မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အေရးေကာ်မရှင် ဥပေဒ
(၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုလွတ်တာေတာ်အမှတ် ၂၁)

၁၃၇၅ ခုနှစ်၊ တေပါင်းလပြည်ကျာ် ၁၃ရက်(၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၂၈ရက်)

ပြည်ထောင်စုလွတ်တာေတာ်သည် ဤဥပေဒကို ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း(၁)

အာရုံစိုက်ခံ

၁. ဤဥပေဒကို မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အေရးေကာ်မရှင် ဥပေဒဟု အခါတွင်စရမည်။

၂. ဤဥပေဒတွင်ပါရှိသော အာက်ပါစကားရပ်များသည် ဖော်ပြပါအတိုင်း အဓိပ္ပာယ်သက်ရောက်စရမည်-
   (၁) နိုင်ငံတာ ဆိုသည်မှာ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတာကို ဆိုသည်။
   (၂) အစိုးရအဖွဲ့ ဆိုသည်မှာ ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့ကို ဆိုသည်။
   (၃) လူ့အခွင့်အေရးဆိုရာတွင် အာက်ပါတို့ပါဝင်သည်-
      (၁) ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံနိုင်ငံသားများ၏ အခွင့်အေရးများ၊
      (၂) ကုလသမဂ္ဂက ထုတ်ပြန်ကြညာကမ္ဘာ့လူ့အခွင့်အေရးစာတမ်းများတွင်ပါရှိသည့် လူ့အခွင့်အေရးစာချုပ်စာတမ်းများ၊
      (၄) ေကာ်မရှင် ဆိုသည်မှာ ဤဥပေဒအရဖွဲ့စည်းသော မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အေရးေကာ်မရှင်ကို ဆိုသည်။
   (၅) ေကာ်မရှင်အဖွဲ့ဝင် ဆိုသည်မှာ မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အေရးေကာ်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌတို့အပါအဝင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးကို ဆိုသည်။
   (၆) စိစစ်ရွးချယ်ရွေး ဆိုသည်မှာ ေကာ်မရှင်အဖွဲ့ဝင်ေလာင်းစိစစ်ရွးချယ်ရွေးအဖွဲ့ကို ဆိုသည်။
   (၇) ေကာ်မရှင်ရုံး ဆိုသည်မှာ မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အေရးေကာ်မရှင်ရုံးများကို ေဆာင်ရွက်ရန်တည်ထားေသာ ရုံးကို ဆိုသည်။

အခန်း(၂)
ရည်ရွယ်ချက်များ

၃. ဤဥပေဒ၏ရည်ရွယ်ချက်များမှာပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

(က) ပြည်ထောင်စုသမ္မတအနိုင်ငံရေးစုသမ္မတဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပေဒပါနိုင်ငံသားများ၏မူလအခွင့်အရေးများကိုပိုမိုကာကွယ်ရာအစွမ်းအရေးကိုလူ့အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ပါးလာစရန်，

(ခ) ကုလသမဂ္ဂကထုတ်ပြန်သာကမ္ဘာ့လူ့အခွင့်အရေးကြညာစာတမ်းကိုအသိအမှတ်ပြုကြညာနိုင်ရာလူ့အဖွဲ့အစည်းကိုလူ့အခွင့်အရေးကိုလိုစားကာကွယ်သည့်လူ့အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ပါးရွေးစရန်，

(ဂ) နိုင်ငံတော်ကလက်ခံထားသည့်လူ့အခွင့်အရေးနှင့်သက်ဆိုင်သည့်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာကွန်ဗင်းရှင်များ，ဆိုင်ရာချက်များ，ေဒသဆိုင်ရာသေဘာတူညီချက်များနှင့်ကြညာချက်များပါလူ့အခွင့်အရေးများကိုထိရာစွာမြှင့်တင်ကာကွယ်နိုင်ရန်，

(ဃ) လူ့အခွင့်အရေးနှင့်သက်ဆိုင်သည့်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများ，ေဒသဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့်ဆက်သွယ်ညှိနိှုင်းရာလူ့အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ပါးရွေးစရန်，

(င) လူ့အခွင့်အရေးနှင့်သက်ဆိုင်သည့်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများ，ေဒသဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့်ဆက်သွယ်ညှိနိှုင်းရာလူ့အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ပါးရွေးစရန်

