖြစ်စေ၊ ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသင့်သည်ဟု ထင်မြင်လျှင် ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေနိုင်သည်။

(၅) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဤပုဒ်မအရပြုသည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ၌ လိုက်နာဆောင် ရွက်ရန် စည်းမျဉ်းကိုသတ်မှတ်သည့် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

နမူနာယူရန်
အာဏာ။

၅၆။ ။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် အသုံးပြုသည့် သို့တည်းမဟုတ် အသုံးပြုရန် ကြံရွယ်သည့် မည်သည့်ပစ္စည်းမဆို—

- (က) ဤအက်ဥပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို သော်ငြင်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုသော်ငြင်း၊ ဆန့်ကျင်သည့်ပစ္စည်းဖြစ်သည့် ဟုအင်စပက်တော်က ယုံကြည်လျှင်ဖြစ်စေ၊

- (ခ) ထိုပစ္စည်းသည် အလုပ်ရုံရှိ အလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်အင်္ဂါကို ထိခိုက်နာကျင်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်ရန် လက္ခဏာ ရှိသည်ဟု အင်စပက်တော်က ထင်မြင်သဘောရှိလျှင်ဖြစ်စေ

အင်စပက်တော်သည်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကိုသော်၎င်း၊ အခါအားလျော်စွာ အလုပ်ရုံကို ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်နေသူကိုသော်၎င်း၊ အကြောင်းကြားပြီးသည့်နောက်၊ အလုပ်ရုံ၏ သာမန်အလုပ်ချိန်အတွင်း မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို၊ ထိုဆိုခဲ့သည့် ပစ္စည်း၏ နမူနာကို အောက်တွင် ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းလမ်းအတိုင်း လုံလောက်စွာ ယူနိုင်သည်။

(၂) အင်စပက်တော်သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ နမူနာကို ယူသည့်အခါ၊ ထိုပုဒ်မခွဲအရ အကြောင်းကြားခံရသူက လာရောက်ရန် တမင်သက်သက် ပျက်ကွက်သည့်အခါမှတစ်ပါး၊ ထိုသူ၏ ရှေ့တွင် နမူနာကို သုံးစိတ်စိတ်၍ လုံခြုံစွာပိတ်ပြီးလျှင် သင့်လျော်စွာ တံဆိတ်ခပ်နှိပ် ထားရမည်။ ထိုနောက် ထိုသူအားသူ၏တံဆိတ်ဖြင့် ခပ်နှိပ်မှတ်သားခြင်းကိုလည်း ခွင့်ပြုရမည်။

(၃) ဤပုဒ်မအရ ယူသောနမူနာကို ခွဲစိတ်ရန်၊ ပိတ်ရန်နှင့် မှတ်သားရန် ကိရိယာများ ထားရှိရမည်ဟု အင်စပက်တော်ကဆိုခဲ့သည့် အကြောင်းကြားခံရသူအား ဆင့်ဆိုလျှင်၊ ထိုသူသည် ထိုကိရိယာများကို ထားရှိရမည်။

(၄) အင်စပက်တော်သည်—

- (က) နမူနာအစိတ်တစ်စိတ်ကို ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ၊ အကြောင်းကြားခံရသူအား ချက်ခြင်း ပေးရမည်။
- (ခ) အစိတ်တစ်စိတ်ကို အစိုးရ ဓါတုဗေဒအရာရှိထံ ဓါတ်ခွဲရန်၊ ဓါတ်ခွဲခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အစီရင်ခံရန် ချက်ခြင်း ပေးပို့ရမည်။
- (ဂ) ကျန်အစိတ်တစ်စိတ်ကို၊ ပစ္စည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ တရားစွဲဆိုလျှင် တရားစွဲဆိုသည့် တရားရုံးတွင် တင်မြဲရန်အတွက်ယူထားရမည်။

(၅) ဤပုဒ်မအရ ဓါတ်ခွဲရန်နှင့် အစီရင်ခံရန် ပေးပို့သော ပစ္စည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အစိုးရ ဓါတုဗေဒအရာရှိ လက်မှတ်ထိုးထားသော အစီရင်ခံစာဟု ဆိုလိုသောစာတမ်း အမှတ်အသားကို၊ ဝတ္ထုပစ္စည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စွဲဆိုသည့်အမှုအခင်းတခုခုတွင်၊ ထိုစာတမ်းအမှတ်အသား၌ ဖော်ပြထားသည့်ကိစ္စများအတွက် သက်သေခံချက်အဖြစ်ဖြင့် အသုံးပြုနိုင်သည်။ သို့ရာတွင်တရားလို၊ တရားခံနှစ်ဦးစလုံးကပင် ဓါတ်ခွဲသူအား သက်သေအဖြစ် ခေါ်ယူရန်လျှောက်ထားနိုင်သည်။

(၆) ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုအတွက် တရားစွဲဆိုရန်အလို့ငှါ လိုအပ်သည်မှတစ်ပါး၊ တဦးဦးသောသူက ဤပုဒ်မအရ ဓါတ်ခွဲကြည့်၍ သိရသောအရာကို၊ ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် တဦးဦးသောသူအား ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းသည်၊ တရားဥပဒေနှင့် ဆန့်ကျင်သည်ဟု ယူဆရမည်။ ထို့ပြင် မည်သူမဆို ဤပုဒ်မခွဲကို ဆန့်ကျင်၍ပြုလျှင်၊ ထိုသူသည်သုံးလထက်မပိုသည့် ထောင်ဒဏ် ဖြစ်စေ၊ ငါးရာထက်မပိုသည့် ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၅၇။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေရှိ ပုဒ်မအားလုံးသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မအချို့သည်၊ အဆောက်ကုန်သွယ်ရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ စီးပွားရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်းအတွက် ဖြစ်စေ၊ အဆောက်အဦ တည်ဆောက်ခြင်းအလုပ်နှင့် အခြားအင်ဂျင်နီယာ အလုပ်များနှင့်၎င်း၊ ထိုအလုပ်များအတွက်အသုံးပြုသည့် (မီးရထားလမ်း၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ဓါတ်ရထားလမ်း၏ အစိတ်အပိုင်း မဟုတ်သော) မီးရထားလမ်း၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးရထားလမ်းလွှဲတို့နှင့်၎င်း၊ သက်ဆိုင်စေရမည်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတက နည်းဥပဒေများ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ ထို့ပြင် အဆောက်အဦ တည်ဆောက်ခြင်း အဆောက်အဦတည်ဆောက်ခြင်းနှင့် အခြားအင်ဂျင်နီယာအလုပ်များ။

အလုပ်နှင့် အခြားအင်ဂျင်နီယာ အလုပ်များသည် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် အလုပ်မျိုးဖြစ်သည်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတက ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုအလုပ်များတွင် ခိုင်းစေခံရသူတို့နှင့် သက်ဆိုင်သောနည်းဥပဒေများကိုလည်း ပြုနိုင်သည်။

(၂) “အဆောက်အဦ တည်ဆောက်ခြင်းအလုပ်” ဆိုသည်မှာ၊ အဆောက်အဦကို တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြုပြင်ခြင်း၊ အဆောက်အဦ ဖြိုဖျက်ခြင်းမှစ၍ အဆောက်အဦတည်ဆောက်ရန် ပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် အဋ္ဌမြစ်ချခြင်းကို ဆိုလိုသည်။

(၃) “အင်ဂျင်နီယာအလုပ်များ” ဆိုသည်မှာ၊ မီးရထားလမ်း၊ မီးရထားလမ်းလွှဲ၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောဆိပ်၊ လေယာဉ်ပျံကွင်း၊ ပြည်တွင်းရေကြောင်းလမ်း၊ လိုက်ခေါင်းလမ်း၊ တံတားအမျိုးမျိုး၊ ရေပေးကန်၊ ရေလှောင်ကန်၊ ပြွန်လမ်း၊ ရေသွယ်မြောင်း၊ အညစ်အကြေးရေခြောင်း၊ လမ်းအမျိုးမျိုးနှင့် နိုင်ငံတော်သမ္မတ ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအလားတူ အဆောက်အဦများကို တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း၊ ပြုပြင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖြိုဖျက်ခြင်းကိုဆိုလိုသည်။

(၄) ထိုအလုပ်သမားများသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ရာနေရာ များသည် အလုပ်ရုံများ ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်၏ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် အလုပ်ရုံ၏လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် ခိုင်းစေခံရသူသည်၊ ဤအက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အလုပ်သမားဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ ဤအက်ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်စေရမည်။

ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောတံတား၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောဆိပ်၊ တံတား၊ ကုန်လှောင်ရုံနှင့်သင်္ဘောများ။

၅၀။ ။ (၁) ဤပုဒ်မခွဲတွင် အောက်၌ ဖော်ပြထားသည့် ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောတံတား၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောဆိပ်ခံတံတားတွင်သော်၎င်း၊ အတွက်သော်၎င်း၊ စက်အားကိုအသုံးပြုလျှင်၊ ထိုသင်္ဘောကျင်း၊ သင်္ဘောတံတား၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆိပ်ခံတံတားနှင့်တကွ ၎င်းတို့အသီးသီးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အသုံးပြုသည်ထုန်လှောင်ရုံနှင့် သက်ဆိုင်စေရမည်။ ထို့ပြင် လူပေါင်းတစ်ရာအောက် မနည်းခိုင်းစေသောကုန်သိုလှောင်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင်ရာဌာနတခုခုသည် အလုပ်ရုံ ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုကုန်လှောင်ရုံကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင်ရာဌာနကို အသုံးပြုနေသူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် လက်ရှိထားသူသည် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုသင်္ဘောကျင်း၊ သင်္ဘောတံတား၊ ဆိပ်ခံတံတား၊ ကုန်လှောင်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင်ရာဌာနတွင် ခိုင်းစေခံရသူသည်၊ ဤအက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း၊ အလုပ်သမား ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုကုန်လှောင်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင်ရာဌာနနှင့်လည်း သက်ဆိုင်စေရမည်—

(က) အင်စပက်တော်၏ အာဏာများ၊ အလုပ်ဝတ်တရားများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း

၂ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊

(ခ) အခန်း ၄ ရှိ ပုဒ်မ ၄၁ နှင့် ၄၂ များပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊

(ဂ) *သက်သာချောင်ချိရေး စီမံချက်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၅ ရှိ ပုဒ်မ ၅၁ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊

(ဃ) ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် အလုပ်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၆ ရှိ ပုဒ်မ ၅၂ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊

(င) အခန်း ၆ ရှိ ပုဒ်မ ၅၃၊ ၅၄ နှင့် ၅၅ များပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊

(စ) အလုပ်ချိန်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၇၊

(ဆ) ပြစ်ဒဏ်များ၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် နည်းလမ်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၉၊

(ဇ) နှိတ်စာများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၁၀ ရှိ ပုဒ်မ ၉၉ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊ ထို့ပြင်

(ဈ) နည်းဥပဒေများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၁၀ ရှိ ပုဒ်မ ၁၀၁ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

သို့ရာတွင် ဤပုဒ်မခွဲ အပိုဒ် (က) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ သဘောပိုင်ရှင်၏ ပစ္စည်းဖြစ်သည့်၊ သဘောပေါ်ရှိ စက်ကိရိယာနှင့်ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်နှင့်ဖြစ်စေ မသက်ဆိုင်စေရ။

(၂) ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောတံတား၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောဆိပ်တွင် ရှိနေသော ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောပေါ်သို့ ကုန်တင်ခြင်း၊ ထိုသင်္ဘောပေါ်မှ ကုန်ချခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် သင်္ဘော၌ မီးတည့်စရာ ထင်း၊ မီးသွေး၊ ဆီစသည်များကို သင်္ဘောပေါ်သို့တင်ခြင်း အလုပ်သည် အလုပ်ရုံတွင်လုပ်သော အလုပ်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် အသုံးပြုသော စက်ကိရိယာသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်သည် အလုပ်ရုံတွင်ရှိသော စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်၏ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် အလုပ်ရုံ၏လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် ခိုင်းစေခံရသူသည် ဤအက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အလုပ်သမားဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ဖော်ပြထားသည့် ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ဆိုခဲ့သည့်အလုပ်နှင့်၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် အသုံးပြုသော စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်အားလုံးနှင့်၎င်း သက်ဆိုင်စေရမည်။

အခန်း ၇။

လူကြီးများအလုပ်လုပ်ချိန်နာရီများ။

၅၉။ ။ အလုပ်ရုံတွင် မည်သည့်လူကြီးအလုပ်သမားကိုမျှ ရက်သတ္တပတ်တပတ်လျှင်၊ လေးဆယ့်လေးနာရီထက်ပို၍ အလုပ်မလုပ်စေရ။ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

ရက်သတ္တပတ်အလုပ်ချိန်နာရီများ။

သို့ရာတွင် အလုပ်ရုံ၌ အလုပ်လုပ်နည်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းတူးများကြောင့်၊ တရက်ပတ်လုံး အဆက်မပြတ် လုပ်ရမည့်အလုပ်တွင် လုပ်သည့်လူကြီး အလုပ်သမားသည်၊ ရက်သတ္တပတ်တွင်လေးဆယ့်ရှစ်နာရီမျှ အလုပ်လုပ်နိုင်သည်။

၆၀။ ။ (၁) မည်သည့်လူကြီးအလုပ်သမားကိုမျှ၊ အောက်ပါ အချက်များနှင့် မညီညွတ်လျှင်၊ တနင်္ဂနွေနေ့၌ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်မလုပ်စေရ။ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ—

ရက်သတ္တပတ်အလုပ်ပိတ်ရက်များ။

(က) ထိုအလုပ်သမားသည်၊ တနင်္ဂနွေနေ့မတိုင်မီ သုံးရက်အနက်၊ တရက်ရက်တွင် အလုပ်ပိတ်ရက် တရက်လုံးရပြီးဖြစ်စေရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် ထိုတနင်္ဂနွေနေ့နောက်သုံးရက် အနက် တရက်ရက်တွင် အလုပ်ပိတ်ရက် တရက်လုံးရမည် ဖြစ်စေရမည်။ ထို့ပြင်

(ခ) အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည် ထိုတနင်္ဂနွေနေ့၊ သို့တည်းမဟုတ် အပိုဒ် (က) အရ၊ ထိုနေ့အဘို့ အစားသွင်းသည့်နေ့၊ ထိုနေ့များ အနက် အလျင်ကျသည့်နေ့မတိုင်မီ—

(ကက) ထိုအလုပ်သမားကို၊ ထိုတနင်္ဂနွေနေ့၌ အလုပ်လုပ်စေရန် မိမိကြိုရွယ်ကြောင်း၊ ထိုနေ့အဘို့ မည်သည့်နေ့ကိုအစားသွင်းကြောင်း အင်စပက်တော်၏ရုံးသို့ နှိတ်စာပေးပြီးဖြစ်ရမည်။ ထို့ပြင်

(ခခ) အနည်းဆုံး နှစ်ဆယ့်လေးနာရီက ကြိုတင်၍ ယင်းသို့ ကြိုရွယ်ကြောင်း နှိုက်စာကို အလုပ်ရုံတွင်မြင်သာအောင် ကပ်ထားပြီးဖြစ်ရမည်ပြင် ထိုနေ့ များအနက်၊ နောက်ကျသည့်နေ့ ကုန်ဆုံးသည်အထိ ကပ်ထားရမည်။

သို့ရာတွင် အလုပ်သမားတစ်ဦးအား အလုပ်ပိတ်ရက် တရက်လုံးမရစေဘဲ၊ အဆက်မပြတ် ဆယ်ရက်ထက်ပို၍ အလုပ်လုပ်ခြင်းကိုဖြစ်စေမည့် မည်သည့်ရက်အစား သွင်းခြင်းကိုမျှပြုရ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ ပေးသည့်နှိုက်စာများကို တနင်္ဂနွေနေ့၊ သို့တည်းမဟုတ် ပယ်ဖျက် မည်ဖြစ်သည့်အလုပ်ပိတ်ရက်၊ ထိုနေ့များအနက် အလုပ်ကျသည့်နေ့မတိုင်မီ ရက်တရက်ထက် နောက် မကျဘဲ၊ အင်စပက်တော်၏ ရုံးသို့ပေးအပ်သည့် နှိုက်စာဖြင့်၎င်း၊ ပုဒ်မ ၆၇ အရ ကပ်ထားသည့် အချိန် နှိုက်စာ၏အနီးတွင် [မြင်သာအောင်ကပ်ထားသည့် နှိုက်စာဖြင့်၎င်း] ပယ်ဖျက်နိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ (၁) ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အလုပ်သမားသည် တနင်္ဂနွေနေ့၌ အလုပ် လုပ်၍၊ ထိုနေ့မတိုင်မီ သုံးရက်အနက် တရက်ရက်တွင် အလုပ်ပိတ်ရက်ရပြီး ဖြစ်သည့်အချက်တွင်၊ ထိုတနင်္ဂနွေနေ့ကို ထိုအလုပ်သမား ရက်သတ္တပတ် အလုပ်လုပ်သည့်အချိန် တွက်ချက်ရန်အလို့ငှါ၊ လွန်ခဲ့သည့်ရက်သတ္တပတ်တွင် ထည့်သွင်းရမည်။

အစားပေး
သည့်အလုပ်
ပိတ်ရက်များ။

၆၁။ ။ (၁) ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အရ၊ အလုပ်ရုံကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သူများကို၊ ပုဒ်မ ၆၁ ရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည့် အမိန့်ချ မှတ်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ နည်းဥပဒေ ပြုခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ထိုပုဒ်မရှိ ပုဒ်မခွဲ (၁) ဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းထား သည့် ရက်သတ္တပတ် အလုပ်ပိတ်ရက်များအနက်၊ တရက်ရက်ကို အလုပ်သမားအား ခံစားခွင့် မပေးလျှင်၊ ထိုသူအား အလုပ်ပိတ်ရက်များရသင့်သည့် ပြက္ခဒိန်လ အတွင်းတွင်ဖြစ်စေ၊ နောက်လာ မည့်ပြက္ခဒိန်လ နှစ်လအတွင်းတွင်ဖြစ်စေ၊ မိမိဆုံးရှုံးသော အလုပ်ပိတ်ရက် အရေအတွက်နှင့်ညီမျှ သော အစားပေးသည့် အလုပ်ပိတ်ရက်များကို ခွင့်ပြုရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်ပိတ်ရက်များ ကို မည်သို့မည်ပုံခွင့်ပြုရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

နေ့စဉ်အလုပ်
ချိန်နာရီများ။

၆၂။ ။ ပုဒ်မ ၅၉ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ မည်သည့်လူကြီး အလုပ် သမားကိုမျှ အလုပ်ရုံ၌ မည်သည့်ရက်တွင်မဆို အလုပ်ချိန်နာရီပေါင်း ရှစ်နာရီထက်ပို၍ အလုပ်မလုပ် စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

အားလပ်ချိန်
များ။

၆၃။ ။ အလုပ်ရုံရှိ လူကြီးအလုပ်သမားများ၏ ရက်အသီးသီးတွင် အလုပ်လုပ်သည့် ကာလ အပိုင်းအခြားများကို သတ်မှတ်ရာ၌၊ မည်သည့်ကာလ အပိုင်းအခြားမျှ ငါးနာရီထက်မပိုစေရ၊ ထို့ ပြင် မည်သည့် အလုပ်သမားကိုမျှ အနည်းဆုံး နာရီဝက်နားနေရန် အားလပ်ချိန်မရသေးမီ ငါးနာရီ ထက်ပို၍ တဆက်တည်းအလုပ် မလုပ်စေရ။

ရှင်းလင်းချက်။ ။ အနည်းဆုံး နာရီဝက် အားလပ်ချိန်ဖြင့် ခြားမနေသော အလုပ်ကာလ အပိုင်းအခြားကို တဆက်တည်းလုပ်ရသော အလုပ်ကာလ အပိုင်းအခြားဟူ၍ ယူဆရမည်။

နေ့စဉ်အလုပ်
ချိန်အစအဆုံး
ကန့်သတ်ချက်။

၆၄။ ။ အလုပ်ရုံတွင်၊ လူကြီးအလုပ်သမား အလုပ်လုပ်သည့် ကာလ အပိုင်းအခြားများနှင့် ပုဒ်မ ၆၃ အရ၊ ထိုသူရရှိသည့် အားလပ်ချိန်များသည် နာရီပေါင်း ဆယ်နာရီထက်ပို၍ မကြာရ အောင် စီမံထားရမည်။ သို့ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမတ၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ယေဘုယျ အားဖြင့်ဖြစ်စေ၊

^၁ ၁၉၅၃ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေ အမှတ် ၄၇ အရ အစားထည့်သွင်းသည်။

သီးခြားဖြစ်သော အလုပ်ရုံအတွက်ဖြစ်စေ၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ထိုနာရီပေါင်းထက်ပို၍ စီမံထားနိုင်သည်။

၆၅။ ။အလုပ်သမားသည် ညဉ့်သန်းခေါင် ချိန်ထက် ကျော်လွန်၍ လုပ်သည့်အလုပ်၌ ညဉ့်လှည့်များ။ အလုပ်လုပ်လျှင်၊ ထိုသူအတွက် နောက်လာမည့်နေ့မှာ ယင်းသို့သော အလုပ်ကုန်သည် အခါကစ၍ နှစ်ဆယ့်လေးနာရီ ကာလအပိုင်းအခြား ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်အပြင်၊ ညဉ့်သန်းခေါင်ချိန်ကျပြီး နောက်၊ ထိုသူအလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နာရီများကို လွန်ခဲ့သည့် ရက်ထဲသို့ ထည့်၍ တွက်ရမည်။

သို့ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အလုပ်ရုံဖြစ်လျှင် နောက်လာ မည့်ရက်မှာ ယင်းသို့သောအလုပ် အစပြုသည့်အခါကစ၍၊ ရေတွက်သော နှစ်ဆယ့်လေးနာရီကာလ အပိုင်းအခြားဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်ဟူ၍၎င်း၊ ညဉ့်သန်းခေါင်မတိုင်မီ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နာရီ များကို နောက်လာမည့်ရက်ထဲသို့ ထည့်၍တွက်ရမည် ဟူ၍၎င်း၊ အမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၆၆။ ။(၁) အလုပ်ရုံတွင် တမျိုးတည်းသောအလုပ်၌၊ တချိန်တည်း အလုပ်ကျလူစုတစု ထပ်နေသော ထက်ပို၍လုပ်ရန် စီစဉ်ထားသော အလုပ်ကျလုပ်သည့် စံနှစ်ဖြင့် အလုပ်မလုပ်ရ။ ထပ်နေသော အလုပ်များကို

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ အလုပ်ရုံတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုကို တားမြစ်ခြင်း။ ဖြစ်စေ၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)နှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေသည့် နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။ တားမြစ်ခြင်း။

၆၇။ ။(၁) လူကြီးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားများ ဆိုင်ရာ နှိုက်စာကို၊ လူကြီးများ သို့တည်းမဟုတ် နှိုက်စာများကို နေ့စဉ် မည်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားတွင် လူကြီးအလုပ်သမားများ အလုပ် လုပ်ရန် အားအလုပ်လုပ်စေမည့်အကြောင်း နေ့တိုင်းအတွက် ရှင်းလင်းစွာဖော်ပြလျက်၊ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်း အခြားများ ဆိုင်ရာနှိုက်စာ။ (၂)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အလုပ်ရုံအသီးသီးတွင် မြင်သာအောင် ကပ်ထားရမည်ဖြစ်၊ မှန်ကန် စွာလည်းထားရှိရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ လိုအပ်သည့် နှိုက်စာ၊ သို့တည်းမဟုတ် နှိုက်စာများတွင် ဖော်ပြထားသည့် ကာလအပိုင်းအခြားများကို၊ ဤပုဒ်မရှိ အောက်ဖော်ပြပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အညီ ကြိုတင်သတ်မှတ်ရမည်ဖြစ်၊ ထိုကာလ အပိုင်းအခြားများ အတွက် အလုပ်လုပ်နေသည့် အလုပ် သမားများမှာ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၀၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအနက်၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်တခုခုကို ဆန့်ကျင်၍၊ အလုပ်လုပ်ရာမရောက်အောင်လည်း သတ်မှတ်ထားရမည်။

(၃) အလုပ်ရုံရှိ လူကြီးအလုပ်သမား အားလုံးကို တချိန်တည်းဖြစ်သော ကာလအပိုင်း အခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေလျှင်၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာသည်၊ ထိုကာလ အပိုင်းအခြားများကို ယေဘုယျအားဖြင့်၊ ထိုအလုပ်သမားများအတွက်သတ်မှတ်ရမည်။

(၄) အလုပ်ရုံရှိ လူကြီးအလုပ်သမား အားလုံးကို တချိန်တည်းဖြစ်သော ကာလအပိုင်း အခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေသည် မဟုတ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည်၊ ထိုအလုပ်သမားတို့ကို သူတို့၏ အလုပ်အမျိုးအစားအလိုက်၊ လူစုများခွဲခြားထားရမည်။

(၅) အလုပ်ကျ လုပ်ရသည့်စံနှစ်အရ၊ အလုပ်လုပ်ရန် မလိုသည့် လူစုအသီးသီးအတွက် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာသည်၊ ထိုလူစုအား မည်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း၊ အလုပ်လုပ်စေမည် ကို သတ်မှတ်ရမည်။