၄. နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်ကာ်မရှင်ဖွဲ့စည်းခြင်းအတွက်ဦးအနည်းဆုံး၇ဦးမှအများဆုံး၁၅ဦးပါဝင်သောမြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကာ်မရှင်ကိုဖွဲ့စည်ရမည်။

၅. နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်ကာ်မရှင်ကိုဖွဲ့စည်နိုင်ရာအတွက်ေအာက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များပါဝင်သောကာ်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လျက်စိစစ်ရွေးချယ်ရာအဖွဲ့ကိုဖွဲ့စည်ရမည်-
စိစစ်ေရွးချယ်ေရးအဖွဲ့သည် ေအာက်ေဖာ်ပြ ပါစံနှင့်ကိုက်ညီသူများကို ေကာ်မရှင်အဖွဲ့ဝင်းများအမည်စာရင်းအတွက် စဉ်းစားရမည် -

(၁) မြန်မာနိုင်ငံသားဖြစ်ခြင်း (၂) အသက် ၃၅နှစ်ထက်မင်သူဖြစ်ခြင်း (၃) သိက္ခာသမာဓိနှင့်ပြည်စုံအကျင့်စာရိတ္တေကာင်းမွန်သူအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုခံရပြီး ေကာ်မရှင်အဖွဲ့ဝင်၏လုပ်ငန်းကို ဘက်လိုက်မှုမရှိဘဲ လွတ်လပ်စွာထမ်းဆောင်နိုင်စွမ်းရှိသူဖြစ်ခြင်း (၄) ေအာက်ပါနယ်ပယ်တစ်ရပ်ရပ်တွင် ဗဟုသုတသို့မဟုတ်အေတွ့အကုံကယ်ဝသူဖြစ်ခြင်း -

(၂) လူ့အခွင့်အေရးမူများနှင့်သက်ဆိုင်ရာပြည်တွင်းနှင့်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလူ့အခွင့်အေရးဥပေဒများ၊ (၃) လူ့အခွင့်အေရးမြှင့်တင်ရေးနှင့်ကာကွယ်ရေး၊ (၄) ေကာင်းမွန်သေသာအုပ်ချုပ်ရေးနှင့်ပြည်သူရာစီမံခန့်ခွဲရေး၊ (၅) ေကာ်မရှင်၏ရည်မှန်းချက်များ ေအာင်မြင်ရေးအတွက်ခံယူချက်ရှိသူဖြစ်ခြင်း

(၇) စိစစ်ေရွးချယ်ေရးအဖွဲ့သည် -

(၁) ေကာ်မရှင်အဖွဲ့ဝင်းများ၏အမည်စာရင်းကို စဉ်းစားရာတွင် ေကာ်မရှင်ဖွဲ့စည်းမှုကို ခြုံငုံစဉ်းစားရမည် (၂) ဗဟုသုတသို့မဟုတ် အေတွ့အကုံကယ်ဝသူတို့ကို ေကာ်မရှင်အဖွဲ့ဝင်းများအဖြစ် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည် -