(၆) လူစုတစုကို အလုပ်ကျလုပ်သည့် နည်းစံနှစ်အရ အလုပ်လုပ်စေသည့်ပြင်၊ အလုပ် ကျလူစုများကိုလည်း ကြိုတင်သတ်မှတ်ထားသည့် ကာလအပိုင်းအခြားအားဖြင့်၊ အလုပ်ပြောင်းလဲ

၍၊ အလုပ်လုပ်စေသည်မဟုတ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာသည် ထိုလူစုမှ အလှည့်ကျလူစုအသီးသီး အား မည်သည့်ကာလ အပိုင်းအခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေမည်ကို သတ်မှတ်ရမည်။

(၇) လူစုတစုကို အလှည့်ကျလုပ်သည့် နည်းစံနှစ်အရ အလုပ် လုပ်စေမည်ဖြစ်သည့်ပြင်၊ အလှည့်ကျလူစုများကိုလည်း ကြိုတင်သတ်မှတ်ထားသည့် ကာလအပိုင်းအခြားအားဖြင့် အလှည့် ပြောင်းလဲ၍ အလုပ်လုပ်စေရမည်ဖြစ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည်၊ ထိုလူစုမှ အလှည့်ကျလူစု အားမည်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားများအတွင်း၊ အလုပ်လုပ်စေမည့်အကြောင်းနှင့် ဆိုင်ရာရက်အတွင်း ဆိုင်ရာအချိန်အခါ၌ အလုပ်လုပ်မည့် ကြိုတင် အလှည့်ကျလူစုကို မည်သည့်ရက်အတွက်မဆို ကြိုတင်သိရှိစေနိုင်မည့်စီမံချက်တစ်ရပ်ကို စီစဉ်ရေးဆွဲရမည်။

(ဂ) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ လိုအပ်သည့် နှိုတစ်စာကို မည်သည့် ပုံစံများဖြင့် မည်သို့ထားရှိရမည်ကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(ဇ) ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် နှိုတစ်စာ၏ မိတ္တူနှစ်စောင်ကို အလုပ်ရုံ တိုင်း၏ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည် အင်စပက်တော်ထံသို့ ဤအက်ဥပဒေအာဏာတည်သည့်နေ့မှ ရက် မေါင်းသုံးဆယ်အတွင်းပေးပို့ရမည်။ ဤအက်ဥပဒေ အာဏာတည်သည့်နေ့ နောက်မှ အလုပ်စတင် လုပ်သောအလုပ်ရုံဖြစ်လျှင် အဆိုပါ နှိုတစ်စာ၏ မိတ္တူများကို ထိုအလုပ်ရုံတွင် အလုပ်စတင်လုပ် သည့်နေ့မတိုင်မီပေးပို့ရမည်။

(၁၀) အလုပ်ရုံ၌၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင်ရည်ညွှန်းထားသည့် နှိုတစ်စာတွင် ပြောင်းလဲရန် လိုအပ်စေမည့်၊ အလုပ်လုပ်သောနည်းစံနှစ် ပြောင်းလဲရန် စီမံသည့်အကြောင်း နှိုတစ်စာ၏ မိတ္တူ နှစ်စောင်ကို၊ ပြောင်းလဲခြင်းမပြုမီ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက အင်စပက်တော်ထံသို့ ပေးပို့ရမည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့ပြောင်းလဲခြင်းကို အင်စပက်တော်၏ အခွင့်အမိန့်ကို ကြိုတင်မရဘဲ၊ နောက်ဆုံးပြောင်းလဲ ခြင်းပြုခဲ့သည့်နေ့မှ ရက်သတ္တတပတ်မကျော်လွန်မီမပြုရ။

လူကြီးအလုပ်
သမားမှတ်ပုံ
စာအုပ်။

၆၈။ ။ (၁) အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအသီးသီးသည်—

(က) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သည့် လူကြီးအလုပ်သမားအသီးသီး၏အမည်။

(ခ) ထိုသူလုပ်သည့်အလုပ်အမျိုးအစား။

(ဂ) ထိုသူပါဝင်သည့်လူစုရှိလျှင်၊ ထိုလူစု။

(ဃ) ထိုသူပါဝင်သည့် လူစုသည်၊ အလှည့်ကျ အလုပ်လုပ်လျှင်၊ ထိုသူအား၊ မည် သည့်အလှည့်ကျလူစုသို့ သတ်မှတ်ချထားကြောင်း။

(င) ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအကြောင်းအရာများ

ကို ဖော်ပြသည့် လူကြီးအလုပ်သမားမှတ်ပုံစာအုပ်ကိုထားရှိရမည်။ ထိုစာအုပ်ကို အလုပ်ချိန်အတွင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံတွင်အလုပ်တခုခုလုပ်နေစဉ်အတွင်း၊ အင်စပက်တော်က အချိန်မရွေး ကြည့်ရှုနိုင်အောင်ထားရှိရမည်။

သို့ရာတွင် အလုပ်ဆိုင်ရာ လုပ်ရိုးလုပ်စဉ်အလုပ်၏အစိတ်အပိုင်းအဖြစ်ထားရှိသည့် အလုပ် သမားစာရင်းသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် မှတ်ပုံစာအုပ်သည် အလုပ်ရုံတွင်လုပ်သည့် အလုပ်သမား တဦးဦး၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားအားလုံးနှင့် ပတ်သက်၍၊ ဤပုဒ်မအရ လိုအပ်သည့်အ ကြောင်းအရာများကို ပြည့်စုံစွာ ဖော်ပြသည်ဟု အင်စပက်တော်က ထင်မြင်လျှင်၊ ထိုအလုပ်သမား စာရင်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် မှတ်ပုံစာအုပ်ကိုအဆိုပါ အကြောင်းအရာများ ပါရှိသည့်နှင့်အမျှ ထိုအ လုပ်ရုံ၌ လိုအပ်သည့် လူကြီးအလုပ်သမားမှတ်ပုံစာအုပ်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့ မှတ်ယူရမည့်အပြင် ထိုအ တိုင်းပင်ဆက်လက်ထားရှိရမည်ဟုအမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ လူကြီးအလုပ်သမား မှတ်ပုံစာအုပ်ပုံစံ၊ ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို ထားရှိရမည့်နည်းလမ်း၊ ထို့ပြင် ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို မပျက်မစီးအောင် သိမ်းထားရမည့်ကာလ အပိုင်းအခြားကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၆၉။ ။မည်သည့်လူကြီးအလုပ်သမားကိုမျှ၊ အလုပ်ရုံတွင် ပုဒ်မ ၆၇ အရမြင်သာအောင် ကပ်ထားသည့် လူကြီးများအလုပ်လုပ်ရန်ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နှိတ်စာနှင့် အညီမလွဲ၍၊ ထို့ပြင် ပုဒ်မ ၆၈ အရ ထားရှိသည့် လူကြီးအလုပ်သမားမှတ်ပုံစာအုပ်တွင် ထိုသူ၏အမည်နှင့် ယှဉ် လျက် ကြိုတင်ရေးသွင်းထားသည့် ရေးသွင်းချက်များနှင့် အညီမလွဲ၍၊ အလုပ်ရုံတွင် အခြားနည်းဖြင့် ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

အလုပ်လုပ် သည့်အချိန် သည်၊ ပုဒ်မ ၆၇ အရကပ် ထားရမည့် နှိတ်စာနှင့် ၎င်း၊ ပုဒ်မ ၆၈ အရထားရှိရ မည့်မှတ်ပုံစာ အုပ်နှင့်၎င်း၊ ညီညွတ် စေခြင်း။

၇၀။ ။(၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံတွင် ကြီးကြပ်မှုကြည့်သည့်အလုပ်၊ သို့ တည်းမဟုတ် စီမံအုပ်ချုပ်သည့် အလုပ်လုပ်သူတို့ကိုသော်၎င်း၊ လျှို့ဝှက်အပ်သည့် အလုပ်တွင် ခိုင်း စေထားသူတို့ကိုသော်၎င်း၊ အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြသည့် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည့်ပြင်၊ ပုဒ်မ ၇၂၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)၊ အပိုဒ် (ခ) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်၊ ထိုပုဒ်မခွဲရှိခြင်းချက်မှလွဲ၍၊ ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက် များသည်၊ ယင်းသို့သောအဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသူ တဦးဦးနှင့်မျှသက်ဆိုင်စေရ။

ကင်းလွတ်ခွင့် ပြုသည့် နည်း ဥပဒေများ ပြုနိုင်ခွင့် အာဏာ။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အလုပ်ရုံများရှိ လူကြီး အလုပ်သမားများအတွက် နည်း ဥပဒေများပြုနိုင်သည်။ ထိုနည်းဥပဒေများသည်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင် စေဘဲ ပြဋ္ဌာန်းထားသည်အထိ—

- (က) အရေးတကြီးပြင်ရန်အလုပ်တွင် လုပ်သည့်အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၀၊ ၆၁၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ် စေနိုင်သည်။
- (ခ) အလုပ်ရုံဆိုင်ရာ အရပ်ရပ်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှု အတွက် ကန့်သတ်ထားသည့် အလုပ်ချိန်မှလွန်လျက်လုပ်ရန် လိုအပ်သည့် ကြိုတင်စီမံလုပ်ရသော အလုပ်မျိုး နှင့် ပြည့်စုံစေရန် လုပ်ရသောအလုပ်မျိုးတွင် လုပ်သည့်အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှကင်း လွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဂ) ကြီးကြား ကြီးကြားမှုသာ လုပ်ရန်လိုခြင်းကြောင့်၊ အလုပ်သမားများ အလုပ် ဝတ်တရားဆောင်ရွက်နေစဉ်၊ ထိုသူတို့ အလုပ်လုပ်ဘဲနေရသည့် ကြားအ ချိန်နာရီများမှာသာမန်အားဖြင့် ပုဒ်မ ၆၃ အရ လိုအပ်သည့်အာ လာချိန်များ ထက်ပိုလျှင်၊ ထိုအလုပ်မျိုးတွင်လုပ်သည့်အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဃ) အလုပ် လုပ်နည်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းထူးများကြောင့် တရက်ပတ်လုံး အဆက်မပြတ်လုပ်ရမည့်အလုပ်တခုခုတွင်လုပ်သည့် အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၀၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်း လွတ်စေနိုင်သည်။

- (င) နေ့စဉ်ပြုရမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် နေ့စဉ်ထုတ်ပေးရမည့် မရှိမဖြစ်သောပစ္စည်းများကိုပြုသည်။ သို့တည်းမဟုတ် ထုတ်ပေးသည့်အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (စ) ရာသီဥတု တခုခုအတွင်းမှတစ်ပါး၊ အခြားရာသီဥတုများတွင် မလုပ်နိုင်သော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် လုပ်သည့်အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဆ) ဥထုမမှန်ကန်မှုကို အကြောင်းပြု၍ ရံဖန်ရံခါသာလုပ်ရသော ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် လုပ်သည့်အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၆၀ နှင့် ၆၃ များရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဇ) ဘွဲ့လောအားရုံများတွင်ဖြစ်စေ၊ စက်ခန်းများတွင်ဖြစ်စေ၊ လုပ်သည့် သို့တည်းမဟုတ် အားပေးစက်ကိုဖြစ်စေ၊ အားပို့စက်ကိုဖြစ်စေ၊ ကြည့်ရှုလုပ်သည့်အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၅၉ နှင့် ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။

(၃) ကင်းလွတ်ခွင့်တခုခု ပြဋ္ဌာန်းသည့် ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ပြုသောနည်းဥပဒေများသည်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတက သင့်လျော်သည် ထင်မြင်သည့်အတိုင်း၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတ ပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ပုဒ်မ ၆၇ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုရန် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၄) ဤပုဒ်မအရနည်းဥပဒေများပြုရာတွင် နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ အလုပ်သမားအမျိုးအစားအားလုံးအတွက်၊ ရက်သတ္တတပတ်တွင်အများဆုံးအလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ကန့်သတ်ချက်များ မြဋ္ဌာန်းရမည်။ ပုဒ်မခွဲ (၂)၊ အပိုဒ် (က) အရ ခွင့်ပြုသည့်ကင်းလွတ်ချက်မှတစ်ပါး၊ အခြားကင်းလွတ်ချက်များသည်၊ ထိုကန့်သတ်ချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်ရ။

(၅) ဤပုဒ်မအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများမှာ သုံးနှစ်ထက်ပို၍ အာဏာမတည်စေရ။

(၆) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ ဤအခန်းရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကျိုးသက်ရောက်စေရန် အလို့ငှါ၊ သင့်သည်ထင်မြင်သည့်အတိုင်း အခြားကိစ္စ တခုခုအတွက် ပြဋ္ဌာန်းရန် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