(၁) ပြည်တွင်းလူ့အခွင့်အေရးဥပေဒများနှင့်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလူ့အခွင့်အေရးဥပေဒများ၊ (၂) လက်ရှိစီးပွားရေး၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ၊ (၃) ယဉ်ကျာမှုဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များနှင့်လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းမတူညီသေသာလူ့အသိုက်အဝန်းများနှင့်လူဦးရေအုပ်စုအလိုက်လိုအပ်ချက်များနှင့် ေမျှားမှန်းချက်များ၊ (၄) ေကာ်မရှင်ရှ့အမှားရှိလာဖွယ်ရှိသေသာအခြားမတူကွဲပြားသည်ကိစ္စရပ်များ၊ (၅) လူ့အခွင့်အေရးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များတွင်အားပေးရွက်မှု၊ (၆) အများပြည်သူအားပညာပေးမှု၊ (၇) ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေး စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့်ဘာဝေရးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှု၊ (၈) အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်း၊ ပညာရပ်ဆိုင်ရာအဆင့်မြင့်အဖွဲ့အစည်းများ၊ လူမှုဝန်ထမ်းလုပ်ငန်းများ၊ ရပ်ရွာဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့်ဥပေဒရေးရာ။
(၃) ဖျင်(၇) ရွေး ဖျင်(၈) ရွေး ဖျင်(၉) ရွေး ဖျင်(၁၀) ရွေး ဖျင်(၁၁) ရွေး ဖျင်(၁၂) ရွေး ဖျင်(၁၃) ရွေး ဖျင်(၁၄) ရွေး ဖျင် (၁၅) ရွေး ဖျင်(၁၆) ရွေး ဖျင်(၁၇) ရွေး ဖျင်(၁၈) ရွေး ဖျင်(၁၉) ရွေး ဖျင်(၂၀) ရွေး ဖျင်(၂၁) ရွေး ဖျင်(၂၂) ရွေး ဖျင်(၂၃) ရွေး ဖျင်(၂၄) ရွေး ဖျင်(၂၅) ရွေး ဖျင်(၂၆) ရွေး ဖျင်(၂၇) ရွေး ဖျင်(၂၈) ရွေး ဖျင်(၂၉) ရွေး ဖျင်(၃၀) ရွေး ဖျင်(၃၁) ရွေး ဖျင်(၃၂) ရွေး ဖျင်(၃၃) ရွေး ဖျင်(၃၄) ရွေး ဖျင်(၃၅) ရွေး ဖျင်(၃၆) ရွေး ဖျင်(၃၇) ရွေး ဖျင်(၃၈) ရွေး ဖျင်(၃၉) ရွေး ဖျင်(၄၀) ရွေး ဖျင်(၄၁) ရွေး ဖျင်(၄၂) ရွေး ဖျင်(၄၃) ရွေး ဖျင်(၄၄) ရွေး ဖျင်(၄၅) ရွေး ဖျင်(၄၆) ရွေး ဖျင်(၄၇) ရွေး ဖျင်(၄၈) ရွေး ဖျင်(၄၉) ရွေး ဖျင်(၅၀) ရွေး ဖျင်(၅၁) ရွေး ဖျင်(၅၂) ရွေး ဖျင်(၅၃) ရွေး ဖျင်(၅၄) ရွေး ဖျင်(၅၅) ရွေး ဖျင်(၅၆) ရွေး ဖျင်(၅၇) ရွေး ဖျင်(၅၈) ရွေး ဖျင်(၅၉) ရွေး ဖျင်(၆၀) ရွေး ဖျင်(၆၁) ရွေး ဖျင်(၆၂) ရွေး ဖျင်(၆၃) ရွေး ဖျင်(၆၄) ရွေး ဖျင်(၆၅) ရွေး ဖျင်(၆၆) ရွေး ဖျင်(၆၇) ရွေး ဖျင်(၆၈) ရွေး ဖျင်(၆၉) ရွေး ဖျင်(၇၀) ရွေး ဖျင်(၇၁) ရွေး ဖျင်(၇၂) ရွေး ဖျင်(၇၃) ရွေး ဖျင်(၇၄) ရွေး ဖျင်(၇၅) ရွေး ဖျင်(၇၆) ရွေး ဖျင်(၇၇) ရွေး ဖျင်(၇၈) ရွေး ဖျင်(၇၉) ရွေး ဖျင်(၈၀) ရွေး ဖျင်(၈၁) ရွေး ဖျင်(၈၂) ရွေး ဖျင်(၈၃) ရွေး ဖျင်(၈၄) ရွေး ဖျင်(၈၅) ရွေး ဖျင်(၈၆) ရွေး ဖျင်(၈၇) ရွေး ဖျင်(၈၈) ရွေး ဖျင်(၈၉) ရွေး ဖျင်(၉၀) ရွေး ဖျင်(၉၁) ရွေး ဖျင်(၉၂) ရွေး ဖျင်(၉၃) ရွေး ဖျင်(၉၄) ရွေး ဖျင်(၉၅) ရွေး ဖျင်(၉၆) ရွေး ဖျင်(၉၇) ရွေး ဖျင်(၉၈) ရွေး ဖျင်(၉၉) ရွေး ဖျင်(၁၀၀) ရွေး ဖျင်
၂၁. ပုဒ်မ ၁၃ ပါရာထူးသက်တမ်းနှင့်စပ်လျဉ်းရာမည်သို့ပင်ပါရှိစကာမူလစ်လပ်ရာထူးတွင်ပုဒ်မ ၁၉ အရဖြည့်စွက်ခန့်ထားခြင်းခံရသည်ကိုင်မရှင်အဖွဲ့ဝင်၏ရာထူးသက်တမ်းသည်ငွေ့အစားထို့င်းကျန်ရှိသည့်သက်တမ်းအတွက်သာဖြစ်သည်။

အခန်း (၅)

ဗိုလ်ချုပ်မှူးကြီးကြီးခေါင်းဆောင်ခံစာ

(၃) ဗိုလ်ချုပ်မှူးကြီးကြီးခေါင်းဆောင်ခံစာမှာမူစီမံခန့်ခွဲနေသူအားလုံးအားလုံးကိုစီးပွားရေးမှုများကိုတစ်ဆင့်သို့မဟုတ်ပေးထားသောစီမံခန့်ခွဲအရာများဖြင့်အသက်အရောင်းအားလုံးကိုရှာရန်စီမံခန့်ခွဲမှုများကိုလည်းအရောင်းအားလုံးကိုစီမံခန့်ခွဲမှုများစွာဖြစ်ပွားရေးကိုမှားသောအခါတိုင်းအချင်းစားခွဲမှုများငှားသောအားကြောင်းကိုပြောပြပြီးစီမံခန့်ခွဲမှုများကိုလည်းသိရှိရသည်။

(၄) သတင်းအရဖြစ်စီမံခန့်ခွဲမှုဖြစ်နေသည့်လူ့အခွင့်အေရးကိုမှားသောအခါတိုင်းအချင်းစားခွဲမှုများငှားသောအားကြောင်းကိုပြောပြပြီးစီမံခန့်ခွဲမှုများကိုလည်းသိရှိရသည်။

(၅) စိစစ်ပြီးစုံစမ်းစစ်မှုကိုလည်းသိရှိရသည်။
(၁) အမြဲတမ်းသောအခွက်ပြည်သူများ၏အရပ်ထက်အဖွဲ့အစည်း၊စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်း၊အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်း၊တိုင်းရင်းသားအဖွဲ့အစည်း၊လူနည်းစုများ၊ပညာရပ်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့်သင့်လျားသလိုတိုင်ပင်ဆွဲနွားခြင်း

(၂) ကမ္ဘာ့နိုင်ငံအားလုံး၏လူ့အခွင့်အရေးအခြေခံပုံမှန်သုံးသပ်သည့်လုပ်ငန်းစဉ်အပါအဝင်အခြေခံအမျိုးသားအဆင့်၊ဒေသအဆင့်နှင့်နိုင်ငံတကာအဆင့်လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာယန္တရားများနှင့်သင့်လျားသလိုတိုင်ပင်ဆွဲနွားခြင်းနှင့်ပူးပြင်ဆောင်ရွက်ခြင်း

(၃) ပြည်ထောင်စုလွတ်တာ်သို့မဟုတ်ပြည်သူလွတ်တာ်သို့မဟုတ်အမျိုးသားလွတ်တာ်သို့မဟုတ်အစိုးရအဖွဲ့ကေကာ်မရှင်သို့ရည်ညွှန်းပို့ေသာကိစ္စရပ်များနှင့်စပ်လျဉ်းပြန်လည်ဖြကြာခြင်း

(၄) လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့်ကာကွယ်ရေးတို့နှင့်စပ်လျဉ်းရေးအဆင့်ဒေသအဆင့်နှင့်နိုင်ငံတကာအဆင့်လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာယန္တရားများနှင့်သင့်လျားသလိုတိုင်ပင်ဆွဲနွားခြင်းနှင့်ပူးပြင်ဆောင်ရွက်ခြင်း

(၅) ဗုဒ္ဓအားလုံး ဥက္ကဋ္ဌသည်အေကာင်တစ်စုံတစ်ရာကြာင်မိမိ၏လုပ်ငန်းတာဝန်ကိုဆိုက်ရေးနိုင်ခြင်းမရှိလျှင်ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌသည်ဥက္ကဋ္ဌ၏လုပ်ငန်းတာဝန်ကိုဆိုက်ရေးရမည်။