ကင်းလွတ်ခွင့်
ပြုသည့်အမိန့်
များ ပြုပိုင်ခွင့်
အာဏာ။

၇၁။ ။ (၁) လုပ်သည့်အလုပ်အမျိုးအစားကြောင့်သော်၎င်း၊ အခြားအကြောင်းအချက်များကြောင့်သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံတခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ လုပ်သည့်အလုပ်သမားများ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်ကာလ အပိုင်းအခြားများကို ကြိုတင်၍သတ်မှတ်ရန် မသင့်ဟု နိုင်ငံတော် သမ္မတကထင်မြင်လျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်၊ မိမိသင့်လျော်သည်ထင်မြင်သမျှ၊ သင့်လျော်သည် ထင်မြင်သည့် နည်းလမ်းအတိုင်း၊ အလုပ်လုပ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားများကို ထိရောက်စွာ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်နိုင်ရန်၊ မိမိသင့်သည်ထင်မြင်သောစည်းကမ်းချက်များထားလျက်၊ ထိုအလုပ်သမားများနှင့်ပတ်သက်၍၊ ပုဒ်မ ၆၇ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အမိန့်စာဖြင့် လျော့ပေါ့အတည်ပြုနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ပြင်ဆင်နိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမ္မတကသော်၎င်း၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတ၏ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကို လိုက်နာ၍၊ အင်စပက်တော်ချုပ်ကသော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံအား၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုးအစား၊ အထူးသဖြင့် များပြားလှသော အလုပ်များကို လုပ်နိုင်စေရန်အလို့ငှါ၊ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုရန်လိုအပ်သည် ဟူသော အကြောင်းကြောင့် အလုပ်ရုံတခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုးအစားတခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ လုပ်သည့်လူကြီးအလုပ်သမားတဦးဦးကို၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီးအလုပ်

သမားအားလုံးကို နိုင်ငံတော်သမတက၊ သို့တည်းမဟုတ် အင်စပက်တော်ချုပ်က သင့်သည်တင်မြင် သည့်စည်းကမ်းချက်များထား၍၊ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၀၊ ၆၂၊ ၆၃၊ ၆၄ နှင့် ၆၇ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်တခုမှ၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးမှ၊ အမိန့်စာဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

(၃) ရက်သတ္တ တပတ်လျှင် အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ခွင့်ပြုသည့် ကင်းလွတ်ချက်သည်၊ ပုဒ်မ ၇၀၊ ပုဒ်မခွဲ (၄) အရ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အများဆုံး အချိန်ကန့်သတ်ချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေရ။

(၄) ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ထုတ်ဆင့်သည့် အမိန့်သည်၊ ထိုအမိန့်တွင် သီးခြားဖော်ပြထား သည့် ကာလအပိုင်းအခြားမျှသာ အတည်ဖြစ်ရမည်။ သို့ရာတွင်အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာအား၊ ထိုအမိန့် ထုတ်ဆင့်ကြောင်း နှိုက်စာပေးသည့်နေ့မှစ၍ နှစ်လထက်ပို၍ အတည်မဖြစ်စေရ။

သို့ရာတွင် ပြည်သူ့အကျိုးငှါ လိုအပ်သည်ဟု နိုင်ငံတော်သမတက ထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမတသည် ပြန်တမ်းတွင် အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍၊ ထိုအမိန့်အတည်ဖြစ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားကို အမိန့်ကြော်ငြာစာတွင် သီးခြားဖော်ပြသည့်ကာလအပိုင်းအခြားထိ၊ အခါ အားလျော်စွာ တိုးမြှင့်ပေးနိုင်သည်။ ထိုသို့တိုးမြှင့်သော ကာလအပိုင်းအခြားသည် တကြိမ်လျှင် ခြောက်လထက်မပိုစေရ။

၇၂။ ။ (၁) ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အလုပ်ရုံများတွင် လုပ်သည့်မိန်းမများနှင့် သက်ဆိုင်စေရာတွင် အောက်ပါနောက်ထပ်ကန့်သတ်ချက်များဖြင့်ဖြည့်စွက်ရမည်။

မိန်းမခိုင်းစေခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍နောက်ထပ်ကန့်သတ်ချက်။

(က) မိန်းမတိုင်းနှင့် ပတ်သက်၍၊ ပုဒ်မ ၆၂ ရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်မပြုရ။

(ခ) ညနေခြောက်နာရီမှ နံနက်ခြောက်နာရီထိ အချိန်အတွင်း၊ မည်သည့်မိန်းမကိုမျှ အလုပ်ရုံတွင်မခိုင်းစေရ။ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(ဂ) (၁) အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသော မိန်းမအားလုံးအတွက် အလုပ်လုပ်ချိန် ကာလအပိုင်းအခြားမှာ အတူတူပင် ဖြစ်ရမည်။ ထို့ပြင်

(၂) အထူး အကြောင်းများကြောင့် အင်စပက်တော်ချုပ်ကခွင့်ပြုသည့်အခါမှ တပါး၊ မိန်းမအလုပ်သမားတို့၏အလုပ်လုပ်ချိန်ကာလ အပိုင်းအခြားကို၊ ပြက္ခဒိန် လ မည်သည့်လတွင်မဆို တကြိမ်ထက်ပို၍ ပြောင်းလဲခြင်းမပြုရ။

(၂) ငါးများ မပုပ်မသိုးအောင် ပြုပြင်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ငါးများကို စည်သွတ်သည့် အလုပ်ရုံများတွင် လုပ်သောမိန်းမများကို၊ ထိုငါးများ ပုပ်သိုးပျက်ယွင်းခြင်းမဖြစ်စေရန်အလို့ငှါ၊ ဆိုခဲ့သည့် အချိန်နာရီများထက်ကျော်သွန်၍ ခိုင်းစေရန်လိုအပ်လျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ မိမိပြဋ္ဌာန်းသမျှထိ၊ ထို့ပြင်ပြဋ္ဌာန်းသည့်စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ ပုဒ်မခွဲ (၁) ပါ ကန့်သတ်ချက်များမှ ထိုမိန်းမများကိုကင်းလွတ်ခွင့်ပြုရန် ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများသည် သုံးနှစ်ထက်ပို၍ အာဏာမတည်စေရ။

၇၃။ ။ (၁) အလုပ်သမားတဦးတယောက်သည်၊ အလုပ်ရုံတွင် ပုဒ်မ ၅၉ နှင့် ၆၂ တွင် သတ်မှတ်ထားသည့် အချိန်ထက်ပို၍ လုပ်ရလျှင်၊ ထိုသူသည် မိမိ အချိန်ပိုလုပ်ရသည့်အတွက်၊ မိမိသာမန်ရရှိသည့် အခန္တန်၏ နှစ်ဆ ရစေရမည်ဖြစ်။ ရှားပါးစရိတ်ရနေလျှင် ထိုအချိန်ပိုလုပ်ရသည့်နေ့အတွက် ပေးမြဲနှုန်းအတိုင်း ရှားပါးစရိတ်ကိုလည်းရစေရမည်။

အချိန်ပိုလုပ်ရသည့်အတွက်အခမဲ့။

(၂) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်သမားများကို၊ ပုတ်ပြက်နှုန်းပေါ်တွင် အခြေပြု၍ အခပေးလျှင်၊ အင်စပက်တော်ချုပ်သည် ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ်များနှင့် တိုင်ပင်၍၊

ဤပုဒ်မအလို့ငှါ၊ အချိန်နာရီအလိုက် အခန်းများကို ထိုအလုပ်သမားများ လုပ်၍ရသည့်ငွေ၏ပျမ်းမျှ ရနှုန်းနှင့်တူညီနိုင်ပေမူ တူညီအောင် သတ်မှတ်ရမည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့သတ်မှတ်သည့် အခန်းများ သည် ဤပုဒ်မအလို့ငှါ၊ ထိုအလုပ်သမား၏ သာမန်အခန်းများဖြစ်သည့်ဟူ၍မှတ်ယူရမည်။

(၃) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဤပုဒ်မရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လိုက်နာစေရန် အလို့ငှါ၊ အလုပ်ရုံတွင်ထားရှိရမည့် မှတ်ပုံစာအုပ်များကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

ရှင်းလင်းချက်။ ။ဤပုဒ်မအရ ပေးရမည့် အခပိုကို တွက်ချက်ရန်အလို့ငှါ ‘‘အခ’’ဆိုသည် မှာ၊ မည်သည့်စရိတ်မျှမပါသော အခသက်သက်ဖြစ်သည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

တရက်ထည်း၌ အလုပ်ရုံ နှစ်ရံ တွင် အလုပ် လုပ်ခြင်းကို ကန့်သတ်ခြင်း။

၇၄။ ။ပြဋ္ဌာန်းသတ်မှတ်သည့် အကြောင်းအချက်များတွင်မှတစ်ပါး မည်သည့် လူကြီးအလုပ် သမားကိုမျှ၊ အလုပ်ရုံတခု၌ အလုပ်လုပ်ပြီးဖြစ်လျှင်၊ ထိုနှစ်၌ပင် အခြားအလုပ်ရုံတခု၌ အလုပ်မလုပ် စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

အခန်း ၈။

လူငယ်များခိုင်းစေခြင်း။

ငယ်ရွယ်သော ကလေးများ ခိုင်းစေခြင်းကို တားမြစ်ခြင်း။

၇၅။ ။အသက်ဆယ့်သုံးနှစ်မပြည့်သေးသည့် မည်သည့်ကလေးကိုမျှ အလုပ်ရုံတခုခုတွင် အလုပ်မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

အထိမ်းအမှတ် များကို၊ လူကြီး အလုပ်သမား မဟုတ်သည့် အလုပ်သမား များကဆောင် ထားရခြင်း။

၇၆။ ။အသက် ဆယ့်သုံးနှစ်ပြည့်ပြီးသည့် မည်သည့်ကလေးကိုမျှ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည် သည့်လူရွယ်ကိုမျှ—

(က) ပုဒ်မ ၇၇ အရ၊ ထိုသူအားရည်ညွှန်း၍ ထုတ်ပေးသည့်၊ အလုပ်လုပ်ရန် သင့် လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကို၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက သိမ်းဆည်း မထားလျှင်၊ ထို့ပြင်

(ခ) ထိုသူသည် မိမိအလုပ်လုပ်နေစဉ်၊ ယင်းသို့သောတာဝန်ခံလက်မှတ်ကို ရည် ညွှန်းသည့်အထိမ်းအမှတ်ကို ဆောင်မထားလျှင်

အလုပ်ရုံတွင် အလုပ် မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထုပ်ခွင့်မပြုရ။

အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း တာ ဝန်ခံလက်မှတ်။

၇၇။ ။(၁) တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည်၊ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ် လုပ်လိုသည့်၊ လူငယ်ကဖြစ်စေ၊ ထိုသူ၏မိဘက၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူကဖြစ်စေ၊ ထိုသူကို ခိုင်းစေလိုသည့် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကဖြစ်စေ၊ လျှောက်ထားလျှင်၊ ယင်းသို့သောအလုပ်ကို ထိုသူလုပ် ရန် သင့်လျော်သည် မသင့်လျော်သည်ကို အမှန်သိရှိရအောင် ထိုသူကိုစမ်းသပ်စစ်ဆေးရမည်။

(၂) တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည်၊ စမ်းသပ်စစ်ဆေးခြင်းပြုပြီးကာလ၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ပုံစံဖြင့် ရေးသားသော အောက်ပါတာဝန်ခံလက်မှတ်ကို ထိုသူအား ထုတ်ပေးနိုင် သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးနိုင်သည်။—

(က) ထိုလူငယ်သည် အသက်ဆယ့်သုံးနှစ် ပြည့်ပြီး ဖြစ်ကြောင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကာယဗေဒအဆင့်အတန်းများသို့ရောက်ရှိပြီးဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင်ယင်းသို့သော အလုပ်ကို ထိုလူငယ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းများဖြင့် တာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်က ကျေနပ်လျှင် အလုပ်ရုံတွင် ကလေးအဖြစ်အလုပ် လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်။

(ခ) ထိုလူငယ်သည် အသက်ဆယ်ငါးနှစ်ပြည့်ပြီးဖြစ်၍ အလုပ်ရုံတွင်တရက်လုံးအတွက် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းဖြင့်၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ကကျေနပ်လျှင် အလုပ်ရုံတွင် လူကြီးအဖြစ် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်။

သို့ရာတွင် တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည် လူငယ်အထုပ်လုပ်ရန် ကြံရွယ်သည့်နေရာနှင့် ထိုသူကိုခိုင်းစေမည့် ပြုလုပ်မှုထုတ်ခန်းစဉ်အကြောင်းကို ကိုယ်တိုင်သိရှိပြီးမဟုတ်လျှင်၊ ထိုနေရာကို စစ်ဆေးပြီးမှသာလျှင်၊ ပုဒ်မခွဲ(ဝ)အရ တာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုထုတ်ပေးရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးရမည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ(၂) အရ ထုတ်ပေးသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်သည် ထုတ်ပေးသည့် နေ့မှစ၍ ဆယ်နှစ်လအတွက်သာ အတည်ဖြစ်ရမည်။

(၄) ပုဒ်မခွဲ(၂) အရ ထုတ်ပေးသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို ခိုင်းစေခံရမည့်လူငယ်နှင့် ပတ်သက်သည့် အလုပ်အမျိုးအစားနှင့်စပ်လျဉ်း၍ စည်းကမ်းချက်များကို ထား၍ ထုတ်ပေးနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ဆယ်နှစ်လမစေမီ လူငယ်ကို ပြန်လည်စမ်းသပ် စစ်ဆေးရမည်ဟု တာဝန်ခံလက်မှတ်တွင် စည်းကမ်းချက်ထည့်သွင်း ရေးသားနိုင်သည်။

(၅) ပုဒ်မခွဲ(၂) အရ ထုတ်ပေးသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်သည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ရရှိသူသည်၊ ထိုလက်မှတ်တွင် ရေးသားဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ကလေး၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီးအဖြစ်ဖြင့် အလုပ်ရုံတွင် ဆက်လက်လုပ်ရန် မသင့်လျော်တော့ကြောင်း တာဝန်ခံ လက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ကထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ ဆရာဝန်သည်ထိုတာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုရုပ်သိမ်းရမည်။

(၆) တာဝန်ခံ လက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည် တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကိုဖြစ်စေ၊ တောင်းဆိုသည့်တာဝန်ခံလက်မှတ်မျိုးကိုဖြစ်စေ၊ထုတ်ပေးရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးရန် ငြင်းဆိုလျှင်သော်၎င်း၊ရုပ်သိမ်းလျှင်သော်၎င်း၊ တာဝန်ခံလက်မှတ် တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရှိသူက မည်သည့် အကြောင်းကြောင့် ယင်းသို့ငြင်းဆိုသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရုပ်သိမ်းသည်ကိုဖော်ပြရန် ဆရာဝန်အား တောင်းဆိုလျှင်၊ ထိုအကြောင်းများကို ရေးသားဖော်ပြရမည်။

(၇) ပုဒ်မခွဲ(၄)တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် စည်းကမ်းချက်များထားလျက်၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်က လူငယ်နှင့်ပတ်သက်၍၊ ဤပုဒ်မအရ တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို ထုတ်ပေးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးလျှင်၊ ထိုလူငယ်ကို စည်းကမ်းချက်များနှင့် အညီမှလွဲ၍ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(၈) ဤပုဒ်မအရ ထုတ်ပေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်အတွက် ပေးဆောင်ရမည့် အခကြေးငွေကို ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က ပေးဆောင်ရမည်။ လူငယ်ထံမှဖြစ်စေ၊ သူ၏ မိဘထံမှဖြစ်စေ၊ အုပ်ထိန်းသူထံမှဖြစ်စေ၊ မတောင်းဆိုရ။

၇၈။ ။(၁) ပုဒ်မ ၇၇၊ ပုဒ်မခွဲ(၂)၊အပိုဒ်(ခ)အရ၊ အလုပ်ရုံတွင်လူကြီးအဖြစ်အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ် ရသည့်ပြင် အလုပ်ရုံတွင်အလုပ်လုပ်နေစဉ် ထိုတာဝန်ခံလက်မှတ်ကို ရည်ညွှန်းသည့်အထိန်းအမှတ်ကိုလည်း ဆောင်ထားသည့်လူရွယ်သည်၊ အခန်း ၇ ပါကိစ္စများအလို့ငှါ၊ လူကြီးဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

လူရွယ်သို့ထုတ်ပေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်၏အကျိုး။

(၂) ပုဒ်မ ၇၇၊ ပုဒ်မခွဲ(၂)၊အပိုဒ်(ခ)အရ၊ အလုပ်ရုံတွင် လူကြီးအဖြစ် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်မရသည့် လူရွယ်သည်၊ အသက်မည်မျှပင်ရှိစေကာမူ၊ ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ ကလေးဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

ကလေးများ
အလုပ်လုပ်
သည့်အချိန်။

၇၉။ ။(၁) မည်သည့်ကလေးကိုမျှ အလုပ်ရုံ၌—

(က) မည်သည့်ရက်တွင်မျှ ပေါင်းသေးနာရီထက်ပို၍ မခိုင်းစေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(ခ) ညနေခြောက်နာရီမှ နံနက်ခြောက်နာရီထိ အချိန်အတွင်းမခိုင်းစေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(၂) ကလေးအားလုံးတို့၏ အလုပ်လုပ်ချိန် ကာလအပိုင်းအခြားကို အလှည့်ချင်းမထပ်သော အလှည့်နှစ်လှည့်သာ ကန့်သတ်ထားရမည်အပြင်၊ တလလှည့်လှည့်လည်း အားလပ်ချိန်ပေးလျှင် ထိုအားလပ်ချိန်နှင့်အလုပ်ချိန်ပေါင်းမှာ ငါးနာရီထက်မပိုစေရ။ ကလေးအသီးသီးကို အလှည့်ကျလူစုတွင်သာ ခိုင်းစေရမည်။ ထို့ပြင် ခိုင်းစေခံရသောကလေးပါဝင် လုပ်သောအလှည့်ကျလူစုကို အင်စပက်ဘော်ချုပ်၏ သဘောတူညီချက်မရရှိဘဲ၊ တလလျှင်တကြိမ်ထက်ပို၍ ပြောင်းလဲခြင်းမပြုရ။

(၃) ပုဒ်မ ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်သည်၊ ကလေးအလုပ်သမားများနှင့်လည်း သက်ဆိုင်စေရမည်။ ထို့ပြင် ကလေးနှင့်ဝတ်သက်၍ ထိုပုဒ်မရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်မှ ကင်းလွတ်ခွင့်မပြုရ။

(၄) မည်သည့်ကလေးကိုမျှ၊ အလုပ်ရုံတခု၌ အလုပ်လုပ်ပြီးဖြစ်သော ရက်တွင်၊ အခြားအလုပ်ရုံတခု၌ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

ကလေးများ
အလုပ်လုပ်ရန်
ကာလအပိုင်း
အခြားဆိုင်ရာ
နှိုင်းစာ။

၈၀။ ။(၁) ကလေးများ အလုပ်လုပ်ရန်ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နှိုင်းစာကို နေ့စဉ် မည်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားတွင် ကလေးများအားအလုပ်လုပ်စေမည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်ပြုမည်အကြောင်း ရှင်းလင်းစွာဖော်ပြလျက်၊ ပုဒ်မ ၉၉၊ ပုဒ်မခွဲ(၂)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ကလေးများကို ခိုင်းစေသည့်အလုပ်ရုံအသီးသီးတွင် မြင်သာအောင်ကပ်ထားရမည်အပြင်၊ မှန်ကန်စွာလည်း ထားရှိရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)အရ၊ လိုအပ်သည့်နှိုင်းစာတွင် ဖော်ပြထားသည့် ကာလအပိုင်းအခြားများကို ပုဒ်မ ၆၇ တွင်၊ လူကြီးများအတွက်၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်နည်းလမ်းနှင့်အညီ ကြိုတင်သတ်မှတ်ရမည်အပြင်၊ ထိုကာလအပိုင်းအခြားများအတွက် အလုပ်လုပ် နေသည့်ကလေးများသည် ပုဒ်မ ၇၉ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်၍ အလုပ်လုပ်ရာ မရောက်အောင်လည်း သတ်မှတ်ထားရမည်။

(၃) ပုဒ်မ ၆၇၊ ပုဒ်မခွဲ(၉)နှင့်(၁၀)ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ ဤပုဒ်မ၏ပုဒ်မခွဲ(၁)အရ လိုအပ်သည့် နှိုင်းစာနှင့်လည်း သက်ဆိုင်စေရမည်။

(၄) နိုင်ငံတော်သမတသည် ကလေးများအလုပ်လုပ်ရန် ကာလ အပိုင်းအခြား ဆိုင်ရာ နှိုင်းစာအတွက် ပုံစံများနှင့် ထိုနှိုင်းစာကိုထားရှိရမည့်နည်းလမ်းကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

ကလေး အလုပ်
သမားမှတ်ပုံ
စာအုပ်။

၈၁။ ။(၁) ကလေးများကို ခိုင်းစေသည့် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာ အသီးသီးသည်—

- (က) ကလေးအလုပ်သမား အသီးသီး၏အမည်နှင့် မိဘအမည်၊
- (ခ) ထိုကလေးလုပ်သည့် အလုပ်အမျိုးအစား၊
- (ဂ) ထိုကလေးပါဝင်သည့် လူစုရှိလျှင်၊ ထိုလူစု၊
- (ဃ) ထိုကလေးပါဝင်သည့်လူစုသည်၊ အလှည့်ကျအလုပ်လုပ်လျှင်၊ ထိုကလေးအား မည်သည့်အလှည့်ကျ လူစုသို့ သတ်မှတ်ချထားကြောင်း၊
- (င) ပုဒ်မ ၇၇ အရ ထုတ်ပေးသည့် ထိုကလေး၏အလုပ် လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်၏ အမှတ်စဉ်၊ ထို့ပြင်

(စ) ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အခြားအကြောင်းအရာများ

ကို ဖော်ပြသည့် ကလေးအလုပ်သမားမှတ်ပုံစာအုပ်ကို ထားရှိရမည့်အပြင်၊ ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို အလုပ်ချိန် အတွင်း အင်စပက်တော်က အချိန်မရွေး ကြည့်ရှုနိုင်ရန်ထားရှိရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ကလေးအလုပ်သမား မှတ်ပုံစာအုပ်ပုံစံ၊ ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို ထားရှိရမည့်နည်းလမ်း၊ ထို့ပြင် ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို မပျက်စီးအောင် သိမ်းထားရမည့် ကာလအခိုင်း အခြားကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၈၂။ ။မည်သည့်ကလေးကိုမျှ မြင်သာအောင်ကပ်ထားသည့် ကလေးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နှိုက်စာနှင့် ဆန့်ကျင်လျက်၎င်း၊ ထို့ပြင် ကလေးအလုပ်သမား မှတ်ပုံ စာအုပ်တွင်၊ ထိုကလေး၏အမည်နှင့်ယှဉ်လျက် ကြိုတင်ရေးသွင်းထားသည့် ရေးသွင်း ချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်လျက်၎င်း၊ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ။

အလုပ်လုပ် သည့်အချိန် နာ ရီများသည်၊ ပုဒ်မ ၈၀ အရ၊ ကပ်ထားရမည့် နှိုက်စာနှင့် ၎င်း၊ ပုဒ်မ ၈၁ အရ ထားရှိရ မည့် မှတ်ပုံစာ အုပ်နှင့်၎င်း ညီညွတ်စေ ခြင်း။

၈၃။ ။(က) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်မရှိဘဲ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်နေသူသည်၊ လူငယ်ဖြစ်သည်ဟူ၍ သော်၎င်း၊

ဆရာဝန်ဖြင့် စမ်းသပ်စစ် ဆေးခြင်းကို ပြုရန်ဆင့်ဆိုပိုင် ခွင့်အာဏာ။

(ခ) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်နှင့် အလုပ်ရုံတွင်အလုပ်လုပ် နေသည့် လူငယ်သည်၊ ထိုတာဝန်ခံ လက်မှတ်တွင် ရေးသား ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း၊ ကလေး၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီးအဖြစ်ဖြင့် ဆက်လက်အလုပ်လုပ်ရန်မသင့်လျော်တော့ဟူ၍သော်၎င်း၊

အင်စပက်တော်က ထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ ထိုအင်စပက်တော်သည် ယင်းသို့သောသူကို တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ဖြင့် စမ်းသပ်စစ်ဆေးရမည်ဟု ဆင့်ဆိုသည့်နှိုက်စာကို အလုပ်ရုံမန်နေဂျာထံပေးနိုင်သည်။ ထို့ပြင် ဤကဲ့သို့စမ်းသပ်စစ်ဆေးခြင်းမပြုရသေးမီ ပုဒ်မ ၇၇ အရ၊ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်သစ် ဆိုင်သင့်ရာရာကိုလည်း ထုတ်ပေးခြင်းမပြုရသေးမီ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသူအား စစ်ဆေးသောတာဝန်ခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်က ထိုသူသည် လူငယ်မဟုတ် ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်မပေးသေးမီ ယင်းသို့သောသူကို အလုပ်ရုံတွင်မခိုင်းစေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့် မပြုရဟု အင်စပက်တော်က ဆင့်ဆိုလျှင်၊ ထိုသို့ဆင့်ဆိုသည့်အတိုင်း မခိုင်းစေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