(၆) ဗုဒ္ဓအားလုံး ဥက္ကဋ္ဌ၏အခွေးစာကိုလွတ်လပ်စွာဆိုက်ရေးခွင့်ရှိသည်။

(၇) အင်္ဂလိပ်ပုံစံတရားအဆင့်ဥက္ကဋ္ဌချုပ်ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကိုထောက်ပံ့ထားရေးမှုနှင့်အညီလွတ်လပ်စွာဆိုက်ရေးခွင့်ရှိသည်။

(၈) ဗုဒ္ဓအားလုံးအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးသည်မိမိ၏ဆိုက်ရေးချက်တစ်ရပ်မှားကြာင်းသည်ဥက္ကဋ္ဌနှင့်အဖွဲ့ဝင်များအားချက်ချင်းအေကာင်စီမှားပြီးဆိုက်ရေးစေစွာပြုပြင်ဆိုက်ရေးရမည်။
၃၁. တူညီသောလူတစ်စုကိုကိုယ်စားပြုခြင်း ကိုယ်တိုင်အတွက်ေသာ်လည်းေကာင်း၊ ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးခြင်းတို့ပါ အဆောင်းအံ့ရောက်ရမည်။

၃၄. နှင့်အညီ လူ့အခွင့်အေရးစနစ်တစ်ရပ်အဖြစ် စုံစမ်းစစ်ေဆးမှုတစ်ရပ်မိမိလုပ်ငန်းတာဝန်များစွာဖြင့်ကျင်းပခြင်းသည် နိုင်ငံသားသမ္မတထံကိစ္စရပ်မှတစ်ပါးသိရှိပါကေကာ်မရှင်သည် လူ့အခွင့်အေရးေဖာက်ဖျက်မှုများပြင်ဆင်ရန် စုံစမ်းစစ်ေဆးခြင်းသဘာဝတရား၏ပြုချက်ရယူခြင်းသည် အထူးအစည်းအေဝးများနှင့်သဘာပတိအဖြစ်လိုအပ်သည့် ေကာ်မရှင်၏ သေဘာရိုးဖြင ့ တိုင်ကြာ းချက်ကိုလည်းေကာင်း၊ အခန်းကြားချက်များကိုေဆာင်ရွက်ခြင်းမပြုရန် ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးသို့မဟုတ်မဟုတ်ခြင်း၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီလည်းေကာင်း၊ ထို့ပြင်တရားမကျင့်ထုံးရာဇဝတ်ကျင့်ထုံး သို့မဟုတ်မဟုတ်ခြင်းတို့နှင့်ထိေရာက်မှုရှိေစေရးအတွက် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးသည်အေကြ ာင်းရင်းေဖာ်ပြပြီ း ေကြ ာင်းကျိုးညီညွတ်စွာ စာဖြင ့ ေဆာင်ရွက်နိုင်သည်။
အေကြာင်းခရာသည်နည်းလမ်းကိုအသုံးပြုပြီး 35. 34. ပြုနိုင်မည်ဟုအညီနိုင်သည်လက်ဝယ်ထားရှိသည့်ျားခြင်းနှင့်သုံးဆယ်အတွင်းတိုက်တွန်းချက်များနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် 33. အချိန်တွင် 36. ဟုမှုမခံရေစေရးအတွက် 37. ယူဆသည့်ထွက်ဆိုချက်တွင်ဖြစ်စရမည်။

(၃) စားလျင်မူလျင်ျားခြင်းကိုဆိုလျင်မည်။

(၄) အသေးစိတ်အသေးစိတ်သို့ပြုချက်အတွက်ဆိုက်မှတ်ခိုးကိုလည်းဖြစ်စရမည်။

(၅) စားလျင်မူလျင်ျားခြင်းကိုဆိုလျင်မည်။

(၆) အချိန်အချိန်သို့ပြုချက်အတွက်ဆိုက်မှတ်ခိုးကိုလည်းဖြစ်စရမည်။

ကေတ်တန်းချက်ပါအစိုးရဌာန်၊သို့မဟုတ်စာရွက်စာတမ်းများအစိုးရအဖွဲ့အစည်းများကဆိုက်မှတ်ခိုးကိုအောက်ပါအသေးစိတ်အသေးစိတ်ကိုလည်းဖြစ်စရမည်။