၈၄။ ။နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အောက်ပါကိစ္စများအလို့ငှါ၊ နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည့် အာဏာ။

(က) ပုဒ်မ ၇၇ အရ ထုတ်ပေးမည့် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းတာဝန်ခံလက် မှတ်များအတွက် ပုံစံများကိုပြဋ္ဌာန်းရန်၊ မူရင်းတာဝန်ခံ လက်မှတ် ပျောက်ဆုံး သည့်အခါ၊ မိတ္တူများထုတ်ပေးရန်အတွက် ပြဋ္ဌာန်းရန်၊ ထို့ပြင် ယင်းသို့သော တာဝန်ခံလက်မှတ်များ အသစ်လဲလှယ်ထုတ်ပေးသည့် တာဝန်ခံ လက်မှတ်များ

နှင့် ယင်းသို့သော မိတ္တူများအတွက်၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားစမ်းသပ်စစ်ဆေးမှု များအတွက်၎င်း၊ တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရသည့် အခများကိုသတ်မှတ်ရန်။

- (ခ) အလုပ်ရုံများတွင် အလုပ်လုပ်သည့် ကလေးများနှင့် လူရွယ်များရောက်ရှိရမည့် ကာယဗလ အဆင့်အတန်းများကို ပြဋ္ဌာန်းရန်။
- (ဂ) တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်များက၊ ဤအခန်းအရလိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့်နည်းလမ်းကိုစည်းမျဉ်းသတ်မှတ်ရန်၊ ထို့ပြင် အလုပ်ရုံများတွင် လူငယ်များအား ခိုင်းစေခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ထိုတာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်တို့က ဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်သည့် အခြားအလုပ်ဝတ်တရားများကို သီးခြားဖော်ပြရန်၊ ထိုအလုပ်ဝတ်တရားများအတွက် တောင်းဆိုနိုင်သည့်အခပွင့်များနှင့် ထိုအခပွင့်များဝေးဆောင်ရမည့်သူများကို ပြဋ္ဌာန်းရန်။
- (ဃ) ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်စေရန် အလို့ငှါ၊ သင့်လျော်သည့် အခြားအကြောင်းအရာအချို့ကို ပြဋ္ဌာန်းရန်။

အခန်း ၉။

ပြစ်ဒဏ်များနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် နည်းလမ်း။

ပြစ်မှုများ
အတွက်သာမန်
ပြစ်ဒဏ်။

၈၅။ ။အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံဖြစ်သည်ဟု ဤအက်ဥပဒေတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရ ကျေညာထားသည့်နေရာတစ်ခုခုတွင်သော်၎င်း၊ ထိုအလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာနှင့်စပ်လျဉ်း၍သော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေများကိုဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရ စာဖြင့်ရေးသားချမှတ်သည့်အမိန့်ကိုဖြစ်စေ ဆန့်ကျင်လျှင်၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာနှင့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်တို့သည် ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရသောအခါ၊ သုံးလထက်မပိုသော ယောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ငါးရာထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့ပြစ်ဒဏ် စီရင်ခြင်းခံရပြီးနောက်၊ ဆက်လက်ဆန့်ကျင်ပါက၊ ထိုသူအသီးသီးသည် နောက်ထပ်ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်းခံရမည်ဖြစ်။ ဤကဲ့သို့ ဆက်လက်ဆန့်ကျင်သည့်ရက်များအတွက် တရက်လျှင်၊ ခုနစ်ဆယ့်ငါးကျပ်သာ ကံမပိုသောငွေဒဏ်ကိုလည်း စီရင်ခြင်းခံရမည်။

° [သို့ရာတွင်—

- (၁) ပုဒ်မ ၅၉ ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မ ၆၂ ၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ဆန့်ကျင်သော အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအား၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား ငွေဒဏ်စီရင်ရာ၌ တရားရုံးသည်၊ ကျပ်ငါးရာတိတိ ငွေဒဏ်ကိုဖြစ်စေ၊ ပုဒ်မ ၇၃ (၁) တွင်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အချိန်ပိုလုပ်ခကြေးငွေ၏ နှစ်ဆနှင့်ညီမျှသော ငွေဒဏ်ကိုဖြစ်စေ၊ ထိုငွေဒဏ်နှစ်ရပ်အနက် များရာငွေဒဏ်ကို စီရင်ရမည်။
- (၂) အလုပ်ရုံမန်နေဂျာနှင့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်နှစ်ဦးလုံးသည်ပြစ်ဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရလျှင်၊ ဆန့်ကျင်မှု တခုတည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စီရင်ခြင်းခံရသည့် ငွေဒဏ်စုစုပေါင်းသည် ဆိုခဲ့သည့်ငွေဒဏ်များထက် မပိုစေရ။]

° ၁၉၅၄ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေအမှတ် ၇၄ အရ အစားထည့်သွင်းသည်။

၈၆။ ။ပုဒ်မ ၈၅ အရ ပြင်ပထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရဘူးသလား။ ယခင်က ဆန့်ကျင်ခဲ့သော အထက်က ပြစ်
ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို နောက်ထပ်ဆန့်ကျင်သည့် ပြစ်မှုအတွက် ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရလျှင် ထိုသူသည် အထက်စီရင်ခြင်းခံ
နေဝက်ထပ်ပြစ်ဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရသောအခါ၊ ခြောက်လထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ အနည်း ရဘူးသူများကို
ဆုံးနှစ်ရာမှ အများဆုံးတထောင်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံး ဖြစ် ပြစ်ဒဏ်တိုး၍
စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။ စီရင်ခြင်း။

သို့ရာတွင် ဤပုဒ်မအရ ပြစ်ဒဏ်စီရင်ရန်အလို့ငှါ နှစ်နှစ်ကျော်က ထိုသူအပေါ်တွင် ချမှတ်သည့်
ပြစ်ဒဏ်ကို ထည့်သွင်းအရေးမယူရ။

၈၇။ ။(၁) အလုပ်သမားများသို့ တာဝန်ဝတ်တရားများ ချအပ်သည့် ဤအက်ဥပဒေရှိ အလုပ်သမား
ပြဋ္ဌာန်းချက် တခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေတခုခုကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိန့် ကျူးလွန်သည့်
တခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူအလုပ်သမားတဦးဦးက ဆန့်ကျင်လျှင်၊ ထိုသူသည် တလထက်မပိုသော ပြစ်မှုများ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)အရ ပြစ်ဒဏ်စီရင်ထိုက်သည့် ပြစ်မှုအတွက် အလုပ်သမားကိုပြစ်ဒဏ်စီရင်
လျှင်၊ ထိုဆန့်ကျင်မှုကိုမပြုမီအောင် သင့်လျော်သောဆောင်ရွက်မှုများကို လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က၊ သို့တည်း
မဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကမပြုကြောင်း ထင်ရှားစေအောင်မပြနိုင်လျှင်၊ ထိုလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကိုဖြစ်စေ၊ မန်နေ
ဂျာကိုဖြစ်စေ ထိုဆန့်ကျင်မှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ပြစ်မှုကျူးလွန်သည်ဟု မမှတ်ယူရ။

၈၈။ ။မည်သူမဆို ဤအက်ဥပဒေအရ အပ်နှင်းထားသည့်အာဏာကို သုံးစွဲနေသောအခါ အင်စပက်တော်
ပက်တော်ကို တမင်ဟန့်တားလျှင်သော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေနှင့်အညီ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေ ကို ဟန့်တား
အရပြုသည့်နည်းဥပဒေများနှင့်အညီ၊ မိမိထားရှိသည့်မှတ်ပုံစာအုပ်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားစာချုပ် သည့်အတွက်
စာတမ်းများကိုထုတ်ပြန် အင်စပက်တော်က တောင်းဆိုသည့်အခါ၊ ထုတ်ပြန်ပျက်ကွက်လျှင်သော် ပြစ်ဒဏ်။
၎င်း၊ အလုပ်ရုံအတွင်းရှိ အလုပ်သမားတဦးဦးကို အင်စပက်တော်ရှေ့သို့ လာရောက်ခြင်း၊ သို့တည်း
မဟုတ် အင်စပက်တော်၏ အစစ်အဆေးခံခြင်းမပြုနိုင်အောင်ဝှက် ဘားလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ်တားဆီး
လျှင်သော်၎င်း၊ ထိုသူသည် သုံးလထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ငါးရာထက်မပိုသော ငွေဒဏ်
ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၈၉။ ။(၁) တရားရုံးသည် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကို ဤ အမိန့်ချမှတ်
အက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်မှုအတွက် ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည့်ပြင်၊ အမိန့်တရပ်လည်း နိုင်သည့် တရား
ချမှတ်နိုင်သည်။ ထိုအမိန့်တွင် ကျူးလွန်သည့်ကိစ္စနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ တရားအတိုင်းဖြစ်စေရန် အလို့ငှါ၊ ရုံး၏ အာဏာ။
အမိန့်တွင်သီးခြားဖော်ပြထားသည်ဆောင်ရွက်မှုများကိုထိုအမိန့်တွင်သတ်မှတ်ထားသည့်ကာလအပိုင်း
အခြားအတွင်း ပြုရမည်ဟု ပါရှိရမည်။ (တရားရုံးသည် ကာလအပိုင်းအခြားကို ထပ်တိုးရန်လျှောက်
ထားသည့်အခါ ထိုသို့ထပ်တိုးရန်သင့်သည်ဟု ထင်မြင်လျှင် အခါအားလျော်စွာထပ်တိုးနိုင်သည်။)

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁) အရအမိန့်ကို ချမှတ်လျှင်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ်
အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည်၊ တရားရုံးက ခွင့်ပြုသည့် ကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်
ထပ်တိုးသော ကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်း၊ ထိုပြစ်မှုကို ဆက်လက်ကျူးလွန်ခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍
ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်မဆိုက်သင့်စေရ။ သို့ရာတွင် ထိုခွင့်ပြုသည့်ကာလအပိုင်းအခြား၊ သို့တည်း
မဟုတ် ထပ်တိုးသောကာလအပိုင်းအခြားစေ့ကုန်သောအခါ၊ တရားရုံး၏ အမိန့်အတိုင်းအကြွင်းမဲ့
လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမရှိသေးလျှင် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် မန်နေဂျာသည်၊ နောက်
ထပ်ပြစ်မှု ကျူးလွန်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်ပြင်၊ ခြောက်လထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ထိုကာ
လအပိုင်းအခြားစေ့ကုန်ပြီးနောက် အမိန့်အတိုင်း လိုက်နာရန် စတင်ပျက်ကွက်သည့်နေ့မှစ၍၊ တနေ့
လျှင်တရာထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

သီးခြားဖြစ်
သောဖြစ်မှုများ။

၉၀။ ။ ဤအက်ဥပဒေရှိ ဖြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်လျက်သင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေ၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်နှင့် ဆန့်ကျင်လျက်သင်း အလုပ်ရုံတွင် မည်သူ ကိုမဆို ခိုင်းစေလျှင်၊ ဤသို့ခိုင်းစေခံရသူ အသီးသီးနှင့် ပတ်သက်၍ သီးခြားဖြစ်သော ပြစ်မှုတခုစီကျူး လွန်သည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

အလုပ် လုပ်ရန်
သင့်လျော်
ကြောင်းမမှန်
သည့်တာဝန်ခံ
လက်မှတ်ကိုအ
သုံးပြုသည့် အ
တွက်ဖြစ်ပေ၏။

၉၁။ ။ မည်သူမဆို ပုဒ်မ ၇၇ အရ၊ သူတပါးသို့ပေးအပ်သည့် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော် ကြောင်းတာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၊ ထိုပုဒ်မအရ မိမိသို့ပေးအပ်သည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်အဖြစ် လိမ်လည် ၍ သိလျက်နှင့် အသုံးပြုလျှင်သော်၎င်း၊ အသုံးပြုရန် အားထုတ်လျှင်သော်၎င်း၊ ထိုပုဒ်မအရ တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကို ရယူပြီးနောက်၊ သိလျက်နှင့် အခြားသူတဦးတယောက်အား အသုံးပြုခွင့်ပေးလျှင် သော်၎င်း၊ အသုံးပြုရန်အားထုတ်မှုကို ခွင့်ပြုလျှင်သော်၎င်း ထိုသူသည် တလထက်မပိုသော ထောင် ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ နှစ်ဆယ်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

ကလေးကို တ
ရက်တည်း၌
အလုပ်ရုံနှစ်ရုံ
တွင်အလုပ်လုပ်
ခွင့်ပြုသည့်အ
တွက်ဖြစ်ပေ၏။

၉၂။ ။ ကလေးဘယောက်သည် အလုပ်ရုံတခုတွင် အလုပ် လုပ်ပြီးသော ရက်၌ အခြား အလုပ်ရုံတခုတွင်မိဘ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် စောင့်ရှောက်သူ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ချုပ်သူ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အခများမှတိုက်ရိုက်အကျိုးခံစားရသူ၏ သဘော တူညီချက်ဖြင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် တမင်လျစ်လျူရှုချက်ဖြင့် အလုပ်လုပ်သည်ဟု တရားရုံးက ထင် မြင်လျှင်၊ ကလေး၏မိဘသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် စောင့်ရှောက် သူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ချုပ်သူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ်အကျိုးခံစားရသူသည် နှစ်ဆယ်ထက် မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်။

မည်သူသည်
လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်
ဖြစ်ကြောင်းဆုံး
ဖြတ်ခြင်း။

၉၃။ ။ (၁) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ ဖက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် သီးခြား ပုဂ္ဂိုလ်များ ပါဝင်သည့်အဖွဲ့ဖြစ်လျှင်၊ ထိုဖက်စပ်လုပ်ငန်းတွင် ဗက်စပ်ပါဝင်သူများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအဖွဲ့တွင် ပါဝင်သူများအနက် မည်သူ့ကိုမဆို၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အားဖြစ်အပ် ပေးနိုင်သည့် ပြစ်မှုတခုခု အတွက်၊ ဤအက်ဥပဒေအရ တရားစွဲဆို၍ ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုဖက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့တွင် ပါဝင်သူတို့အနက်၊ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ၌ နေထိုင်သူတဦးဦးကို၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများအလို့ငှာ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အဖြစ်အမည် တင်သွင်းခန့်ထားပြီးဖြစ်ကြောင်းဖြင့် ထိုဖက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့က အင်စပက်တော် အားနှိုက်စာပေးပို့နိုင်သည်။ ထို့ပြင် ထိုပုဂ္ဂိုလ်သည်ယင်းသို့ နေထိုင်သူမျှ ကာလပတ်လုံး မိမိအား အမည်တင်သွင်းခန့်ထားခြင်းကို ပယ်ဖျက်သည့် နောက်ထပ်နှိုက်စာကို အင်စပက်တော်ကမရမီ သော်၎င်း၊ မိမိသည် ထိုဖက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့တွင် အစုပါဝင်သူအဖြစ်မှ၊ သို့တည်း မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ ရပ်နားခြင်းမပြုမီသော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေပါကိစ္စများအလို့ငှာ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

(၂) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အများပိုင်ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင် ထိုကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာလူကြီးများ အနက်၊ မည်သည့် ဒါရိုက်တာလူကြီးကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ်အနည်းပိုင် ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင် ထိုကုမ္ပဏီ တွင် အစုပါဝင်သူများအနက် မည်သည့်အစုပါဝင်သူကိုမဆို၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား ဖြစ်အပ်ပေးနိုင် သည့်ပြစ်မှု တခုခုအတွက် ဤအက်ဥပဒေအရ တရားစွဲဆို၍ ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုကုမ္ပဏီသည် အများပိုင် ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင်၊ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံတွင်နေ ထိုင်သည့် ဒါရိုက်တာလူကြီးတဦးဦးကိုသော်၎င်း၊ အနည်းပိုင် ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင် ပြည်ထောင်စု မြန်မာ နိုင်ငံတွင် နေထိုင်သည့် အစုပါဝင်သူတဦးဦးကိုသော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေပါကိစ္စများအလို့ငှာ လုပ် ငန်းပိုင်ရှင်အဖြစ် အမည်သွင်းထားပြီးဖြစ်ကြောင်းဖြင့် အင်စပက်တော်အား နှိုက်စာပေးနိုင်သည်။

ထို့ပြင် ထိုဒါရိုက်တာလူကြီးသည်။ သို့တည်းမဟုတ် အစုပါဝင်သူသည်။ ယင်းသို့နေထိုင်သမျှကာလပတ်လုံး၊ မိမိအား အမည်တင်သွင်းခန့်ထားခြင်းကို ပယ်ဖျက်သည့် နောက်ထပ်နှစ်စာကို အင်စပက်တော်က မရမီသော်၎င်း၊ မိမိသည် ဒါရိုက်တာလူကြီးအဖြစ်မှ၊ သို့တည်းမဟုတ် အစုပါဝင်သူအဖြစ်မှ ရပ်စဲခြင်းမပြုမီသော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများအလို၌ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

(၃) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် အစိုးရသော်၎င်း၊ အစိုးရက ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထားသည့်အဖွဲ့သော်၎င်း၊ အခြားဒေသန္တရအာဏာပိုင်သော်၎င်းဖြစ်လျှင်၊ သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ဌာနကို ကြီးကြပ်ရန် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား တာဝန်ခံရသော ထိုအလုပ်ဌာန၏ အကြီးအကဲအဖြစ်ဖြင့် အစိုးရက၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါအဖွဲ့က၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါအခြား ဒေသန္တရအာဏာပိုင်က ခန့်ထားသော သူအား လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို ပြစ်ဒဏ်ပေးနိုင်သည့် ပြစ်မှုတခုခုအတွက် ဤအက်ဥပဒေအရ တရားစွဲဆို၍ ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်။

၉၄။ ။(၁) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အပေါ်တွင် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာ အပေါ်တွင်ဖြစ်စေ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ် ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်မှုနှင့် တရားစွဲဆိုလျှင်၊ ထိုလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် မန်နေဂျာသည် ပြစ်မှုကို အခြားသူက ကျူးလွန်ကြောင်းနှင့် ကိုယ်တိုင်နေရာတကျ တိုင်တန်းလျှောက်ထား၍၊ ယင်းသို့ တိုင်တန်းလျှောက်ထားရန် ကြံရွယ်ကြောင်းနှစ်စာကို သုံးရက်အောက်မနည်း ကြိုတင်၍ တရားလိုဘက်သို့ပေးပြီးကာလ၊ ထိုသို့ စွပ်စွဲခံရသူကို စွပ်စွဲချက်အတိုင်း ကြားနာစစ်ဆေးရန် ချိန်းဆိုသည့်အချိန်တွင်၊ တရားရုံးသို့ခေါ်ဆောင်လာစေရန် ပြောဆိုပိုင်ခွင့်ရရှိရမည်။ ထို့ပြင် ပြစ်မှုကျူးလွန်ကြောင်းထင်ရှားပြီးနောက်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကဖြစ်စေ၊ မန်နေဂျာကဖြစ်စေ—

လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် သို့တည်းမဟုတ် မန်နေဂျာမှာ တာဝန်ကင်းလွတ်ခြင်း။

(က) ဤအက်ဥပဒေအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်၊ ကိုယ်တိုင်နေရာတကျလှုံ့လပြုကြောင်း၊ ထို့ပြင်

(ခ) မိမိမသိဘဲ၊ သဘောမတူဘဲ၊ တမင်လျစ်လျူရှု၍ နေခြင်းကြောင့်မဟုတ်ဘဲ၊ ထိုစွပ်စွဲခံရသော အခြားသူသည်၊ ပြစ်မှုကို ကျူးလွန်ကြောင်း

တရားရုံးက ကျေနပ်အောင် ထင်ရှားပြသလျှင်၊ ထိုပြစ်မှုအတွက် ထိုအခြားသူကို ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ရမည်။ ထို့ပြင် အခြားသူသည်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာဖြစ်ဘိသကဲ့သို့ အလားတူ ပြစ်ဒဏ်မျိုးစီရင်ခြင်းခံရမည်။ ထို့ပြင် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည် ထိုပြစ်မှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဤအက်ဥပဒေအရ မည်သည့်တာဝန်မှမဆို ကင်းလွတ်စေရမည်။ ဤအမှုမျိုးတွင် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကဖြစ်စေ သက်သေခံလျှင်၊ ထိုမန်နေဂျာကို၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို၎င်း၊ စွဲချက်ကိုထောက်ခံရန် ထိုသူကပေးသည့်သက်သေများကို၎င်း၊ တရားလိုသက်သေက ပြန်လှန်စစ်ဆေးနိုင်ခွင့်ရှိသည်ပြင်၊ သက်သေထွက်ချက်များကိုလည်း ချေဝရန် သက်သေတင်ပြနိုင်သည်။

(၂) အမှုစွဲဆိုခြင်းမပြုမီ မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို—

(က) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ကိုယ်တိုင်နေရာတကျလှုံ့လပြုကြောင်း၊

(ခ) ပြစ်မှုကျူးလွန်သူမှာ မည်သူဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင်

(၁) ပြစ်မှုကျူးလွန်သည့်အခါ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာဖြစ်စေမသိဘဲ၊ သို့တည်းမဟုတ် သဘောမတူဘဲ၊ သို့တည်းမဟုတ် တမင် လျစ်လျူရှု၍ နေခြင်း မဟုတ်ဘဲ၊ သူ၏အမိန့်ကို ဖီဆန်ကျူးလွန်ကြောင်း

ဖြင့် အင်စပက်တော်ကျေနပ်အောင် ထင်ရှားပြသည့်အခါ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ် ရုံမန်နေဂျာအပေါ်တွင်ရှေးဦးစွာတရားစွဲဆိုခြင်းမပြုဘဲ ပြစ်မှုကျူးလွန်သူအမှန်ဖြစ်ကြောင်းမိမိယုံကြည် သူကို အင်စပက်တော်က တရားစွဲဆိုရမည်။ ထိုသူမှာလည်းလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာဖြစ်ဘိသကဲ့သို့ အလားတူအပြစ်ဒဏ်မျိုး စီရင်ခြင်းခံရမည်။

ခိုင်းစေခံရသူဟု
ရှုမှတ်ယူခြင်း။

၉၅။ ။ အစာစားချိန်နှင့် အားလပ်ချိန်များမှလွဲ၍၊ အလုပ်လုပ်နေသည့်အချိန်တွင်ဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ လည်နေသည့် အချိန်တွင်ဖြစ်စေ၊ မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို တဦးဦးသောသူကို အလုပ် ရုံ၌တွေ့ရှိလျှင်၊ ထိုသူသည် အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူမဟုတ်ဟု ထင်ရှားအောင် မပြနိုင်ပါက ထိုသူကို ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှာ၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့်နည်းဥပဒေများအလို့ငှာ၎င်း၊ အလုပ်ရုံတွင် ထိုအချိန်၌ ခိုင်းစေခံရသူဖြစ်သည်ဟုရှုမှတ်ယူရမည်။

အသက်အရွယ်
နှင့်စပ်လျဉ်း၍
ထင်ရှား
အောင်ပြရန်
တာဝန်။

၉၆။ ။ (၁) တဦးဦးသော သူသည်၊ သတ်မှတ်ဘားသည့် အသက်အောက်ငယ်ပါက ပြုလုပ်မှုသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပျက်ကွက်မှုဘုခခုသည်၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်မှုဖြစ်၍ ထိုသူသည် ယင်းသို့ သတ်မှတ်ဘားသည့် အသက်အောက်ငယ်ကြောင်း ယူဆီထင်ရှား သည်ဟု တရားရုံးက ထင်မြင်သဘောရရှိလျှင်၊ ထိုသူသည် ဆိုခဲ့သည့်အသက်အောက်ငယ်ကြောင်း ထင်ရှားအောင် ပြရန်မှာ တရားခံ၏ တာဝန်ဖြစ်ရမည်။

(၂) အလုပ်သမားနှင့် ပတ်သက်၍ တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်၏ထုတ်ဖော် ရေးသားချက်တွင် ထိုအလုပ်သမားကို မိမိကိုယ်တိုင်စစ်သပ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင် ထိုအလုပ်သမားသည် လုတ်ဖော်ရေးသားချက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် အသက်အောက်ငယ်သည်ဟု ယုံကြည်ကြောင်းပါရှိ သည်ဖြစ်လျှင်၊ ထိုထုတ်ဖော်ရေးသားချက်ကို ဤအက်ဥပဒေနှင့်တကွ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုထားသည့် နည်းဥပဒေများအလို့ငှာ၊ ထိုအလုပ်သမား၏ အသက်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့်သက်သေခံအဖြစ်လက်ခံ ရမည်။

ပြစ်မှုများကို
အရေးယူခြင်း။

၉၇။ ။ (၁) အင်စပက်တော်က ဖြစ်စေ၊ အင်စပက်တော်၏ စာဖြင့်ပေးသော အခွင့်အမိန့် ကို ကြိုတင်ရရှိပြီးမှဖြစ်စေ၊ စွဲဆိုသည့်အမှုမှတစ်ပါး၊ မည်သည့်တရားရုံးကမျှ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုတခုခုကို အရေးမယူရ။

(၂) ဤအက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေ၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်အရဖြစ်စေ၊ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်မှုတခုခုကို ပဌမတန်းရာဇဝတ် တရားသူကြီးအောက် ငယ်သည့် မည်သည့်တရားရုံးကမျှ စစ်ဆေးခြင်းမပြုရ။