(၇) စားလျင်မူလျင်ျားခြင်းကိုဆိုလျင်မည်။

(၈) သို့မဟုတ်အပြီးသတ်စီရင်ဆုံးဖြတ်ပြီးသာဖြစ်စရမည်။

ဖြစ်စရမည်။

စားလျင်မူလျင်ျားခြင်းကိုဆိုလျင်မည်။

(၉) စားလျင်မူလျင်ျားခြင်းကိုဆိုလျင်မည်။

(၁၀) တိုင်တန်းချက်ပါအစိုးရဌာန်၊သို့မဟုတ်အကုန်ပြုချက်အတွက်ဆိုက်မှတ်ခိုးကိုဖြစ်စရမည်။

ထိုသို့ဆိုက်မှတ်ရာတွင်အဖွဲ့အစည်းသည်စားလျင်မူလျင်ျားခြင်းကိုဆိုလျင်မည်။
၁၀ အများပြည်သူအဖွဲ့နှင့်အကာအကွယ်

(၁) ဗိုလ်ချ်စွာပြုလုပ်ရာတွင် အကြီးအကျိုးသိုးများအား ပြုလုပ်သည့်နေရာအဖွဲ့အစည်းများကို အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၂) ပြောင်းလဲမှုများကို အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၃) ပြုလုပ်သော အကြီးအကျိုးသိုးများကို အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၄) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၅) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၆) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၇) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၈) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၉) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၁၀) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၁၁) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၁၂) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၁၃) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။

(၁၄) အများပြည်သူအဖွဲ့အစည်းများက အကာအကွယ်ပေးသည်။
(၂) သိပ္ပံကြီးအဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို မိမိနှင့် သိပ္ပံကြီးအဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို နေရာခံစားတည်းပြီးနောက် မိမိနှင့်အညီ စခန်းများတွင် ထားခြင်းခံရသူများကို အကျဉ်းချို့၊ အဆင့်အဖွဲ့အစည်းများသို့ အကျဉ်းချို့၊ များသို့ ထားခြင်းခံရသူများစိတ်တမ်းစားပေးရန်အတွက် စစ်ဆေးခြင်း ရှိသည်။

(၃) သိပ္ပံကြီးအဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို မိမိနှင့် သိပ္ပံကြီးအဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို နေရာခံစားတည်းပြီးနောက် မိမိနှင့်အညီ စခန်းများတွင် ထားခြင်းခံရသူများကို အကျဉ်းချို့၊ အဆင့်အဖွဲ့အစည်းများသို့ အကျဉ်းချို့၊ များသို့ ထားခြင်းခံရသူများစိတ်တမ်းစားပေးရန်အတွက် စစ်ဆေးခြင်း ရှိသည်။

၇၉ ပွဲ ရှိသည်ဟု ကျင်းပချက်မှာမိုးရရှိရန်အတွက် ဟုတ်ပါကောင်း၊ အချုပ်အေနှာင်ခံရန်အတွက်

(၄) သိပ္ပံကြီးအဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို မိမိနှင့် သိပ္ပံကြီးအဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို နေရာခံစားတည်းပြီးနောက် မိမိနှင့်အညီ စခန်းများတွင် ထားခြင်းခံရသူများကို အကျဉ်းချို့၊ အဆင့်အဖွဲ့အစည်းများသို့ အကျဉ်းချို့၊ များသို့ ထားခြင်းခံရသူများစိတ်တမ်းစားပေးရန်အတွက် စစ်ဆေးခြင်း ရှိသည်။

(၅) သိပ္ပံကြီးအဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို မိမိနှင့် သိပ္ပံကြီးအဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို နေရာခံစားတည်းပြီးနောက် မိမိနှင့်အညီ စခန်းများတွင် ထားခြင်းခံရသူများကို အကျဉ်းချို့၊ အဆင့်အဖွဲ့အစည်းများသို့ အကျဉ်းချို့၊ များသို့ ထားခြင်းခံရသူများစိတ်တမ်းစားပေးရန်အတွက် စစ်ဆေးခြင်း ရှိသည်။

၇၉ ပွဲ ရှိသည်ဟု ကျင်းပချက်မှာမိုးရရှိရန်အတွက် ဟုတ်ပါကောင်း၊ အချုပ်အေနှာင်ခံရန်အတွက်