တရားစွဲဆိုနိုင်
သည့်ကာလ
အပိုင်းအခြား
ကို ကန့်သတ်
ခြင်း။

၉၈။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့်နည်းဥပဒေ၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်အရဖြစ်စေ၊ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သည့်ပြစ်မှုကို ကျူးလွန်သည်ဟု အင်စပက်တော်သိရှိသည့်နေ့မှ ခြောက်လအတွင်း တိုင်တန်းလျှောက်ထားခြင်းမရှိလျှင်၊ ထိုပြစ်မှုကိုမည်သည့်တရားရုံးကမျှ အရေး မယူရ။

သို့ရာတွင် ထိုပြစ်မှုသည် အင်စပက်တော် စာဖြင့်ရေးသားချမှတ်သည့် အမိန့်ကို မလိုက်နာ သည့် ပြစ်မှုဖြစ်သည့်အခါ၊ ထိုပြစ်မှုကျူးလွန် ကြောင်းကို ထိုပြစ်မှုကျူးလွန်သည်ဟုဆိုသည့်နေ့မှ ဆယ်နှစ်လအတွင်းတိုင်တန်းလျှောက်ထားနိုင်သည်။

အခန်း ၁၀။

နောက်ထပ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

၉၉။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေ အရင်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့်နည်းဥပဒေများအရ ၎င်း၊ အလုပ်ရုံတွင် မြင်သာအောင်ကပ်ထားရန်လိုအပ်သည့် နို့တစ်စာအပြင်၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့်ဤအက်ဥပဒေနှင့် ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေများ၏အကျဉ်းချုပ်များနှင့်တကွ အင်စပက်တော်နှင့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏အမည်နှင့် နေရပ်ပါရှိသော နို့တစ်စာကို အလုပ်သမား တို့နားလည်နိုင်သည့်စာဖြင့်ရေးသား၍ အလုပ်ရုံအသီးသီးတွင် မြင်သာအောင်ကပ်ထားရမည်။

နို့တစ်စာကို မြင်သာအောင် ကပ်ထားခြင်း။

(၂) ဤအက်ဥပဒေအရ၊ အလုပ်ရုံတွင် မြင်သာအောင် ကပ်ထားရန်လိုသည့် နို့တစ်စာ အားလုံးကို ထိုအလုပ်ရုံအဝင်ဝ တံခါးမကြီး၌ဖြစ်စေ၊ ထိုတံခါးမကြီးအနီး၌ဖြစ်စေ၊ အင်စပက်တော် က ညွှန်ကြားသည့်နေရာတိုင်း၌ဖြစ်စေ အလွယ်တကူဖတ်ရှုနိုင်သော ထင်ရှားသည့်နေရာ၌ ကပ်ထား ရမည်ဖြစ်၊ ထိုနို့တစ်စာများကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာနှင့် ဖတ်ရှုနိုင်အောင်ထားရှိရမည်။

(၃) အင်စပက်တော်ချုပ်သည်၊ မည်သည့် အလုပ်ရုံတွင်မဆို ခိုင်းစေခံရသူတို့၏ကုန်းမာမှု၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် သက်သာချောင်ချိမှုနှင့် ဆိုင်သည့်အခြားနို့တစ်စာကို၊ သို့တည်း မဟုတ် ကြော်ငြာစာကိုမြင်သာအောင် ကပ်ထားရမည်ဟု အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအားအမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၁၀၀။ ။နိုင်ငံတော်သမတသည် ဤအက်ဥပဒေအလို ဌာ၊ လိုအပ်သည်ဟုမိမိထင်မြင်သော အစီရင်ခံစာရင်းများကို ရံဖန်ရံခါဖြစ်စေ၊ ကာလအပိုင်းအခြားနှင့်ဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က၊ သို့တည်း မဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက တင်သွင်းရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

အစီရင်ခံစာ ရင်း။

၁၀၁။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့်နည်းဥပဒေ အားလုံးသည်ကြိုတင်၍ ထုတ်ပြန်ရ မည်ဟူသော စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေရ။ ထို့ပြင် မြန်မာနိုင်ငံတော် ယေဘုယျစကား ရပ် အက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၂၃၊ ပုဒ်မခွဲ(၃)အရ သီးခြားဖော်ပြရမည့်နေ့သည်၊ ပြုရန်ကြံရွယ်သည့် နည်းဥပဒေကြမ်းများကို ထုတ်ပြန်သည့်နေ့မှ သုံးလအောက်မနည်းစေရ။

နည်းဥပဒေ များကို ထုတ်ပြန်ခြင်း။

(၂) ထိုနည်းဥပဒေအားလုံးကို ပြန်တမ်းတွင် ထုတ်ပြန်ရမည်ဖြစ်၊ ယင်းသို့ထုတ်ပြန်သည့်နေ့ ထက်နောက်မကျသော နေ့ကိုမသတ်မှတ်လျှင်၊ ဤနည်းဥပဒေများသည်၊ ယင်းသို့ထုတ်ပြန်သည့်နေ့မှ စ၍ အာဏာတည်ရမည်။

၁၀၂။ ။ဤအက်ဥပဒေသည်၊ အစိုးရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မြို့နယ်စီမံအဖွဲ့၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား ဒေသန္တရအာဏာပိုင်ကပိုင်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ်လက်ရှိထားသည့် အလုပ်ရုံများနှင့်သက်ဆိုင်ရမည်။

အစိုးရ၊ အလုပ်ရုံ များ၊ မြို့နယ်စီမံ အလုပ်ရုံများနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်း။

၁၀၃။ ။မည်သည့် ရိပ်မြို့တွင်မဆို ပညာရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ လေ့ကျင့်ရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ ပြုမြင်ရေးအတွက်ဖြစ်စေ ထားရှိသည်လည်းဖြစ်လျက် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အရအလုပ်တခုခုကို လုပ်ရာ လည်းဖြစ်သော အလုပ်ခန်းသည်၊ သို့တည်းမဟုတ်နေရာသည် ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်တခုခု နှင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမှ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ မိမိသင့်လျော် သည် ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များထားလျက်၊ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

ရိပ်မြို့များကို ကင်းလွတ်စေ ခွင့်အာဏာ။

သို့ရာတွင် ထိုရိပ်မြို့များတွင် ခိုင်းစေခံရသူများအတွက်၎င်း၊ တက်ရောက်ကြသူများအတွက် ၎င်း၊ အလုပ်ပိတ်ရက်၊ အစားစားရန် အားလပ်ချိန်နှင့်အလုပ်လုပ်ရန်အချိန် နာရီများကို သတ်မှတ်ထား သည့် စီမံချက်တခုကို ထိုရိပ်မြို့ကို အုပ်ချုပ်သူက နိုင်ငံတော်သမတအား တင်ပြခြင်းပြုလျက် ထိုသို့

တင်ပြသော စီမံချက်တွင်ပါရှိသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ဤအက်ဥပဒေပါသက်ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်များအောက် ယုတ်လျော့လျက် အကျိုးသက်ရောက်စေသည်မဟုတ်ဟု နိုင်ငံတော်သမ္မတက ကျေနပ်သဘောရှိမှသာသျှင် အလုပ်ချိန်နာရီများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ဤအက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ကိုပြုနိုင်သည်။

အလုပ်သမား
၏တာဝန်ဝတ်
တရားများ။

၁၀၄။ ။အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသည့် မည်သည့်အလုပ်သမားမျှ—

- (က) အလုပ်သမား၏ ကျန်းမာမှု၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် သက်သာချောင်ချိမှုများအတွက် စီမံထားသည့်ကိရိယာများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအရာများကို တမင်အားဖြင့်အယှက်မပြုရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလွဲအသုံးမပြုရ၊
- (ခ) မိမိကိုယ် ကို သော် ၎င်း၊ အခြား သူ ကို သော် ၎င်း၊ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ပွယ်ရာလက္ခဏာရှိသည့်အရာကို အကြောင်းလုံလောက်စွာမရှိဘဲ တမင်မပြုရ၊သို့ပြင်
- (ဂ) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သည့် အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုအတွက်၊ အလုပ်ရုံတွင် ထားရှိသည့်ကိရိယာများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအရာများကို အသုံးပြုခြင်းမှ တမင်မပျက်ကွက်ရ။

နည်းဥပဒေများ
ပြုနိုင်သည့်
ယေဘုယျအာ
ဏာ။

၁၀၅။ ။နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် ဤအက်ဥပဒေကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှါ၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအနက်၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်ဘုခုအရပြဋ္ဌာန်းရသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်မည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လိုအပ်သည်ဟု ယူဆနိုင်သည့်၊ မည်သည့်ကိစ္စအတွက်ဆို ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

လွယ်ကူမှုအခွင့်
အလမ်းများအ
တွက် အခွင့်
မတောင်းဆို
ရခြင်း။

၁၀၆။ ။ပုဒ်မ ၄၈ ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က ဆောင်ရွက်ရမည့် အစီအစဉ်များ၊ သို့တည်းမဟုတ် လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းများနှင့်ဖြစ်စေ၊ ထုတ်ပေးသည့်အသုံးအဆောင်များ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကိရိယာများနှင့်ဖြစ်စေ စပ်လျဉ်း၍၊ မည်သည့်အလုပ်သမားထံကမျှ အခွင့်မတောင်းဆိုရ။

အကြောင်းအ
ရာထုတ်ဖော်
ပြောဆိုခြင်းကို
ကန့်သတ်ခြင်း။

၁၀၇။ ။(၁) မည်သည့် အင်စပက်တော်မျှ၊ မိမိ၏ရာထူးဆိုင်ရာတာဝန်ဝတ်တရားများ ဆောင်ရွက်ရာ၌ သိရှိရသည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းနှင့်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်ဘုခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ စပ်လျဉ်းသည့်အကြောင်းအရာ များကိုရာထူး၌ ထမ်းရွက်နေစဉ်သော် ၎င်း၊ ရာထူးမှထွက်ပြီးသည့် နောက်မှသော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအတိုင်း ဆောင်ရွက်ရန်အတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေကိစ္စများအတွက်မှတစ်ပါး ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းမပြုရ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁) ပါမည်သည့်အချက်မျှ၊ ထိုလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၏၊သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းစဉ်ပိုင်ရှင်၏ သဘောတူညီကြောင်း ဖော်ပြသည့်စာကို ကြိုတင်ရရှိပြီးမှ အကြောင်းအရာထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းနှင့်ဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက်သည့်(အနုညာတစစ်ဆေးစီရင်မှုအပါအဝင်) တရားမူခင်းကိစ္စများအတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရသော်၎င်း၊ အခြားနည်းဖြင့်သော် ၎င်း စွဲဆိုသည့်ရာဇဝတ်မှုကိစ္စများအတွက်၊သို့တည်းမဟုတ် ဆိုခဲ့သည့်အမှုအခင်းများကို အစီရင်ခံရန် ကိစ္စများအတွက် အကြောင်းအရာထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းနှင့်ဖြစ်စေ မသက်ဆိုင်စေရ။

(၃) အင်စပက်တော် တဦးဦးသည် ပုဒ်မခွဲ(၁) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဆန့်ကျင်လျှင်၊ ထိုအင်စပက်တော်သည် ခြောက်လထက်မပိုသည့် ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ တထောင်ထက်မပိုသည့် ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၁၀၀။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရ သဘောရိုးဖြင့် ဆောင်ရွက်သည့် သို့တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်ရန်ကြံရွယ်သည့် ကိစ္စအတွက် မည်သူ့ကိုမျှ တရားမမှုဖြစ်စေ၊ ရာပဇဒတ်မှုဖြစ်စေ၊ အခြားတရားမှုခင်းဖြစ်စေမစွဲဆိုရ။

ဤအက်ဥပဒေအရဆောင်ရွက်သူများကို ကာကွယ်ပေးခြင်း။

၁၀၉။ ။ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေ (၁၉၃၄ ခုနှစ်၊ အိန္ဒိယ အက်ဥပဒေအမှတ် ၂၅) ကို တည်ဆဲပွင်ဆင်ချက် ဥပဒေများနှင့်တကွ ဤအက်ဥပဒေဖြင့် ရုပ်သိမ်းလိုက်သည်။

ရုပ်သိမ်းခြင်းနှင့်ခြွင်းချက်ထားခြင်း။

သို့ရာတွင် ဆိုခဲ့သည့် အက်ဥပဒေများအရ ဆောင်ရွက်သည့် ကိစ္စတစ်ခုခုကို ထိုစဉ်အခါက ဤအက်ဥပဒေသာ အာဏာဘည်လျက်ရှိပါက၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်လျှင်၊ ထိုကိစ္စကို ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုခဲ့သည်ဟူ၍မှတ်ယူရမည်။