(၆) သိပ္ပံကြီးအဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို မိမိနှင့် သိပ္ပံကြီးအဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို နေရာခံစားတည်းပြီးနောက် မိမိနှင့်အညီ စခန်းများတွင် ထားခြင်းခံရသူများကို အကျဉ်းချို့၊ အဆင့်အဖွဲ့အစည်းများသို့ အကျဉ်းချို့၊ များသို့ ထားခြင်းခံရသူများစိတ်တမ်းစားပေးရန်အတွက် စစ်ဆေးခြင်း ရှိသည်။

အချက် (၇)

စစ်ဆေးခြင်းကို အမှန်တက်သောအချက်များတွင် မည်သည့်အချက်များကို စစ်ဆေးရန်အတွက် အဆင့်အဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို မိမိနှင့် သိပ္ပံလုပ်ငန်းများကို အကျဉ်းချို့၊ အဆင့်အဖွဲ့အစည်းများသို့ အကျဉ်းချို့၊ များသို့ ထားခြင်းခံရသူများစိတ်တမ်းစားပေးရန်အတွက် စစ်ဆေးခြင်း ရှိသည်။
၄၇. ဗုဒ္ဓဟူးမရှင်သည် မည်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းထံမှမဆိုလူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဗုဒ္ဓဟူး၏လွတ်လပ်စွာဆောင်ရွက်ခွင့်ကိုမထိခိုက်သည်အေနှာင်အဖွဲ့မရှိသောအေထာက်အပံ့ကိုလက်ခံနိုင်သည်။

၄၈. ဗုဒ္ဓဟူးသည်မိမိရေငွ၊သုံးငွ၊ပစ္စည််ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့်တာဝန်ရှိမှုတို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ေငွစာရင်းထိန်းသိမ်းခြင်းဆိုင်ရာလုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့်အညီထိန်းသိမ်းထားရမည်။

၄၉. ဗုဒ္ဓဟူးသည်မိမိရေငွစာရင်းကိုပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၏စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းကိုခံယူရမည်။

၅၀. တည်ဆောင်ရွေးများတွင်မည်သို့ပင်ပါရစေကာမူ ဗုဒ္ဓဟူးရန်ပုံငွများနှင့်ငွေကြးလွတ်ပြားမှုများအပါအဝင်ကင်းလွတ်ခွင့်ရှိစရမည်။

၅၁. ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်း၅၁. ဗုဒ္ဓဟူးသည်- (က) ဗုဒ္ဓဟူးလုပ်ငန်းတာဝန်များကိုဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှာဝန်ထမ်းဖွဲ့စည်းပုံတစ်ရပ်ဆွဲထားရှိရမည်။ ယင်းဖွဲ့စည်းပုံအတွင်းလိုအပ်သောအရာထမ်းများနှင့်အမှုထမ်းများကိုခန့်ထားရမည်။ (ခ) ဗုဒ္ဓဟူးဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းသည်ဗုဒ္ဓဟူးတာဝန်ခံရမည်။

၅၂. ဗုဒ္ဓဟူးသည်နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအတွက်သတ်မှတ်ထားသောဥပေဒ၊စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီဗုဒ္ဓဟူးရုံးဝန်ထမ်းများ၏ရာထူးအဆင့်အတန်းကိုသတ်မှတ်ပေးရမည်။

၅၃. ဗုဒ္ဓဟူးဥက္ကဋ္ဌသည် ဗုဒ္ဓဟူးလုပ်ငန်းတာဝန်များအနက်သီးခြားသတ်မှတ်ပေးသောလုပ်ငန်းတာဝန်တစ်ရပ်ရပ်ကို ဗုဒ္ဓဟူးရုံးအရာထမ်းတစ်ဦးဦးအားလက်မှတ်မိရာထူးတစ်ခုအဖြစ်တာဝန်ထမ်းရမည်။ (ခ) ရုံးဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းသည်ဗုဒ္ဓဟူးတာဝန်ခံရမည်။
၂၆

စာမျက်နှာကိုဖြစ်စဉ် အဆိုပေးခြင်း

၆၅.

စွဲဆိုခြင်း

၆၃.

တရားစွဲဆိုနိုင်ခွင့်နှင့်

၆၀.

မည်သူ့ သက်သေချက်စာရွက်စာတမ်းများ,

အချက်အလက်များ,

ဆိုက်ရာအတွက်

စုံစမ်းစစ်ဆိုမှုများ, ရန်ပုံဖန်နှင့်

ပစ္စည်းဖျင်တာက်ခြင်းခံရသူသည်

ထိပါးခြင်း ထိပါးခြင်း

သို့မဟုတ်

ပြစ်မှု့ကြောင်းအရ

ဖြစ်စဉ်

ရှိရန်အတွက်

ရန်အတွက်

ရန်အတွက်

စိစစ်ဖြတ်တာက်ခြင်း

၅၉.

၅၈.

စိစစ်ဖြတ်တာက်ခြင်း

၅၇.

၃၂.

ငွေ့ခွဲများ,

သို့မဟုတ်

အခြားနည်းဖြင့်

တရားစွဲဆိုခံနိုင်ခွင့်

ပစ္စည်းကိရိယာများ,

ရာဇသတ်ကုး

ေကာ်မရှင်ရုံးသို့

ေကာ်မရှင်အဖွဲ့ဝင်ကိုဖြစ်စဉ်

စာတွဲများ,

စာတွဲများ

ဆက်သွယ်ပို့တင်ပြသည်။

အတွက်

လိုအပ်သလို

ေနှာင့်ယှက်ခြင်း

မိမိေရှ့မှာက်၌

လုပ်ငန်းတာဝန်များကို

ထွက်ဆိုသည့်

ထိပါးခြင်း

တံဆိပ်နှင့်

ရာဇသတ်ကုး

ပုဒ်မ

တာဝန်ေပးအပ်ခြင်းခံရသူသည်

ဆက်ခံ့ဆောင်ရွက်

စာတွဲများ

တရားမှားရေးအရ

ကိုသိုလှောင်ချက်များနှင့်အညီ

၉

၂၁

ဆက်သွယ်ပို့တင်ပြသည်။

စပ်လျဉ်း၍

ပုဒ်မ

တာဝန်ေပးအပ်ခြင်းခံရသူသည်

ဆက်ခံ့ဆောင်ရွက်

စာတွဲများ

တရားမှားရေးအရ

ကိုသိုလှောင်ချက်များနှင့်အညီ

၉
ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲထုတ်ပြန်ခြင်း၊ ထုတ်ဖော်ပြားခြင်းမပြုရန် ဆိုခြင်းမပြုရန် ကျောင်းသားသည် သက်သေများကို အကာအကွယ်ပေးသည့် အစီအမံများကိုလည်း ဆာင်ရွက်နိုင်သည်။

ဗိုင်းရီးယားသည် မိမိရရှိထားသည့် သတင်းအချက်အလက်များကို မိမိ၏ရည်မှန်းချက်များအေကာင်အထည်ဖော်ရန်ကိစ္စမှတစ်ပါးအခြားနည်းဖြင့် အသုံးပြုခြင်းမှရှာင်ကြဉ်ရမည်။

ဤဥပေဒကို အေကာင်အထည်ဖော်ဆာင်ရွက်ရာတွင် ကျောင်းသားသည် လိုအပ်သော နည်းဥပေဒများ၊ အမိန့်ငြာစာ၊ အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံသားလူ့အခွင့်အရေးကျောင်းသားသည် ဤဥပေဒအရ ကျောင်းသားဖွဲ့စည်းပြီးသည်အထိ မိမိ၏လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆာင်ရမည်။

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံအစိုးရအဖွဲ့၏ ၂၀၁၁ခုနှစ်၊စက်တင်ဘာလ၅ရက်န့်စွဲပါအမိန့်ကြားစာအမှတ်၊ ၃၄/၂၀၁၁ဖြင့်ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့သောမြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကျောင်းသားသည် ဤဥပေဒအရ ကျောင်းသားဖွဲ့စည်းပြီးသည်အထိ မိမိ၏လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆာင်ရမည်။

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံသားလူ့အခွင့်အရေးကျောင်းသားသည် ဤဥပေဒကို အေကာင်အထည်ဖော်ဆာင်ရွက်ရာတွင် လိုအပ်သော နည်းဥပေဒများ၊ အမိန့်ငြာစာ၊ အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။